

Выплаты пособий по нетрудоспособности



ПОНЯТИЕ ПОСОБИЙ

Пособия – денежные выплаты, назначаемые гражданам периодически (как правило, ежемесячно) либо единовременно с целью возмещения утраченного заработка, либо оказания дополнительной материальной помощи

В отличие от пенсий пособия являются материальной помощью временно заменяющей утраченный заработок или служащей дополнением к основному источнику средств к существованию (заработку или пенсии).

Виды пособий

**Ученическое
тьюторство**

Самостоятельная организация деятельности, контроль и оценивание результатов.

Обучение через личный опыт.

Возможность побывать в роли учителя.

Социальное пособие на погребение

Классификация социальных пособий



Характеристика пособий

Пособие по временной нетрудоспособности — это денежная сумма, выплачиваемая с целью компенсации утраченного заработка лицам, которые признаны временно нетрудоспособными, т.е. неспособными выполнять свои обязанности в течение относительно небольшого промежутка времени.

Основание для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности — наличие листа временной нетрудоспособности — больничного листа (в отдельных случаях справки установленной формы).

Расчет больничного и пособий по временной нетрудоспособности регламентируется Федеральным закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»



Пособия по временной нетрудоспособности предоставляются в случаях:

- заболевания или травмы застрахованного лица;
- ухода за больным членом семьи;
- карантина застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- осуществления протезирования по медицинским показаниям;
- долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях.

Пособия по временной нетрудоспособности предоставляются в случаях:

Кроме перечисленных случаев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается также при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Их выплата регламентирована Федеральным законом 125-ФЗ от 24.07.1998 г.



Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности:

- 1) лица, работающие по трудовым договорам;
- 2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- 3) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- 5) священнослужители;
- 6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности:

Пособие выплачивается **работодателем по месту работы**. Если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособия назначаются и выплачиваются ему **по каждому месту работы** (исключения - ч. 2.1 и ч. 2.2 ст. 13 255-ФЗ).

Лицам, утратившим трудоспособность, в течение 30 дней после увольнения пособие выплачивает либо работодатель по последнему месту работы, либо территориальный орган ФСС России. Этот же орган выплачивает пособие индивидуальным предпринимателям, адвокатам и другим лицам, добровольно уплачивающим страховые взносы, а также работникам организаций, прекративших деятельность к моменту обращения застрахованного лица за пособием.

Данное пособие назначается и выплачивается только **на основании листка нетрудоспособности** (больничного листа). Учащимся для освобождения от учебы при заболеваниях и травмах выдается справка.

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности:

Обратиться за выплатой следует не позднее **6 месяцев** со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

Если есть уважительные причины, то срок может быть продлен. Решение о продлении принимает территориальный орган страховщика. Перечень уважительных причин установлен Минздравсоцразвития России (приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 31 января 2007 г. N 74).

Методы определения размеров пособий

ФЗ ОТ 29.12.2006 N 255-ФЗ (РЕД. ОТ 29.12.2015) "ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ(Ч.1 СТ.7,Ч.1 СТ.11); ФЗ ОТ 19.04.1991 N 1032-1 (РЕД. ОТ 29.12.2015) "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РФ«(Ч.1 СТ.33)

Размер пособия является фиксированной (базовой) суммой. Ранее для определения базового размера социальных выплат использовался МРОТ, в настоящее время устанавливается в твердой сумме.

Размер пособия зависит от величины прожиточного минимума. Цель таких пособий — обеспечить какой-либо источник существования исходя из прожиточного минимума.

Размер пособия зависит от заработка получателя. Цель таких пособий — частично или полностью заменить утраченный заработок получателя пособия (пособие по временной нетрудоспособности — 60—100 % от среднего заработка; по беременности и родам — 100 % размера среднего заработка; по безработице — 45—75 % среднего заработка получателя пособия).

Размер пособия зависит от продолжительности страхового стажа

страховой стаж 8 лет и более — 100%;

страховой стаж от 5 до 8 лет — 80 %;

страховой стаж от полугода до 5 лет — 60 %;

страховой стаж менее полугода пособие выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц.

Порядок назначения и выплаты пособия (части 2, 2.1 и 2.2 ст. 13)

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам по каждому месту работы если (ч.2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же работодателей

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам по одному месту работы если (ч. 2.1 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей

Назначается и выплачивается пособие либо по порядку изложенному в варианте № 1 либо в варианте № 2, если (ч. 2.2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих годах было занято как у этих же так и у других работодателей

Расчет пособия

При расчете пособия – представляется справка (справки) о зарплате, из которого исчисляются пособие, от другого (других) работодателей.



За 2 календарных года предшествующих году прекращения работы;
Году обращения за справкой;
За текущий календарный год.

В день прекращения работы.
Не позднее 3х рабочих дней после получения заявления

Определение среднего заработка для расчета больничного листа (ч.2 ст. 14)

Заработок за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у другого работодателя

В заработок включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника на которые начислены страховые взносы

Средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы начисленного заработка на 730

Основания для снижения пособия по временной нетрудоспособности

Нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом

Неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы

заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением

При наличии одного или нескольких оснований пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем МРОТ за месяц оплаты труда, установленного ФЗ

Со дня когда было допущено нарушение

За весь период временной нетрудоспособности

Условия и продолжительности выплаты пособия

В связи с заболеванием или травмой

За весь период нетрудоспособности до восстановления трудоспособности или установление инвалидности

При долечивание

За весь период, но не более 24 дней

При инвалидности с ограничением способности к труду

Не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году

Лицам работающим по срочному трудовому договору до 6 месяцев
Заболевание с момента заключения ТД до дня его аннулирования

Не более 75 дней

Застрахованному лицу в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарах

Выплачивается за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно

Ограничения пособий по уходу за больным членом семьи. В случае осуществления ухода за больным членом семьи существует ряд дополнительных ограничений. Ограничивается количество оплачиваемых дней по каждому случаю нетрудоспособности и количество оплачиваемых дней в году, в зависимости от возраста больного, а также от наличия особых заболеваний (п. 5 ст. 6 255-ФЗ).

За кем уход	Кол-во оплачиваемых дней по одному больничному	Кол-во оплачиваемых дней в календарном году
Ребенок до 7 лет	Не ограничено	60
До 7 лет, заболевание из спец. перечня	Не ограничено	90
Ребенок от 7 до 18 лет	15	45
Ребенок-инвалид до 18 лет	Не ограничено	120
Ребенок до 18 лет (ВИЧ и заболевания в пп 4,5 п.5 ст.6 255-ФЗ)	Не ограничено	Не ограничено
Другой член семьи	7	30

КАК РАССЧИТАТЬ И ОПЛАТИТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ?

Шаг 1 Проверяем, своевременно ли представлен больничный

Шаг 2 Проверяем заполнение больничного врачом
(медицинской организацией)

Шаг 3 Рассчитываем средний дневной заработок для оплаты
больничного

Шаг 4 Считаем страховой стаж для оплаты больничного

Шаг 5 Определяем процент оплаты больничного

Шаг 6 Определяем количество оплачиваемых дней
больничного