

Опыт организации профсоюзов в России

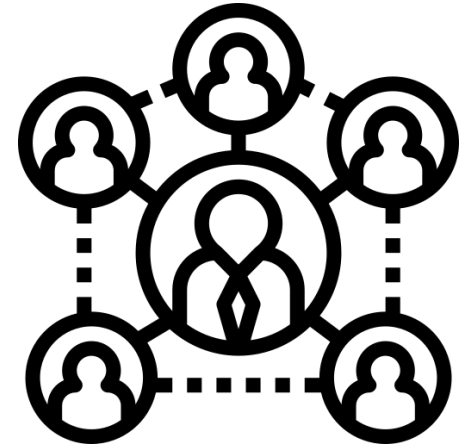
и в других странах



Вместе мы - СИЛА!

Из истории профсоюзного движения

Профессиональный союз – **профсоюз** – представляет собой объединение людей, которые связаны между собой по роду деятельности. В основном известны профсоюзы, объединяющие работников какого-нибудь предприятия или отрасли.



В классической экономике **профсоюзы** – сила, противостоящая работодателям в вопросах оплаты труда и условий работы

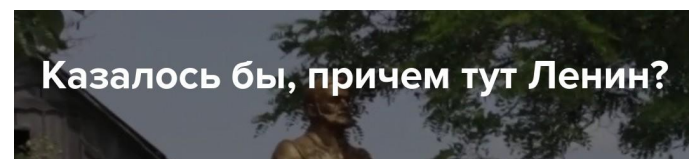


Прообраз профсоюзов возник в **XIX веке** как ответ сил пролетариата *против эксплуатации* трудящихся капиталистами.

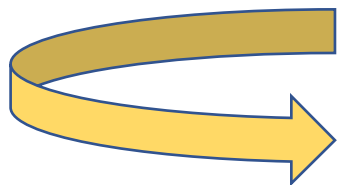
1868 год – создание единого Конгресса трейд-юнионов, позднее основного органа координации движения профсоюзов.

К первой **половине XX века** профсоюзное движение распространяется по всему миру.

В **1917 году** профсоюзное движение достигает пика и в России.

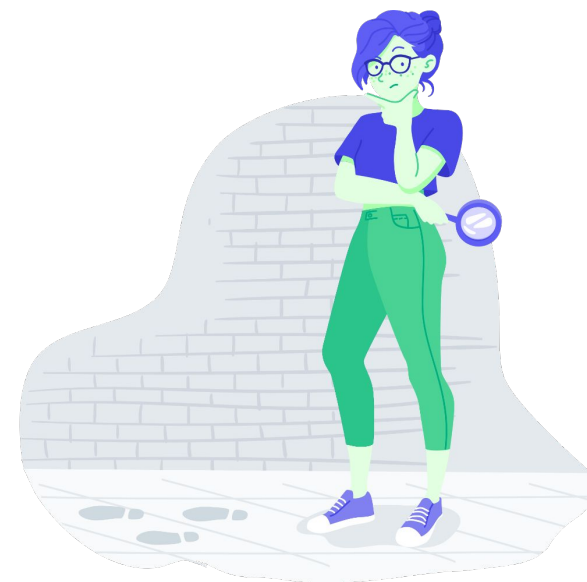
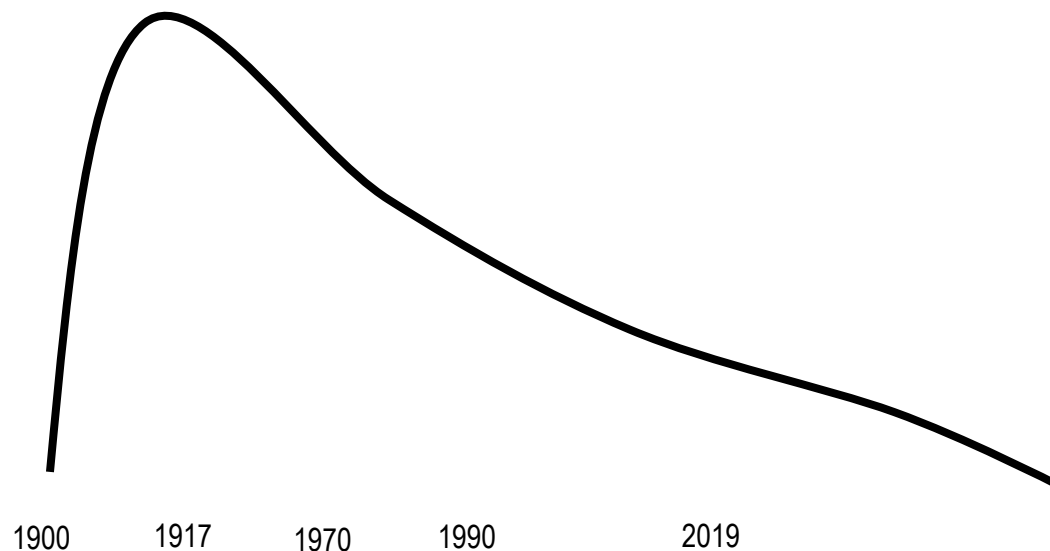


В западных странах **в XX веке** профсоюзы стали тоже достаточно влиятельной силой, сохранив при этом независимость.



После **окончания Второй мировой войны** был зафиксирован пик популярности профсоюзного движения.

Однако уже **с 70-х годов**, по мере экономического роста стран Европы, профсоюзы постепенно теряют трудящихся.



К настоящему времени профсоюзы *охватывают в Европе порядка*
10-15% работающих, тем не менее организации остаются
влиятельными. Сейчас права трудящихся в большей степени
защищены законодательством, тогда как профсоюзы занимаются, в
основном, контролем.

История профсоюзов в России

В России в **1918 году** создается Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС). Он становится фактически государственным органом власти и успешно функционирует вплоть до распада СССР.

Выполнялись как законотворческие, так и исполнительные и контрольные функции:

- участие в разработке планов развития народного хозяйства;
- реализация социалистического соревнования;
- участие в разработке и внесение на рассмотрение законов;
- разработка инструкций, правил и разъяснений по трудовому законодательству;
- руководство социальным страхованием и санаторно-курортным лечением, и другие функции.

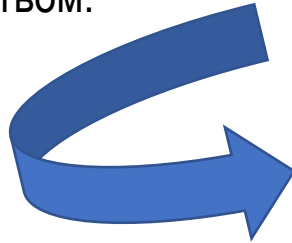


По сути, совет профсоюзов был **верховным органом власти в сфере трудовых отношений**

Федерация независимых профсоюзов после развала СССР

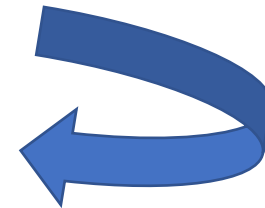
Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов – ВЦСПС – существовал **до 1990 года**. После него принято решение создать новый орган - **Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР)**. ФНПР является преемником советского ВЦСПС, в том числе и по владению имуществом.

Активные действия или
попытка показать себя?



1992-1993 годах Федерация организовывала **массовые протестные акции против политики властей**, однако особого успеха они не имели.

В **1993 году** было подписано *соглашение между ФНПР и правительством касательно тарифов по оплате труда*, но оно не выполнялось.



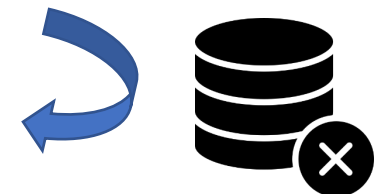
Борьба проиграна?

Слишком сильные обороты



В ответ ФНПР снова организовала массовые акции протеста, которые поддержали уже **миллионы людей**.

В дальнейшем власти **заморозили банковские счета ФНПР**, после чего в Федерации **сменилось руководство**. Боясь ликвидации, ФНПР отказывается от противостояния с правительством.



Как же должно быть?

Работодатель	РАБОТНИК	Профсоюз
дает: - рабочее место; - заработную плату; - условия труда; - норму труда.		борется: - против сокращения рабочих мест; - за повышение заработной платы; - против нарушений норм труда; - за социальные гарантии; - за защиту коллективных интересов через коллективный договор.
требует: - заключения индивидуального трудового договора; - высокую производительность труда; - выполнения его приказов.		контролирует: - выполнение коллективного договора; - соблюдение трудового законодательства; - соблюдение законодательства об охране труда; - направление части прибыли на улучшение условий труда и развитие производства; - расходование средств социального страхования.
хочет: - высокой прибыли; - хорошего качества производимых товаров и услуг; - меньших затрат на заработную плату и развитие производства;		хочет: - равноправных партнерских отношений с работодателем в социально-трудовой сфере; - выполнения коллективного договора.

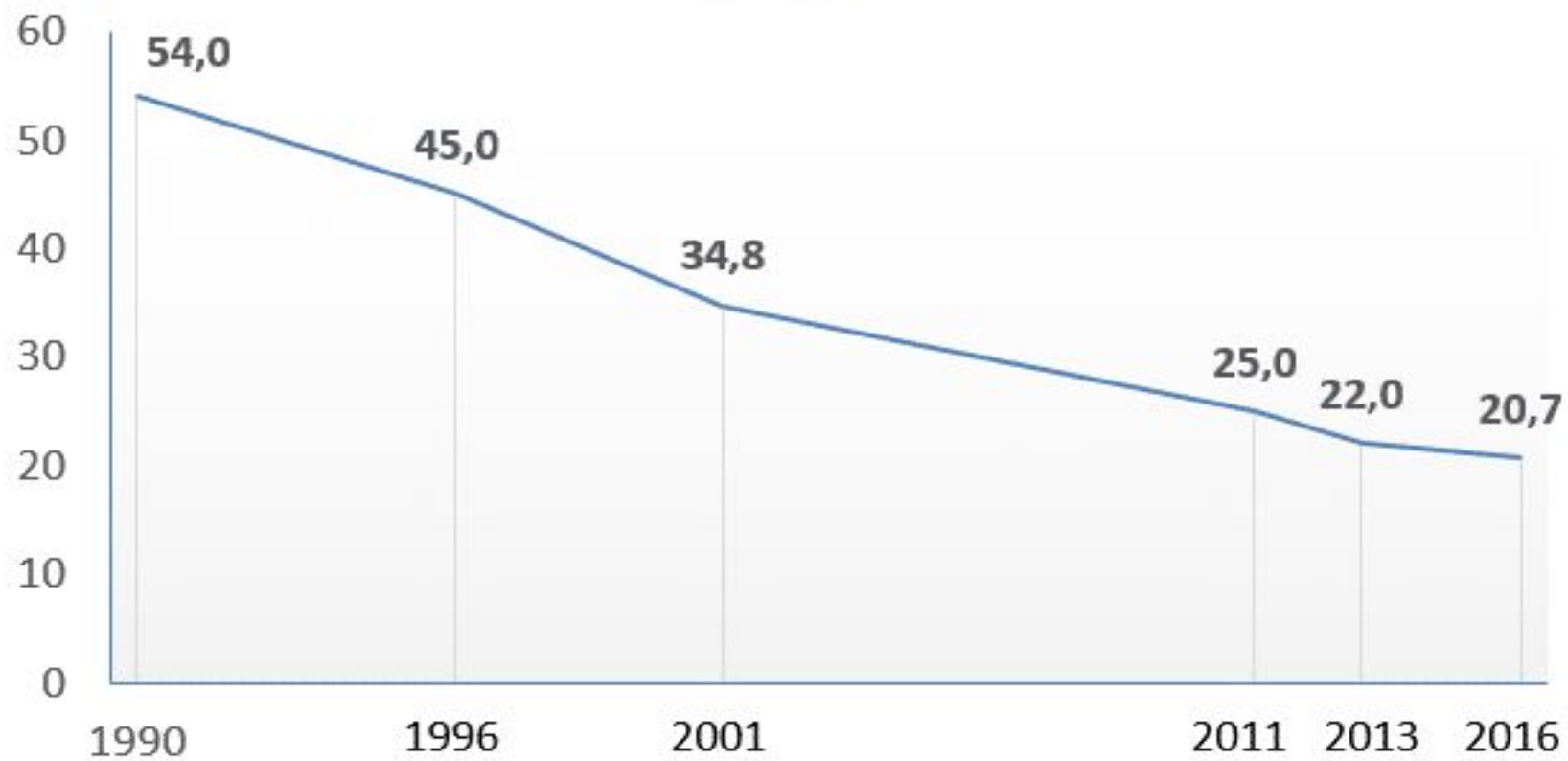
Как есть на самом деле?

После замораживания счетов и смены власти происходят изменения, *которые лишают ФНПР существенной части власти и ресурсов:*

- принимаются законы в сфере труда, ***упрощается увольнение активистов профсоюзов;***
- создается государственная инспекция по труду, что ***лишает ФНПР полномочий проводить профсоюзную техническую инспекцию;***
- счета Фонда социального страхования ***переводятся*** в Федеральное казначейство из принадлежащего Федерации банка «Солидарность».

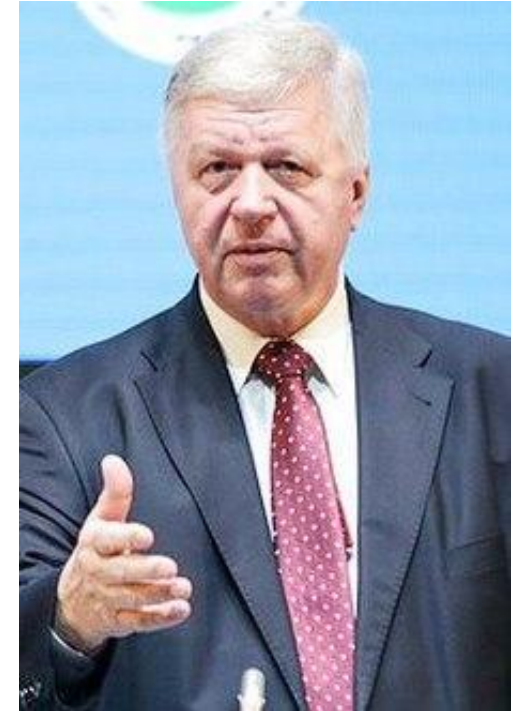
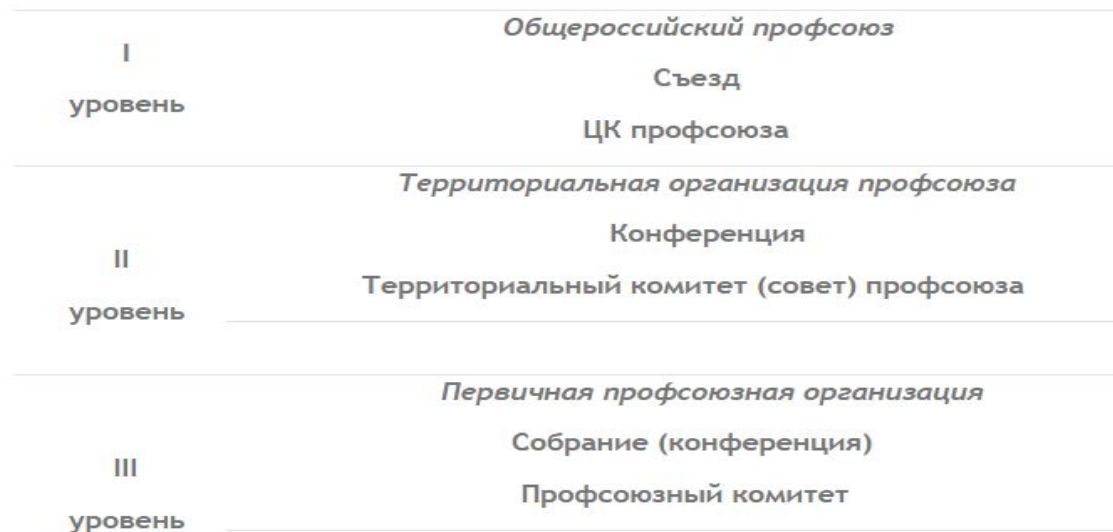
Как результат – **в 1990-е годы** быстро сокращается ***численность членов профсоюзных организаций и руководящих органов.***

Численность членов ФНПР, миллионов человек



Современные профсоюзы в РФ

- К настоящему времени ФНПР является самой крупной общественной организацией в стране, включая *120 членских организаций*.
- Почти в каждом регионе действует своя *Федерация профсоюзов*, которая входит в ФНПР. Также сюда входят 40 отраслевых профсоюзов.
- По неофициальной информации, **в ФНПР входит около 190 тысяч первичных ячеек**.
- ФНПР бессменно возглавляет Михаил Шмаков.
- *ФНПР обладает объектами инфраструктуры* – санаториями, пансионатами, стадионами, гостиницами и т.д.



Структура профсоюзов РФ

Экскурс на Запад

На Западе профсоюзы выполняют важную роль в жизни трудящихся – защищают их права перед работодателями, участвуют в переговорах, а также организуют забастовки и акции протеста.



Почему же там – эффективно?

- Менее забюрократизированные и имеют реальную поддержку
- Очень склонны к соблюдению законодательства и соблюдению корпоративной этики
- Поддерживаются международными профсоюзными организациями
- Занимают радикальные позиции в отношении международных корпораций

Профсоюзы в Германии

Годом рождения профсоюзов в Германии принято считать **1865**, когда в Лейпциге было основано ***Всеобщее немецкое объединение работников сигарной отрасли***.

В настоящее время в стране насчитывается несколько десятков отраслевых профсоюзов.

Главными из которых являются:



Объединение немецких
профсоюзов



Профсоюз
государственных
служащих



Объединение христианских
профсоюзов



В общей сложности в профсоюзах состоит более **четверти** всего работающего населения Германии.

Членский взнос в Германии исчисляется из расчета 1% от заработной платы.

Около половины собранных средств уходит на зарплаты профсоюзных функционеров

13% вливается в кассу профсоюза и другие международные профсоюзные организации

3% – в забастовочный фонд

2% – в копилку, из которой выдаются деньги на инновационные проекты

2% отчисляется на учебные программы

Еще около 30% идет на текущие нужды.



Митинги в Германии

Основная задача немецких профсоюзов – достижение компромисса.

«Когда работодатель и работник не приходят к единому знаменателю, профсоюзы прибегают к проверенному способу давления – забастовке»

А как же в России?

В России Федерация профсоюзов *не проводит акций протеста и не одобряет их, нет и соответствующего бюджета на их организацию.*

- Неэффективный инструмент
- ФНПР стала правопреемником ВЦСПС и занимается преимущественно социальными функциями – распределяет путевки, билеты на культурные мероприятия, и т.д.
- Реальной защите прав трудящихся не уделяют внимания



Митинги в России

Усиливающаяся критика



Абсолютно неэффективная работа профсоюзов



Федерация и ее региональные и отраслевые подразделения *не публикуют никакой отчетности*



Профсоюзы активно сотрудничают с *работодателями, а не работниками*



ПНФР активно *поддерживает действующую власть*, в том числе и непопулярные решения



Активисты занимаются борьбой с хищениями, организуют праздничные мероприятия, политические акции и шествия



Зачастую инициативы ПНФР заведомо невыполнимы



Люди не знают свои трудовые права, а профсоюзы никак на это не влияют.



Членство в профсоюзе для многих работников вообще *становится неожиданностью*

Профсоюзное движение под эгидой ФНПР занимается, преимущественно, **формальными обязанностями**. Как результат – по данным опросов *только несколько процентов россиян* положительно оценивают роль профсоюзов.

Как Вы считаете, профсоюзы в России помогают или не помогают трудящимся защищать их трудовые права? (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)

Все опрошенные	
Скорее не помогают	53
Скорее помогают	30
Затрудняюсь ответить	17

По Вашему мнению, какую роль сейчас играют профсоюзы в России? (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)

Все опрошенные	
Не играют никакой роли	42
Играют незначительную роль	40
Играют значительную роль	8
Затрудняюсь ответить	10

Есть ли альтернатива?

- 1** Те, кто не желает состоять в профсоюзе, легко могут оттуда выйти, **достаточно подать соответствующее заявление** руководителю профсоюзной организации и главному бухгалтеру.

2

Если же работодатель регулярно нарушает правила трудового законодательства, то есть смысл рассмотреть вариант **вступления в альтернативный профсоюз** (не входящий в ПНФР).

1. Конфедерация труда России (КТР).
2. «Альянс врачей»
3. Альянс учителей»
4. Профсоюз «Студент»
5. Череповецкий профсоюз работников образования
6. Профсоюз журналистов

3

Организовать и зарегистрировать свою профсоюзную организацию.



«В России слово „профсоюз“
часто ассоциируется с чем-то
устаревшим и замшелым»



Во многом это связано с тем, что в СССР не было реально независимых профсоюзов и они воспринимались как еще одна структура власти.



Рекомендации по защите своих трудовых прав через профсоюзы:

- узнать, **какая профсоюзная организация действует** на конкретном предприятии или на уровне отрасли
- узнать, **какие меры** поддержки предлагает этот профсоюз – можно ли заручиться его поддержкой в спорах с работодателем или в судебных разбирательствах; есть ли льготные путевки; какие мероприятия проводит профсоюз
- если профсоюз по факту не выполняет никаких функций, можно попытаться **принять участие в его работе** – так можно поднять важные вопросы, привлечь к этому коллег
- в случае, когда профсоюз в конфликтах встает на сторону работодателя – из него лучше выйти. Правда, стоит учитывать, что работодатель и профсоюз могут препятствовать этому
- если на предприятии есть другие, «альтернативные» варианты профсоюзов – **стоит ознакомиться и с их работой**. Возможно, у них можно найти защиту своих трудовых прав

ДОМ ПРОФСОЮЗОВ

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ

