

КазАТиСО

Тема: «Международно-правовое регулирование труда»

Выполнил: Жерносенко Александр, ЮОПК-15

Алматы 2016

Цель и задачи темы:

Цель: Разъяснить и донести до слушателей значение международно-правового регулирования труда;

Задачи:

1. Раскрыть понятие «международно-правовое регулирование труда»;
2. Раскрыть понятие «международное регулирование труда»;
3. Виды органов международного регулирования труда;
4. Участие Республики Казахстан в международном регулировании труда.

Список информационных источников:

- «Всеобщая декларация прав человека» (*принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года*);
- ст.4 Конституции Республики Казахстан (*принятой на республиканском референдуме 30 августа 1995 года*);
- Нормативные правовые акты «О международном регулировании труда»;

Определение «международно-правовое регулирование труда»

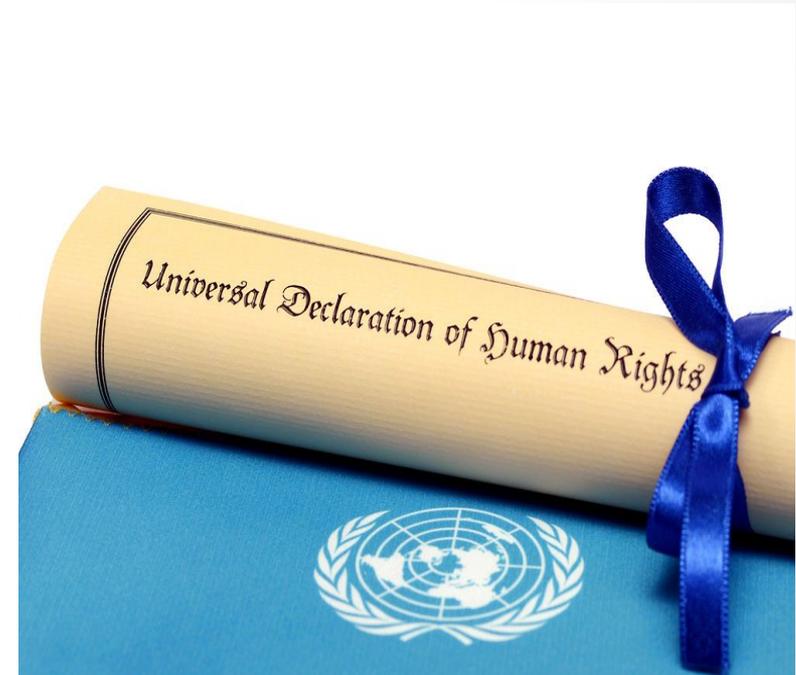
Международно-правовое регулирование труда - регулирование трудовых отношений на основе ратифицированных норм международных организаций и международных договоров.



«Всеобщая декларация прав человека»

Принятая Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г. Наряду с другими правами в этой декларации провозглашено:

- право на труд;
- свободный выбор работы;
- на благоприятные условия труда;
- на защиту от безработицы;
- на равную оплату за равный труд и другое.



Такие акты принимаются в виде конвенций, которые не требуют ратификации и вводятся путем принятия закона соответствующей страной.

Определение «международное регулирование труда»

Международное регулирование труда - это система закрепленных в международных актах и соглашениях стандартов правового регулирования труда.



В актах, разработанных на основе опыта многих стран, закреплены основные принципы и права субъектов трудовых отношений, универсальные трудовые нормы, эффективность которых обеспечиваются на национальном уровне.

Органы международно-правового регулирования труда

Международное регулирование труда осуществляется на двустороннем, региональном, общемировом уровнях. Важную роль в органах международного регулирования труда занимают: Организация Объединенных Наций (ООН), Международная Организация Труда (МОТ).



Организация Объединенных Наций (ООН)



Международная Организация Труда (МОТ)

Цели ООН в международном регулировании труда :

- повышения уровня жизни и полной занятости населения, улучшения условий экономического и социального прогресса;
- разрешения международных проблем в экономике, социальной сфере, здравоохранении и т.д.;
- международного сотрудничества в области культуры и образования;
- всеобщего уважения и соблюдения прав человека и основных свобод для всех (без различия расы, пола, языка и религии).



Цели МОТ в международном регулировании труда:

- продвижение в жизнь основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- расширение возможностей для занятости;
- увеличение эффективности социального обеспечения;
- разработка международной политики и программ, направленных на улучшение условий труда и жизни;
- развитие программ технического сотрудничества для реализации общей политики;
- профессиональной подготовкой, исследованиями и издательской деятельностью.



Региональные международные организации

Кроме организаций мирового масштаба существуют региональные международные организации - Содружество Независимых Государств (СНГ), Европейский Союз (ЕС), Евразийский экономический союз (ЕАЭС)



Европейский Союз (ЕС)

Европейский Союз — организация, созданная в рамках интеграционных процессов в Европе.

К ее задачам относятся:

- создание единого европейского рынка;
- создание единого рынка рабочей силы;
- обеспечение мобильности трудовых ресурсов в Европе.



Содружество Независимых Государств (СНГ)

Содружество Независимых Государств (СНГ) — международная организация, регулирующая отношения сотрудничества между государствами, ранее входившими в состав СССР.

Задачи СНГ:

- развитие государств-участников в рамках экономического пространства, интеграции;
- обеспечение прав и свобод человека;
- взаимная правовая помощь.



Евразийский экономический союз (ЕАЭС) - международная организация региональной экономической интеграции, обладающая международной правосубъектностью.

Цели ЕАЭС:

- свобода движения товаров, услуг, капитала и трудоустройства;
- проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики.



Участие Республики Казахстан в международном регулировании труда

Международные договоры РК с другими государствами и международными организациями заключаются от его имени уполномоченными государственными органами. После официального признания международные договоры вступают в законную силу на всей территории Казахстана.



Влияние международного регулирования труда в политике РК

1. Становится необходимым прямое применение международных норм в случае их ратификации РК;
2. Происходит включение международно-правовых норм в казахстанское законодательство, в структуру конкретных законов.
3. Имеет место реализация положений, закрепленных в международно-правовых нормах через принятие соответствующих актов казахстанской правовой системы.



Заключение

Международно-правовое регулирование не допускает дискриминации в сфере труда, основывается на принципе соблюдения прав и свобод человека, закрепленной декларацией ООН. Таким образом, международно-правовое регулирование трудовых отношений становится одним из важнейших разделов науки трудового права.

