

Protecția juridică a salariatului

Cuprins :

Protecția muncii

- reprezintă în sistem de măsuri și reguli obligatorii pentru toți participanții la procesul de muncă, urmărindu-se aplicarea criteriilor ergonomice pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și pentru reducerea efortului fizic, precum și măsuri adecvate pentru munca femeilor și a tinerilor.

Protecția muncii dispune de următoarele trăsături caracteristice:

- 1) constituie o expresie a implicării statului- chiar și în condițiile economiei de piață – în asigurarea protecției salariaților și a celorlalți participanți la procesul de muncă;
- 2) se integrează, în mod organic, proceselor de muncă, încă înainte de începerea activităților de producție ori de servicii;
- 3) se referă la o sferă extinsă a celor obligații să ia măsuri de protecția muncii și a subiecților ocrotiți prin măsurile respective .

Garanțiile dreptului la Protecția muncii

- statul garantează salariaților apărarea dreptului lor la o muncă care să corespundă normelor de protecție a muncii
- condițiile și clauzele stipulate în Contractul individual de muncă trebuie să se conformeze normelor de protecție a muncii
- dreptul salariatului la informare, înlesniri și compensații corespunzătoare condițiilor de muncă
- asigurarea socială și individuală a salariaților împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale (art. 9 lege)
- în cazul vătămării sănătății salariatului în exercitarea obligațiilor de muncă, compensarea prejudiciului se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare
- interzicerea activității organelor economice, întreprinderilor, persoanelor oficiale ce nu corespund normelor de protecție a muncii art. 12 lege
- dacă salariatul nu este asigurat, conform normelor stabilite, cu echipament de protecție individuală și colectivă, angajatorul nu este în drept să ceară executarea obligațiilor de muncă
- dacă salariatul refuză să presteze munca la apariția unui pericol pentru viața sau sănătatea sa, angajatorul este obligat să-i acorde un alt loc de muncă
- pe parcursul sistării activității de muncă prevăzut în contractul individual de muncă de către organele de control ca rezultat al încălcării cerințelor de protecție a muncii, fără vina salariatului, acestuia i se menține locul de muncă și salariul mediu.

Modalitățile de garantare a Protecției muncii

- Înființarea Serviciului pentru PM (art. 234 Codul muncii și art. 19 lege)
- Înființarea Serviciului medical, obligatoriu, pentru fiecare unitate art. 235 Codul muncii
- Corespunderea echipamentului tehnic, utilizat în unități, standardelor și normelor de protecție a muncii (art. 230 Codul muncii)
- Lansarea în producție a echipamentului de protecție individuală și de lucru (art. 231 CM)
- Constituirea Comitetului pentru Protecția muncii (art. 236 CM)
- Corespunderea unităților, clădirilor și altor construcții normelor de PM (art. 229 CM)
- Pregătirea specialiștilor în PM și instruirea în această materie a salariaților art. 239 CM

Efectuarea examenului medical la angajare și examenele medicale periodice (art. 238 CM)

- se interzice încadrarea sau admiterea angajatorului, inclusiv cu consimțământul său, la munca ce îi este contraindicată- conform raportului organelor juridice
- cheltuielile legate de organizarea și efectuarea examenului medical sînt suportate de angajator
- lista categoriilor de salariați supuși examenului medical la angajare și la examenele medicale periodice se aprobă de către Ministerul Sănătății
- salariații nu sînt în drept să se eschiveze de la examenul medical; în cazul în care salariatul se eschivează de la examenul medical sau dacă nu urmează recomandările comisiilor medicale- administrația este în drept să tragă acest salariat la răspundere disciplinară (conf. art. 206 CM)