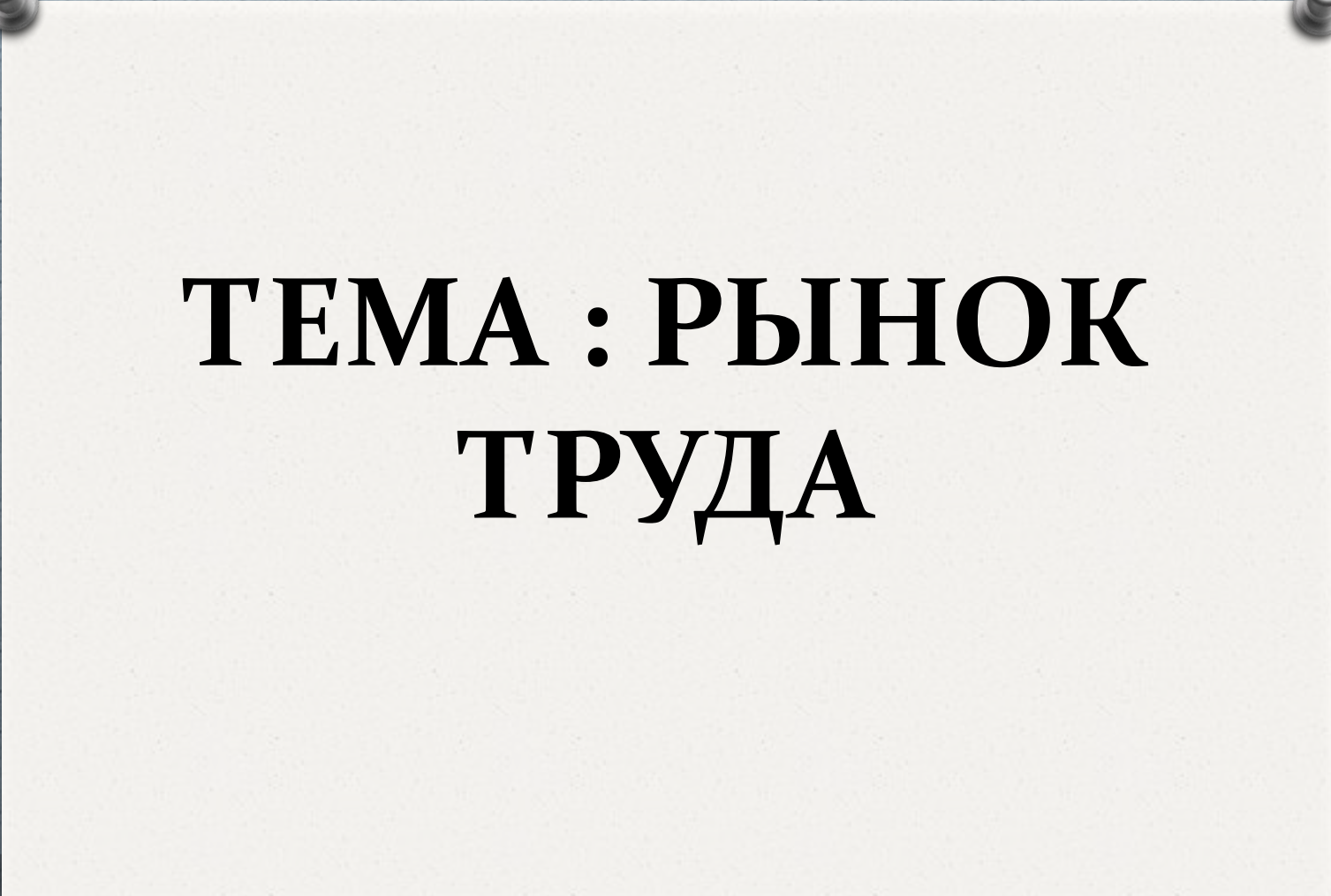




ТЕМА : РЫНОК ТРУДА

План

- 0 Рынок труда и его особенности
- 0 Цена труда и заработная плата
- 0 Занятость и безработица
- 0 Закон Оукена
- 0 Система социальной защиты

Основные понятия

0 Рынок труда, рабочая сила, профессиональный союз, прожиточный минимум, мобильность рабочей силы, человеческий капитал, реальная заработная плата, заработная плата, повременная заработная плата, номинальная заработная плата, сдельная заработная плата, экономически неактивное население, экономически активное население, уровень экономической активности населения, занятость, безработица, уровень безработицы, фрикционная безработица, структурная безработица, естественный уровень безработицы, циклическая безработица, технологическая (текучая) безработица, сезонная безработица, закон А. Оукена

1. Рынок труда и его особенности

- 0 Рынок труда — способы, общественные механизмы и организации, позволяющие людям найти работу по своим способностям и навыкам, и работодателям — нанять работников, которые им необходимы для организации коммерческой или иной деятельности.
- 0 Прежде всего, здесь тоже действуют законы спроса и предложения и формируются равновесные цены здешнего товара — рабочей силы. Цены эти называются заработной платой.

0 Заработная плата — величина денежного вознаграждения, выплачиваемого наемному работнику за выполнение определенного задания, объема работ или исполнение своих служебных обязанностей в течение некоторого времени.

0 Чем выше плата, которую работники требуют за свой труд, тем меньшее их число смогут нанять работодатели (закон спроса). И соответственно: чем ниже плата, которую работодатели готовы купить за выполнение определенного вида работ, тем меньшее число людей готовы заниматься такой работой (закон предложения). На пересечении этих интересов и рождается равновесная цена рабочей силы — та заработная плата, при которой совпадает число людей, готовых заниматься определенной работой, и число рабочих мест, которое готовы предоставить работодатели.

0 Социальная рыночная экономика - общественное устройство, при котором государство активно поддерживает развитие свободной конкуренции, способствует ослаблению конфликтов между наемными работниками и работодателями, а также реализует обширные программы поддержки социально незащищенных групп граждан.

Методы борьбы за повышение цены на свой труд:

- 0 забастовки (стачки), то есть прекращение работы до тех пор, пока работодатели не согласятся удовлетворить требования бастующих о повышении оплаты труда или улучшении его условий;
- 0 работа по правилам (ее еще называют итальянской забастовкой в честь придумавших ее итальянских рабочих), когда наемные работники формально не прерывают работу, но начинают работать со строжайшим соблюдением всевозможных инструкций и в замедленном темпе (или с поочередными краткосрочными остановками), что резко снижает производительность труда и прибыли предпринимателей;

- 0 создание политических партий, добивающихся парламентским путем принятия государственных решений в пользу наемных работников (например, установления минимума заработной платы, соблюдения требований безопасности труда и т.д.). Такой партией в Англии является лейбористская партия, а в других странах— партии социалистической ориентации;
- 0 организация профсоюзов, представляющих интересы наемных работников в переговорах с предпринимателями.

- Профессиональный союз (профсоюз) — объединение работников одной профессии, отрасли производства (услуг) или предприятия, созданное для защиты интересов этих работников при согласовании с работодателями единых условий труда и его оплаты для всех членов профсоюза.
- Порой и сегодня даже в самых демократических странах забастовки запрещаются законом.
- Прожиточный минимум – уровень доходов, необходимых для приобретения человеком количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также удовлетворения, хотя бы на самом низком уровне, его потребностей в одежде, обуви, оплате жилья, транспортных услугах, предметах санитарии и гигиены.
- Мобильность рабочей силы – способность работников менять место, район и даже страну, где они трудятся, в поисках более выгодных условий продажи своих знаний, навыков и способностей.

2. Цена труда и заработная плата

- 0 Размер заработной платы зависит от качества труда, квалификации и профессиональной подготовки. Различные виды работ могут быть более или, например, менее привлекательными для человека — значит, заработная плата должна стимулировать выполнение менее приятных (грязных, тяжелых), но необходимых для общества работ. Такая дифференциация в заработной плате, которая вызывается необходимостью компенсировать нематериальные различия в характере самого труда, называется «уравнивающими различиями». Но существуют и такие различия в характере труда и в размерах заработков, вытекающие из объективных качественных особенностей, — разных способностей людей, таланта.

0 Под номинальной заработной платой понимается сумма денег, которую получает работник наемного труда за свой дневной, недельный, месячный труд. По величине номинальной заработной платы можно судить об уровне заработка, дохода, но не об уровне потребления и благосостояния человека. Реальная заработная плата — это та масса жизненных благ и услуг, которые можно приобрести за полученные деньги. Она находится в прямой зависимости от номинальной зарплаты и в обратной — от уровня цен на предметы потребления и платные услуги.

0

3. Занятость и безработица

- 0 По определению Международной Организации Труда (МОТ), "безработный — это человек, который хочет работать, может работать, но не имеет рабочего места".
- 0 Для того чтобы определить, кто может быть отнесен к категории "безработных", воспользуемся новой классификацией рабочей силы, введенной в российскую статистику в 1993 г. Все население страны подразделяется на две группы.

Экономически неактивное население

- 0* (несамодеятельное население) — жители страны, которые не входят в состав рабочей силы:
- 0* дети до 16 лет; учащиеся и студенты дневных учебных заведений;
- 0* недееспособные граждане;
- 0* пенсионеры;
- 0* лица, ведущие домашнее хозяйство;
- 0* отчаявшиеся найти работу и прекратившие ее поиски;
- 0* лица, которым нет необходимости работать (независимо от источника дохода).

- 0 **Экономически активное население** (самодеятельное население) — это часть трудоспособных граждан, которая предлагает рабочую силу для производства товаров и услуг.
- 0 **Уровень экономической активности населения** — это доля численности экономически активных людей в общей численности населения.
- 0 В нашей стране уровень экономически активного населения, составляет порядка 50%. В свою очередь, экономически активное население делится на две группы: занятые и безработные.
- 0 Под **занятостью** понимается численность взрослого трудоспособного населения, имеющего работу.
- 0 **Безработица** — экономическое; состояние системы, которое характеризуется тем, что часть взрослого трудоспособного населения не имеет работы и находится в поисках ее. Общая численность занятых и безработных составляет **рабочую силу**.

0 В Российской Федерации существуют критерии отнесения к, категории безработных, в которых учтены рекомендации МОТ:

1. принадлежность к экономически активному населению;
2. проживание на территории России не менее 6 месяцев;
3. отсутствие заработка;
4. регистрация в службе занятости;
5. готовность приступить к работе, которую предложат в этой службе.

- 0 **Уровень безработицы** — отношение числа безработных к численности рабочей силы, выраженное в процентах.
- 0 $\text{Уровень безработицы} = \frac{\text{Число безработных}}{\text{Численность рабочей силы}} \cdot 100\%$.
- 0 Например, по данным Госкомстата РФ к концу января 1999 г. уровень безработицы в России достигал 12,4%, т.е. общее количество безработных составляла почти 9 млн. чел.
- 0 Добиться такого положения в экономике, когда все трудоспособное население имело бы работу, практически невозможно.
- 0 В экономике существует понятие "полная занятость". На первый взгляд его можно трактовать как стопроцентную занятость экономически активного (или самодеятельного) населения. Но это не так. Определенный уровень безработицы считается нормальным и даже оправданным.

0 Фрикционная безработица — это безработица, связанная с затруднениями в трудоустройстве и ожиданием работы людьми, которые стремятся сменить места работы или профессию. Само название говорит о том, что рынок труда функционирует с трением: кто-то ищет себе более интересную и более высокооплачиваемую работу, кто-то, наоборот, не соответствует требованиям на своем рабочем месте и должен найти более простую работу.

0 Структурная безработица — это безработица, вызванная несоответствием профессиональной подготовки рабочей силы структуре производства.

Два основных критерия, по которым фрикционная и структурная безработицы отличаются друг от друга

- 0 1. Фрикционные безработные имеют профессиональные навыки и квалификацию, которые они могут продать на рынке труда, а структурные безработные не могут получить работу без переподготовки и дополнительного обучения или смены места жительства.
- 0 2. Фрикционная безработица носит кратковременный характер, а структурная более долговременна, а значит, более серьезна.

- 0 Уровень безработицы, соответствующий целесообразному уровню полной занятости, называется **естественным уровнем безработицы**. Он равен сумме фрикционной и структурной безработицы. Этот уровень сам по себе не является постоянным. Например, в США в 60-х годах он равнялся 4%, а в 80-х — уже 6 %.
- 0 Под полной занятостью подразумевается соответствие численности желающего трудиться населения количеству рабочих мест, но за вычетом естественной безработицы. Следовательно, если в экономике, по расчетам экономистов, установился уровень безработицы 6 %, а занято 94% рабочей силы, то говорят, что достигнута полная занятость. Это возможно только на вершине экономического цикла.

- 0 Третья форма безработицы — **циклическая**, вызванная сжатием производства во время периодически повторяющихся спадов в экономике. Она возникает тогда, когда количество рабочих, желающих получить работу, больше, чем число рабочих мест. В фазах расширения и подъема появляются новые рабочие места, и эта безработица рассасывается.
- 0 Чтобы определить уровень циклической безработицы, нужно из общего уровня безработицы вычесть естественный уровень безработицы.
- 0 **Технологическая (текучая) безработица** связана с внедрением, малолюдной и безлюдной технологий, основанных на использовании электронной техники.
- 0 **Сезонная безработица** обусловлена колебаниями в объеме производства определенных отраслей в зависимости от времени года (сельскохозяйственные и некоторые виды строительных работ, промыслы и т. п.).

4. Закон Оукена

- 0 Закон А. Оукена гласит: "Если фактический уровень безработицы превышает естественный уровень на 1%, то отставание фактического ВВП от потенциального составляет 2,5%". Например, если фактический уровень безработицы в стране составляет 10%, то норма безработицы превышает естественный уровень, равный 6 %, на 4% ($10 - 6$). Таким образом, чтобы определить, на сколько процентов отстает фактический объем национального производства от потенциального объема, нужно 4% умножить на коэффициент Оукена (2,5). В данном случае мы получим 10% ($4 \times 2,5$). Следовательно, в данный период времени страна теряет 10% объема национального производства, который мог бы быть произведен при отсутствии безработицы.

5. Социальная защита безработных

Система социальной защиты в условиях рынка предусматривает следующие 5 принципов:

- 0 Обеспечение системы эффективной занятости, подготовки и переквалификации кадров, которая позволяла бы каждому человеку находить применение своим личным способностям в соответствующей сфере деятельности.
- 0 Организация эффективной системы формирования доходов, при которой уровень получаемого вознаграждения непосредственно определяется качеством и результатом работы человека независимо от сферы экономики, в которой он трудится.
- 0 Макроэкономическое регулирование процесса дифференциации в доходах и личном потреблении, в том числе налоговое планирование, обеспечение профессиональной и социальной мобильности населения.
- 0 Официальное установление реального уровня прожиточного минимума в натуральной форме и регулярная его индексация в денежной.
- 0 Защита интересов потребителей, связанная с переходом от рынка продавцов к рынку покупателей.

0 Государственное регулирование рынка труда — это комплекс экономических, административных, законодательных и организационных мероприятий по защите работников от финансовых потерь, вызванных безработицей. Можно выделить две основные формы регулирования рынка труда: прямое и косвенное.

Прямое регулирование рынка рабочей силы включает:

- 0** • программы по стимулированию рынка занятости и увеличению численности рабочих мест в государственном секторе;
- 0** • программы, направленные на подготовку и переподготовку рабочей силы;
- 0** • программы содействия найму рабочей силы;
- 0** • программы по социальному страхованию безработицы.

- 0 **Трудовой контракт** – соглашение о содержании и условиях труда, а также о размере его оплаты и иных взаимных обязательствах работодателя и наемного работника, достигаемое ими в результате индивидуальных переговоров.
- 0 **Коллективный договор** – документ, согласовываемый работодателями с организацией, представляющей интересы всех наемных работников данного предприятия, и определяющий единые принципы организации и оплаты труда на этом предприятии.
- 0 **Соглашение** – коллективный договор, распространяющийся не на одно предприятие, а на целую отрасль, территорию или всех работников определенной профессии.
- 0 Высшая форма регулирования рынка труда – генеральное соглашение. **Генеральное соглашение** – документ, определяющий общие направления изменения условий купли-продажи рабочей силы в целом по стране и подписываемый по итогам переговоров между правительством, объединениями работодателей и профсоюзов.