

АКТЫ СУБЪЕКТОВ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

ВЫПОЛНЯЛИ: ШАФИКОВА АЛИНА

КАЗАРЯН ВАНИК

ЧТО ТАКОЕ КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ?

Квота - минимальное число рабочих мест для особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы граждан (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации. В счет квоты включаются и рабочие места, на которых уже работают граждане указанной категории.

Квотирование рабочих мест - установление квоты в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности для приема на работу для граждан особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Квотирование рабочих мест производится в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан.

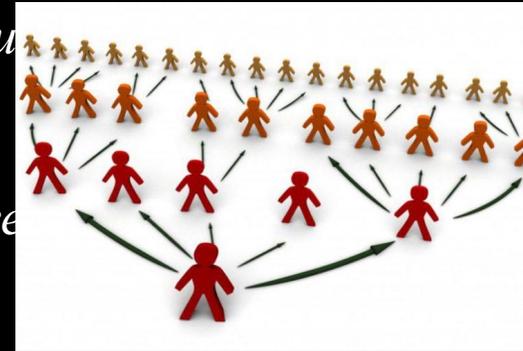
Порядок установления квоты также устанавливается законодательством субъектов.



ВЫПОЛНЕНИЕМ КВОТЫ СЧИТАЕТСЯ

- Трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, и иных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее пятнадцати дней,

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", во исполнение, которого принят «Закон о квотировании рабочих мест» предусматривает, что работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. При этом прямо не оговорено, что условием выполнения квоты является трудоустройство граждан соответствующих категорий на все созданные рабочие места. В соответствии же «Закон о квотировании рабочих мест» г. Москвы обязанность работодателя по выполнению квоты признается выполненной в момент трудоустройства граждан соответствующих категорий на созданные рабочие места. До разрешения указанного противоречия в установленном законом порядке момент выполнения установленной квоты остается спорным



- Уплата ежемесячно в целевой бюджетный фонд квотирования рабочих мест компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в субъекте на день ее уплаты в порядке, установленном правовыми актами субъектов.

Республика Татарстан

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ

О квотировании и
резервировании рабочих
мест для инвалидов и
граждан, особо
нуждающихся в социальной
защите

ПОРЯДОК:

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Количество резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателям, за исключением указанных в частях 2 и 3 статьи 3 настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов

Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, - граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
- граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;
- женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

РАБОТОДАТЕЛИ ИМЕЮТ ПРАВО:

- 1) получать от органов службы занятости Республики Татарстан бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;
- 2) трудоустраивать инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в счет установленных квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также установленного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- 3) давать заявки в органы службы занятости Республики Татарстан на дополнительное профессиональное образование инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых органами службы занятости Республики Татарстан, с последующим обязательным трудоустройством;
- 4) на компенсацию расходов на создание специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в размерах и порядке, определяемых Кабинетом Министров Республики Татарстан.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ:

1) выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

1.1) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

2) ежемесячно представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2.1) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан;

3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.
2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

ЗАКОН

ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

от **02** ноября **2004** года **№**
1526/257-III-ОЗ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ



Оренбургская область

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых составляет свыше 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан из числа лиц, особо нуждающихся в мерах социальной поддержки

- 1. Размер квоты для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, составляет 4 процента.
- 2. В счет установленной квоты работодатели трудоустраивают граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, при этом количество инвалидов, принятых на котируемые рабочие места, не может составлять менее двух процентов от среднесписочной численности работников.
- 3. Размер квоты для приема на работу инвалидов для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, составляет три процента.

К группам населения, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации и лица без гражданства, постоянно проживающие в Оренбургской области:

- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду;
- молодежь в возрасте до 18 лет, впервые ищущая работу;
- выпускники профессиональных учебных заведений;
- женщины, имеющие малолетних детей;
- лица, освобожденные из мест лишения свободы;
- ветераны боевых действий.

НА ЗАМЕТКУ:

Абилитация - лечебные и/или социальные мероприятия по отношению к инвалидам или другим морально подорванным людям, направленные на адаптацию их к жизни.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ:

1. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно и по направлениям органов службы занятости населения.
2. Работодатели имеют право в счет установленной квоты арендовать рабочие места на других предприятиях.
3. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости населения информацию (сведения) о выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в мерах социальной поддержки, и о движении квотируемых рабочих мест не позднее 10 дней со дня принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест.
 - 3.1. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:
 - 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
 - 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

ЗАКОН

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

от 11 марта 2004 года N 14-кз

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ИНВАЛИДОВ



Ставропольский край

КВОТА УСТАНОВЛИВАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ:

численность работников которых превышает 100 человек,
- в размере 4 процентов среднесписочной численности
работников;

численность работников которых составляет не менее
чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2
процентов среднесписочной численности работников, но
не менее одного рабочего места.

При исчислении квоты в среднесписочную численность
работников не включаются работники, условия труда
которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям
труда по результатам аттестации рабочих мест по
условиям труда или результатам специальной оценки
условий труда.

Минимальное количество специальных рабочих
мест для трудоустройства инвалидов
устанавливается Правительством
Ставропольского края для каждого работодателя в
пределах установленной квоты.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В СЧЕТ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ:

1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости.
2. Работодатель вправе принимать на работу на квотируемые рабочие места инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление органов службы занятости.

ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

1. Создают или выделяют рабочие места для инвалидов и принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
2. Создают для инвалидов условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда и рекомендациям учреждений медико-социальной экспертизы;
3. Представляют информацию в соответствующие органы службы занятости об изменениях, связанных с перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров в порядке, предусмотренном пунктом 2 статьи 25 Закона РФ о занятости населения в РФ
4. представляют ежемесячно в соответствующие органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

ЗАКОН

ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

от 27 июня 2008 года N 54-ЗАО

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В ЯМАЛО-
НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ



Квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

2. Размер квоты устанавливается работодателям:

1) численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 1 процента среднесписочной численности работников;

2) численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется ежегодно работодателем самостоятельно.

4. При определении квоты:

1) работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, производится округление ее размера в сторону увеличения;

2) работодателями, численность работников которых превышает 100 человек, производится округление ее размера в сторону уменьшения.

ВНИМАНИЕ:

Прием на работу инвалидов осуществляется работодателями как по направлению центра занятости населения, так и самостоятельно.

Уполномоченный исполнительный орган государственной власти автономного округа в сфере квотирования рабочих мест формирует список трудоспособных инвалидов, проживающих на территории автономного округа, ищущих работу и обеспечивает инвалидам условия для беспрепятственного доступа к объектам уполномоченного органа, центрам занятости населения и к предоставляемым в них услугам;

Финансирование квотируемых рабочих мест

Создание или выделение рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляется за счет средств работодателя, включая добровольные пожертвования юридических лиц и граждан, иных источников, не запрещенных федеральным законодательством и законодательством автономного округа.

✓ Работодатели вправе:

1) подавать заявки в центры занятости населения на переобучение инвалидов, направляемых центрами занятости населения для приема на создаваемые или выделяемые для них рабочие места, с их последующим обязательным трудоустройством;

✓ Работодатели обязаны:

1) принимать на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

2) представлять в центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о квотировании рабочих мест в порядке, установленном постановлением Правительства автономного округа;

3) При увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест работодатели резервируют освободившиеся рабочие места для трудоустройства граждан данной категории.

Спасибо за внимание!!!

