



Организация работы по охране труда в ООО «ВТОРМЕТ ГТ»



Содержание

1. Основные понятия

- 1.1. Документы, регламентирующие деятельность по охране труда
- 1.2. Опасные и вредные производственные факторы
- 1.3. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда
- 1.4. Ответственность работодателя и работника в области охраны труда
 - 1.4.1. Административная ответственность за нарушение в области охраны труда
 - 1.4.2. Уголовная ответственность за нарушение в области охраны труда

2. Основы управления охраной труда в организации

- 2.1. Организация системы управления охраной труда
- 2.2. Инструктажи по охране труда
- 2.3. Специальная оценка условий труда
- 2.4. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций
- 2.5. Предоставление компенсаций за условия труда
- 2.6. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также санитарной одеждой

3. Несчастный случай на производстве

- 3.1. Общие положения
- 3.2. Расследование несчастного случая

1. Основные понятия

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В Конституции Российской Федерации принцип охраны труда определён в статье 37:
"...Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены ...

«Основные принципы государственной политики в области охраны труда представлены в Трудовом Кодексе РФ № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. (ТК РФ)

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

1.1. Документы, регламентирующие деятельность по охране труда

Можно выделить следующие виды нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда

- Типовые отраслевые инструкции по охране труда (ТОИ)
- Правила по охране труда отраслевые (ПОТ РО),
- Рекомендации, указания, методические документы (положения, межотраслевые организационно-методические (ПОТ РМ),
- Правила по охране труда
- Инструкции по безопасности (ИБ), эксплуатации (ПУБЭ),
- Правила устройства и безопасной эксплуатации (ПБ),
- Строительные нормы и правила (СНИП),
- Санитарные правила и нормы (СанПин),
- Санитарные правила (СП), санитарные нормы (СН), гигиенические нормативы (ГН),
- Санитарные правила (СП), санитарные нормы (СН), гигиенические нормативы (ГН),
- Стандарты безопасности труда (ОСТ ССБТ),
- Отраслевые стандарты системы (ОСТ ССБТ),

Предприятия, учреждения и организации разрабатывают и утверждают инструкции по охране труда для работников и на отдельные виды работ (ИОТ) на основе государственных нормативных правовых актов и соответствующих нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

1.2. Опасные и вредные производственные факторы

физические

- подвижные части производственного оборудования
- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов
- повышенные уровень шума на рабочем месте и вибрационная нагрузка на работника
- электромагнитные поля от монитора ПЭВМ и пр.

химические

1.Токсические:
-оксид углерод
-диоксид углерода
-спирт этиловый
-оксиды марганца 2. Раздражающие
-оксиды азота
-Акролеин
-Аммиак
-Сернистый водород и пр.

биологически

- пыль растительного происхождения;
- патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы простейшие) и продукты их жизнедеятельности

Психофизиологические

1.тяжесть трудового процесса:
-физическая динамическая нагрузка за смену;
-масса поднимаемого и перемещаемого груза;
-стереотипные рабочие движения;
-рабочая поза и пр.
2.Напряженность трудового процесса:
-интеллектуальные нагрузки;
-сенсорные нагрузки;
-эмоциональные нагрузки и пр.

1.3. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда указаны в ст.212 ТК РФ:

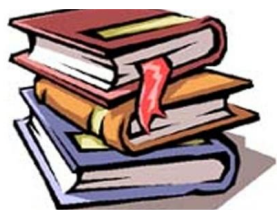
Работодатель обязан обеспечить:

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды,
- специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и
- обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или
- декларирование соответствия в установленном законодательством РФ;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой
- помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда,
- стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах,
- о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах
- индивидуальной защиты;

1.4.1. Административная ответственность за нарушение законодательства по охране труда

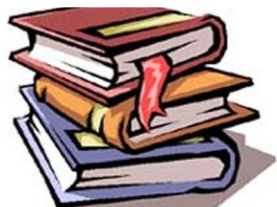


Согласно ТК РФ лица, виновные в нарушении законодательства о труде и об охране труда, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения



В соответствии со **ст. 5.27 Кодексом об административных правонарушениях (КоАП)**: «нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение **административного штрафа**

- на должностных лиц в размере до 25000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - до 25000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 100000 до 800000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток



Во второй части статьи 5.27 КоАП РФ говорится о том, что нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет **дисквалификацию** на срок от одного года до трех лет

1.4.2. Уголовная ответственность за нарушение законодательства по охране труда



Статья 143 Уголовного Кодекса РФ предусматривает ответственность за «Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека» в виде **штрафа** в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо **обязательными работами** на срок от 480 часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо **лишением свободы** на тот же срок.



Если же нарушение повлекло по неосторожности **смерть человека**, к нарушителю может быть применено наказание в виде **принудительных работ** на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо **лишением свободы** на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. Об этом сказано в части 2 статьи 147 УК РФ.

2. Основы управления охраной труда на предприятии

Инструктажи по охране труда

Порядок проведения обучения и инструктажа по охране труда установлен в постановлении Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 и ГОСТ 12.0.004-90. Существует несколько

видов инструктажа - вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой.

При приеме (перевode) на постоянную, временную или сезонную работу с сотрудниками проводятся:

- ✓ инструктажи:
 - вводный,
 - первичный;
- ✓ стажировка;
- ✓ первичная проверка знаний при приеме (перевode) на работу.

Периодически, в ходе постоянной, временной или сезонной работы с сотрудниками проводятся:

- ✓ инструктажи:
 - повторный,
 - внеплановый,
 - целевой;
- ✓ периодическая, внеочередная проверка знаний по охране труда

Инструктажи по охране труда при приеме на работу

Вводный инструктаж в обязательном порядке проводится со всеми вновь принимаемыми на работу сотрудниками, с временными работниками, командированными, практикантами, учащимися и студентами.

Проводят сотрудники отдела охраны труда или ответственные лица, назначенные приказом работодателя.

Регистрируется в «Журнале регистрации вводного инструктажа» с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала работы со всеми вновь принятыми в организацию или переводимыми с одного подразделения в другое сотрудниками;

Проводит руководитель структурного подразделения по программе первичного инструктажа;

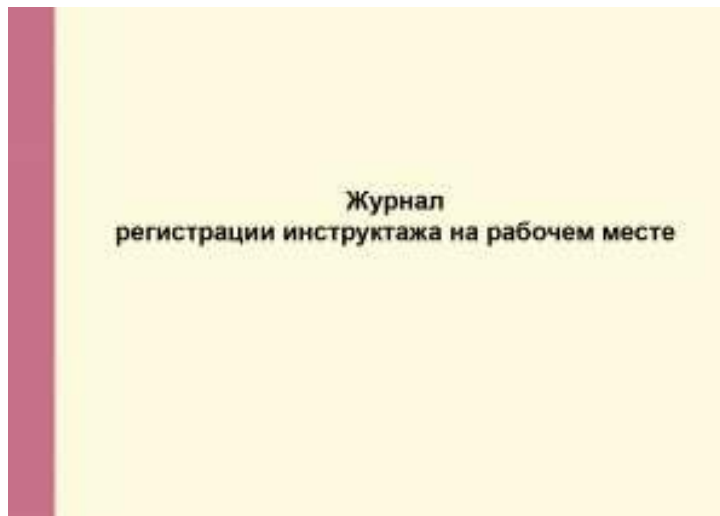
Регистрируется в «Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте».

Повторный инструктаж по охране труда

Повторный инструктаж проводится всем сотрудникам не реже одного раза в квартал по программе, разработанной для проведения первичного инструктажа на рабочем месте;

Проводит руководитель структурного подразделения по программе первичного инструктажа;

Регистрируется в «Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте»



Внеплановый инструктаж по охране труда

Внеплановый инструктаж проводится:

- ✓ при введении в действие новых или переработанных правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- ✓ при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- ✓ при нарушении сотрудником Правил и инструкций по охране труда
- ✓ при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- ✓ при несчастном случае на производстве;
- ✓ по требованию органов надзора.

Целевой инструктаж по охране труда

Целевой инструктаж проводится:

- ✓ при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности;
- ✓ при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф.



Специальная оценка условий труда (СОУТ)

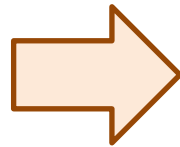
Специальная оценка условий труда проводится для оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Статья 212 ТК РФ обязывает каждого работодателя обеспечить «проведение специальной оценки условий труда». Об обязательной оценке всех имеющихся рабочих мест (за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ и копировально-множительную технику (Приказ от 12.12.2012 г. № 590н)) сказано ФЗ № 426 от 23.12.2013 г «Специальная оценка условий труда»)

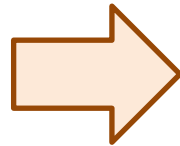
Специальная оценка условий труда проводится исходя из изменений условий и характера труда, **но не реже одного раза в пять лет**. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится : ввод новых рабочих мест; по предписанию госинспектора; изменение технологического процесса (ввод нового оборудования способного оказать вредное воздействие на работника); ввод новых средств индивидуальной защиты, способные оказать вредное воздействие на работника; произошедший несчастный случай, причинами которого явилось вредное воздействие опасных факторов; мотивированное предложение профсоюзного органа. Внеплановая спецоценка проводится в течении 6 месяцев, со дня наступления указанных случаев.

Специальная оценка условий труда

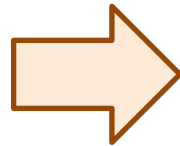
Специальная
оценка
условий труда
(СОУТ)



Проведение измерений и оценка фактических условий труда на рабочих местах инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований



Проверка оборудования, инструментов и приспособлений, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов



Определение фактической обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Только по результатам оценки рабочих мест можно грамотно и обоснованно предоставлять компенсации и льготы работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке.

Документы спецоценки подлежат хранению в течении 45 лет.

3. Несчастные случаи на производстве

Несчастный случай (НС) на производстве - это случай, происшедший с работающим вследствие воздействия опасного производственного фактора (для застрахованного - это страховой случай).

Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве:

- ❖ статьи 227 - 231 Трудовой Кодекс РФ №197- ФЗ от 30.12.2001 г.
- ❖ Постановление Минтруда РФ № 73 от 24.10.2002 г. «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи:

- ✓ при исполнении трудовых обязанностей и действий перед началом и после окончания работы, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, а также при выполнении работ в выходные и праздничные дни;
- ✓ при следовании на работу или с работы на транспортном средстве работодателя, а также на личном транспортном средстве при использовании его в производственных целях;
- ✓ во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
- ✓ при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- ✓ при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;
- ✓ во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом;
- ✓ при привлечении к участию в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Основные факторы несчастных случаев на производстве

Организационные

- Отсутствие должного руководства и надзора за соблюдением работающими норм эксплуатации, охраны труда, внутреннего трудового распорядка при выполнении работ;
- Низкая трудовая дисциплина;
- Недостатки в организации рабочего места и неудовлетворительное его содержание;
- Плохая освещенность;
- Отсутствие или недостаточность обучения и инструктажа работников по охране труда;
- Обслуживание машин и агрегатов без специального обучения и надлежащего оформления полученных знаний;
- Низкая квалификация руководителей;
- Неиспользование, неисправность средств индивидуальной защиты и инструмента и др.

Технические

- Конструктивные недостатки оборудования, ограждений, приборов, аппаратов;
- Отсутствие ограждающих устройств;
- Нарушение правил электробезопасности, отсутствие ограждений токоведущих частей, отсутствие или плохое качество заземления;
- Перевозка людей на необорудованном транспорте и др.

Действия при несчастном случае на производстве

При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

- оказать первую помощь пострадавшему и при необходимости сопроводить до учреждения здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схему, сделать фотографии и т.д.)
- немедленно проинформировать о случившемся родственникам пострадавшего
- создать комиссию по расследованию несчастного случая и издать приказ о начале ее работы;
- направить запрос в лечебное учреждение с запросом о степени тяжести полученных травм;
- направить сообщения о групповом, тяжелом несчастных случаях, несчастном случае со смертельным исходом по форме №1 Постановления Минтруда РФ № 73 от 24.10.2002 г. (передается в течение суток в органы и организации, указанные в ст. 228 ТК РФ)

Расследование несчастного случая на производстве

Расследование легкого несчастного случая проводится комиссией в течении 3 дней.

Расследование группового, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течении 15 дней.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Комиссия на основе собранных документов и материалов:

- ✓ Устанавливает обстоятельства, предшествовавшие несчастному случаю, описание событий и действий пострадавших и других лиц, связанных с несчастным случаем.
- ✓ Устанавливает причину несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов. В том числе локальных
- ✓ Устанавливает лиц, допустивших нарушение требований охраны труда
- ✓ Квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством
- ✓ Вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным, комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причинного его здоровью, то комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

