



ЕДИНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СООТВЕТСТВИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ В ЭНЕРГЕТИКЕ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ
НЕЗАВИСИМЫЙ АТТЕСТАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
НОУ «Учебно-курсовой комбинат»

Техника безопасности и охрана труда в строительстве

г. Ставрополь

Данные по проверкам в Ставропольском крае



В 2015 году (по состоянию на 1 сентября) инспекторами государственной инспекции по труду по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проведено:

		на 01.09.2014	на 01.09.2015
	РАЗДЕЛ 1. СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРКАХ		
1.	Общее количество проверок	2449	2406
2.	Общее количество проверок, по итогам проведения которых выявлены правонарушения (из пункта 1)	2145	1905
	В том числе:		
2.1.	- по оплате труда	859	925
2.2.	- по оформлению трудовых отношений	163	222

		на 01.09.2014	на 01.09.2015
3.	Общее количество выявленных нарушений	14751	10160
4.	Количество работников на предприятиях, в которых проведены проверки	12763	64243
	В ТОМ ЧИСЛЕ:		
4.1.	по нарушениям, повлекшим причинение вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей	4668	7165
4.1.1.	выплачена задержанная заработная плата	4529	4587
4.1.2.	произведена доплата до величины прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда	3442	1647

		на 01.09.2014	на 01.09.2015
3.	Общее количество выявленных нарушений	14751	10160
4.	Количество работников на предприятиях, в которых проведены проверки	12763	64243
	В ТОМ ЧИСЛЕ:		
4.1.	по нарушениям, повлекшим причинение вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей	4668	7165
4.1.1.	выплачена задержанная заработная плата	4529	4587
4.1.2.	произведена доплата до величины прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда	3442	1647

		на 01.09.2014	на 01.09.2015
5.	Общая сумма произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной заработной платы (тыс. руб.)	79 003,14	88 288,94
6.	Проведено проверок в хозяйствующих субъектах, осуществляющих выплату заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда	317	159
7.	Количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда	3554	1647

		на 01.09.2014	на 01.09.2015
	РАЗДЕЛ 2. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ		
1.	Количество полученных от работодателей извещений о происшедших несчастных случаях	101	79
2.	Проведено расследований несчастных случаев, всего:	98	85
2.1.	Из общего количества расследованных несчастных случаев (из пункта 11) квалифицировано как «не связанные с производством», всего:	17	19
2.2.	Количество полученных от работодателей извещений о происшедших несчастных случаях	101	79
2.3	Проведено расследований несчастных случаев, всего:	98	85

		на 01.09.201 4	на 01.09.201 5
3	Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (на основании актов о несчастном случае на производстве формы Н-1), чел.	111	91
4	Количество поступивших от работодателей сообщений о последствиях несчастных случаев на производстве и принятых мерах	91	73
5	Сумма произведенных выплат пострадавшим и (или) лицам, имеющим право на получение возмещение вреда в связи с гибелью работников в результате несчастного случая, всего (тыс.руб.)	28 174,00	6 261,00

О соблюдении законодательства о труде и охране труда в Ставропольском крае.

По результатам проведенных надзорно - контрольных мероприятий госинспекцией труда:

- Направлено в суды **7** протоколов в целях дисквалификации должностных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства (статьи 5.27. и 5.27.1. КоАП РФ);
- Направлено в суды **93** протокола для привлечения к административной ответственности лиц в связи с неуплатой административного штрафа в установленный законом срок (часть 1 статьи 20.25 КоАП РФ);
- Принято судами **29** решений о назначении административных наказаний на основании протоколов, составленных должностными лицами госинспекции труда в связи с неуплатой административного штрафа в установленный законом срок (часть 1 статьи 20.25 КоАП РФ)

▣ *Общая сумма наложенных административных штрафов (тыс. руб.), всего - 36 657,50*

▣ *Общее количество вынесенных должностными лицами госинспекции труда постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа, всего - 2078*

В том числе:

- на должностных лиц - **1083**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - **321**
- на юридических лиц - **674**

В том числе:

- **за нарушение требований охраны труда (часть 1 статьи 5.27.1. КоАП РФ) – 309;**
- **за нарушение порядка проведения (непроведение) СОУТ (часть 2 статьи 5.27.1. КоАП РФ – 62;**
- **за непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда, непроведения медицинских осмотров (часть 3 статьи 5.27.1. КоАП РФ) – 180;**
- **за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (часть 4 статьи 5.27.1. КоАП РФ) – 23;**
- **за нарушение других требований трудового законодательства и иных нормативных правовых, содержащих нормы трудового права (части 1-3**

Внеплановые проверки

Поступило обращений граждан	2520
-----------------------------	------

Принятые меры:

Оставлено без рассмотрения по существу и ответа	25
- назначено проведение проверок	1507
- возбуждено административное производство	547
- даны разъяснения	342
- направлено для рассмотрения в другой орган	99
доводы обращения не подтвердились	199

Основные причины и условия нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда, в Ставропольском крае остаются:

- Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм работодателей и работников в вопросах трудового законодательства, связанных с охраной труда**
- Неудовлетворительное экономическое, финансовое и технологическое состояние большого числа хозяйствующих субъектов, низкий уровень производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции**
- Сокращение или полное прекращение финансирования и материально-технического обеспечения мер по безопасности производства и охране труда**

Недостаточная пропаганда вопросов трудового законодательства в организациях края

Формальное отношение к работе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, отсутствие положительного эффекта от проведения этой работы

Эксплуатация производственного оборудования и сооружений, не отвечающих требованиям охраны и гигиены труда и отработавших нормативный срок службы

Невозможность оперативного инспекторского реагирования в случаях установления нарушения работодателями и работниками требований безопасности при выполнении работ до получения информации о наименовании предприятий, информирование работодателя и прокуратуры о внеплановой проверке и ознакомление его с распоряжением (требование 294-ФЗ)

Низкий уровень правовых и технических знаний, отсутствие, зачастую, элементарной требовательности и дисциплины труда руководителей организаций, должностных лиц и персонала

Количество направленных материалов в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, всего - 73

В том числе:

- в связи с несчастными случаями на производстве (в соответствии со статьей 143 Уголовного кодекса РФ), всего – 68**
- в связи с нарушениями законодательства об оплате труда (в соответствии со статьей 145-1 Уголовного кодекса РФ), всего - 5**

Общий уровень травматизма на производствах снизился на **20,4%** по итогам первого полугодия (в сравнении с аналогичным периодом 2014 года).

В городах - Пятигорске и Железноводске, а также Андроповском, Грачевском, Туркменском, Александровском, Апанасенковском и Нефтекумском районах не зарегистрировано **ни одного** несчастного случая.

По-прежнему немало работников попадают в ДТП во время исполнения служебных обязанностей.

В первом полугодии 2015 года в результате нарушения работниками правил дорожного движения (как пешеходами, так и водителями) пострадало 11 человек.

Хроника происшествий

Четверо мужчин мгновенно погибли от удара током, полученного при проведении строительных работ в одном из частных домов в поселке Нарышкино Орловской области.

Строители пытались переместить металлические леса.



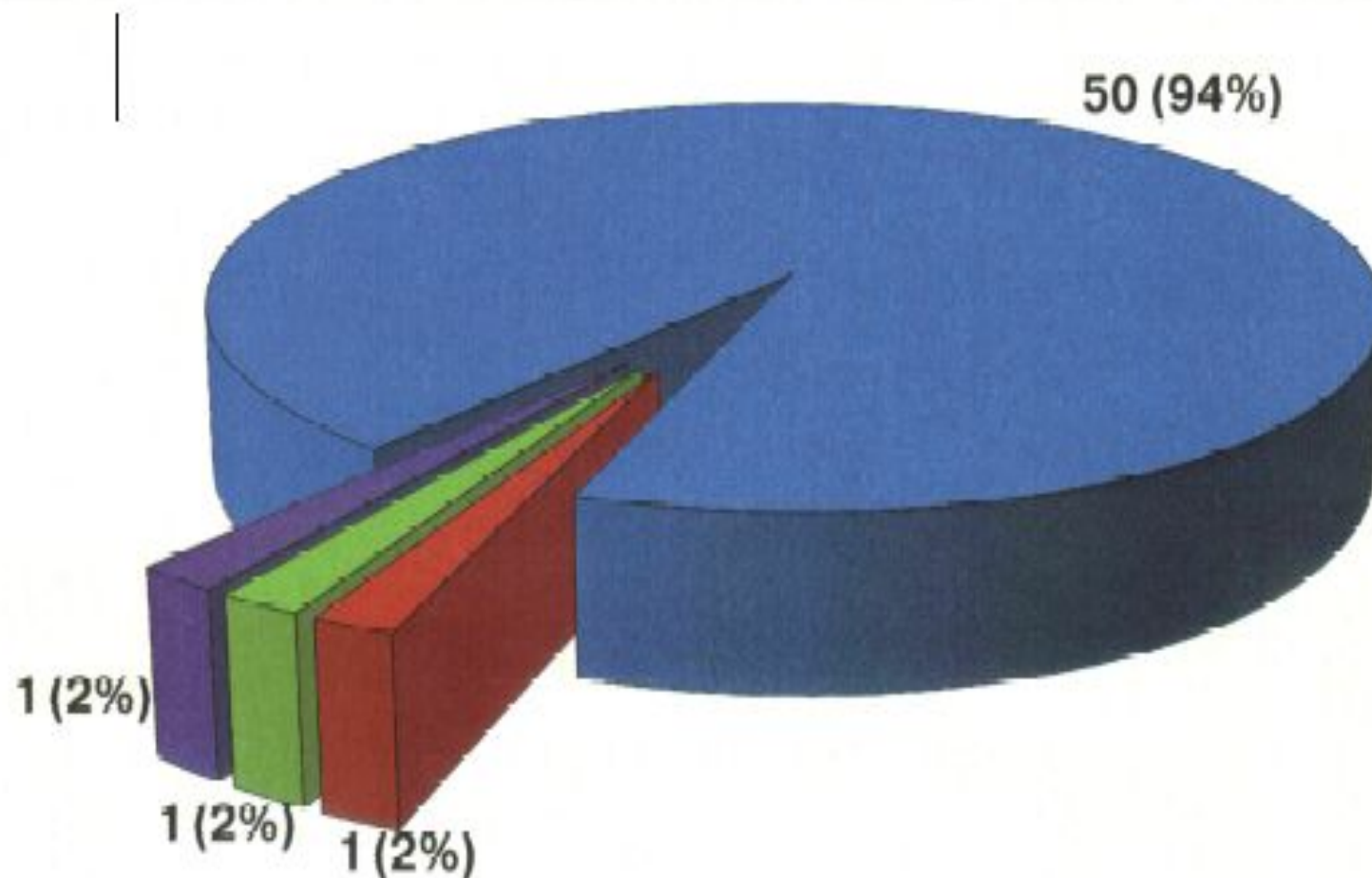
«Факты свидетельствуют: одна из основных целей саморегулирования в строительстве, а именно обеспечение качества и безопасности, не достигнута, – резюмировал председатель комитета Госдумы по земельным отношениям и строительству Алексей Русских. – Представляется, что не последнюю роль в этом сыграли «коммерческие» СРО, с помощью которых можно без правовых оснований за 1-2 дня получить допуск к работам».

Причины аварии:
обстоятельство непреодолимой силы – ветровая нагрузка –
превышающая допустимую, а именно штормовой порыв ветра





Из 53 несчастных случаев 50 (94%) произошли при эксплуатации грузоподъемных кранов и по 1 несчастному случаю (2%) при эксплуатации лифтов, фасадных подъемников (вышек).



■ Грузоподъемные краны ■ Подъемники (вышки) ■ Лифты ■ Фасадные подъемники

Рис.37. Распределение несчастных случаев со смертельным исходом по видам ПС в 2013 г.

Падение крана во дворе жилого дома



Опрокидывание крана КС – 55735 - 1



Причины падения:

- Эксплуатация неисправного крана (с принудительного отключенными приборами безопасности)
- Нарушение по эксплуатации крана в части работы крана рабочей конфигурацией ограничителя грузоподъемности, не соответствующей рабочей конфигурации крана, и без дополнительного противовеса
- Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в допуске к производству работ грузоподъемными кранами не аттестованных в установленном порядке ответственных специалистов и обслуживающего персонала к выполнению строительно-монтажных работ без плана производства работ кранами (ППРК)

Человеческий фактор причина несчастных случаев на производстве.

Анализ травматизма за последние три четыре года показывает, что причиной до 70% несчастных случаев на производстве, является человеческий фактор.

Для правильного осуществления политики в вопросах охраны труда главенствующую роль надо брать на себя первым руководителям, с условием, что они обладают соответствующими знаниями, конечно в первую очередь – основ законодательства по охране труда. Опыт работы подсказывает, что надо спросить рабочих и они, как правило, обратят ваше внимание на так называемые травмоопасные места.

Благодарю за внимание!