

Тема 2. Профессиональная стратификация и профессиональная мобильность

План:

- 2.1. Профессиональная стратификация как форма социальной стратификации
- 2.2. Профессиональная мобильность как динамический аспект профессиональной стратификации

Раздел 2.1.

Профессиональная стратификация как форма социальной стратификации

Профессиональная стратификация – форма социальной стратификации

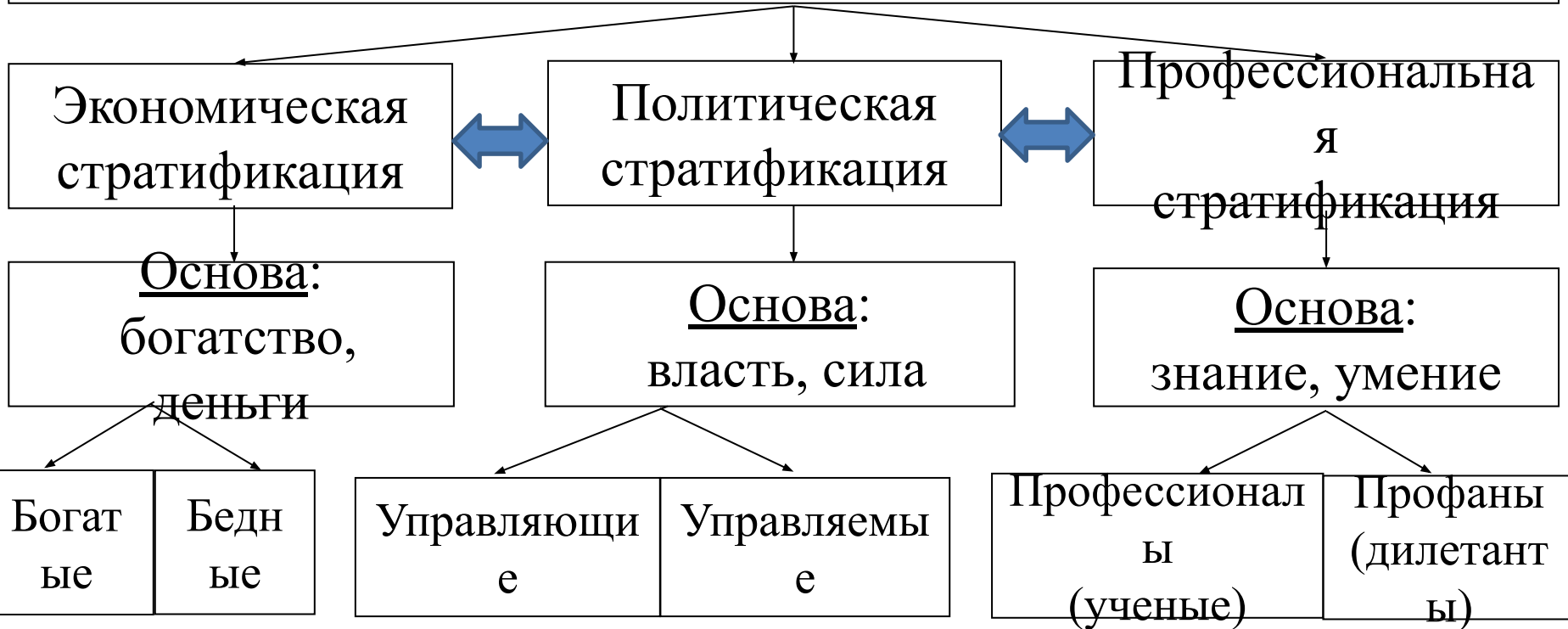
**Социальная стратификация – вертикальная
последовательность положения социальных слоев
(страт) в обществе**

Социальный слой (страта**) – большая социальная
группа, выделенная на основании некоторых общих
социальных признаков**

Социальная стратификация обозначает:

- 1) систему **признаков и критериев** социального расслоения, неравенства в обществе — ДОХОД, образование, власть, престиж профессии;
- 2) **иерархическую социальную структуру** общества — высокий, средний, низкий ранг

Формы социальной стратификации



«Дайте мне управлять деньгами страны, и мне нет дела, кто будет устанавливать там законы» - Меир Ротшильд

«Кто владеет информацией, тот владеет миром» - Натан Ротшильд

Профессиональная стратификация – разделение социума на слои, основываясь на успешности исполнения ролей, наличия знаний, умений, образования и т. д.

Главный признак разделения на слои по профессиональному признаку – уровень квалификации работников

Уровни квалификации

Высоко-
квалифицированны
й

Квалифицированн
ый

Неквалифицированн
ый

Показатели уровней квалификации (по профстандарту)

Полномочия и
ответственность

Характер знаний

Характер умений

Формы профессиональной стратификации

```
graph TD; A[Формы профессиональной стратификации] --> B[Межпрофессиональная стратификация]; A --> C[Внутрипрофессиональная стратификация]; B --> D[иерархия основных профессиональных групп]; C --> E[стратификация внутри каждой профессиональной группы];
```

Межпрофессиональная
стратификация

иерархия основных
профессиональных групп

Внутрипрофессиональная
стратификация

стратификация внутри каждой
профессиональной группы

Показатели межпрофессиональной стратификации:

- важность (занятия) профессии для выживания и функционирования группы;
- уровень интеллекта, необходимый для успешного выполнения профессиональной деятельности (обязанностей)

Раздел 2.2.

Профессиональная мобильность как динамический аспект профессиональной стратификации

Профессиональная мобильность – разновидность социальной мобильности и характеризуется определенным **изменением** в профессиональной структуре общества

Социальная мобильность – перемещение индивида или социальной группы из одной социальной позиции в другую

Профессиональная мобильность – перемещение индивида или профессиональной группы в социально-профессиональной структуре общества с изменением или без изменения социального статуса

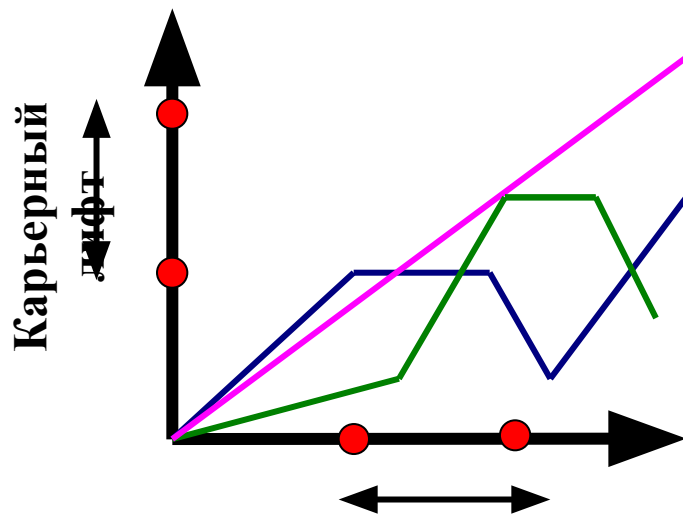
ТИПЫ МОБИЛЬНОСТИ:

1) **горизонтальная мобильность** — социальное перемещение внутри страты с изменением социального статуса, находящегося **на том же уровне, как и прежний**;

2) **вертикальная мобильность** — социальное перемещение между стратами с **изменением** социального статуса в лучшую или худшую сторону.

Виды вертикальной мобильности:

- **восходящая мобильность** — социальный подъем;
- **нисходящая мобильность** — социальный спуск



Примеры индивидуальной траектории мобильности

ВИДЫ МОБИЛЬНОСТИ:

- 1) **индивидуальная** – перемещения происходят эволюционным путем;
- 2) **групповая** – перемещения происходят революционным путем;
- 3) **внутрипоколенная (карьера)** – перемещения, в сравнении с положением сверстников;
- 4) **межпоколенная (межгенерационная)** – перемещения, в сравнении с положением родителей и детей;
- 5) **мобильность открытого общества** – перемещения возможны;
- 6) **мобильность закрытого общества** – перемещения затруднены или невозможны

Вектор профессионального развития и интенсивность профессионального перемещения зависит от социальных факторов и каналов профессиональной мобильности

Фактор социальный – движущая сила развития общества; явление или процесс, устанавливающий те или иные социальные изменения

Факторы профессиональной мобильности

```
graph TD; A[Факторы профессиональной мобильности] --> B[Индивидуальная профессиональная мобильность]; A --> C[Групповая профессиональная мобильность]; B --> D[Профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, саморазвитие и самообучение, приобретение профессиональных связей и знакомств]; C --> E[Социальные реформы, политические и научные революции, войны, научно-технический прогресс, развитие технологий, изменения в экономике и образовании];
```

Индивидуальная профессиональная мобильность

Профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, саморазвитие и самообучение, приобретение профессиональных связей и знакомств

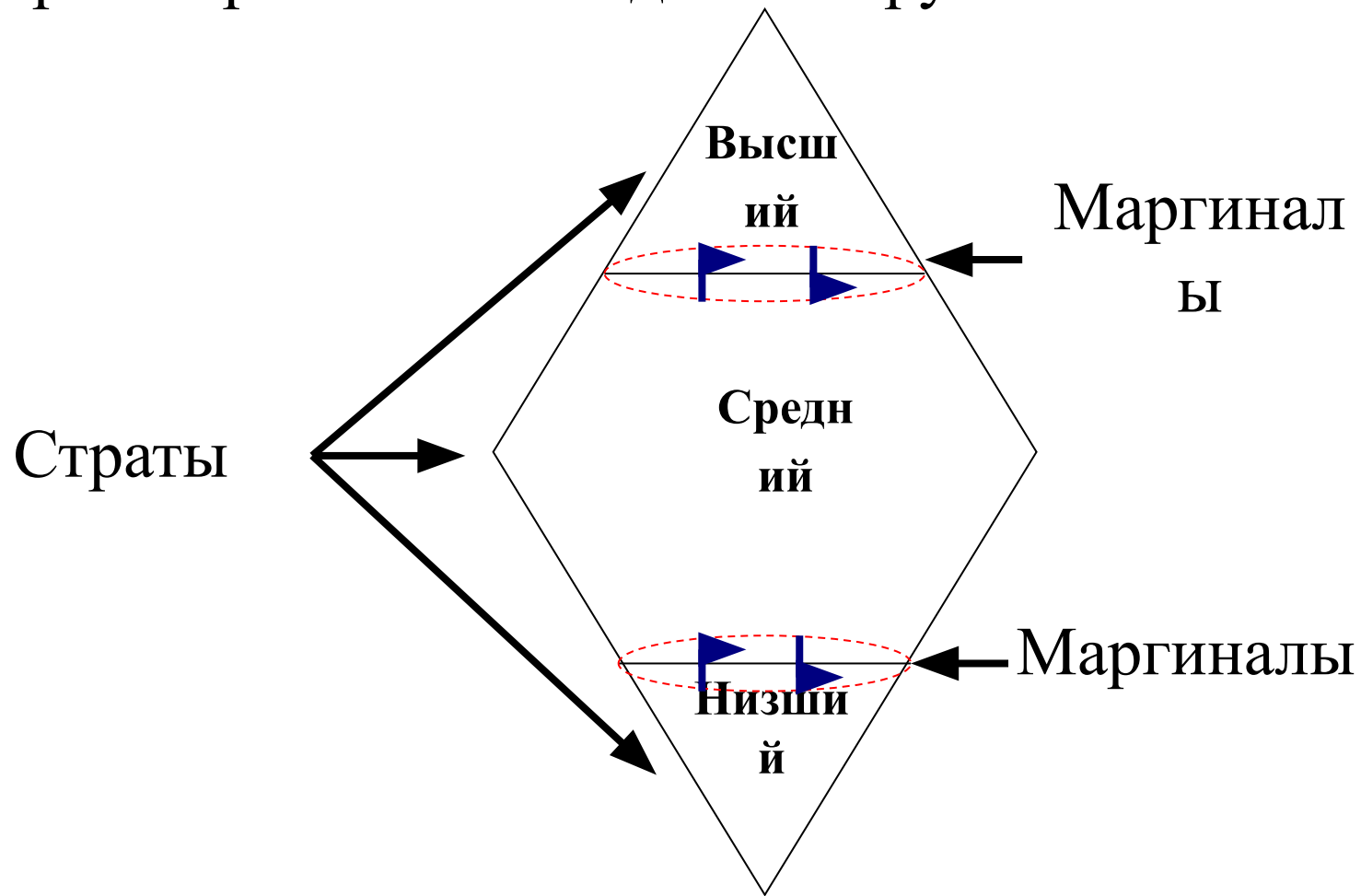
Групповая профессиональная мобильность

Социальные реформы, политические и научные революции, войны, научно-технический прогресс, развитие технологий, изменения в экономике и образовании

Вертикальная профессиональная мобильность предполагает существенное изменение профессионального статуса то есть **потерю** прежнего статуса и **приобретение** нового

Статусное изменение работника характеризуется неадаптивностью к новым условиям труда, в результате чего он не может стать полноправным обладателем приобретенного профессионального статуса, то есть является **маргиналом** («белой вороной»)

Маргиналы – индивиды, находящиеся на **границах** социальных слоев, структур, не желающие или не способные в полной мере принять нормы, ценности, принципы группы к которой они относятся, им чуждо мировоззрение членов данной группы



Причина маргинализации – не способность или невозможность адаптироваться к новым условиям

Следствие маргинализации – 1) исключение маргинала из системы привычных социальных связей и отношений; 2) влияние на поведение норм и ценностей различных социальных групп, которые противоречат друг другу