

Основы трудового законодательства России

I. Основные положения трудового законодательства России

Правовое регулирование трудовых отношений в Российской Федерации включает **систему нормативно-правовых актов** Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Согласно п. 1 ст. 72 Конституции РФ трудовое законодательство относится к **предмету совместного ведения** Российской Федерации и ее субъектов

Основные нормативно-правовые акты в сфере трудового права



Система нормативно-правовых актов в сфере трудового права



Конституция РФ

The diagram consists of a red pyramid with five horizontal layers. Each layer is a light red rounded rectangle with a red border, containing text. The layers are stacked vertically, with the top layer at the narrowest point of the pyramid and the bottom layer at the widest base.

Федеральные законы

Законы субъектов РФ

Подзаконные
нормативные акты РФ и
субъектов РФ

Локальные
нормативные акты
работодателя

Основные принципы трудового законодательства

ПРИНЦИПЫ - основополагающие начала, закрепленные в нормах трудового законодательства и определяющие направление развития его норм в реализации государственной политики по регулированию трудовых отношений.

Основные принципы трудового законодательства

Принципы **конкретизируют и уточняют** применительно к сфере труда общепризнанные принципы и нормы международного права, а также права и свободы граждан, закрепленные в Конституции РФ.

Основные принципы трудового законодательства

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, права на отдых;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

Основные принципы трудового законодательства

- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений;
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

Основные принципы трудового законодательства

- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;
- обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.