



Социально-психологические особенности малых групп

Типичные особенности малых групп (по Ш.Бюлеру)

1. Взаимоотношение и взаимодействие между членами группы
2. Известная определенность ролей, которые выполняют отдельные индивиды
3. Обособление лидеров, влияющих на мнение остальных участников
4. Определенная общая цель, деятельность и организация
5. Существование чувства «мы», единства группы
6. Сплоченность, чья степень зависит от:
 - силы взаимного притяжения между ее членами
 - интереса, вызванного деятельностью группы

Особенности малых групп:

1. Прямой контакт между индивидами, входящими в группу, межличностное взаимодействие и взаимовлияние
2. Общая цель, деятельность, переживание общих чувств
3. Общность интересов, мотивов, установок, ценностей и норм, нравов, обычаев, привычек
4. Внутренняя распределенность функций и групповых ролей
5. Определенная локализация в пространстве и известная устойчивость во времени

Контактность -

возможность регулярно общаться, воспринимать, взаимодействовать и оценивать друг друга

Целостность –

общность, позволяющая воспринимать людей, входящих в группу, как единое целое

Малые группы

УСЛОВНЫЕ

РЕАЛЬНЫЕ

Естественные

Лабораторные

Формальные

Неформальные

Слаборазвитые

Высокоразвитые

Диффузные

Коллективы

Референтные

Нереферентные



Параметры изучения малых групп

- Размер
- Композиция (гомогенная или гетерогенная)
- Каналы коммуникации
- Психологический климат
- Групповые нормы

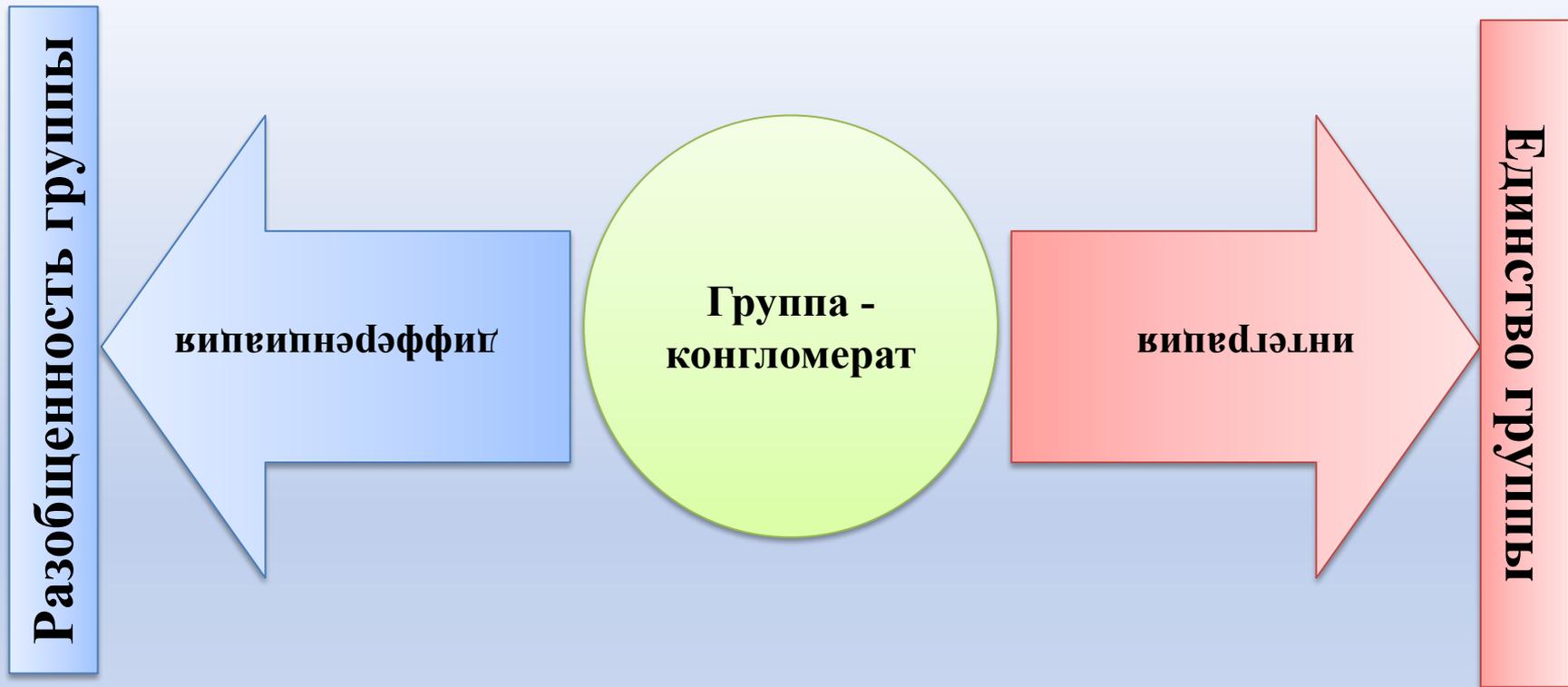


Механизмы развития малых групп

- Разрешение внутригрупповых противоречий
- «Психологический обмен» (диадный и собственно групповой)
- «Идиосинкразический кредит»



Групповая динамика



Фазы эволюции малых групп:

- Образование (знакомство, обмен первой информацией)
- Выбор общих целей на основе совместной оценки интересов членов группы и имеющихся ресурсов; выработка способов достижения данной цели
- Распределение индивидуальных ролей внутри группы
- Реализация поставленной цели

Сплоченность – степень единомыслия и единодействия ее членов

**Сплоченность как межличностная
аттракция**

**Сплоченность как результат
мотивации группового членства**

**Сплоченность как ценностно-
ориентационное единство**

Конформизм – степень подчинения индивида групповым стандартам и требованиям; изменение мнений, установок и поведения индивидов под влиянием окружающих.

внешний

внутренний

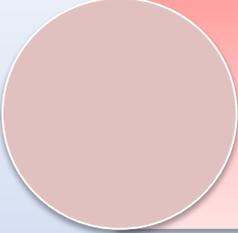
Конформное поведение – проявление относительного единообразия в поведении в результате солидарности личности с задачами и оценками группы

Нонконформизм

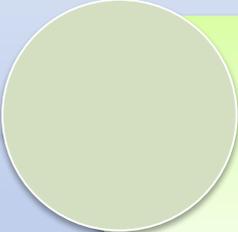
независимость

антиконформизм

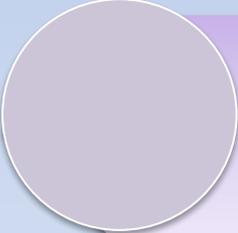
Межличностные отношения в малых группах



Официальные
Неофициальные



Деловые
Личные



Руководства
Подчинения



Рациональные
Эмоциональные

Групповые роли – типичные способы поведения, предписываемые, ожидаемые и реализуемые участниками группового процесса



Решение задач

- Инициатор
- Разработчик
- Координатор
- Контролер
- Оценщик
- Погонщик

Оказание поддержки

- Вдохновитель
- Гармонизатор
- Примиритель
- Диспетчер
- Нормировщик
- Ведомый

Теории лидерства

--	--	--

Основные функции лидера:

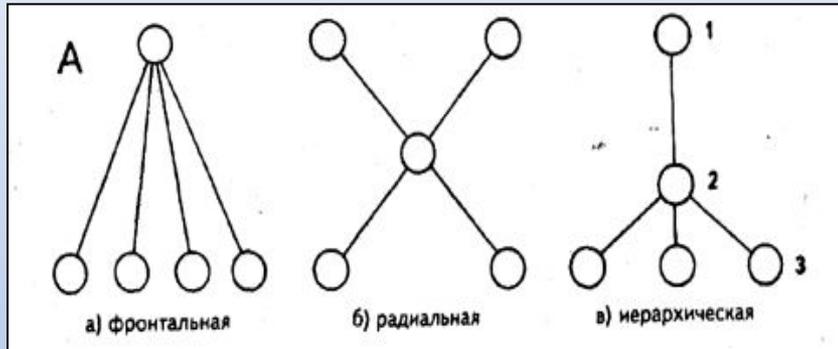
- организация совместной деятельности в различных сферах
- выработка и поддержание групповых норм
- внешнее представительство группы во взаимоотношениях с другими общностями
- принятие ответственности за результаты групповой деятельности
- установление и поддержание благоприятных взаимоотношений в группе

Стили лидерства

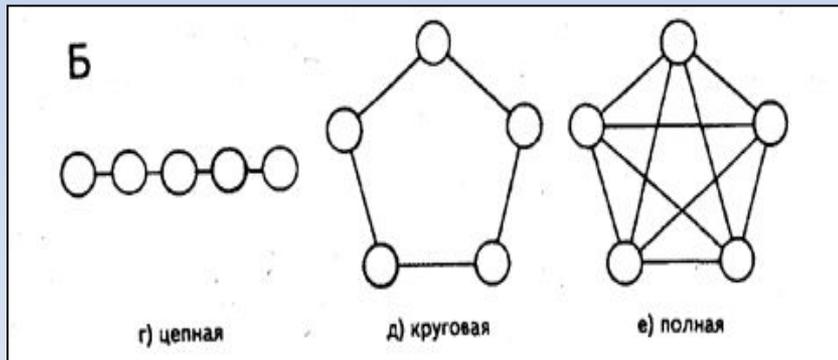
авторитарный	демократический	попустительский
Все виды поведения определяются единолично	Поведение определяется групповой дискуссией	Полная свобода в выборе форм поведения
Каждый шаг деятельности группы директивно продиктован	Цели определяются совместно; со стороны лидера – предложения, выбор – за группой	Информирование участников минимально, только в ответ на запрос
Строгое распределение задач и партнеров для работы	Конкретизация задач и выбор партнеров – дело группы	Устранение от регулирования отношений, отсутствие реального плана
Субъективная раздача похвалы и критики	Объективная критика и поощрение участников	Редкие комментарии действий отдельных людей, отсутствие оценки

Каналы коммуникации в малых группах

Централизованная структура:



Децентрализованная



Формы организации групповой деятельности

- Коллективно-корпоративная
- Индивидуальная
- Скоординированная



Совместимость

психофизиологическая

психологическая

социально-
психологическая

социально-
идеологическая

Связь
с
реали
запис
и
льни
этич
Х
ских
ролеи
Мог
класс
интер
овых,
сов,
конф
намо
сион
трав
альны
люни
Х
спии
интер
повед
сов
ениз
свои
интел
ТВ
лекто
темп
В
рамен
та,
ей ...

Совместимость

Параметры совместимости:

- Наличие взаимопонимания
- Общность потребностей и интересов
- Положительная направленность эмоциональных установок друг на друга
- Отсутствие выраженной эгоцентрической направленности
- Сходство в динамике психофизиологических характеристик

Факторы, препятствующие совместимости:

- Разъединенность в общении и деятельности
- Наличие отрицательных эмоциональных реакций без конкретного адресата
- Антипатия, распространяющаяся на нескольких участников группы
- Наличие аутсайдера, проявление агрессии по отношению к нему
- Наличие реальных или потенциальных конфликтов

Эффективность групповой деятельности



Влияние на эффективность групповой работы

- I. Содержательные характеристики, отражающие специфику группы как коллектива
- II. Формальные и неспецифические содержательные характеристики

