

Тема 7. Рынок ресурсов (на примере рынка труда)



1. **СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ ФАКТОРОВ
ПРОИЗВОДСТВА НА ПРИМЕРЕ РЫНКА
ТРУДА**
2. **РЕСУРСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ФИРМЫ В
ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДА РЫНОЧНОЙ
СТРУКТУРЫ**

2.1. Матрица моделей рыночных структур

2.2. Конкурентный рынок труда

2.3. Монопсонический рынок труда

2.4. Двойная монополия

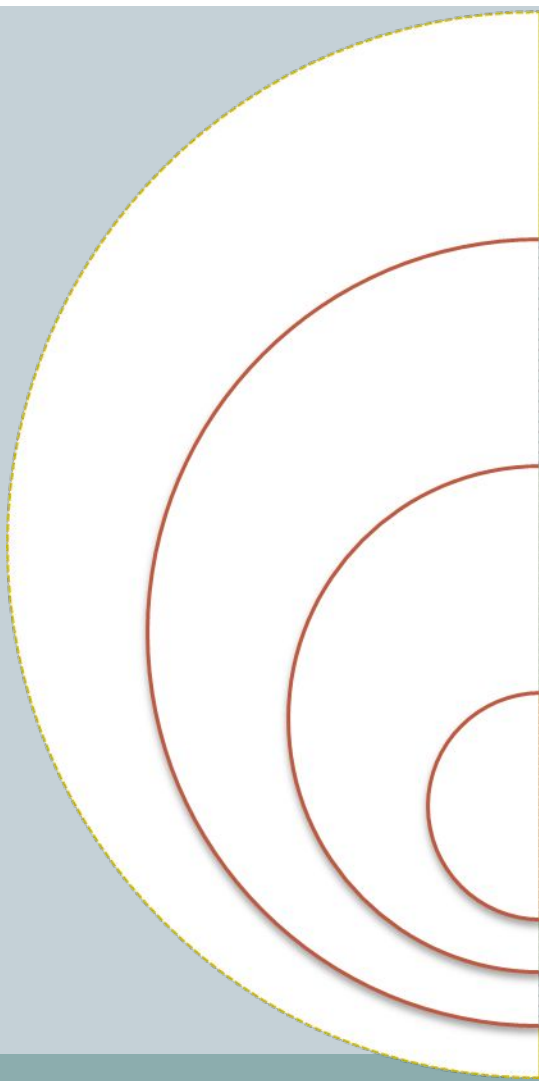
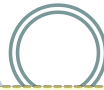
2.5. Профсоюзы

Тема 7. Рынок ресурсов



1. СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА НА ПРИМЕРЕ РЫНКА ТРУДА

Соответствие ресурса и дохода



труда -

- заработная плата

капитала -

- процент

земли -

- рента

предпринимат
ельства -

- прибыль.

Особенности рынков ресурсов



2. Предложение ресурсов выводится из максимизации функции полезности (например, исходя из выбора работника между трудом и отдыхом).

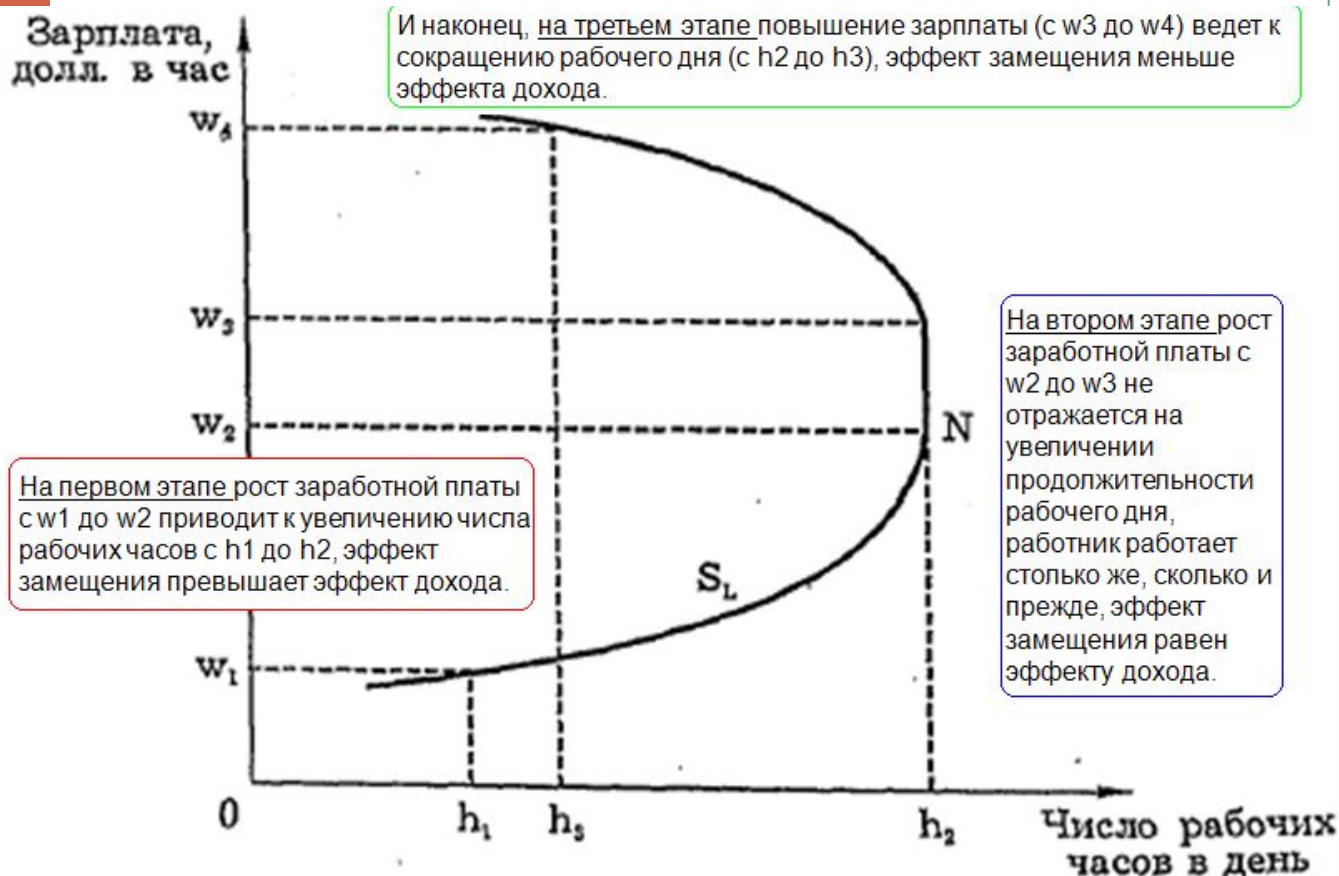
1. На рынке ресурсов фирмы выступают покупателями, а домашние хозяйства продавцами ресурсов.

3. Спрос на ресурсы является производным спросом. Спрос на ресурсы выводится из максимизации прибыли фирмы.

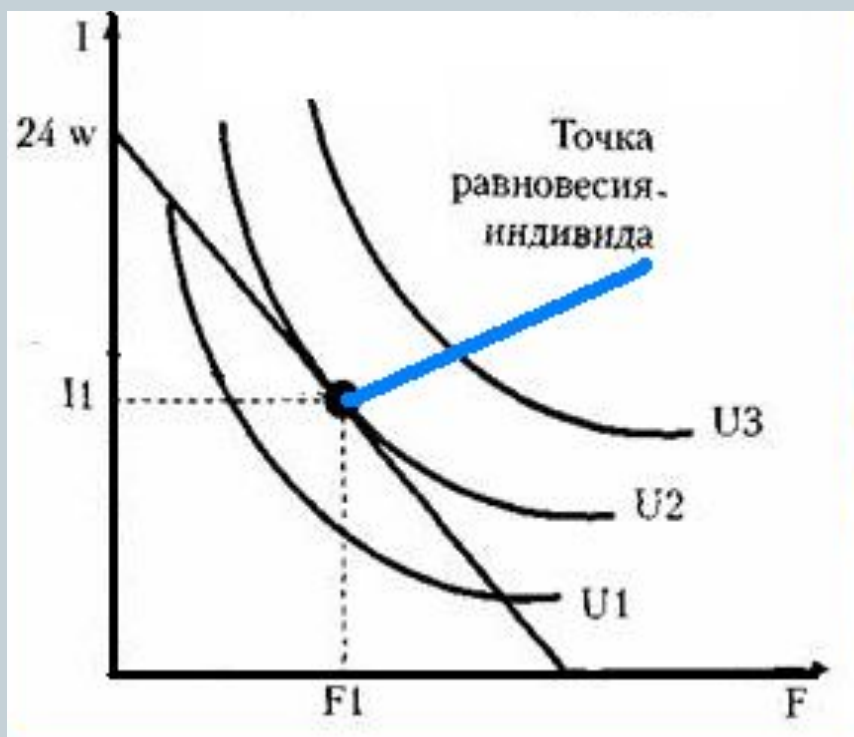
Эффект дохода - при увеличении благосостояния ценность свободного времени возрастает и он заменяет часть свободного времени досугом.

Эффект замены выражается в увеличении предложения труда при росте ставки заработной платы.

● График предложения труда



Модель выбора работника между трудом и отдыхом: графический анализ и формализация



КРИВАЯ БЕЗРАЗЛИЧИЯ

работника - кривая, построенная в координатах «доход(I) – досуг(F)».

БЮДЖЕТНОЕ ОГРАНИЧЕНИЕ

– показывает величину ежедневного дохода индивида при любом возможном числе часов досуга.

Ежедневный доход: $I = w \cdot H$,
где w – часовая ставка заработной платы; H – продолжительность рабочего дня.

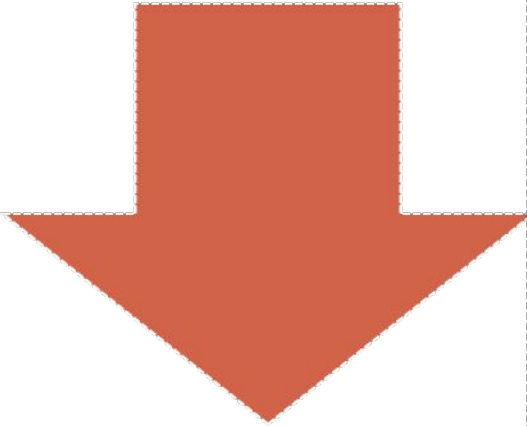
Продолжительность рабочего дня связана с продолжительностью досуга очевидным соотношением:

$$H = 24 - F \quad 0 \leq F \leq 24$$

Таким образом, уравнение бюджетной линии:

$$I = w(24 - F) = 24w - Fw$$

Спрос на труд: формализация



MRPL — предельная доходность труда – это дополнительный объем выпуска продукции, получаемый от использования добавочной единицы ресурса, помноженный на дополнительный доход от дополнительной единицы выпуска продукции.

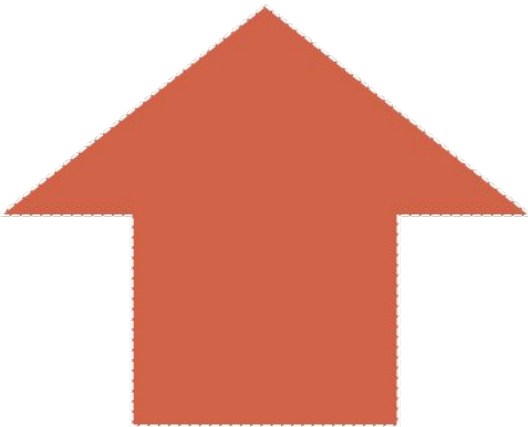
- **MRPL = MR x MPL**
- **MR** — предельный доход
- **MPL** — предельный продукт труда.

MRCL – предельные затраты труда – это дополнительные затраты на приобретение дополнительной единицы труда (т.е. заработная плата).

$$\mathbf{MRCL = \Delta TC / \Delta L}$$

$$\mathbf{MRCL = W}$$

W – заработная плата



Условие максимизации прибыли на совершенных рынках



Рынок благ

- **$MR=P$**
- Если фирма максимизирует прибыль, то она увеличивает объём производства до тех пор, пока предельный доход не будет равен предельным издержкам, связанным с производством дополнительной единицы продукции.

Рынок труда

- **$MRPL = w$**
- Если фирма максимизирует прибыль, то она нанимает рабочих до тех пор, пока предельный доход от использования фактора (труда) не будет равен издержкам, связанным с его покупкой (т. е. зарплате).

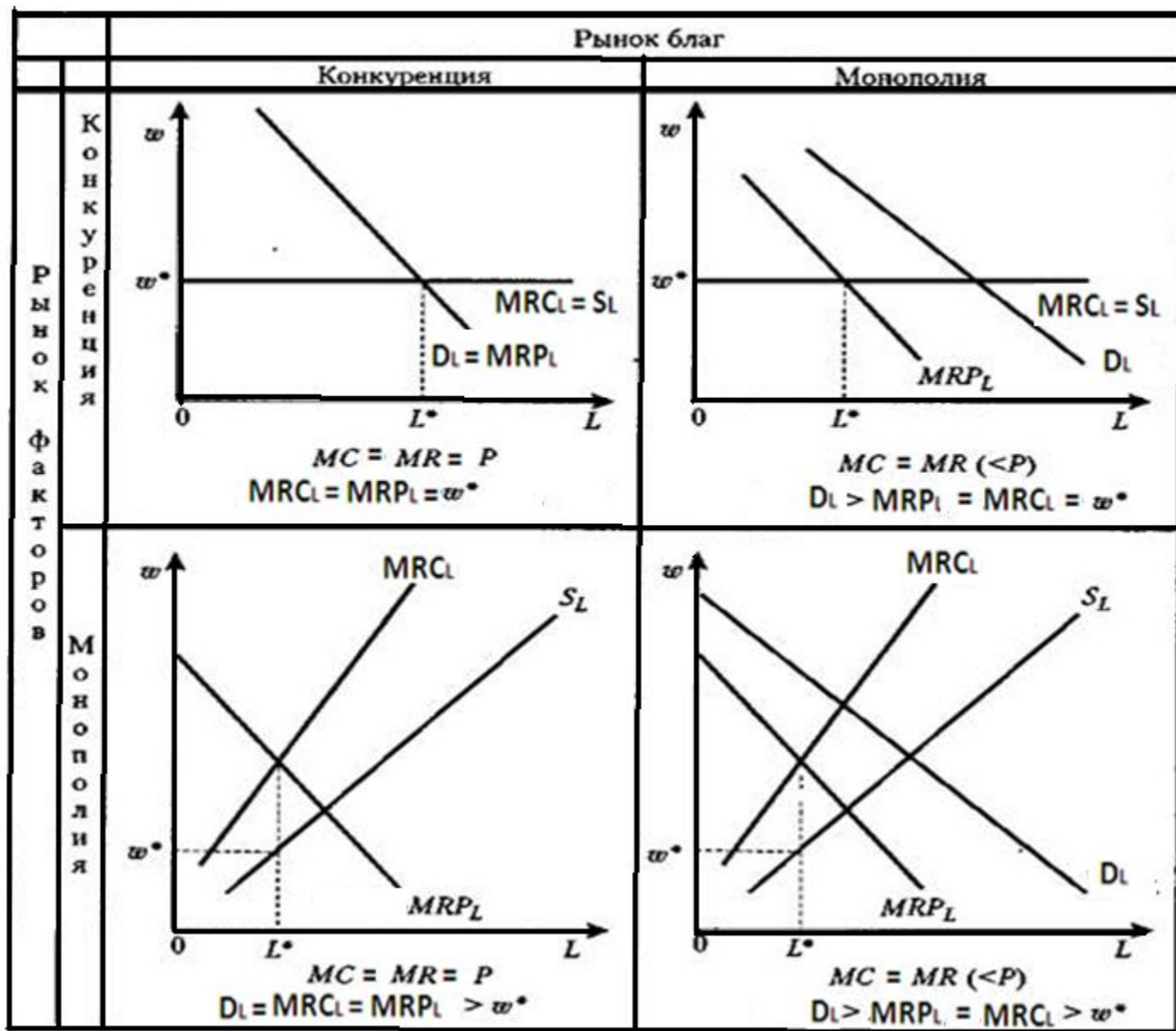
Тема 7. Рынок ресурсов



1. РЕСУРСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ФИРМЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДА РЫНОЧНОЙ СТРУКТУРЫ

2.1. Матрица моделей рыночных структур

Классификация рынков труда



Тема 7. Рынок ресурсов



2. РЕСУРСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ФИРМЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДА РЫНОЧНОЙ СТРУКТУРЫ

2.2. Конкурентный рынок труда

Характеристики конкурентного рынка труда

- 1. Большое количество работодателей, конкурирующих за наем работников на одинаковые рабочие места.

Кривая спроса на труд падающая

Каждая фирма, действующая на данном рынке труда, нанимает незначительную часть общего предложения данного вида труда и не может влиять на ставку заработной платы.

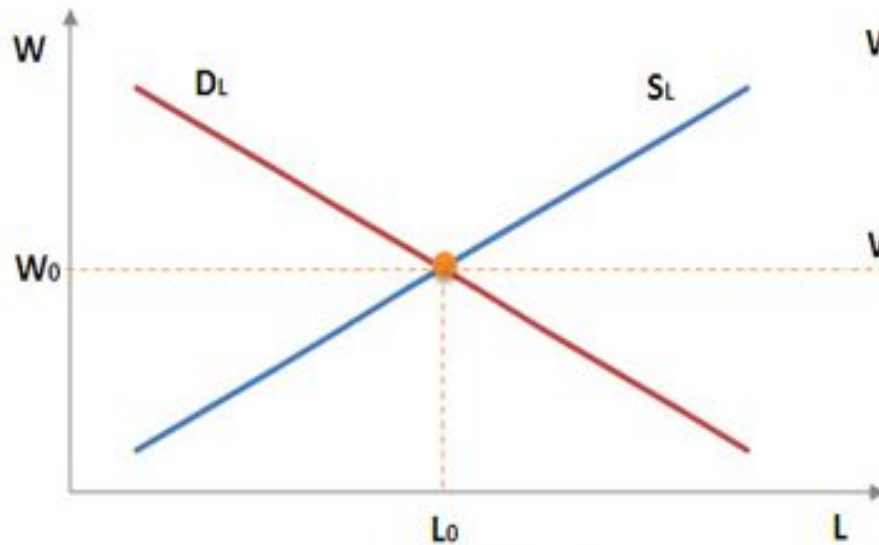
- 2. Для отдельной фирмы ставка заработной платы W_0 является величиной заданной.

- 3. Большое количество работников с одинаковой квалификацией;

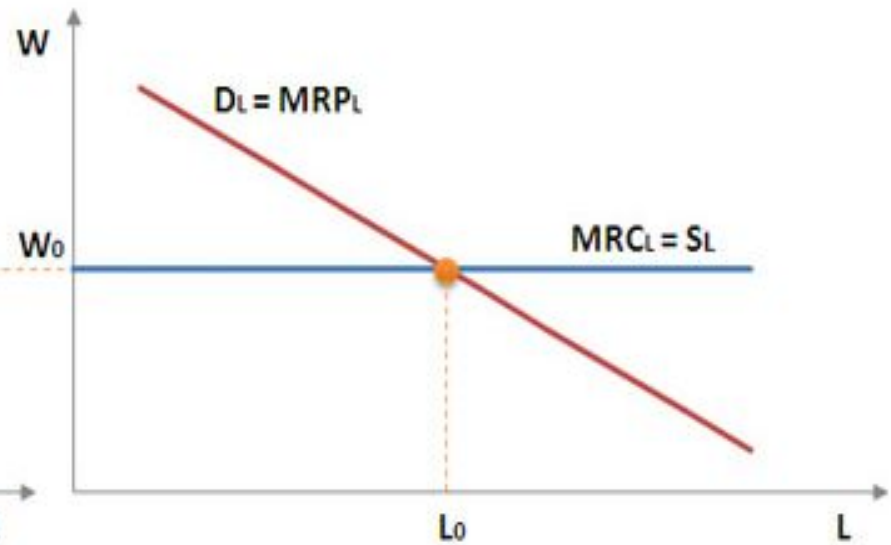
Кривая предложения труда горизонтальна

Равновесие конкурентного рынка труда: графический анализ

Рыночное равновесие



Равновесие отдельного конкурента



- W - ставка заработной платы, W_0 - равновесная ставка заработной платы, L - объем предложения труда, L_0 - равновесный объем предложения труда, D_L - спрос на труд, S_L - предложение труда, $MRCL$ – предельные затраты фирмы на труд, $MRPL$ – предельный продукт труда.

Тема 7. Рынок ресурсов



2. СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА НА ПРИМЕРЕ РЫНКА ТРУДАРЕСУРСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ФИРМЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДА РЫНОЧНОЙ СТРУКТУРЫ

2.4. Монополистический рынок труда

Характеристики монопсонического рынка труда



1. Множество работников и один (или очень мало) работодатель;

- Работодатель может влиять как на количество нанимаемых работников, так и на размер заработной платы.

2. Спрос со стороны монополии на РС формируется исходя из принципа максимизации прибыли

- Кривая спроса совпадает с кривой предельной доходности труда

3. Предложение труда растёт при росте заработной платы

- Кривая предложения – возрастающая

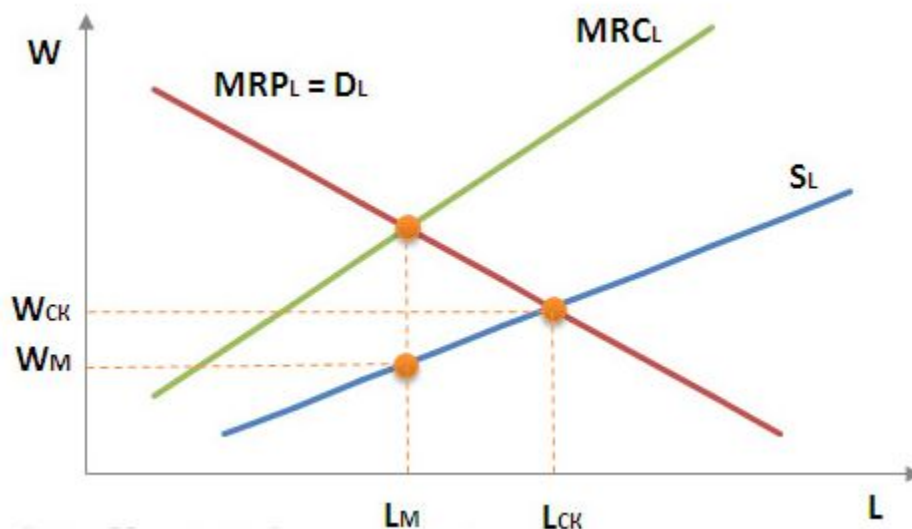
4. Фирме приходится доплачивать нанятым ранее работникам разницу между их ставкой и ставкой новых работников.

- Кривая издержек труда не совпадает с кривой предложения.

График монополистического рынка труда



W - ставка заработной платы,
 W_M - равновесная ставка для
фирмы-монополиста,
 $W_{СК}$ - равновесная ставка для
совершенной конкуренции,
 L - объем предложения труда,
 L_M - равновесный объем
предложения труда для фирмы-
монополиста,
 $L_{СК}$ - равновесный объем
предложения труда для
совершенной конкуренции,
 D_L - спрос на труд,
 S_L - предложение труда,
 $MRCL$ – предельные затраты
фирмы на труд,
 $MRPL$ – предельный продукт
труда.



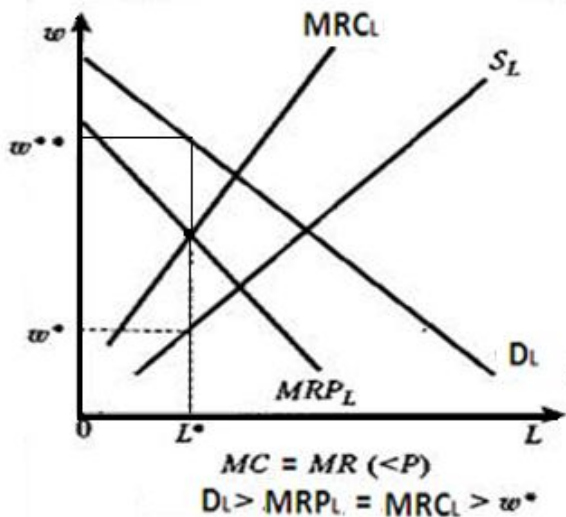
Тема 7. Рынок ресурсов



2. РЕСУРСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ФИРМЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДА РЫНОЧНОЙ СТРУКТУРЫ

2.4. Двойная монополия

Двойная монополия



- **Двойная монополия** – это рыночная структура, при которой фирма является и единственным покупателем ресурсов (многосонистом) и единственным продавцом готовой продукции (монополистом).
- **Пример** – «Фабрика текстиля» (г. Иваново).
- **На графике** для двойной монополии строятся две пары кривых. Одна из которых характеризует предприятие как многосониста (S_L и MRC_L), а другая как монополиста (D_L и MRP_L).
- Предложение труда и предельные затраты фирмы на труд MRC_L позволяют установить цену труда на уровне w^* .
- Спрос на труд более высокий и предельная доходность труда MRP_L позволяют установить цену труда на уровне w^{**} .
- У двойной монополии есть выбор в установлении цен.
- Но в итоге двойная монополия выберет самую низкую заработную плату w^* .

Тема 7. Рынок ресурсов



2. РЕСУРСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ФИРМЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДА РЫНОЧНОЙ СТРУКТУРЫ

2.2. Профсоюзы

Профсоюз и его модели



Профсоюз как фирма

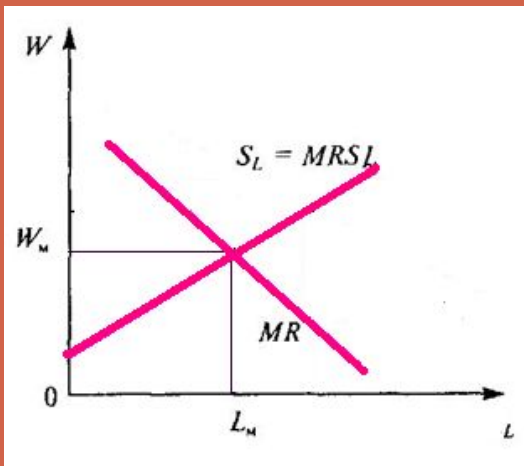
- **Профсоюз** – любая ассоциация поставщиков труда конкретного вида, образованная с целью увеличения заработной платы и улучшений условий труда.
- **Общий доход профсоюза** – фонд заработной платы, получаемой членами профсоюза.
- **Общие издержки** – издержки, связанные с привлечением членов профсоюза.
- **Цель профсоюза** - **максимизация** заработной платы.

Модели профсоюза

- **Модель 1.** Профсоюз продаёт рабочую силу конкурентным фирмам.
- **Модель 2.** Профсоюз продаёт рабочую силу монополисту.
- **Модель 3.** Профсоюз продаёт рабочую силу монополисту-монополисту. Тройная монополия.

Модель 1.

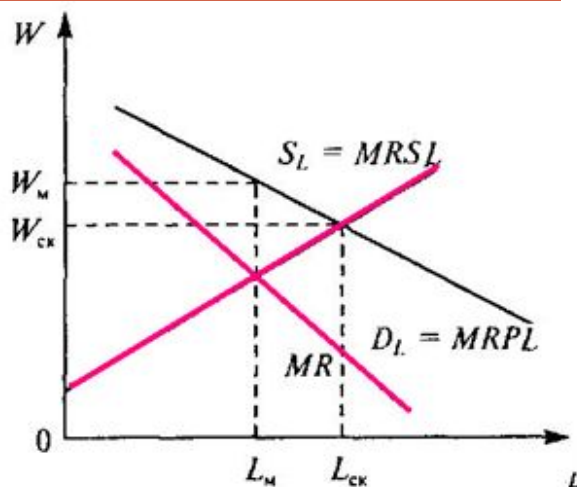
Анализ со стороны профсоюза.



- **Монопольное предложение профсоюзов конкурентным фирмам**
- На графике для профсоюза строятся кривые.
- **Кривая предложения рабочей силы (S_L)** — показывает предложение труда профсоюзом в зависимости от цены труда W (предложение растёт при увеличении заработной платы).
- **Кривая предельного дохода MR** характеризует дополнительный доход (зарботную плату), получаемый профсоюзом, при привлечении дополнительного члена профсоюза.
- **Профсоюз как монополия** со стороны предложения стремится максимизировать ставку заработной платы.
- **Профсоюз выбирает** количество нанимаемых работников таким образом, чтобы его предельный доход (дополнительная заработная плата) равнялся дополнительным издержкам по привлечению его членов к работе ($MR = S_L$).

Модель 1.

Общий анализ.

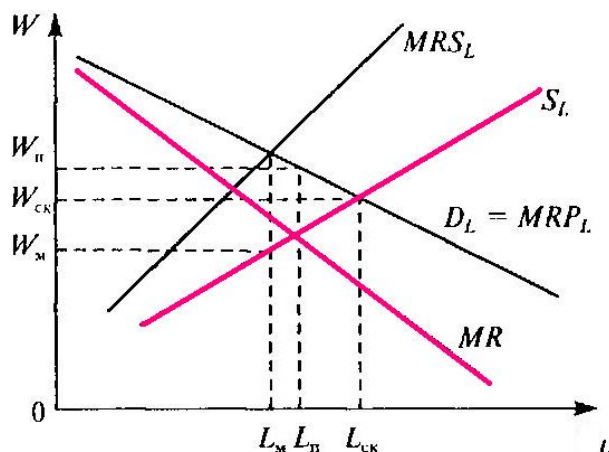


● Монопольное предложение профсоюзов конкурентным фирмам

- **Кривая спроса на рабочую силу (D_L)** – отражает предельные доходности фирм, конкурирующих за приобретение рабочей силы на данном рынке труда. (например, небольшие фермы).
- **Кривая предельных затрат труда ($MRCL$)** отражает затраты, которые имеют конкурентные потребители труда при найме рабочей силы.
- **Кривая предложения рабочей силы (S_L)** совпадает с кривой предельных затрат труда ($MRCL$), так как фирмы, потребляющие труд, конкурентны.
- В условиях совершенной конкуренции равновесная ставка заработной платы составила бы $W_{ск}$ и было бы нанято $L_{ск}$ рабочих.
- В условиях монопольной власти профсоюза будет нанято L_m работников, заработная плата которых составит W_m .

Модель 2.

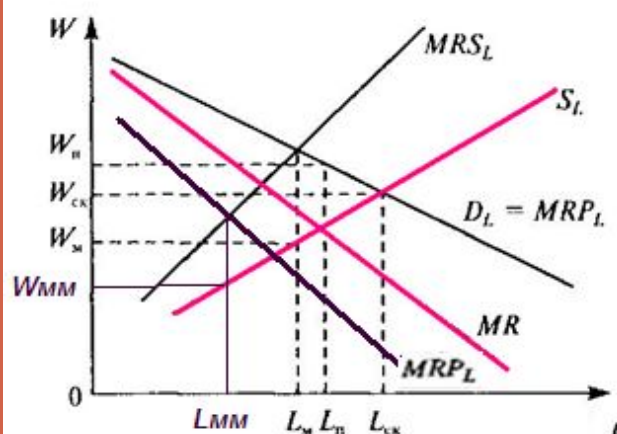
Двусторонняя монополия на рынке труда — ситуация, когда работодатель является единственным покупателем труда (монопсонистом), а продавец труда (профсоюз) обладает монопольной властью.



● Монопольное предложение профсоюзов монопсонисту

- Например, Ассоциация игроков Футбольной национальной лиги (NFLPA) проводит переговоры с Советом управляющих Футбольной национальной лиги, который представляет собой собственников команд (США).
- **Кривые S_L и MR** характеризуют деятельность профсоюза.
- **Кривые $D_L = MRPL$ и $MRCL$** характеризуют деятельность монопсониста.
- **На рынке труда совершенной конкуренции** равновесная ставка заработной платы составила бы $W_{СК}$, а количество нанятых работников — $L_{СК}$.
- **Монопсонист**, руководствуясь правилом максимизации прибыли $MRPL = MRCL$, будет стремиться к установлению заработной платы W_H , которая ниже конкурентной равновесной ставки, нанимая при этом L_M работников.
- **На рынке монопольной власти профсоюзов** достигается равновесие при $MR = S_L$. Устанавливается заработная плата $W_П$ при найме работников $L_П$.
- Зарплата установится в пределах между двумя возможностями (W_M или $W_П$). В зависимости от силы и эффективной стратегии, которой обладают две стороны.

Модель 3. Тройная монополия



● Профсоюз продаёт рабочую силу монополисту-монополисту.

- **Монопсонист-монополист**, руководствуясь правилом максимизации прибыли $MRPL = MRCL$, будет стремиться к установлению заработной платы W_{MM} , нанимая при этом L_{MM} работников.

Профсоюзов, руководствуясь правилом максимизации заработной платы $MR = S_L$, будет стремиться к установлению заработной платы W_{Π} , нанимая при этом L_{Π} работников.

Зарботная плата установится в пределах между двумя возможностями (W_{MM} или W_{Π}). В зависимости от силы и эффективной стратегии, которой обладают две стороны. Также повлияет положение кривых предельного дохода MR , получаемой профсоюзом, и предельной доходности труда монополиста-монопсониста $MRPL$.