



УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

- 
-
- Постоянно возрастающий уровень техногенных рисков требует системного подхода к управлению в области охраны труда.
 - Главная цель государственной политики в области охраны труда – сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

- 
-
- Для достижения этой цели необходимо создать стройную систему управления охраной труда (СУОТ) и обеспечить четкое функционирование всех составляющих ее звеньев – субъектов управления как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов и муниципальных образований.

- 
-
- Объектами управления являются предприятия, организации, учреждения, где практически решаются вопросы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- 
-
- Под системой управления охраной труда в организации понимают часть общей системы управления организацией, обеспечивающей управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации .
 - В организациях формируются свои СУОТ, направленные на реализацию требований охраны труда, обеспечение его безопасности.

- 
-
- Система представляет собой организационную структуру, осуществляющую деятельность по планированию, распределению ответственности, разработке, внедрению и достижению целей, анализу результативности политики и мероприятий по охране труда в организации.

- 
-
- Руководитель организации, отвечающий за охрану труда, в соответствии с установленными нормативными требованиями, обеспечивает разработку, внедрение и функционирование СУОТ в основном с помощью специалистов по охране труда.

- 
- В задачи последних входят организация выполнения работниками требований охраны труда, контроль за их

соблюдением, профилактика несчастных случаев и профзаболеваний, предупреждение воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов, информирование работодателя и работников по вопросам охраны труда, а также распространение и пропаганда передовых достижений в области охраны труда.

- 
-
- Деятельность службы охраны труда в основном направлена на предотвращение рисков в течение рабочего процесса и включает мероприятия по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

- 
-
- Основными причинами производственного травматизма и профессиональных заболеваний являются:
 - **1) износ основных фондов и низкий технический уровень используемых технологий.**

-
- **2) ухудшение обеспечения средствами индивидуальной защиты, нарушения надежности работ средств и систем коллективной защиты.**
 - **3) отсутствие в ряде случаев нормативной, осведомляющей и регулирующей информации.**

-
- **4) массовые нарушения технологической и производственной дисциплины.**
 - **5) низкий уровень культуры производства, социальной активности и профессиональной подготовки работников.**

- 
-
- **6) снижение ответственности, требовательности к контролю за соблюдением норм и правил по охране труда.**
 - **7) несоблюдение режимов труда и отдыха, резкое сокращение медицинских осмотров.**

-
- Для изменения сложившегося положения в области охраны труда необходимо решить следующие задачи:
 - **1) найти пути стимулирования расширения объемов производства сертифицированных изделий и не допустить поставку не сертифицированных средств защиты.**
 - 2) усовершенствовать систему статистической отчетности о состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда.**

- 
-
- **3) ускорить разработку новых и пересмотр действующих нормативных актов по охране труда и информировать об этом предприятия.**
 - 4) искоренять формализм в обучении и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций.**

ТРУДОВОЕ ПРАВО И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- 
- - свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
 - - запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
 - - защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
 - - обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
 - - равенство прав и возможностей работников; и т.д.

- 
-
- Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
 - - Трудовым Кодексом;
 - - иными федеральными законами;
 - - указами Президента Российской Федерации;
 - - постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

-
- конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
 - - актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату работы по определенной специальности, квалификации или должности, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

- 
-
- В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями трудовых договоров.

- 
-
- Пока действует указанное соглашение, существует и трудовое отношение. Прекращение трудового договора влечет за собой прекращение трудового отношения и увольнение работника.
 - Трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством. Если такие условия включены в трудовой договор, то они не могут применяться.

-
- Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым
 - работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату,
 - а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

- 
-
- Существенными условиями трудового договора являются:
 - - место работы (с указанием структурного подразделения);
 - - дата начала работы;
 - - наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция.

-
- права и обязанности работника;
 - - права и обязанности работодателя;
 - - характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
 - - режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);
 - - условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
 - - виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

- Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения с отражением в нем системы, формы, размеров оплаты труда, продолжительности рабочего времени, времени отдыха, социального страхования и др. и заключаемый работниками организации, филиала, представительства (далее - работники организации) с работодателем.

- 
-
- Коллективный договор заключается на срок от одного года до трех лет.
 - Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами либо со дня, установленного в коллективном договоре, и действует в течение всего срока.
 - По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.

- 
-
- Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, а также органами по труду.
 - При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.
 - Стороны, подписавшие единый коллективный договор, ежегодно или в сроки, предусмотренные в коллективном договоре, отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации

- 
-
- Трудовые споры, возникающие между лицами, работающими по трудовому договору, и администрацией предприятия, учреждения, организации по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде, а также установления работнику новых или изменения существующих условий труда регулируется Трудовым Кодексом РФ, Законом «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров» и иными федеральными законами

- 
-
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:
 - - обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
 - - возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору

- 
-
- Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) управляет средствами государственного социального страхования Российской Федерации.

- 
-
- Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

