

Система социального партнерства в Австралии.

ПОДГОТОВИЛ:
ДАНИЭЛЬ ЧЕРНЫШОВ
СКД102

- 
- ▶ Нормы, принятые британским парламентом в законодательных актах между 1859 и 1906 годами, перевели сферу трудовых отношений из уголовной отрасли в гражданско-правовую.
 - ▶ Среди наиболее важных из этих норм следующие:
 - ▶ - Закон о профсоюзах 1871 года (*Trade Union Act 1871*) предусматривал, что профсоюзы не должны рассматриваться как незаконные только потому, что они сдерживают развитие торговли ;признал незаконными некоторые соглашения профсоюзов ; ввел систему регистрации для профсоюзов;
 - ▶ - Закон о трудовых конфликтах (*Trade Dispute Act 1906*), который обеспечивал профсоюзы полным иммунитетом от ответственности за правонарушение, и который обеспечивал защиту своих членов и должностных лиц в случае деликтного деяния, совершенного в условиях трудового конфликта

- 
- ▶ Несмотря на готовность законодателя Австралии XIX века использовать «законодательство хозяина и слуги» против бастующих рабочих, 1850 года австралийское профсоюзное движение быстро развивается. При этом все еще редки случаи «совместного регулирования» через заключение коллективных договоров между работодателями (или их организациями) и профсоюзами. Гораздо типичнее одностороннее регулирование труда работодателями с редкими вмешательствами профсоюза.

- 
- ▶ С 1 января 2010 года в национальной системе трудовых отношений Австралии произошел ряд существенных изменений.
 - ▶ Работодатели и работники в новой национальной системе имеют одинаковые права и обязанности. Национальная система трудовых отношений включает в себя:
 - ▶ Набор из 10 минимальных национальных стандартов занятости (NES);
 - ▶ Различные виды компенсаций, которые применяются на национальном уровне для конкретных отраслей и профессий;
 - ▶ Национальный порядок определения минимального размера оплаты труда,
 - ▶ Регламентация споров,
 - ▶ Защита от несправедливого увольнения.

КОРЕННОЕ НАСЕЛЕНИЕ АВСТРАЛИИ ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧЕНО СОЦИАЛЬНЫМИ БЛАГАМИ В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ И НЕЗАНЯТОСТИ. ПО ПРИЧИНЕ ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ И РЕГУЛЯРНЫХ ВЫПЛАТ ИМ ИЗ НАЦИОНАЛЬНОГО ФОНДА СТРАНЫ, В АВСТРАЛИИ МНОЖЕСТВО ЛЮДЕЙ НЕ ПЫТАЮТСЯ ТРУДОУСТРОИТЬСЯ, ЖИВЯ ЛИШЬ НА ОДНИ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ ОТ ГОСУДАРСТВА. ЭТА ПРИЧИНА ЯВЛЯЕТСЯ СЛЕДСТВИЕМ РАЗВИВАЮЩЕЙСЯ ПРОГРАММЫ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ В СТРАНУ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА РАЗЛИЧНЫЕ СВОБОДНЫЕ МЕСТА.



Национальные стандарты занятости заменили постановления Австралийских Стандартов Справедливой оплаты и условий труда и содержат 10 минимальных гарантий для работников:

- ▶ 1. Максимальная продолжительность рабочих часов в неделю (38 часов в неделю плюс могут быть дополнительные разумно устанавливаемые часы).
- ▶ 2. Право на гибкий рабочий график, что позволяет родителям или тем, кто ухаживает за больным ребенком школьного возраста или ребенком-инвалидом до 18 лет, требовать изменений в рабочем графике, чтобы заниматься заботой о данных беспомощных категориях.
- ▶ 3. Отпуск по уходу за ребенком и другие, связанные с данным правом положения. Отпуск предоставляется до 12 месяцев плюс право требовать дополнительные 12 месяцев отпуска за свой счет. Кроме того, предоставляются отпуска по беременности и родам, отпуска при усыновлении.
- ▶ 4. Ежегодный отпуск, 4 недели оплачиваемого отпуска в год плюс дополнительная неделя для некоторых сменных работников.
- ▶ 5. Личный отпуск по уходу и отпуск по семейным обстоятельствам. Личный оплачиваемый отпуск по уходу предоставляется продолжительностью 10 дней и 2 дня неоплачиваемый отпуск, если требуется. Отпуск по семейным обстоятельствам предоставляется продолжительностью 2 дня.

- 
- ▶ 6. Отпуск за выполнение общественных обязанностей.
 - ▶ 7. Отпуск за длительный стаж.
 - ▶ 8. Работа в государственные праздники оплачивается, за исключением той, где существует разумное требование о работе.
 - ▶ 9. Уведомление о прекращении найма и выходное пособие о сокращении штатов. Работник должен быть уведомлен о прекращении найма за 4 недели (за 5 недель при условии, если работник достиг возраста более 45 лет и имеет, по крайней мере, 2 года непрерывного стажа работы.), плюс до 16 недель пособие о сокращении штатов.
 - ▶ 10. Обеспечение информацией работодателем работников о Национальных стандартах занятости, премиях, праве на свободу ассоциаций, прекращении работы, индивидуальном графике работы и пр.



- ▶ Система здравоохранения и система защиты населения - два важнейших приоритетных направления социальной политики Австралии. Государственное медицинское обслуживание выражается в медицинском страховании и наличии платных клиник. При этом медицинская система страхования полностью финансируется гос. бюджетом страны и 1,5% налога работающего класса. Многодетные семьи, малоимущие, пенсионеры, студенты и инвалиды освобождены от обязательного государственного налога. Каждый взрослый представитель Австралии, имеющий соответствующее гражданство гарантировано обеспечивается государственной картой Medicot Card.
- ▶ Социальная политика Австралии последние годы ориентируется на привлечение иностранцев в экономику страны, гарантируя приезжим квалифицированным кадрам получение трудового устройства. Таким образом, в стране действует правительственная программа привлечения мигрантов на льготных условиях. В стране постоянно обновляются квоты приглашенных профессионалов и перечень наиболее актуальных специальностей.



- ▶ Большинство жителей Австралии не остаются по долгосрочной перспективе на одном рабочем месте, если это касается производственной сферы. Рассматривая общую статистику и тенденцию условий рынка труда в стране можно сформулировать вывод о том, что неквалифицированная область трудового рынка дает базовые знания и первые рекомендации государственных или частных работодателей, тем самым позволяя рабочему классу развивать собственное трудоустройство в других, более оплачиваемых сферах. Как правило производственные работы - стадия, через которую проходит каждый второй австралиец, будучи в студенческом возрасте.
- ▶ Австралийская социальная политика, помимо обеспечения социальных сфер жизни, привлекает новые инвестиции и реализовывает подходящие условия для создания и развития новых частных предпринимательств в стране. Бизнесменами имеют право называться люди, чьи инвестиции в дело составили не менее A\$ 10 000, а прибыль не менее 7% от вложенных средств.



- ▶ Социальная политика Австралии по праву признана одной из самых мощнейших государственных экономико-социальных систем обеспечения граждан в мире.
- ▶ Государственные институты страны обеспечивают необходимую заботу за всеми категориями социальных групп, в том числе гарантируя заботу о безработных, бездомных, бездетных, многодетных, лиц с ограниченными возможностями и т.д. Государственная поддержка заключается в выплате реальных денежных сумм в виде соц. выплат, пенсий, государственных пособий и других форм.