

«Мотивация результатов труда и поведения персонала организации (на материалах ИП «ТЕННО-Z»)»

Выполнил :
студент 4 курса, 1
4МЕ1BR0101 группы
Нам Михаил Станиславович

- Цель дипломного проекта заключается в разработке мероприятий по мотивации персонала предприятия и их применении в практических исследованиях при анализе кадровой политики фирмы в современных экономических условиях.
- Для достижения цели определены следующие задачи:
- теоретическое обоснование мотивации результатов труда и поведения персонала фирмы;
- анализ хозяйственной деятельности ИП «ТЕННО-Z»,
- изучение кадровой ситуации на предприятии;
- выработка предложений по совершенствованию мотивации персонала предприятия.

ТАБЛИЦА 1. ДИНАМИКА ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИП «ТЕННО»
ЗА 2016-2018 ГГ., ТЫС. ТГ

№ п/п	Показатели	Годы			Отклонение, %	
		2016	2017	2018	17/16	18/17
1	Выручка от реализации услуг	6331	7901	9575	124,8	121,2
2	Себестоимость реализации услуг	4883	5462	7023	111,9	128,6
3	Среднесписочная численность работающих, чел.	51	54	56	105,9	103,7
4	Производительность труда	124,1	146,3	171,0	117,9	116,9
5	Фонд заработной платы	3304,8	3623,4	3791,2	112,9	105,4
6	Среднемесячная з/плата одного работающего, тенге .	64,8	67,1	67,7	106,6	101,6
7	Валовая прибыль (убыток)	1448	2439	2552	168,4	104,6
8	Чистая прибыль	966	1497	1708	155,0	114,1
9	Рентабельность производства	15,3	18,9	17,8	124,2	94,1
10	Затраты на 1 тенге	0,77	0,69	0,73	89,6	106,1
11	Среднегодовая стоимость ОПФ	4313	4653	5409	107,9	116,2
12	Фондоотдача, тенге	1,47	1,70	1,77	115,7	104,2
13	Фондоемкость, тенге	0,68	0,59	0,56	86,4	95,9
14	Фондовооруженность	84,6	86,2	96,6	101,9	112,1
15	Дебиторская задолженность	4601	2303	3606	50,1	156,6
16	Кредиторская задолженность	4289	4790	2756	111,7	57,5
Примечание- составлено автором на основе источника [38]						

ТАБЛИЦА 2. ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ИП «ТЕННО-Z»

Категория персонала	Численность за 2016 год	Численность за 2017 год	Численность за 2018 год	17/ 16		18/17	
				чел.	в %	чел.	в %
ВСЕГО, в том числе:	51	54	56	3	105,9	2	103,7
рабочие	37	41	43	4	110,8	2	104,9
служащие, из них:	14	13	13	-1	92,9	0	100,0
руководители	6	6	6	0	100,0	0	100,0
специалисты	8	7	7	-1	87,5	0	100,0

Примечание- составлено автором на основе источника [38]

РИСУНОК 1. ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ИП «ТЕННО-Z» ЗА 2016-2018 ГГ.

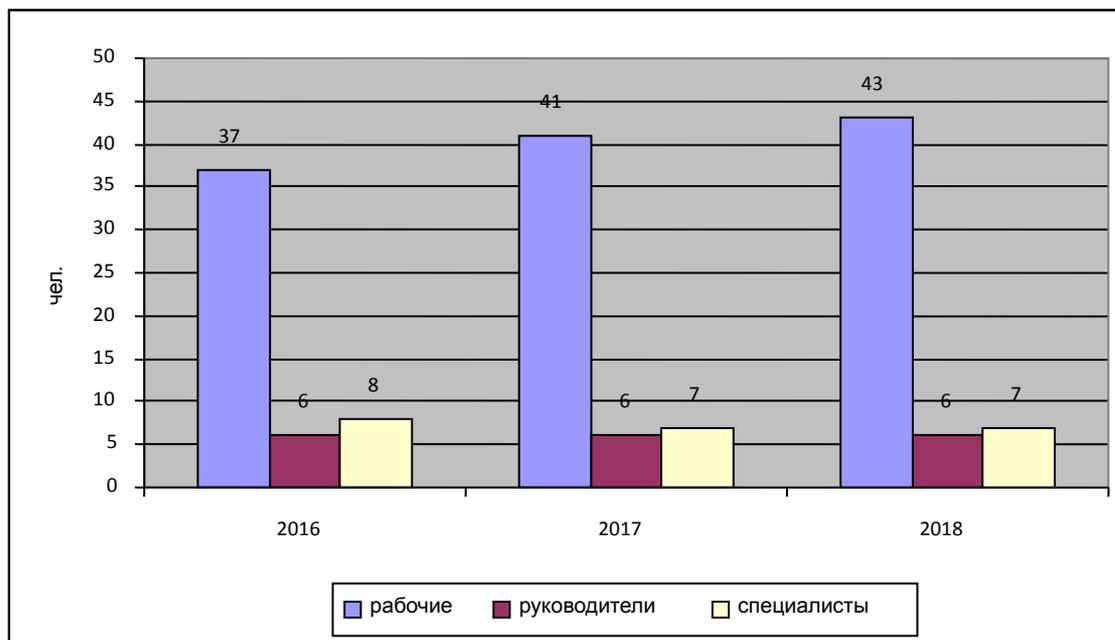


ТАБЛИЦА 3. ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ИП «ТЕННО-Z»

Категория персонала	Структура персонала						Изменение удельного веса по сравнению с 2016 г.	
	2016 г.		2017 г.		2018 г.			
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	2017 г.	2018 г.
Персонал основной деятельности ВСЕГО, в том числе:	51	100	54	100	56	100	-	-
рабочие	37	72,5	41	75,9	43	76,8	3,4	4,2
руководители	6	11,8	6	11,1	6	10,7	-0,7	-1,1
специалисты	8	15,7	7	13,0	7	12,5	-2,7	-3,2
Примечание- составлено автором на основе источника [38]								

ТАБЛИЦА 4. ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ЗА 2016-2018 ГГ., ЧЕЛ.

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Изменение, %	
				17/ 16	18/17
1.Среднесписочная численность работников	51	54	56	105,9	103,7
2.Принято работников, всего	16	17	24	106,3	141,2
в том числе					
Закончивших учебные заведения	6	2	7	33,3	350
Переведено из других организаций	—	—	1	—	100
Принято предприятием	10	15	17	150	113,3
3.Выбыло работников всего	4	14	22	350,0	157,1
в том числе					
Переведено в другие предприятия	—	1	—	100	—
Призыв на военную службу, уход на пенсию, переход на учебу и по другим причинам	1	2	1	200,0	50,0
По собственному желанию	3	11	20	366,7	181,8
Уволено за нарушение трудовой дисциплины	—	1	1	—	100,0
Примечание- составлено автором на основе источника [38]					

РИСУНОК 2. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДВИЖЕНИЯ КАДРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА 2016-2018 ГГ., ЧЕЛ.

