

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Выполнила Дудакова Ксения

ПОНЯТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

- **Дополнительным профессиональным образованием** является образование на базе высшего или среднего профессионального образования, осуществляемое в образовательных учреждениях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, а также непосредственно в государственных органах или иных организациях, направленное на непрерывное профессиональное развитие гражданских служащих.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПОЗВОЛЯЕТ ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ:

- Приобрести дополнительные знания и навыки, необходимые для осуществления нового вида профессиональной служебной деятельности (**профессиональная переподготовка**);
- Обновить знания и совершенствовать навыки в связи с повышением требований к уровню квалификации служащих, освоить новые способы решения профессиональных задач (**повышение квалификации**);
- Закрепить теоретические знания, приобрести практические навыки и умения для эффективного использования их при исполнении государственными служащими должностных обязанностей (**стажировка**);

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА

Профессиональная переподготовка представляет собой такой вид дополнительного профессионального образования, который связан с приобретением государственным служащим права на обеспечение исполнения новых полномочий в новой сфере деятельности государственной власти. Переподготовка дает возможность гражданскому служащему заниматься новым видом организационной деятельности в другом органе государств



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ -

Повышение квалификации является видом дополнительного профессионального образования, который не связан с приобретением права на обеспечение исполнения полномочий нового субъекта власти. Повышение квалификации не влечет изменения характера организационной деятельности. Оно является условием должностного роста в одной и той же организационной структуре.



СТАЖИРОВКА

Стажировка выступает условием прохождения гражданской службы в одном и том же органе государственной власти, однако данная форма дополнительного профессионального образования получается не в учебных заведениях, а в государственных органах и организациях. Стажировка является частью профессиональной переподготовки, повышения квалификации.



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО НА ОБУЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ:

Решение аттестационной комиссии о соответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы при условии успешного освоения им дополнительной профессиональной программы;

Назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на иную должность гражданской службы на конкурсной основе;

Назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

1. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации».
2. Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации».
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации».

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РОССИИ

- Состояние на 2010 год:

28% - профессионально не реализуются;

39% - имеют средний уровень профессиональной самореализации;

24% - профессионалы своего дела.

(Опрос происходил среди государственных служащих Марий-Эл, Мордовии и Чувашии, Нижегородской и Кировских областей)

БЛИЖАЙШИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Уже с 1 января 2017 года для государственных гражданских служащих будут введены квалификационные требования. Для замещения определенной должности госслужащему необходимо будет соответствовать требованиям относительно:

- Образования,
- Опыта работы,
- Профессиональных качеств.

Соответствующие поправки в действующий федеральный закон «О государственной гражданской службе» уже подготовлены Министерством труда и социальной защиты.

ВЫВОД

На основе того, что **уровень образования** государственных служащих **является недостаточным**, органы законодательной власти должны своевременно обращать на это внимание и систематически вносить необходимые коррективы в соответствующие нормативно - правовые акты, обновлять существующие стандарты обучения, переобучения и повышения квалификации государственных гражданских служащих.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ
