

Тема 13

Мировой рынок труда

- 1. Динамика и структура населения мира**
- 2. Особенности развития мирового рынка труда**
- 3. Модели рынка труда**

1. Динамика и структура населения мира

- ❖ В конце эпохи палеолита (15 тыс. лет до н.э.) численность населения Земли составляла 3 млн чел., а до конца эпохи неолита (2 тыс. лет до н.э.) она возросла до 50 млн чел.
- ❖ Для того чтобы население планеты достигло 1 млрд чел., нужен был промежуток времени от возникновения человечества и до 1850 г.
- ❖ Двухмиллиардного населения планета достигла за 80 лет - к 1930 г., трехмиллиардного - за 30 лет - в 1960 г.
- ❖ Четвертый миллиард появился через 16 лет - в 1976 г., а пятый - через 11 лет, в 1987 г.
- ❖ Из-за замедления темпов рождаемости шестимиллиардной отметки население планеты достигло через 12 лет - в 1999 г., а семимиллиардной - в 2011 г.

Динамика численности населения Земли

Год	Общая численность населения млн чел.	Год	Общая численность населения млн чел.	Год	Общая численность населения млн чел.	Год	Общая численность населения млн чел.
1	200	1920	1860	1985	4845	1996	5800
1000	275	1930	2070	1990	5246	1997	5880
1250	375	1940	2295	1991	5385	1998	5950
1500	420	1950	2500	1992	5480	1999	6030
1700	615	1960	3050	1993	5544	2000	6100
1800	900	1970	3700	1994	5607	2012	7000
1900	1625	1980	4450	1995	5734	2050	11000

Динамика и структура населения мира

- ❖ В пяти странах мира - Китае, Индии, США, Индонезии и Бразилии сосредоточенная половина населения Земли.
- ❖ "Демографическому взрыву" прежде всего содействует "третий мир" - бедные рожают бедных.
- ❖ Наивысшими темпами увеличивается население Африки - каждый год на 3 %.
- ❖ Кенийская женщина в среднем рождает 7 раз.
- ❖ "Демографическому взрыву" содействуют не только высокие темпы рождаемости, а и снижение темпов смертности населения планеты.
- ❖ Прогнозируется, что в 2025 г. численность населения будет составлять 8,5 млрд чел.

Динамика и структура населения мира

- Темпы прироста населения в развитых странах остаются в последние два десятилетия стабильно низкими. Резко замедлились темпы прироста в государствах с переходной экономикой;
- В Украине, в ряде стран СНГ, Балтии и Восточной Европы наметился процесс естественной убыли населения.
- В результате усилилась диспропорция в распределении населения Земли между основными группами стран. Главным следствием этого стала неуклонно увеличивающаяся концентрация трудовых ресурсов мира в развивающихся странах.
- 2/3 мировых ресурсов рабочей силы приходится на страны с самыми низкими показателями ВВП на душу населения.

Возрастная структура населения

Выделяются два основных типа возрастной структуры

- ◆ **Первый тип**, который характерен для большинства развивающихся стран, отличается очень высокой долей детских возрастов и небольшой долей людей пожилого возраста (65 лет и старше). Вследствие чего для населения развивающихся стран характерен низкий удельный вес лиц трудоспособного возраста.

Возрастная структура населения

Выделяются два основных типа возрастной структуры
❖ **Второй тип**, характерен для промышленно развитых стран и государств с переходной экономикой, отмечен, наоборот, пониженной долей детских возрастов и высокой долей пожилых людей. В результате усиливается демографическое старение населения. Во многих развитых странах численность трудоспособного населения лишь ненамного превышает число пенсионеров, и это превышение быстро сокращается.

В соответствии с критерием ООН, население считается демографически старым, если доля лиц в возрасте 60 лет и старше составляет 12% и выше по отношению ко всему населению. Эта доля достигла в Швеции 22,1%, в Германии — 20,1%, Японии — 19,9%, Украине - 17%.

Экономически активное население

- ❖ *Экономически активное население* – это население страны, которое имеет или желает и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования.
- ❖ По методологии МОТ в эту категорию включают людей в возрасте от 10 до 72 лет:
 - занятых (предпринимателей и нанятых работников);
 - безработных
- ❖ Экономически активное население мира оценивается в 3,4 млрд. человек, что составляет 48% всего населения мира, в том числе мужчины — 60%, женщины — 40%.
- ❖ Темпы прироста экономически активного населения снизились в среднем с 2,0% в 80-е гг. до 1,5% в начале 21 века.
- ❖ В развитых странах сосредоточено всего 16% экономически активного населения мира. На Восточную и Юго-Восточную Азию приходится (35%), Южную Азию (20%) и Тропическую Африку (10%).

Уровень образования трудовых ресурсов

- ❖ Для развитых и большинства стран с переходной экономикой характерен высокий процент занятого населения, получившего высшее и среднее специальное образование. Так, доля лиц с таким образованием составляет более 55% общей численности занятых.
- ❖ Развитые страны значительно уступая развивающимся государствам по численности трудовых ресурсов, опережают последние по качеству рабочей силы — общеобразовательному уровню, численности высококвалифицированных специалистов, мобильности рабочей силы.

Уровень образования трудовых ресурсов

- ❖ В развивающихся странах качество трудовых ресурсов во многом определяется не столько наличием высшего и среднего образования, сколько просто уровнем грамотности.
- ❖ В этих странах уровень грамотности составляет: 78,4% мужчин и 60,3% женщин от общей численности взрослого населения.
- ❖ Велика доля неграмотных в трудоспособном населении стран Южной и Западной Азии и Тропической Африки.
- ❖ Низкий уровень грамотности населения многих стран определяет невысокую производительность труда, ведет к консервации устаревших форм хозяйствования, блокирует технический прогресс.

Эффективность использования рабочей силы

- Использование трудовых ресурсов определяется, в частности, количеством рабочих часов в год, приходящимся на одного занятого.
- Данный показатель достигает самого высокого уровня в новых индустриальных странах:
 - ✓ Республике Корея - 2547 ч., 318 раб. дней;
 - ✓ Чили – 2400 ч.
- Несколько ниже объем отработанного времени в развитых странах: Японии - 2017 ч., США 1945 ч., Великобритании - 1880 ч.
- В Украине данный показатель составляет 1441 ч.

Отраслевая структура занятости

В развитых странах сдвиги в отраслевой структуре занятости происходят по трем главным направлениям:

1. Удельный вес населения, занятого в сельском и лесном хозяйстве, достиг минимального уровня в 1997 г. и составляет в %: в Великобритании — 2,5; США — 3,1; Германии и Швеции — 5,6; Канаде — 4,7; Нидерландах — 5; Франции — 8 и Японии — 10. В средних по уровню развития индустриальных странах доля занятых в сельском хозяйстве заметно выше (в Испании 15%, в Греции — 29,5%).
2. Постепенно снижается доля занятых в промышленности и строительстве. В 2013 г. она составляла в %: в Японии — 31,4; Италии — 38; Франции — 32; Великобритании — 36,6; США — 27,9; Канаде — 26.
3. Продолжает расти доля занятых в сфере услуг. В 2013 г. она характеризовалась следующими данными в %: в США — 59; Канаде и Великобритании — 57; Швеции — 59,5; Франции — 52,0; Японии — 50,0; Италии — 44,7.

Отраслевая структура занятости

В странах с переходной экономикой прослеживаются следующие тенденции в отраслевой структуре занятости:

- ▣ быстрый рост доли занятых в сфере услуг;
- ▣ сокращение доли занятых в промышленности и строительстве;
- ▣ сохранение довольно высокой доли занятых в сельском и лесном хозяйстве. В 2013 г. она составила в %: в Украине — 12; Румынии — 28,0; Польше — 27,0; Венгрии — 15,0; Словакии — 12,0; Чехии — 11,0.

Отраслевая структура занятости

- ❖ В развивающихся странах значительная часть занятого населения сосредоточена в сельском и лесном хозяйстве (в Индонезии — 56%, Пакистане — 51%, Египте — 35%).
- ❖ В новых индустриальных доля занятых в сельском и лесном хозяйстве находится на уровне, близком к показателям стран с переходной экономикой (в Южной Корее — 18%, Бразилии — 25, Тайване — 16%).
- ❖ Доля занятых в промышленности и строительстве в развивающихся странах невысока: в Египте и Пакистане — 20%, Индонезии — 13%. Заметно выше этот показатель в Южной Корее (35%) и Бразилии (23%).

2. Особенности развития мирового рынка труда

- ❖ **Мировой (международный) рынок труда** — это система отношений, которые возникают между государствами по поводу согласования спроса и предложения трудовых ресурсов, условий формирования рабочей силы, оплаты труда и социальной защиты.
- ❖ Эти отношения сложились в связи с неравномерностью размещения рабочей силы по странам мира и отличиями в ее воспроизводстве на национальном уровне.
- ❖ В условиях глобализации производства, рост взаимозависимости в современном мире национальные рынки труда все больше теряют свою замкнутость и отделенность. Между ними возникают транснациональные потоки рабочей силы, которые приобретают постоянный и систематический характер.

Особенности развития мирового рынка труда

Формирование международного рынка труда происходит двумя путями:

- через миграцию трудовых ресурсов и капитала;
- путем постепенного слияния национальных рынков труда, вследствие чего устраняются юридические, национально-этнические, культурные и другие преграды между ними.

Особенности развития мирового рынка труда

В формировании международного рынка труда воплотились такие характерные тенденции как:

- ❖ усиление социальной ориентации мировой экономики,
- ❖ демократизация трудовых отношений,
- ❖ интернационализация требований к воспроизводству рабочей силы,
- ❖ стандартизация условий жизни и труда людей в разных частях планеты,
- ❖ развитие и совершенствования личности на основе общечеловеческих ценностей.

Особенности развития мирового рынка труда

Факторы влияния на развитие мирового рынка труда

- ❖ Циклические кризисы
- ❖ Новая стратегия фирм на рынке занятости:
 - а) уменьшение расходов путем увеличения рабочего времени (США – 41 ч. + 4,4 ч. сверхурочных);
 - б) сдерживание уровня заработной платы;
- ❖ Перераспределение труда в пользу сектора квалифицированного труда за счет сокращения рабочих мест в секторах с низко-квалифицированной рабочей силой;
- ❖ Расширение прав предпринимателей по найму и увольнению рабочей силы

Особенности развития мирового рынка труда

- ❖ Достижение лучших результатов экономической деятельности за счет повышения производительности труда (сокращения количества работающих) ;
Производительность труда в мире увеличилась на 26%, а численность работающих выросла лишь на 16,6% за последние 20 лет.
- ❖ Структурные изменения в экономике стран;
- ❖ Усиление межгосударственной и межфирменной конкуренции;
- ❖ Постепенное старение населения и необходимость внедрения пенсионных реформ (повышение пенсионного возраста).

3. Модели рынка труда

В развитых странах существует **четыре основные модели рынков труда и стимулирования занятости: американская, японская, шведская и европейская.**

Характерные особенности американской модели рынка труда:

- ❖ регулирование рынка труда осуществляется по остаточному принципу, то есть регулируются те аспекты, которые не подвергаются эффективному регулированию рыночными механизмами;
- ❖ регулирование производственных отношений базируется на жесткой классификации работ, четких границах содержания каждого вида;

Американская модель рынка труда

- ❖ рынок труда ориентирован на совершенную профессиональную подготовку кадров. При этом предприниматели не хотят вкладывать средства в подготовку кадров;
- ❖ американская модель базируется на определенных идеалах, первым из которых является индивидуализм;
- ❖ основой экономической деятельности является конкуренция как часть процессов мышления американцев, как орудие управления, которое используют для побуждения наёмных работников работать лучше;

Американская модель рынка труда

- ❖ для американской модели рынка труда характерным признаком является децентрализация рабочей силы. Каждый штат США имеет свой закон о занятости населения, формирования и использования фондов страхования на случай безработицы;
- ❖ с целью уменьшения безработицы данная модель предполагает создание рабочих мест с низкой производительностью для значительной части трудоспособных граждан, которые имеют, соответственно, и низкие доходы. Формально безработица уменьшается, но возникает большой класс «новых бедных» – работающей бедности.

Японская модель рынка труда

- ❖ Основным субъектом является корпорация со специфической внутренней структурой.
- ❖ Владелец корпорации является юридическое лицо, представленное физический лицами, которые присваивают доход в виде не предпринимательской прибыли, а заработной платы за выполнения специфических функций (разрыв в уровнях максимальной и минимальной заработной платы составляет не более 5-6 раз, в отличие от США, где такой разрыв достигает 10-11 раз) и в виде дивидендов по акциям, причем доля доходов в виде дивидендов по акциям небольшая.

Японская модель рынка труда

Для японских корпораций характерны:

- особые методы закрепления рабочей силы за предприятием:
 - долгосрочные трудовые соглашения,
 - содействие корпорации в подготовке своих работников, получении ими квалификации и образования,
 - набор льгот,
 - создание условий для профессионального развития и творчества;
- используются административно-экономические методы регулирования (например, установление сроков и размеров обновления оборудования конкретным корпорациям с указанием штрафных санкций за невыполнение государственных решений и т.п.);

Японская модель рынка труда

- японский рынок труда нацелен на подготовку работников по профессиями и для выполнения работ, специфических для данной фирмы;
- регулирование производственных отношений базируется на гарантиях занятости и стимулировании продолжительного стажа работы на предприятии;
- производственный процесс рассчитан на работников широкого производственного профиля;
- японский рынок труда в меньшей степени содействует безработице, чем американский, потому что в случае сокращения производства на японском рынке труда работников или перемещают на другие рабочие места, или сокращают продолжительность рабочего времени, сохраняя кадры на предприятии.

Японская модель рынка труда

- ❖ система пожизненного найма;
- ❖ определение ставки заработной платы в зависимости от стажа работы, возраста, состава семьи;
- ❖ в Японии существует порядок принудительного освобождения персонала по возрасту (система предельного возраста пребывания в фирме). Больше 90 % японских фирм используют такие системы. При этом подавляющее большинство японских фирм устанавливает принудительный возраст освобождения персонала 60 лет.

Шведская модель рынка труда

- ❖ Шведская модель рынка труда распространена в *Скандинавских странах*, встречалась на отдельных этапах реформ в *Испании, Португалии, Греции*.
- ❖ Отличается **активной политикой в сфере занятости, в частности преимущество отдается профессиональному обучению, переподготовке и повышению квалификации.**
- ❖ Ориентируется на обеспечение занятости практически для всей рабочей силы путем создания рабочих мест в государственном секторе со средними, удовлетворительными условиями работы и оплаты. Недостаток такой политики – расчеты только на государственные финансовые средства, ограничение или истощение которых неизбежно ведет к сокращению производства и резкого сокращения рабочих мест.

Шведская модель рынка труда

- ❖ регулирование рынка осуществляется, прежде всего, через регулирование трудовых отношений на общенациональном уровне и через государственную собственность на предприятиях;
- ❖ сильная социальная политика, которая обеспечивает наименьшую дифференциацию населения по уровню доходов, и высокий уровень занятости, который предполагает государственные расходы на переквалификацию рабочих и поддержку численности рабочих мест.
- ❖ доля расходов на переквалификацию рабочих в госбюджете выше, чем доля расходов на помощь по безработице, занятость поддерживается большей мерой через переквалификацию рабочих, чем через поддержку численности рабочих мест.

Европейская модель занятости

- ❖ **Европейская модель занятости** основывается на сокращении численности занятых при повышении производительности труда и, соответственно, росте доходов работающей части населения.
- ❖ Такая политика требует создания дорогой системы помощи для постоянно возрастающей численности безработных.
- ❖ Работники предприятия, если они не являются акционерами, ограничены в правах, а влияние государства в такой системе незначительно.
- ❖ Государство выполняет посреднические и координирующие функции, которые направлены на достижения сплоченности и социальной справедливости, которая является важной с точки зрения повышения эффективности рыночной системы.

Спасибо за внимание