

# Тема 4. Трудовые ресурсы

---

## План:

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.
3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.
4. Показатели производительности труда.
5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.



---

**Труд** - это целесообразная деятельность человека, в процессе которой создаются материальные и духовные ценности

Под **трудовыми ресурсами** понимают совокупность людей, обладающих способностью трудиться



---

***Трудовые ресурсы*** - это часть населения страны в трудоспособном возрасте, как занятого, так и не занятого в экономике, а также моложе и старше трудоспособного возраста, фактически работающая

$$TP = N_{TP} - N_H + N_{II} + N_{РП}$$

---

где  $TP$  - численность трудовых ресурсов страны, чел.;

$N_{TP}$  - численность населения в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины от 16 до 55 лет.), чел.;

$N_H$  - численность неработающих лиц того же возраста, признанных нетрудоспособными (инвалиды I и II групп, лица льготных пенсионных возрастов и др.), чел.;

$N_{II}$  - численность работающих подростков (в возрасте до 16 лет), чел.;

$N_{РП}$  - численность работающих лиц пенсионного возраста, чел.



# Трудовые ресурсы

Экономически  
*активное*  
население

Экономически  
*неактивное*  
население

фактически  
занятые

безработные

## **Экономически активное население** – это

фактически занятые в производстве трудовые ресурсы, и те, которые могут быть задействованы без особых дополнительных условий.

К ним относятся фактически работающие и безработные.

*Безработные* – это лица, временно неработающие, но ожидающие или ищущие работу.

***Экономически неактивное население*** – это люди, которые могут быть вовлечены в рабочий процесс при определенных условиях.

К ним относятся: лица, ухаживающие за детьми и больными; обучающиеся с отрывом от производства; лица не работающие и неищущие работу.

# Коэффициент участия трудовых ресурсов в общественном производстве

---

$$K_y = \frac{TP_{\Phi}}{TP_H}$$

где  $TP_{\Phi}$  - трудовые ресурсы, участвующие в производстве, чел.;

$TP_H$  - наличие трудовых ресурсов, чел.

# На уровне предприятия:

---

**Персонал** — весь личный состав работающих по найму постоянных, сезонных и временных (то есть, весь состав трудовых ресурсов предприятия).

**Кадры** - это совокупность работников различных профессий, квалификационных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав (штатный, постоянный).

---

## Персонал предприятия

Служащие		Рабочие		
Руководители	Специалисты	Постоян- ные	Сезонные	Временные



---

К **руководителям** относятся:

руководитель предприятия, главный инженер, главный механик,, главный бухгалтер, главный экономист, главный агроном, главный зоотехник, главный ветеринарный врач и другие главные специалисты.

К **специалистам** относятся инженеры, бухгалтеры, экономисты, агрономы, зоотехники и другие специалисты.



---

**Рабочие** – это персонал, который выполняет основные производственные функции.

**Постоянными** считаются работники, принятые на работу без указания срока.

**К сезонным** относятся работники, принятые на определенный период года, но не более 6 мес.

**К временным** работникам относятся лица, принятые на работу сроком не более чем на 2 мес.



---

Постоянные рабочие подразделяются  
**по профессиям:**

- трактористы-машинисты,
- скотники по обслуживанию крупного рогатого скота,
- операторы машинного доения и т.д.

# Особенности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве :

---

- эффективность труда зависит от природно-климатических условий, качества земельных ресурсов;
- сезонный характер производства; период труда не совпадает с периодом производства;
- широкая специализация и универсальность труда;
- труд связан с использованием живых организмов (растений, животных);
- сравнительно низкий уровень механизации трудовых процессов в растениеводстве и животноводстве;
- труд тяжел, малопривлекателен (погодные условия, осадки, загрязненность);
- работники на селе трудятся как в общественном производстве, так и в личных подсобных хозяйствах.

---

## **План:**

1. Понятие трудовых ресурсов.

## **2. Рынок труда. Цена рабочей силы.**

3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.

4. Показатели производительности труда.

5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.

## **Стоимость рабочей силы**

- это фонд жизненных средств, необходимых для ее воспроизводства

### **общественные фонды потребления**

(образование, медицинское обслуживание, социальные выплаты и т. д.)

### **частное потребление**

(питание, одежда, жилье и т.п.)



---

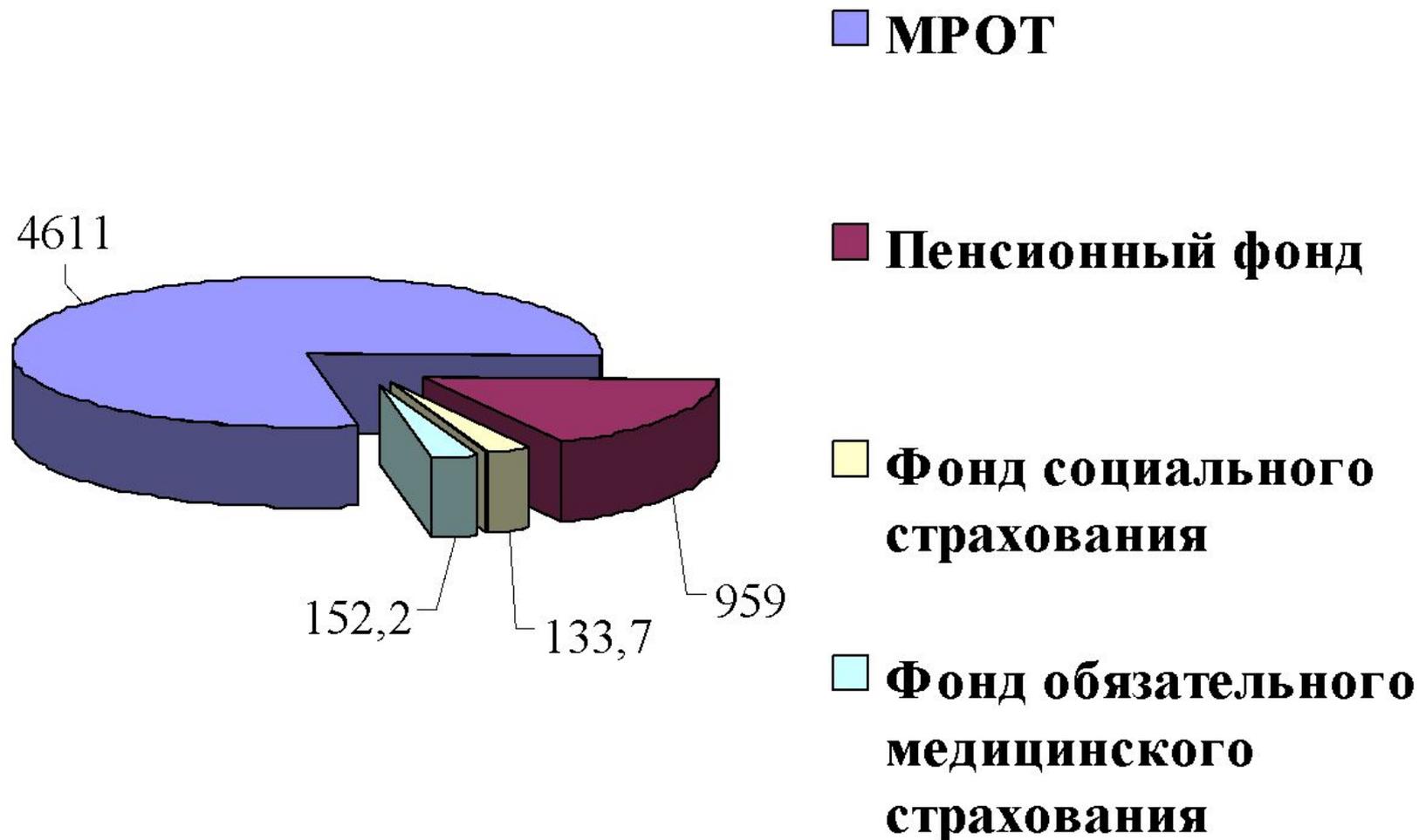
**Для работника** ценой рабочей силы является **уровень оплаты труда**, а так же премии и другие выплаты, предоставляемые работодателем.

**Для работодателя** цена рабочей силы – это **издержки** на рабочую силу.

# Размеры взносов в страховые фонды

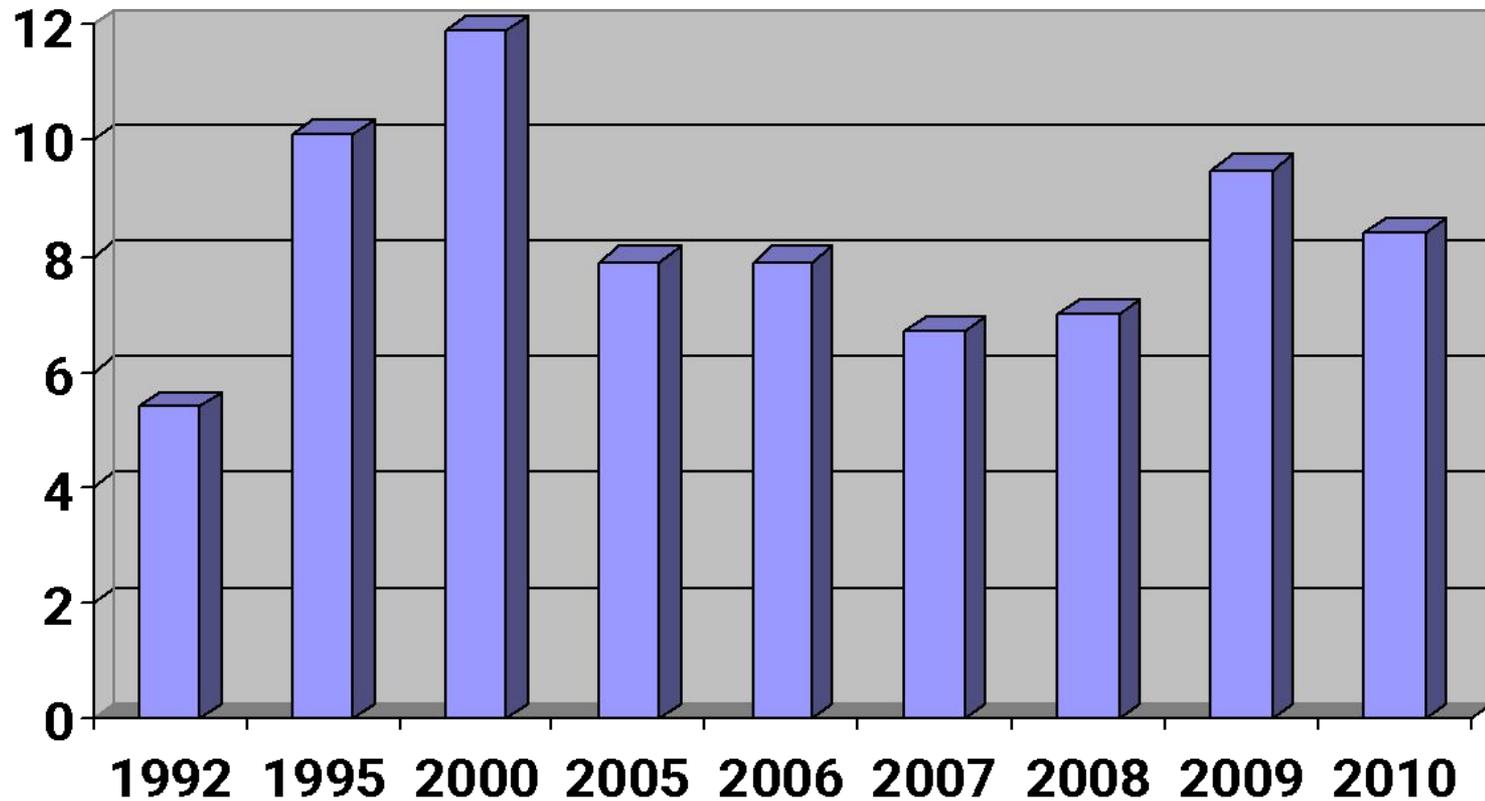
<b>Социальные фонды</b>	<b>Для с.-х. предприятий</b>	<b>Для не с.-х. предприятий</b>
<b>Пенсионный фонд</b>	<b>20,8</b>	<b>26,0</b>
<b>Фонд социального страхования</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>
<b>Фонд обязательного медицинского страхования</b>	<b>3,3</b>	<b>5,1</b>
<b>Всего</b>	<b>27,0</b>	<b>34,0</b>

# Структура издержек на труд для работодателя, %



# Уровень безработицы, %

---



- 
- 
- **Фрикционная безработица** — ситуация, при которой безработные ищут работу.  
Многие работники добровольно переходят с одной работы на другую. Таким образом, создается и функционирует рынок рабочей силы, где численность рабочих не соответствует количеству рабочих мест.
  - **Структурная безработица** представляет собой изменение структуры общего спроса на рабочую силу. В условиях рынка спрос на одни виды профессий уменьшается, а на другие увеличивается.
  - **Циклическая безработица** — ситуация, вызванная спадом производства. При этом спрос на продукцию и услуги уменьшается, занятость сокращается, а безработица растет.



---

**План:**

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.

**3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.**

4. Показатели производительности труда.
5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.

# 1. Показатели наличия и обеспеченности рабочей силой:

---

**а). Среднесписочная (среднегодовая) численность работников:**

$$Ч_{сг} = \frac{(0,5Ч_{н} + 0,5Ч_{к}) + \sum Ч_{м}}{12} ,$$

где  $Ч_{сг}$  - среднегодовая численность работников, чел.;

$Ч_{н}$  численность работников на начало года (1 января), чел.;

$Ч_{к}$  численность работников на конец года (31 декабря), чел.;

$Ч_{м}$  - численность работников на 1 число каждого месяца, (начиная с 1 февраля), чел.

# 1. Показатели наличия и обеспеченности рабочей силой:

---

**б). Трудообеспеченность на единицу площади ( $T_o$ ):**

$$T_o = \frac{Ч_{сг}}{S_{сху}}$$

где  $Ч_{сг}$  - среднегодовая численность работников, чел.

$S_{сху}$  - площадь сельскохозяйственных угодий, га

# 1. Показатели наличия и обеспеченности рабочей силой:

---

в) **Коэффициент обеспеченности рабочей силой ( $K_o$ ):**

$$K_o = \frac{Ч_{\Phi}}{Ч_H} ,$$

где  $Ч_{\Phi}$  - фактическая среднегодовая численность работников, чел.;

$Ч_H$  - среднегодовая численность работников по нормативу, чел.

## 2. Показатели движения рабочей силы:

---

а). Коэффициент приема работников на работу ( $K_{\Pi}$ ):

где

$$K_{\Pi} = \frac{\mathcal{C}_{\Pi}}{\mathcal{C}_{\text{сг}}}$$

$\mathcal{C}_{\Pi}$  - численность принятых за год работников, чел.;

$\mathcal{C}_{\text{сг}}$  - среднегодовая численность работников, чел.

## 2. Показатели движения рабочей силы:

---

б). Коэффициент выбытия работников ( $K_B$ ):

где

$$K_B = \frac{Ч_B}{Ч_{ср}}$$

$Ч_B$  - численность принятых за год работников, чел.;

$Ч_{ср}$  - среднегодовая численность работников, чел.

## *2. Показатели движения рабочей силы:*

---

в). **Сальдо оборота** - разница между коэффициентом приема и коэффициентом выбытия.

Оно может быть положительным и отрицательными показывает, соответственно, процесс увеличения или сокращения численности работников идет на предприятии.

### 3. Показатели использования трудовых ресурсов.:

---

а). Коэффициент использования рабочего времени в течение года ( $K_{И}$ ):

$$K_{И} = \frac{T_{\Phi}}{T_{В}}$$

где  $T_{\Phi}$  - фактически отработанное время в течение года, ч.;

$T_{В}$  - возможный годовой фонд рабочего времени, ч ( $\approx 1970$  часов).

### 3. Показатели использования трудовых ресурсов.:

---

б). Коэффициент сезонности ( $K_C$ ):

$$K_C = \frac{Z_M}{Z_{CP}}$$

где  $Z_M$  - максимальная или минимальная занятость работников в месяц, ч.;

$Z_{CP}$  - среднемесячная занятость работников, ч.



---

## **План:**

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.
3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.

## **4. Показатели производительности труда.**

5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.



---

***Производительность труда*** — это способность конкретного труда создавать в единицу рабочего времени при конкретных условиях производства определенное количество продукции.

## **а) Стоимостьнные показатели:**

---

$$P_T = \frac{ВП; ДВ; П}{Ч_{сг}} \quad \text{или} \quad P_T = \frac{ВП; ДВ; П}{З_{ТР}}$$

где *ВП* - стоимость валовой продукции в текущих ценах (в сопоставимых ценах, по себестоимости), руб.;

*ДВ* - денежная выручка, руб.;

*П* - прибыль, руб.;

*Ч<sub>сг</sub>* - среднегодовая численность работников, чел.

*З<sub>ТР</sub>* - прямые затраты труда, чел.-ч.

## б) **Натуральные показатели:**

---

$$П_T = \frac{K_{\text{прод}}}{Ч_{\text{сг}}} \quad \text{или} \quad П_T = \frac{K_{\text{прод}}}{З_{\text{тр}}}$$

где  $K_{\text{прод}}$  - количество произведенной продукции в натуральных единицах (тонн, шт., га и др.).

$Ч_{\text{сг}}$  - среднегодовая численность работников, чел.

$З_{\text{тр}}$  - прямые затраты труда, чел.-ч.

## б) *Натуральные показатели:*

Обратным показателем производительности труда является **трудоемкость** отдельных видов продукции, т. е. прямые затраты труда в человеко-часах на единицу продукции:

$$T_P = \frac{Z_{TP}}{K_{\text{прод}}}$$



---

## План:

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.
3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.
4. Показатели производительности труда.

## **5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.**

# Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

---

- Обеспечение соответствия между потребностью в рабочей силе и ее наличием.
- Повышения уровня квалификации кадров.
- Обеспечение равномерной занятости трудовых ресурсов в течение года.
- Повышение производительности труда.

# Факторы, влияющие на производительность труда

---

- *Организационно-экономические* - это углубление разделения труда и специализации; усиление кооперации в АПК; улучшение организации труда.
- *Технико-экономические факторы* - совершенствование технологий и комплексной механизации производства, модернизация технических средств.
- *Социально-экономические факторы* — совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдение трудовой дисциплины, повышение квалификации работников, улучшение условий труда, быта и отдыха.
- *Естественно-природные факторы* - климат, плодородие почв.