

The background of the slide features a composite image. On the left, several US dollar bills are shown falling downwards, with large orange arrows pointing in the same direction. On the right, there is a blurred image of a stock market chart with a green line graph. The text 'ЭКОНОМИКА ФИРМЫ (ПРЕДПРИЯТИЯ)' is overlaid in the center in a bold, yellow, sans-serif font.

ЭКОНОМИКА ФИРМЫ (ПРЕДПРИЯТИЯ)

Чередниченко Ольга Александровна, к.э.н., доцент кафедры
экономики предприятия и бизнес-технологий в АПК,
Ставропольский государственный аграрный университет

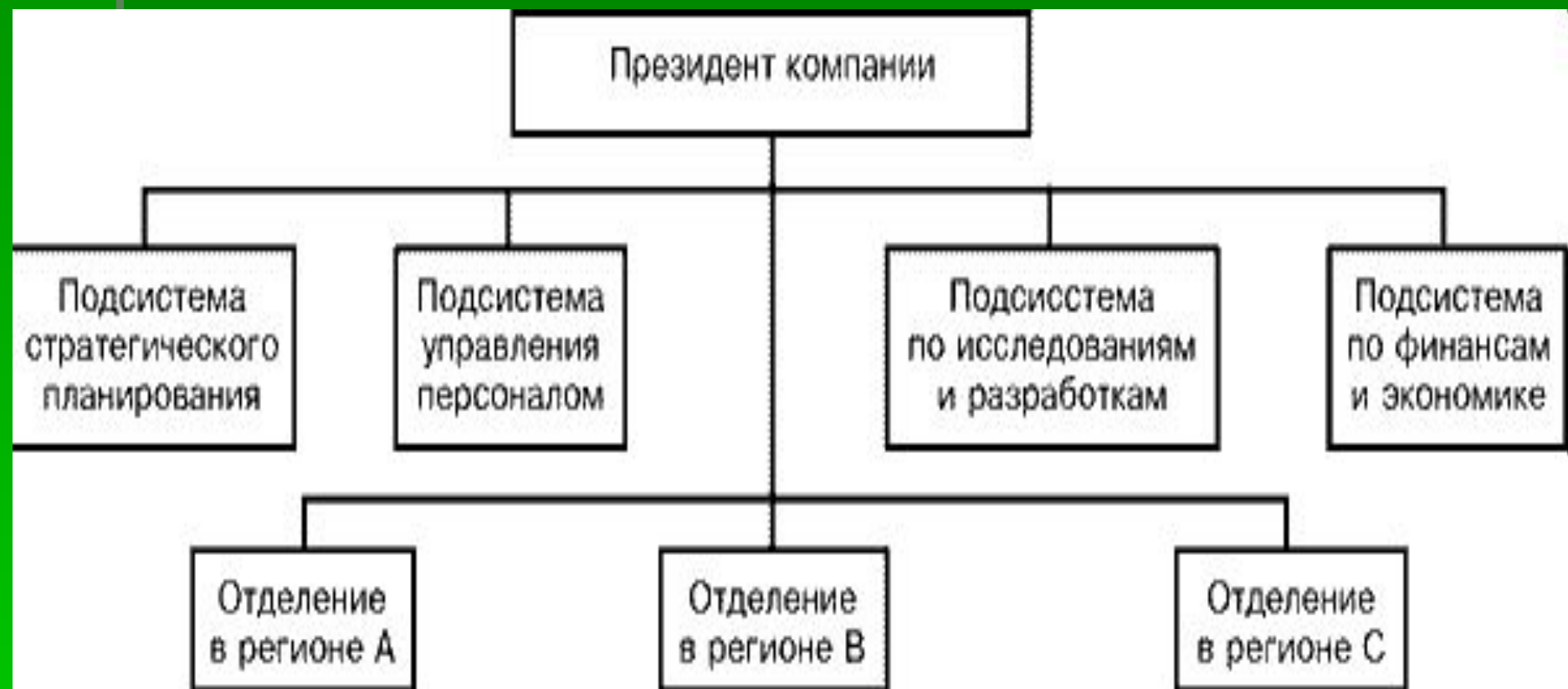
ТЕМА 4.

Организационная и производственная структура фирмы

Вопросы лекции:

1. Понятие и характеристика организационной структуры фирмы.
2. Понятие производственной структуры фирмы и ее основные элементы.

Дивизионально-региональная структура управления



Преимущества и недостатки дивизиональной структуры управления

Преимущества	Недостатки
Повышение самостоятельности и ответственности отделений в вопросах максимизации прибыли и завоевания позиций на рынке	Рост управленческого аппарата
	Возможность появления конфликтов из-за централизованного распределения ресурсов

5. Адаптивная (органическая) структура управления

Адаптивные (органические) структуры управления – более **гибкие** типы организационных структур, которые в сравнении с линейной, линейно-функциональной и дивизиональной лучше приспособлены к быстрой смене внешних условий и появлению новой наукоемкой технологии.

Адаптивная структура управления характеризуется слабым или умеренным использованием формализации правил и процедур, децентрализацией и участием специалистов в принятии решений, широко определяемой ответственностью в работе, гибкостью структуры власти и небольшим количеством уровней иерархии.

Адаптивная структура управления



Преимущества и недостатки адаптивной структуры управления

Преимущества	Недостатки
Возможность быстро реагировать и адаптироваться к изменяющимся внутренним и внешним условиям организации	Сложная структура соподчинения, в результате чего возникают проблемы, связанные с установлением приоритетов заданий и распределением времени на их выполнение
Рациональное использование кадров за счет специализации различных видов трудовой деятельности	Трудность приобретения навыков необходимых для работы по новой программе
Большая возможность для творческого подхода	Необходимость постоянного контроля и его сложность

В настоящее время используются два основных типа адаптивных структур - проектные и матричные.

Проектная структура - это временные органы управления, созданные для решения конкретной задачи.

Смысл ее состоит в том, чтобы собрать в одну команду самых квалифицированных сотрудников организации для осуществления сложного проекта. Когда проект завершен, команда распускается.

В **матричной** структуре члены проектной группы подчиняются как руководителю проекта, так и руководителям тех функциональных отделов, в которых они работают постоянно. Руководитель проекта обладает так называемыми проектными полномочиями. Они варьируются от почти всеобъемлющей линейной власти над всеми деталями проекта до «штабных» полномочий. Выбор конкретного варианта определяется тем, какие права делегирует руководителю проекта высшее руководство.

2. Понятие производственной структуры предприятия и ее основные элементы

К производственным подразделениям относятся цехи, участки, лаборатории, в которых изготавливается, проходит контрольную проверку и испытания основная продукция (выпускаемая предприятием), комплектующие изделия (приобретаемые на стороне), материалы и полуфабрикаты, запасные части для обслуживания изделий и ремонта в процессе эксплуатации, вырабатываются различные виды энергии для технологических целей и т. п.

Производственное подразделение фирмы



К подразделениям, обслуживающим работников, относятся жилищно-коммунальные отделы, их службы, фабрики-кухни, столовые, буфеты, детские сады и ясли, санатории, пансионаты, дома отдыха, профилактории, медсанчасти, добровольные спортивные общества, отделы технического обучения и учебные заведения, занимающиеся повышением производственной квалификации, культурного уровня рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Подразделения, обслуживающие работников



Под производственной структурой предприятия понимается состав образующих его участков, цехов и служб, формы их взаимосвязи в процессе производства продукции.

Главными элементами производственной структуры предприятия считаются рабочие места, участки и цеха.

1. Первичным звеном пространственной организации производства служит рабочее место.

Рабочим местом называется неделимое в организационном отношении (в данных конкретных условиях) звено производственного процесса, обслуживаемое одним или несколькими рабочими, предназначенное для выполнения определенной производственной или обслуживающей операции (или их группы), оснащенное соответствующим оборудованием и организационно-техническими средствами.



Рабочее место



Рабочее место может быть:

- **простое** - один работник занят использованием конкретного оборудования.
- **комплексное** – обслуживается группой людей (бригадой) с определенным разграничением функций при выполнении процесса (в случае использования сложного оборудования и в отраслях с использованием аппаратных процессов).
- **стационарное** (расположено на закрепленной производственной площади, оснащенной соответствующим оборудованием, предметы труда подаются к рабочему месту)
- **подвижное** (передвигается с соответствующим оборудованием по мере обработки предметов труда).

В зависимости от особенностей выполняемых работ рабочие места подразделяются на специализированные и универсальные.

2. Участок - производственное подразделение, объединяющее ряд рабочих мест, сгруппированных по определенным признакам, осуществляющее часть общего производственного процесса по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства.

На производственном участке помимо основных и вспомогательных рабочих имеется руководитель - мастер участка.

Участок



Производственные участки специализируются:

- подетально - рабочие места связаны между собой частичным производственным процессом по изготовлению определенной части готового продукта
- технологически – связаны по выполнению одинаковых операций.

Участки, связанные между собой постоянными технологическими связями, объединяются в цеха.

3. **Цех** - наиболее сложная система, входящая в производственную структуру, в которую входят в качестве подсистем производственные участки и ряд функциональных органов.

Цех является основной структурной единицей крупного предприятия.

Он наделяется определенной производственной и хозяйственной самостоятельностью, является обособленной в организационном, техническом и административном отношениях производственной единицей и выполняет закрепленные за ним производственные функции.

Каждый цех получает от заводоуправления единое плановое задание, регламентирующее объем выполняемых работ, качественные показатели и предельные затраты на запланированный объем работ.

Цех



В зависимости от особенностей организации цехов производственная структура предприятия может быть организована по трем типам:

- технологический;
- предметный;
- смешанный.

Благодарю за внимание!