Права и обязанности педагогических работников

Нормативно-правовая база

Статья 21 ТК РФ Основные права и обязанности работника;

Глава 52 ТК РФ Особенности регулирования труда педагогических работников;

Глава 5 Федерального закона от 29.12.2012 **№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».**

Иные законодательные и подзаконные нормативные акты.

Права работников (ст. 21 ТК РФ)

- Заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- Предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

Права работников (ст. 21 ТК РФ)

- Участие в управлении организацией;
- Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Обязанности работников (ст. 21 ТК РФ)

- Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- Соблюдать трудовую дисциплину;
- Выполнять установленные нормы труда;
- Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Специфика педагогической деятельности

1. **Ограничения при приеме на работу:**

- В ст. 331 ТК РФ указаны лица, которые не допускаются к педагогической деятельности;
- Прохождение предварительного при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя (ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ) ;
- **Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н**
- «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
- **(п. 18, 20 Приложения 2).**

п. 18 Приложения 2 **Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н**

Периодичность	**Врачи**	**Лабораторные и функциональные исследования**	**Дополнительные противопоказания**
1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, непосредственно связанных с обслуживанием детей, - на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого

Специфика педагогической деятельности

2. **Сокращенная продолжительность рабочего времени**

- не более 36 часов работы в неделю (ст. 333 ТК РФ);
- п. 6 ст. 46 Федерального закона № 273-ФЗ (рабочее время педагогических работников);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (**режим работы в каникулярное время и в периоды отмены для обучающихся занятий).**

Специфика педагогической деятельности

3. Особенности отстранения от работы педагогических работников (ст. 331.1. ТК РФ)

В случае уголовного преследования за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

4. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником (ст. 336 ТК РФ);

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

Специфика педагогической деятельности

5. **Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст. 334 ТК РФ).**

- Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

6. Длительный отпуск педагогических работников (ст. 335 ТК РФ).

- Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Специфика педагогической деятельности

7. **Прохождение аттестации**

- ст. 48, ст. 49 Федерального Закона № 273-ФЗ;
- Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

8. Ответственность за жизнь и здоровье обучающихся

- ст. 32 Федерального закона № 273-ФЗ;
- должностная инструкция.

Права педагогических работников ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ

1 группа прав – академические права (свободы)

1. Право на свободу преподавания

п. 3 ст. 48 ФЗ № 273-ФЗ – ограничения;

2. Свободное выражение своего мнения;

3. Свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

4. Свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания

(пп. 5 п. 1 ст. 48 ФЗ № 273-ФЗ установлена обязанность педагогических работников применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания).

Права педагогических работников ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ

2 группа прав – условия педагогической деятельности

- право на **творческую инициативу**, **разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания** в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- право на **выбор учебников, учебных пособий, материалов** и иных средств обучения и воспитания;
- право на **участие в разработке образовательных программ**, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на **осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности**, разработках и во внедрении инноваций;
- право на **бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами**, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- право на бесплатное **пользование образовательными, методическими и научными услугами организации**, осуществляющей образовательную деятельность.

Права педагогических работников ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ

3 группа прав – защита статуса педагогических работников

- право на **участие в управлении образовательной организацией**, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом организации;
- право на **обращение в комиссию по урегулированию споров** между участниками образовательных отношений;
- право на **защиту профессиональной чести и достоинства**, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- Право **на аттестацию педагогических работников в целях установления квалификационной категории**;
- Право на **дополнительное профессиональное образование** по профилю педагогической деятельности **не реже чем один раз в три года**.

Право на дополнительное профессиональное образование

- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- <Письмо> Минобрнауки России N 08-415, Общероссийского Профсоюза образования № 124 от 23.03.2015 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование» (вместе с «Разъяснениями по реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование»).

Педагогические работники
Закон Пермского края от 12.03.2014 N 308-ПК

- Лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в образовательные организации, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) **выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей;**

- Лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в образовательные организации, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации устанавливается ежемесячная **надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.**

Педагогические работники
Закон Пермского края от 12.03.2014 N 308-ПК

- Лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в образовательные организации, в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно **устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1300 рублей**.
-
- Со дня присвоения высшей квалификационной категории устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате. Предельный размер ежемесячной надбавки составляет 2600 (две тысячи шестьсот) рублей.

Обязанности педагогических работников

- Общие нормы - ст. 21 ТК РФ;
- Специальные (по отношению к общим) нормы - ст. 48 ФЗ № 273-ФЗ;
- «Должностные» обязанности, предусматриваемые для каждого конкретного работника в зависимости от занимаемой должности в трудовом договоре, заключенном с ним, в должностной инструкции и иных локальных нормативных актах образовательной организации, а также в **Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»** (утв. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н), **профессиональном стандарте педагога** (утв. Приказом Минтруда России от 18.10.2013 № 544н).

Обязанности педагогического работника

1) Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

Обязанности педагогических работников

6) Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) Систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) Проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) Соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

Правовой статус педагогического работника

совокупность **прав и свобод** (в том числе академических прав и свобод), **трудовых прав**, **социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности**, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

(п. 1 ст. 47 ФЗ № 273-ФЗ)