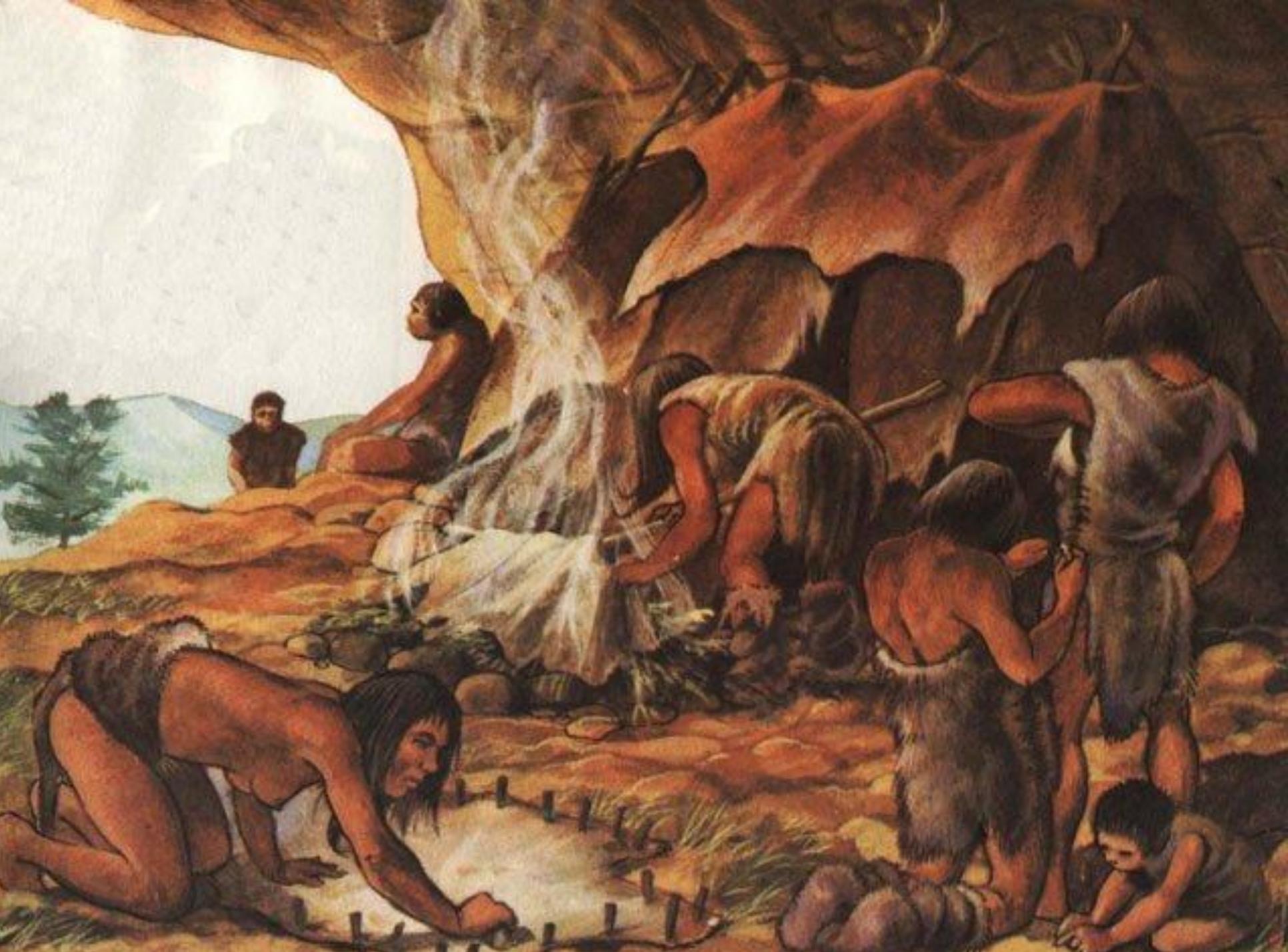
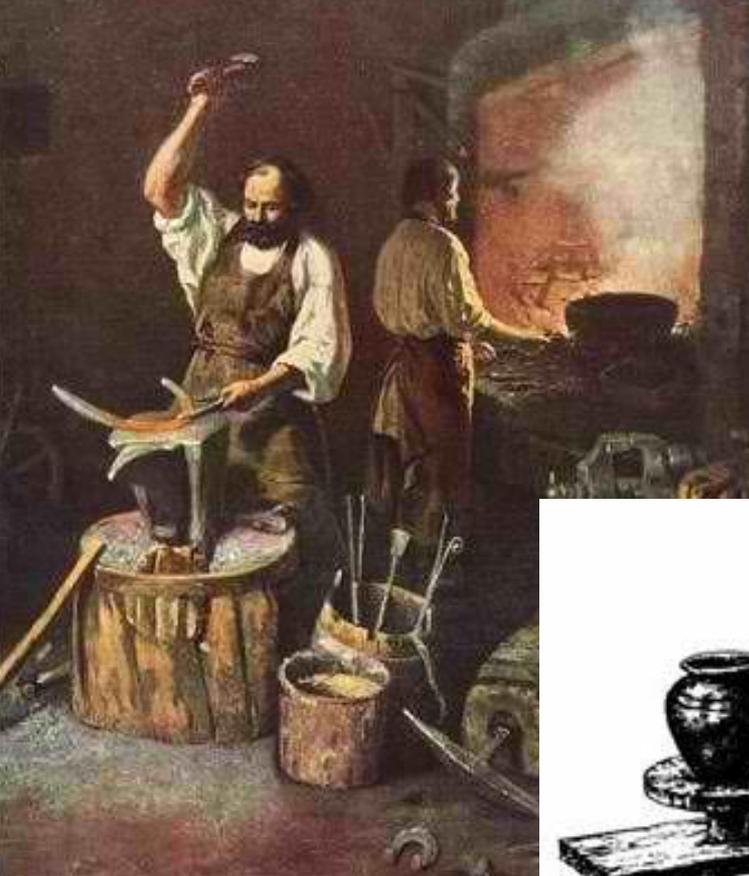


**Социальные
проблемы труда:
Разделение труда.
Профессии и
специальности.
Квалификация.**









Добыть руду

Расплавить руду

Получить металл

Создать все детали

Сконструировать автомобиль

Получить резину

Изготовить колеса

Создать специальное стекло

Разработать двигатель

Придумать систему безопасности

И многое-многое другое....



Виды разделения труда

```
graph TD; A[Виды разделения труда] --> B[Общее]; A --> C[Частное]; A --> D[Единичное]; D --- X[ ];
```

Общее

Частное

Единично
е

Между производством средств производства и производством средств потребления

Тяжелая
промышленность

Легкая
промышленность

Труда

Между городом и деревней

промышленность

сельское хозяйство

Между материальным и нематериальным

Промышленность,
сельское хозяйство

торговля и здравоохранение,
просвещение, культура

разделение

промышленность

труда

добывающая

горнорудная

угольная

обрабатывающая

пищевая

текстильная

машиностроительная

существует в нескольких звеньях общественного производства, в которых существуют самостоятельные отрасли народного хозяйства

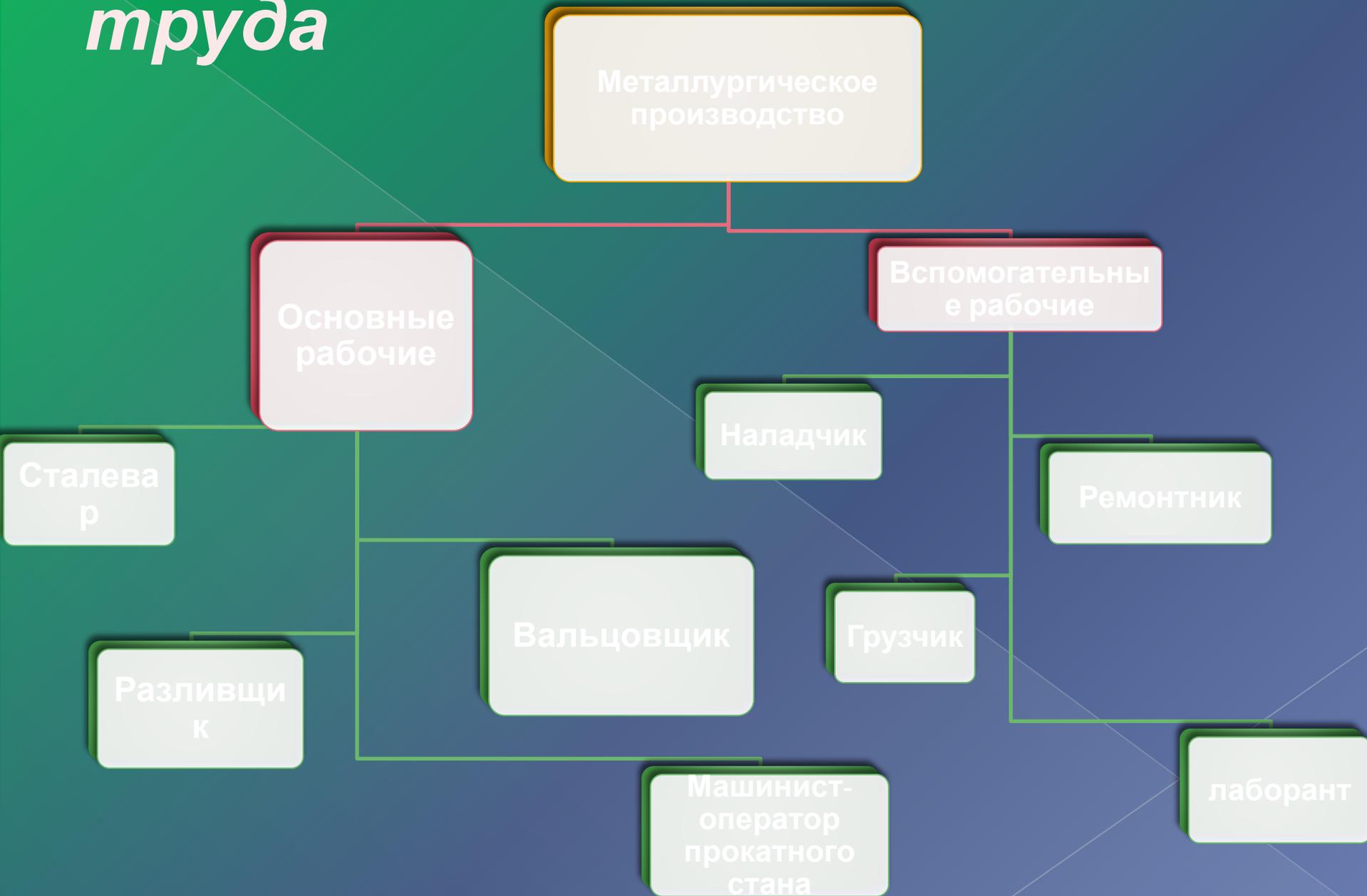




Единичное разделение труда существует в рамках отдельных предприятий или объединений



Функциональное разделение труда



профессиональное разделение труда

Оно осуществляется в зависимости от специализации работников по какой-либо конкретной профессии:

токарь,
шлифовщик,
инженер-механик,
слесарь,
аппаратчик,
техник-электрик,
монтажник и др.

Еще более узкое разделение труда приводит к специализации трудовых функций и возникновению **специальностей**

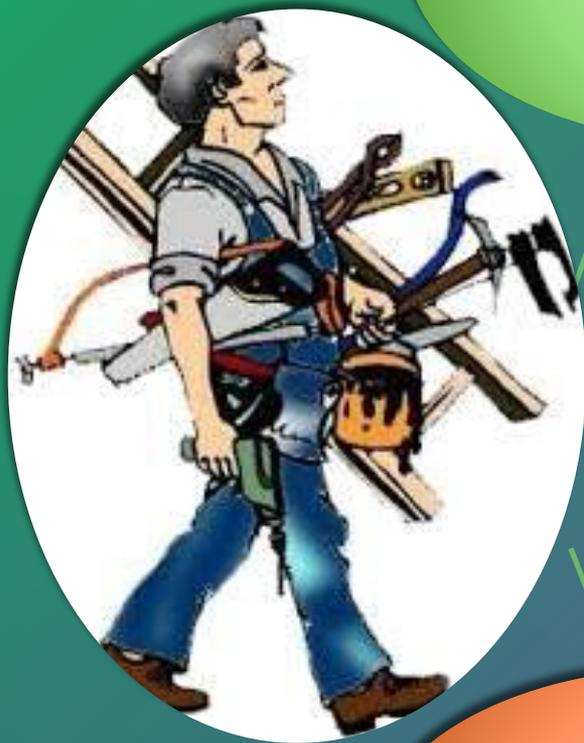
Слесарь-ремонтник

Слесарь-инструментальщик

Слесарь по автоматике

Слесарь – сборщик

Слесарь по топливной аппаратуре



Внутри одной **специальности** может произойти дальнейшая дифференциация *трудовых функций*, т. е. еще более узкая **специализация**. Например, профессия — врач, специальность — хирург, специализации — нейрохирург, кардиохирург, хирург-офтальмолог, хирург-стоматолог

Специалисты разрядной квалификации.

Например, специальность токарь-фрезеровщик имеет квалификации: токарь-фрезеровщик первого, второго, третьего, четвертого и пятого разрядов. Чем выше квалификационный разряд, тем сложнее выполняемые работы



Второй этап — это разработка стратегии. Она должна быть комплексной и учитывать все аспекты деятельности организации. Важно определить, какие цели и задачи стоят перед организацией, и как их достичь. Для этого необходимо провести анализ текущей ситуации, выявить сильные и слабые стороны, а также возможности и угрозы. На основе этого анализа можно разработать конкретные планы и программы, которые будут реализованы в течение определенного периода.

Третий этап — это реализация стратегии. Это самый сложный и длительный этап, требующий постоянного контроля и корректировки. Важно обеспечить, чтобы все подразделения организации работали в едином направлении и достигали поставленных целей. Для этого необходимо установить четкие обязанности и ответственность каждого сотрудника, а также обеспечить наличие необходимых ресурсов. Кроме того, важно регулярно проводить оценку результатов и вносить изменения в стратегию при необходимости.

Четвертый этап — это оценка эффективности стратегии. Это позволяет определить, насколько успешно реализована стратегия и достигнуты поставленные цели. Для этого необходимо использовать различные методы и инструменты, такие как анализ финансовых показателей, оценка удовлетворенности клиентов, анализ конкурентной среды и т.д. Результаты оценки позволяют выявить сильные и слабые стороны стратегии, а также определить, какие меры необходимо принять для ее улучшения.

В заключение можно сказать, что стратегическое управление — это сложный и многогранный процесс, требующий глубокого понимания бизнеса и рынка. Однако, следуя этим этапам, организация может успешно реализовать свою стратегию и достичь поставленных целей.

Должность — это организационное и правовое положение работника в конкретном органе аппарата управления, которое **отражает обязанности, права и ответственность.**

Практическая

работа

Задание 1. Заполнить таблицу

Профессия	Специальность	Должность

Задание 2. Из перечня приведенных слов выберите те, которые обозначают узкую специализацию

Задание 3. Из приведенных слов выберите те, которые обозначают новые специальности, возникшие в последние годы

Домашнее

Составьте список специалистов, участвующих в создании:

- книги;
- батона хлеба;
- зимнего пальто;
- ученической тетради;
- художественного кинофильма;

обеспечивающих:

- возможность телефонного разговора;
- подачу тепла в квартиры;
- возможность получения среднего образования;
- безопасность граждан города.

Оформите свою работу в виде презентации или коллажа.

Напоминаю: последний срок приема работ на электронный адрес – суббота, 20.00

**Спасибо за
внимание.**

Урок окончен.

До

свидания.