



Отчёт о работе профсоюзного комитета

**ПНО ГБУЗ АО «АПНД»
2014-2018гг.**

АКТУАЛЬНОСТЬ

Профсоюз - главный партнёр государства в сфере социально-трудовых отношений:

- ❖ "Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы»;
- ❖ «Архангельское областное трехстороннее соглашение от 22 марта 2018 г. n 1 между объединениями профсоюзных организаций архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и правительством архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы»;
- ❖ Отраслевое соглашение по государственным медицинским организациям, находящимся в ведении министерства здравоохранения Архангельской области на 2018-2020 годы.

Актуальность

Профсоюз - наиболее массовая общественная организация:

**Профсоюз работников здравоохранения РФ:
2 153 947 членов профсоюза**

(из Постановления № 9-4 IX Пленума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ 11 октября 2018 года),
80 региональных профсоюзных организаций (8 Федеральных округов РФ).
председатель Кузьменко Михаил Михайлович

**Северо-Западный Федеральный округ-
135848 членов профсоюза, 9 региональных профсоюзных организаций:**

- * Архангельская областная организация Профсоюза
- * Вологодская областная организация Профсоюза
- * Калининградская областная организация Профсоюза
- * Карельская республиканская организация Профсоюза
- * Коми республиканская организация Профсоюза
- * Мурманская областная организация Профсоюза
- * Новгородская областная организация Профсоюза
- * Псковская областная организация Профсоюза
- * Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Архангельская область

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКР.



ЗУБОВ

Александр Владимирович

председатель Архангельской областной организации Профсоюза



Адрес: 163000, г.
Архангельск, пр.
Ломоносова,
д.209

Код: 818-2

Тел.: 65-13-74

Telefax: 65-13-74

E-mail: obkom2012@yandex.ru

Веб
сайт: <http://arhmedprof.com/>

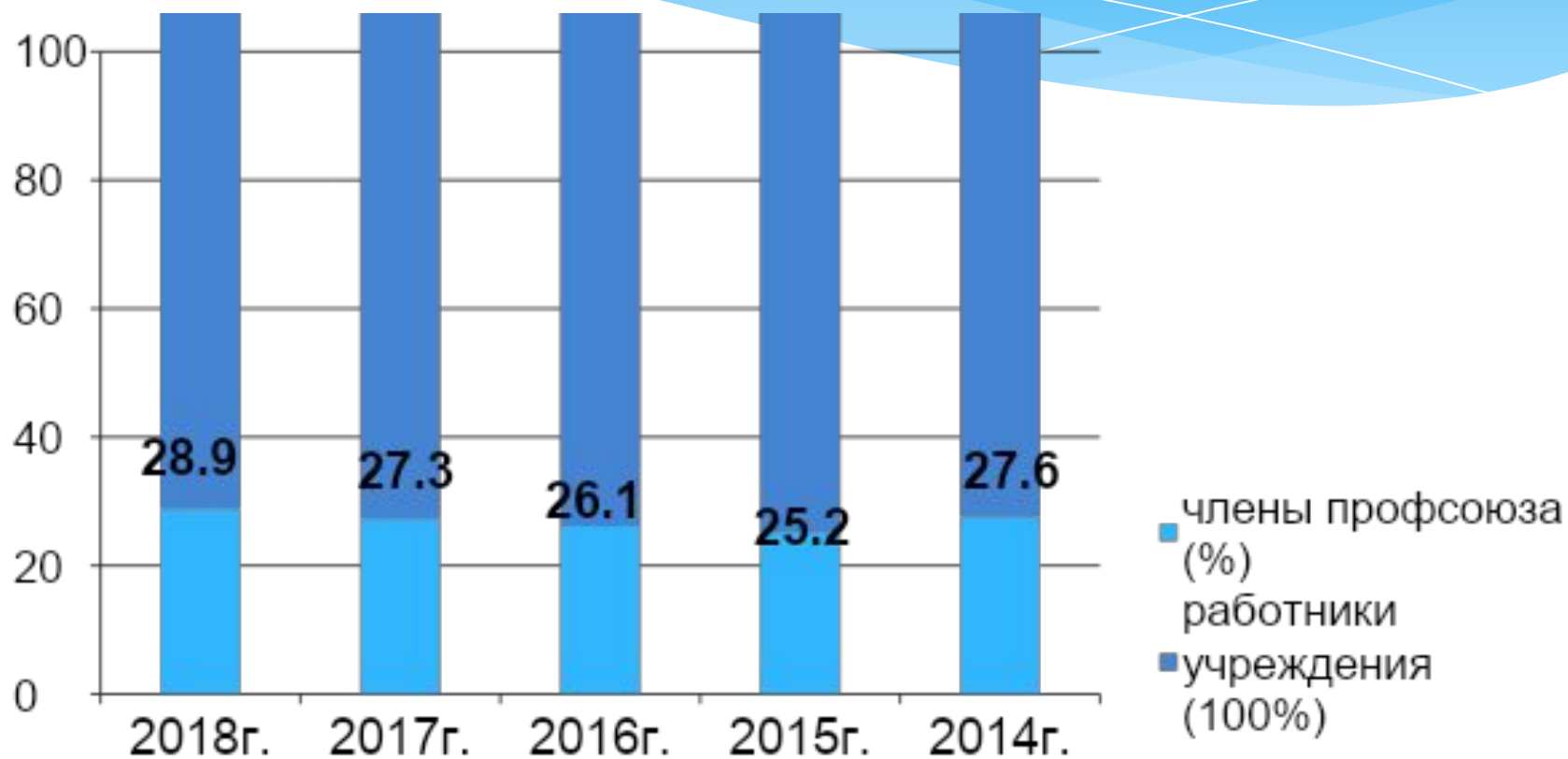
- ❑ 77 первичных профсоюзных организаций;
- ❑ 16349 членов профсоюза;
- ❑ охват профсоюзным членством 54,7% (данные за 2018г-открытый отчёт АООПРЗ);

Численность ППО ГБУЗ АО

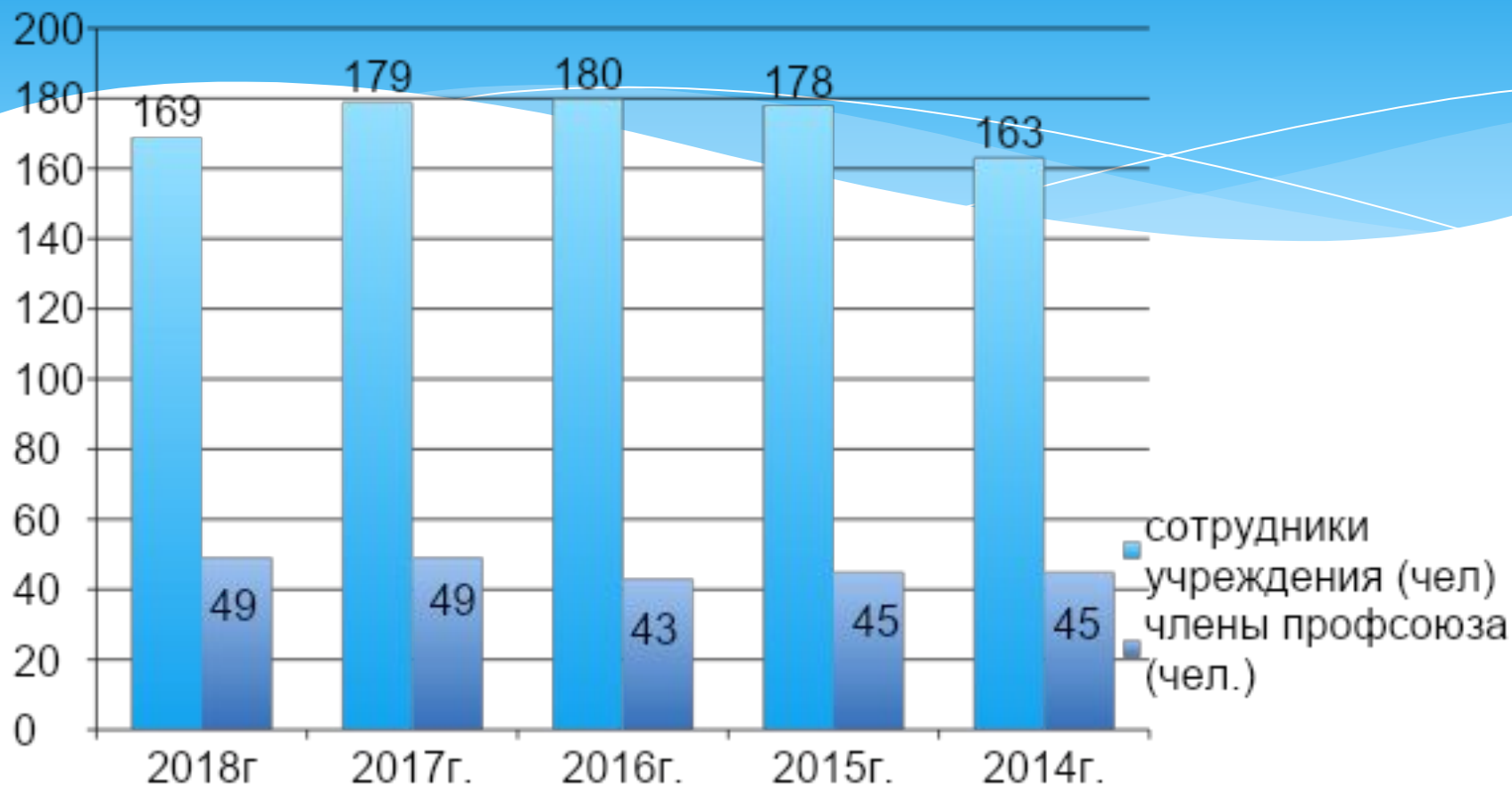
Первичная Профсоюзная Организация ГБУЗ АО «АПНД» – является структурным звеном Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

- ❖ Насчитывает 49 членов профсоюза;
- ❖ Охват профсоюзным членством по организации составляет 28,9% при общей численности сотрудников учреждения 169 человек (данные от 04.02.19г.).

Охват профсоюзным членством за период 2014-2018гг.



**ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ В ДИНАМИКЕ В
АБСОЛЮТНЫХ ЧИСЛАХ
ПЕРИОД 2014-2018гг.(на 04.02.19г)**



СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ



ЦЕЛЬ РАБОТЫ ППО ГБУЗ АО «АПНД»

- ☐ **Представительство и защита трудовых прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений;**
- ☐ В области коллективных прав и интересов - независимо от членства в ППО, в случае наделения её полномочиями на представительство в установленном порядке;
- ☐ Повышение качества жизни членов профсоюза.

ЗАДАЧИ ППО ГБУЗ «АПНД»

- ✓ Организация работы ППО;
- ✓ Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и в области охраны труда;
- ✓ Участие в разработке коллективного договора, ведение переговоров с работодателем по его заключению, изменению, дополнению и контроль его выполнения;
- ✓ Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- ✓ Обучение профактива;
- ✓ Организация просветительной работы;
- ✓ Организация культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы

Нормативные документы

- Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017);
- Устав профессионального союза работников Здравоохранения РФ.
Принят Учредительным съездом Профсоюза 06 июня 1990 года (доп. и изменения 24 мая 1995 года, 24 мая 2000 года, 25 мая 2005 года и 21 мая 2010 года);
- Общее Положение о первичной организации.
Принято на пленуме ЦК Профсоюза 24.05.2000г (доп. и изменения 25.05.05 и 21.05.10г).
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Коллективный договор ГБУЗ АО «АПНД»;
- План работы первичной профсоюзной организации.

СТРУКТУРА ППО ГБУЗ АО «АПНД»



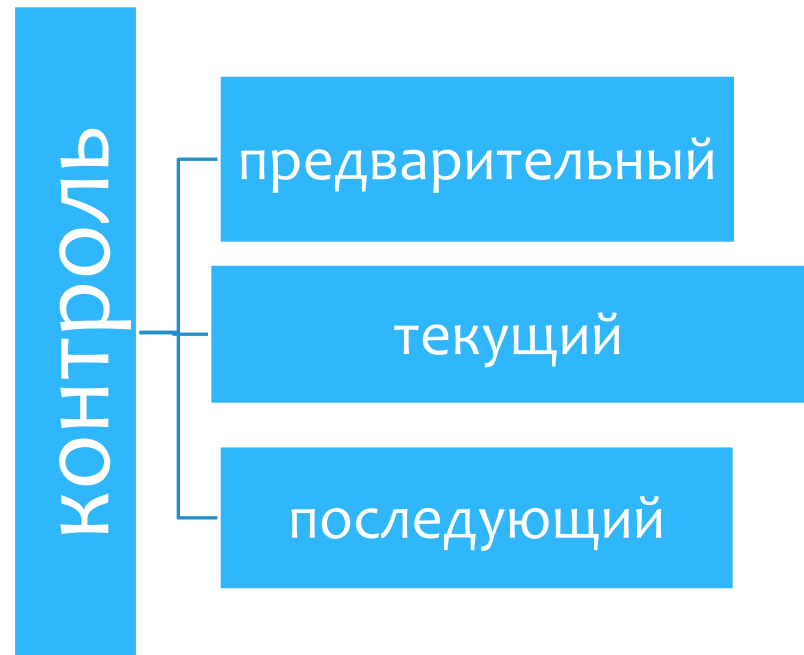
Организационная работа профсоюзного комитета

- ❖ Проведено 61 заседаний профкома;
- ❖ Организовывал участие членов ППО в Первомайских акциях трудящихся;
- ❖ Организовывал участие членов ППО в коллективных акциях протеста, организованных ФПАО;
- ❖ Председатель ежемесячно участвовал в заседаниях городского Совета председателей ППО
- ❖ Участвовал в мероприятиях ГБУЗ АО «АПНД» (по плану учреждения).



Контроль за соблюдением трудового законодательства

- **Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)**
- **ТК РФ Статья 370.**



Предварительный контроль

ЦЕЛЬ: предупредить нарушения в законодательстве о труде.



Согласование ЛНА и их разработка:

- ❖ Положение по оплате труда;
- ❖ Положение о должностных инструкциях;
- ❖ Положение об экономическом Совете;
- ❖ Соглашение по охране труда;
- ❖ Должностные инструкции;
- ❖ Инструкции по охране труда;
- ❖ Согласование формы расчётного листка;
- ❖ Приказы о работе в праздничные дни и др.

Участие в работе комиссий:

- ❖ Комиссия по СОУТ ;
- ❖ Комиссия о распределению стимулирующих выплат;
- ❖ Медицинский Совет.

ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Цель: установить нарушение в ходе проверки и добиться её устранения

ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОВЕРКИ:

«Содержание коллективного договора» ,
«Применение дисциплинарных взысканий»,
«Содержание трудового договора», «Изменение условий определённых трудовым договором (перевод, перемещение)»,
«Заработная плата и соблюдение прав работника при переводе на эффективный контракт» .

ОБРАЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ:

29 обращений:

- ◆ устранение нарушений текущее
- ◆ требование об устранении нарушений

проведено 45 консультаций



Выявленные нарушения

Порядок принятия ЛНА;

Нормирование труда;

**Оплата труда: нарушение сроков выплаты заработной платы,
МРОТ по совместительству,
компенсационные выплаты по результатам СОУТ,
оплата «сверхурочных» ;**

Режим рабочего времени;

**Увольнение работника, члена профсоюза по основаниям,
предусмотренным п. 2 ст. 81 ТК РФ.**

Последующий контроль

Последующий контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляется при разрешении трудовых споров с целью восстановления нарушенных трудовых прав сотрудников.

Коллективный договор 2016-2019гг.

Коллективный договор

- правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. (Ст 147 ТК РК.)



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Принципы социального партнёрства:

- равноправие сторон;
- уважение и учёт интересов;
- соблюдение сторонами
трудового законодательства;
- заинтересованность сторон в
договорных отношениях



**Система взаимоотношений
между работниками и работодателями ,
основанная на равном сотрудничестве.**

Какие предложения мы вносили с учётом пожеланий и предложений сотрудникам отделений:

- Установить пособие при выходе на пенсию всем работникам учреждения, в зависимости от стажа работы в ГБУЗ АО «АПНД»;
- Установить дополнительные дни к отпуску за ненормированный рабочий день сотрудникам отдела статистики;
- Установить режим рабочего времени для основного персонала (установить продолжительность рабочей смены, перерывы для отдыха и питания, время начало и окончания смены, чередование смен и т.д.);
- Определить перечень ЛНА, которые будут приниматься с учётом мнения представительного органа;
- Определить порядок ведения суммированного учета рабочего времени;

Профсоюзный комитет добился:



Дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам отдела статистики в размере 14 дней;

Добились включения Правил внутреннего трудового распорядка в виде приложения к коллективному договору.



Не удалось добиться:

- ❑ Пособий при выходе на пенсию;
- ❑ Для основного персонала установить режим рабочего времени;
- ❑ Не определён перечень ЛНА, которые будут приниматься с учётом мнения профсоюза;
- ❑ Не определён порядок ведения суммированного учёта;

Это в основном те нарушения, которые выявлялись в ходе нашей работы за прошедший период.

Контроль за исполнением коллективного договора

- ☐ **Выявление текущих нарушений;**
- ☐ **Устранение нарушений;**
- ☐ **Требование устранения нарушений по срокам выплаты
заработной платы.**

Обучение профактива

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБУЧАЛСЯ:

- Семинар – тренинг КОНСУЛЬТАНТ Плюс « СОУТ, спецодежда иностранцы и не только»;
- Семинар «Порядок проведения СОУТ»;
- Ежегодные семинары для председателей ППО организованные Областным комитетом профсоюзов;
- Онлайн - семинар ГАРАНТ «Вопросы проведения СОУТ»;
- Семинар для казначеев ППО «Финансовая работа в профкоме»;
- Курсы в рамках дня правовых знаний « Определение эквивалента 1 балла для расчёта премии за интенсивность и высокие результаты»;
- Повышение квалификации ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений по программе «Правозащитная деятельность профсоюзов»;

ЧЛЕНЫ ПРОФАКТИВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБУЧАЛИСЬ:

- Выездной семинар для профактива, АООПРЗ.;
- Онлайн курс – «Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций » - Учебный центр ФПАО.

Информационная работа

Группа ВК: public178953868

Задачи: информирование и диалог

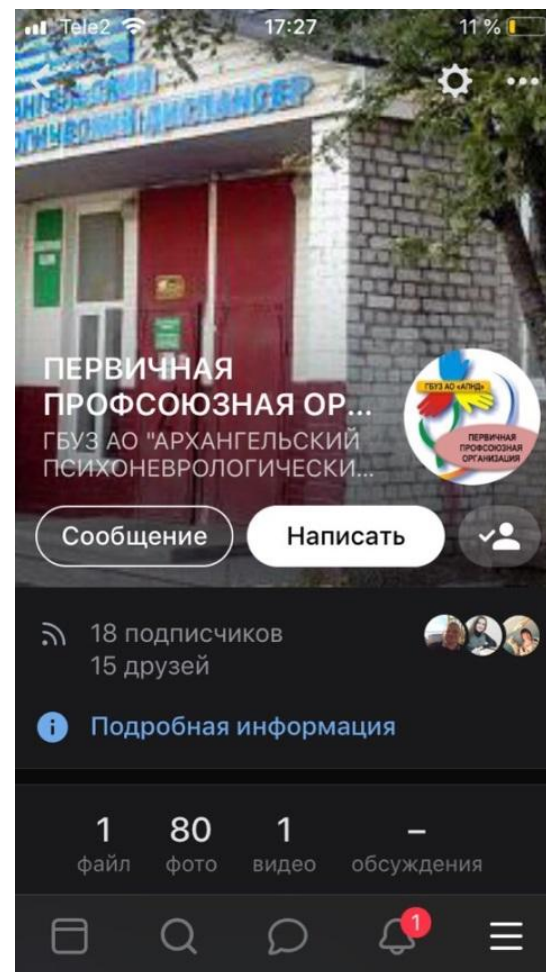
Эмблема

**Открытые ладони – означают искренность,
доверие, желание идти на контакт.**



Автор:

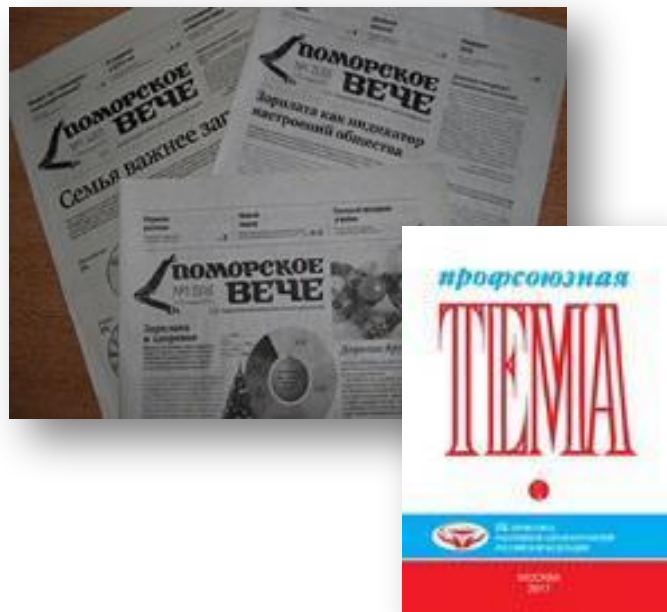
Амосова Е.В.



Информационная работа

Печатные издания

Газета «Поморское Вече»,
Профсоюзная ТЕМА



ПРОФСОЮЗНЫЕ УГОЛКИ

ПАПКИ – НАКОПИТЕЛИ:

«Финансовая работа в профкоме»

«В помощь профактиву»

«Отдых и оздоровление»

На протяжении отчётного периода профком организовывал:

* Для членов профсоюза:

- Поздравления членов профсоюза с днём рождения
- Выделял материальную помощь юбилярам (с 50 лет);
- Поздравлял членов профсоюза с Новым годом, 8 марта, 23 февраля.
- Поездка в «Голубино»
- Посещения театров, концертов

Для детей:

- новогодние представления, подарки, посещение театров, выставок, парка аттракционов;

Культурно-массовая работа



«Профсоюзная
Мозгобойня»

70 – летие Великой победы

Тиражирование плакатов, посвящённых
вкладу медицинских работников в годы
ВОВ.



Конкурс стихов, организованный
АООПРЗ.

В сборник вошло стихотворение
Г.В. Кабаченко



И не обнять, спасибо не сказать
Тем, кто ушел в сороковые годы
Страну свою родную защищать
И все другие роды и народы.

И низкий тем поклон, кого уж нет,
Кто в мире дал нам жить вот столько лет.
Кто защитил нас, не родившихся ещё.
И дал нам жить спокойно, вот и всё.

Кто воевал, наш защищая тыл,
Теряя многих тех, кто сердцу мил.
Кто до Победы не успел дожить,
Но дал нам шанс любить и просто быть.

Мы победили в той войне жестокой,
Но след Победы горек до сих пор.
Мою Россию, всех прошу: «Не трогай!»
Всегда сумеем дать отпор врагу.

Спасибо всем, кого уж не осталось!
Спасибо всем, кого уж не обнять!
Россия из-за Вас не потерялась.
Россию не понять и не объять!!!

Г.В. Кабаченко
ГБУЗ АО «Архангельский психо-
неврологический диспансер»

Оздоровление

Массовые катания



Материальная помощь:

- санаторно-курортное лечение;
- посещение бассейна, тренажерного зала и др.

Предложения по улучшению работы профкома

Работа по мотивации профсоюзного членства

Сформировать эффективную команду профактива

Профсоюзные собрания (не реже 1 раза в год)

Усовершенствовать контроль за трудовым законодательством

Контроль за выполнением коллективного договора:
План работы ППО по контролю КД
Совместно с администрацией учреждения ежегодно – отчётные собрания

СМЕТА РАСХОДОВ НА 2019Г



**Спасибо за
внимание!**