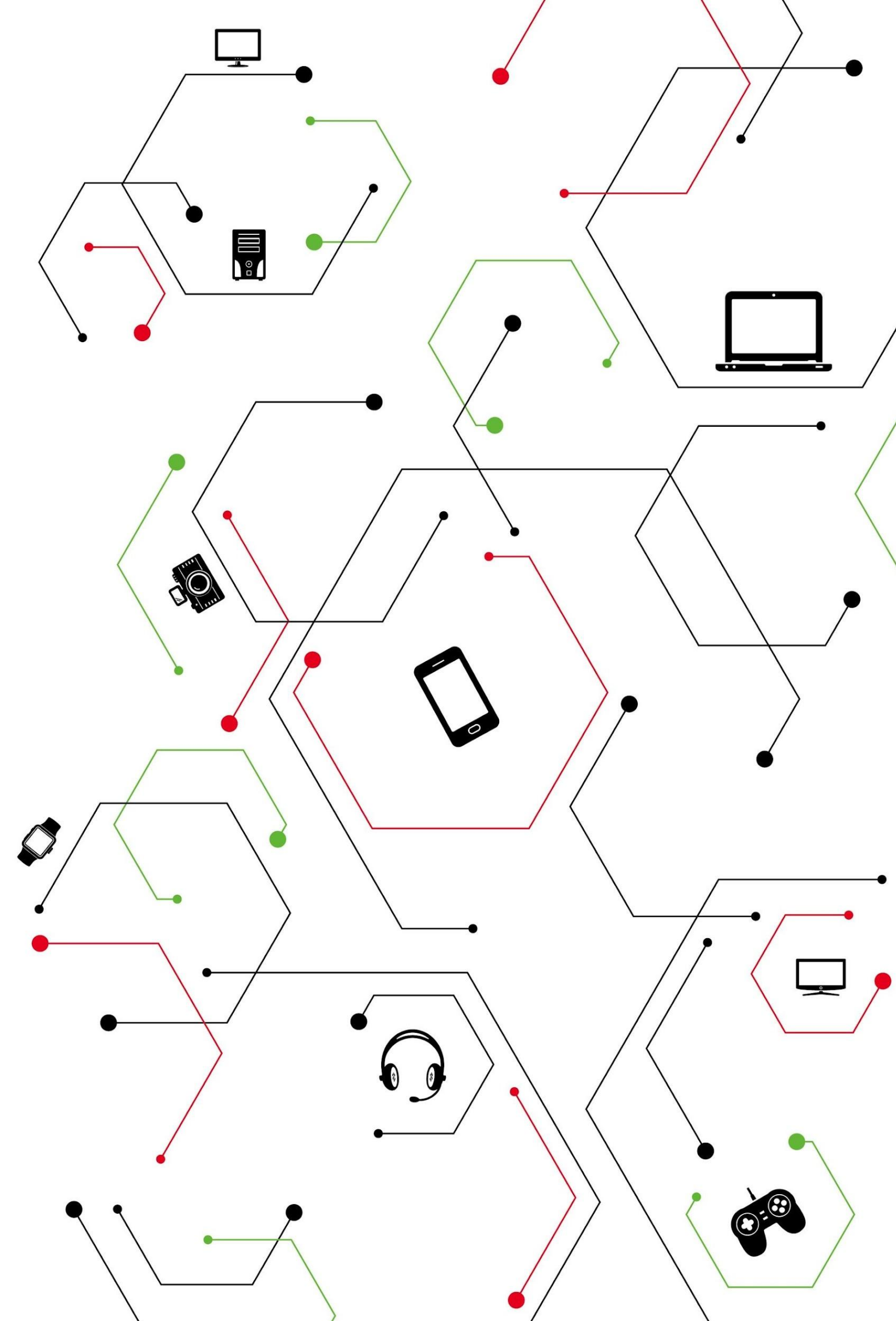


М.ВидеоЭльдорадо

Изменение системы вознаграждения М.Видео
с 1 октября 2019



М.ВидеоЭльдорадо

Дополнительная мотивация на высокий сезон с 1 октября по 31 января для директоров, менеджеров, старших продавцов и продавцов

Сейчас

Мультипликатор выполнения плана по обороту магазина для линейного персонала

% выполнения плана по обороту		Мультипликатор к премии
≥ 99%		1
	≤ 98,99%	0,9

Соревнование магазинов внутри региона по выполнению планов по обороту.
Мультипликатор действует на ежемесячную премию всех сотрудников магазина победителя.

Мультипликатор по обороту	
№ магазина	Мультип. к премии
Магазин 5	1,2
Магазин 3	1,1
Магазин 1	1,0
Магазин 2	1,0
Магазин 4	1,0
Магазин 6	1,0

Количество победителей зависит от количества магазинов в регионе

С 1 октября

Дополнительно к мультипликатору выполнения плана по обороту магазина для продавцов и старших продавцов внедряется мультипликатор выполнения плана по КП магазина

% выполнения плана по КП		Мультипликатор к премии
≥ 99%		1
	≤ 94,99%	0,9



Дополнительно к соревнованию магазинов внутри региона внедряется **соревнование по выполнению планов по КП**.
Мультипликатор будет действовать на ежемесячную премию директора, менеджера, старших продавцов и продавцов (с 1 октября по 31 января).

Мультипликатор плана по обороту	
№ магазина	Мультип. к премии
Магазин 5	1,2
Магазин 3	1,1
Магазин 1	1,1
Магазин 2	1,0
Магазин 4	1,0
Магазин 6	1,0

Мультипликатор по КП	
№ магазина	Мультип. к премии
Магазин 5	1,2
Магазин 3	1,1
Магазин 1	1,1
Магазин 2	1,0
Магазин 4	1,0
Магазин 6	1,0



Увеличивается количество победителей в регионе с 1/3 до 1/2 (с 1 октября по 31 января)

М.ВидеоЭльдорадо

Изменения в системе мотивации старшего продавца и продавца

	Категория товара	Коллективная премия	Индивидуальная премия	
1	Основной товар 1	0,15%		
	Премиум товары	0,15%	0,7% без акс. / усл. 1% с акс. / усл.	NEW
			15 000 = 150 руб. 15 000 – 50 000 = 500 руб. 50 000 -100 000 = 1000 руб. 100 000 – 200 000 = 2 000 руб. свыше 200 000 = 3 000 руб.	
	5*****			
	3 ***	0,15%	0,7% без акс. / усл. 1% с акс. / усл.	
2	Аксессуары, стоимостью выше 990 руб.		1%	NEW
	Аксессуары, стоимостью до 990 руб.	1%		
	Зависимые аксессуары		3%	
	Услуги		3,30%	
	Утилизация и установка		2%	
	Сим карты		от 80 до 230 руб. в зависимости от категории ТП	
	Бандлы m_mobile		50, 150, 300 р.	
	Установка ЦП		15 рублей - 150 рублей	

Список товаров премиум определяется по следующим критериям:

- Товары А брендов;
- Товары обладающие характеристиками и потребительскими свойствами в разы отличающие их от товаров группы;
- Товары, цена которых в 2-3 раза выше средней цены в группе.

С 1 октября по 31 января

М.ВидеоЭльдорадо

Изменения в системе мотивации Сервис-инженера

Категория товара	Коллективная премия	Индивидуальная премия
Аксессуары	3%	
Зависимые аксессуары	3%	
Финансовые сервисы и услуги комфорт		3,30% 
Утилизация и установка	2%	
Аксессуары 5 звёзд	До 14 999 – 150 р. 15 000 – 49 999 – 500 р. 50 000 – 99 999 – 1000 р. Свыше 100 000 – 2000 р.	

С 1 октября по 31 января

М.ВидеоЭльдорадо Дополнительная мотивации за контракты сотовой связи

В зависимости от модели магазина и категории тарифного плана, премия за продажи и регистрации сим-карт распределяется следующим образом:

Магазин в магазине		Базовый магазин		
Категория ТП	Бонус продавца, руб.	Категория ТП	Бонус продавца, руб.	Бонус инженера , руб.
PROMO	80	PROMO	50	30
GOOD	130	GOOD	100	30
BETTER	180	BETTER	150	30
BEST	230	BEST	200	30

К категории PROMO будут относиться все промо-комплекты независимо от способа их реализации

Условия расчёта и выплаты вознаграждения:

- 1. Премия рассчитывается и начисляется от индивидуальных продаж
- 2. Вознаграждение начисляется только за зарегистрированные контракты
- 3. Вознаграждение начисляется тому, кто зарегистрировал контракт

Продлевается дополнительное вознаграждение за выполнение плана МТС **до 31.12.2019 г.**
Ежемесячно на магазин выставляется план по продажам контрактов МТС, при выполнении которого за каждый контракт МТС по результатам отчётного месяца, продавцам начисляется дополнительное вознаграждение +20 руб.

NEW! Дополнительное вознаграждение за выполнение плана БИЛАЙН **октябрь 2019 г.:**
Ежемесячно на магазин выставляется план по продажам контрактов БИЛАЙН, при выполнении которого за каждый контракт БИЛАЙН по результатам отчётного месяца, продавцам начисляется дополнительное вознаграждение +20 руб.