

9. Рынок труда

План:

1. Понятие рынка труда.
2. Факторы, влияющие на спрос и предложение труда
3. Понятие «рабочая сила».
4. Занятость населения и категории занятых.
5. Безработица: понятие, причины, типы.

Рынок труда

- Важная сфера экономической и социально-политической жизни,

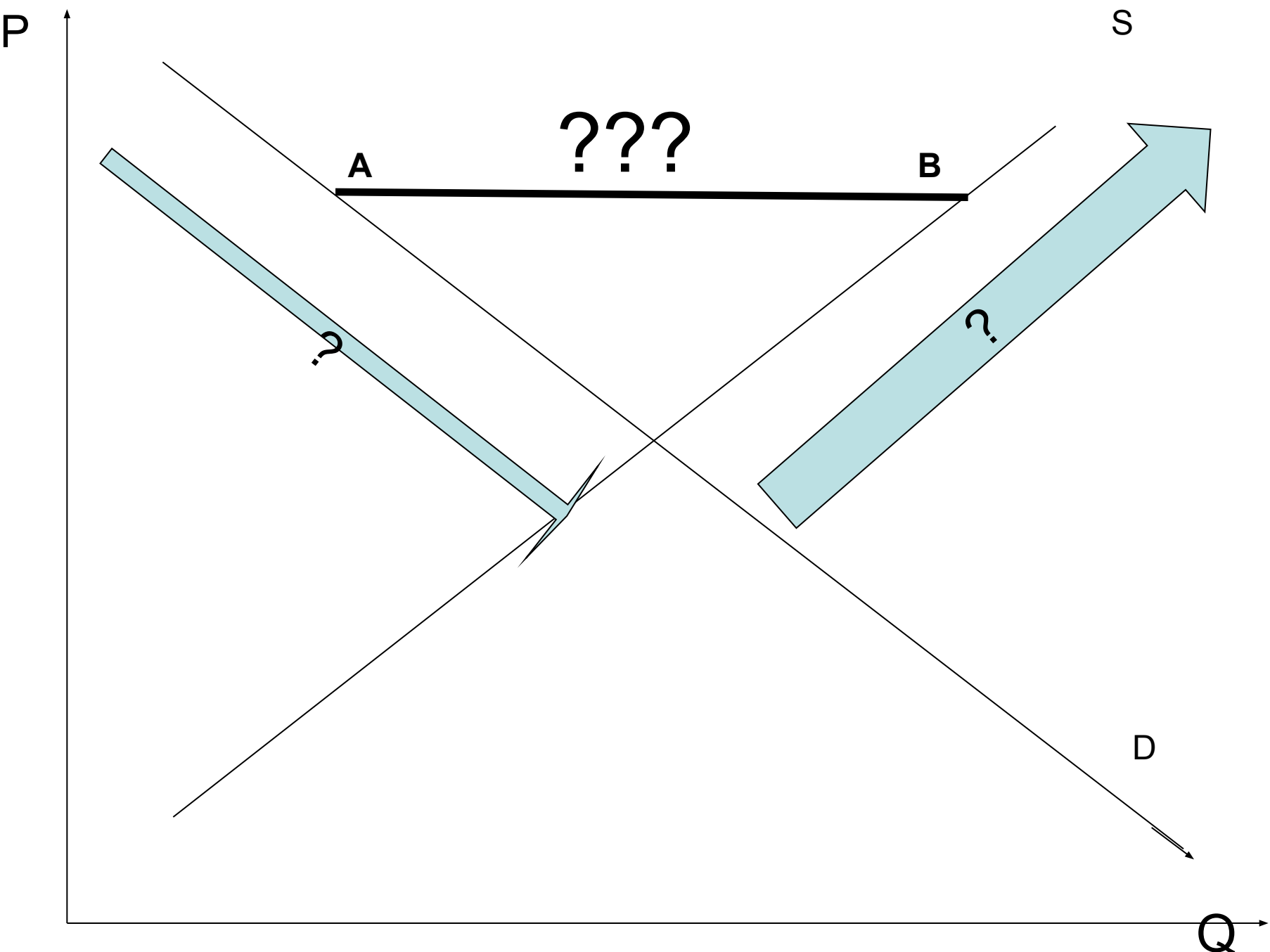
которая оценивает

1. Стоимость рабочей силы
2. Уровень занятости
3. Величину зарплаты
4. Условия труда
5. Возможность получения образования и повышения квалификации

система экономических механизмов, норм, институтов, обеспечивающих воспроизводство рабочей силы и её использование

Предпосылки формирования рынка труда:

1. Полный отказ от жестко централизованной системы оплаты труда работников
2. Создание условий для свободного движения рабочей силы.(наличия рынка жилья и отказ от прописки)
3. Создание четко организованной системы трудоустройства безработных, их переквалификация
4. Выплата пособий по безработице



Кривая спроса на труд

Величина спроса на труд

зависит:

1. От уровня цен на продукцию, производимую при его помощи
2. От производительности труда

Спрос на труд

- Предъявляет работодатель
- Находится в обратной зависимости от величины зарплаты (цены труда)
- При росте зарплаты предприниматели сокращают спрос на труд, а при снижении повышают

- **Факторы:**

1. Размер потребности в рабочей силе
2. Уровень технической оснащённости производства
3. Величина производительности труда
4. Цена на другие факторы производства

Предложение о труде

- Предъявляет работник
- Находится в прямой зависимости от величины зарплаты
- При росте зарплаты работники повышают предложение о труде, а при снижении – снижают
- Чем выше зарплата, тем больше количество работников соглашаются за неё работать

- **Факторы**

1. Численность, пол, возраст, образование, проф. уровень, квалификация
2. Уровень развития производства

Факторы, оказывающие влияние на нарушение равновесного состояния на рынке труда

- **Гос-во**, которое осуществляет политику занятости, устанавливает минимальный размер зарплаты, проводит индексацию доходов
- **Профсоюзы** – путём проведения соц. программ, организации забастовок и участия в составлении коллективных трудовых договоров
- **Работники**, обладающие уникальными умственными и физическими способностями
- **Конъюнктура рынка**, которая определяется наличием или отсутствием конкурентов, а так же престижностью работы
- **Географические, социальные, институциональные процессы**, которые ограничивают мобильность работников

Рабочая сила

- — количество людей, готовых работать по найму. В разных странах этот показатель считается по-разному. Обычно он включает число работающих с прибавлением зарегистрированных безработных. Существуют возрастные и другие ограничения. Например, американская статистика учитывает людей, не моложе 16 лет. Есть определённые методологические вопросы — например, включать ли в этот показатель «самозанятое» население (мелкие предприниматели, фермеры, художники) или только работающих по найму. В большинстве случаев подобная категория населения учитывается в составе другого показателя — «экономически активное население».
- Иногда под рабочей силой понимают также работников какого-либо предприятия, зачастую, за исключением административного персонала.

Рабочая сила в теории Карла Маркса

- В условиях капиталистического способа производства В условиях капиталистического способа производства рабочая сила является специфическим товаром В условиях капиталистического способа производства рабочая сила является специфическим товаром. Носитель рабочей силы является её собственником и юридически свободен распоряжаться ей. В то же время у него нет средств производства для самостоятельного хозяйствования, и для получения средств к существованию он вынужден продавать свою рабочую силу.
- Стоимость Стоимость рабочей силы определяется затратами на поддержание жизни рабочего и должного уровня его работоспособности, на его достаточное обучение, образование и воспроизводство. Эти затраты значительно зависят от уровня экономического развития страны, природно-климатических условий, интенсивности и сложности труда, занятости женщин и детей. Стоимость рабочей силы проявляется в виде заработной платы Стоимость рабочей силы определяется затратами на поддержание жизни рабочего и должного уровня его работоспособности, на его достаточное обучение, образование и воспроизводство. Эти затраты значительно зависят от уровня экономического развития страны, природно-климатических условий, интенсивности и сложности труда, занятости женщин и детей. Стоимость рабочей силы проявляется в виде заработной платы, на которую дополнительно оказывают влияние ситуация в экономике и на рынке труда. В период экономического подъёма и повышенной занятости зарплата может существенно превышать стоимость рабочей силы, что позволяет рабочим существенно улучшить своё материальное положение. В период спада зарплата может спускаться ниже стоимости рабочей силы, что приводит к расходованию ранее накопленных запасов и к резкому ухудшению положения рабочих.
- Ценностью (полезностью) Ценностью (полезностью) рабочей силы как товара является способность в процессе труда (использования капиталистом купленной рабочей силы) создания новой стоимости, которая обычно больше уплаченной рабочему стоимости. Такое превышение Маркс назвал прибавочной стоимостью, которая служит основой формирования прибыли.
- Рабочая сила не всегда является товаром. Она может не принадлежать человеку и забираться без

Занятость

- система отношений между людьми по поводу обеспечения рабочими местами и участия в хоз. деятельности

1. Деятельность трудоспособного населения, направленная на удовлетворение потребностей и приносящая доход

2. Соотношение между числом трудоспособного населения и числом занятых, т.е. степень использования трудовых ресурсов общества

МОТ (международная организация труда г.Женева)

Закон «О занятости населения в РФ» от **19.04. 1991г.**

Гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному, творческому труду.

Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом.

Незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности.

Занятыми считаются граждане:

работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ (кроме граждан, участвующих в общественных работах)

занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам:

выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность:

проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;

временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском,

переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;

являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.

Государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

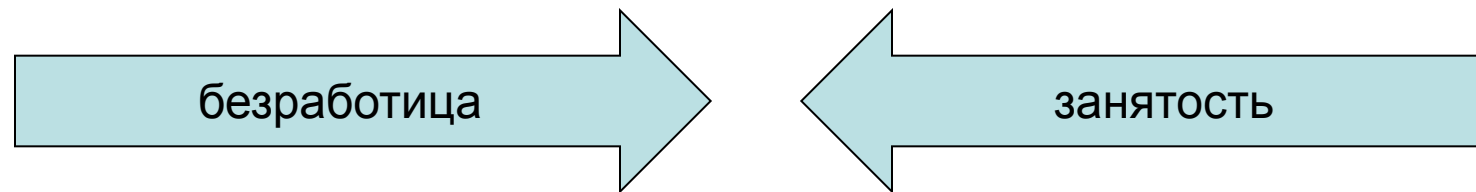
Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;
- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;
- координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;
- координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;
- международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм.

Безработица

- Социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения желает, но не может найти работу



- Полная занятость в условиях рыночной экономики не означает абсолютного отсутствия безработицы
- Естественный уровень безработицы от 2% (в Западной Европе) до 5-7% (в США)

Причины безработицы

- Структурные сдвиги в экономике (внедрение новых технологий)
- Экономический спад или депрессия
- Политика правительства и профсоюзов (повышение минимального размера зарплаты влечёт издержки производства)
- Сезонные изменения
- Изменения в демографической структуре населения (рост численности населения в трудоспособном возрасте)

**Превышение предложения труда над
спросом**

Социально-экономические потери от безработицы

- Не производится какая-то часть товаров и услуг
- Снижаются налоговые поступления
- Снижается уровень жизни семьи безработного
- Ухудшается психологическое состояние
- Порождает тяжёлые социальные отклонения

Типы безработицы

- **Естественная безработица** – явление, порождаемое
 1. Поисками рабочих мест
 2. Переобучением новым специальностям
 3. Увеличением числа молодых работников
 4. Сезонными изменениями на труд

Государство должно заботиться о том, чтобы фактический уровень безработицы не превышал естественный

Добровольная безработица

- Работник по своей воле не хочет устраиваться на работу, т.к. его не привлекает характер труда или уровень оплаты
- Часть трудоспособного населения предпочитает быть безработными, т.к. их устраивает размер пособия

Фрикционная безработица

- Связана с перемещением людей с одной работы на другую
- вызвана личными обстоятельствами граждан, занятых поиском или ожиданием выхода на работу.
- Одной из причин фрикционной безработицы является недостаточная информированность граждан о вакансиях рабочих мест.
- Для отдельных людей фрикционная безработица носит, как правило, временный характер. В эту категорию попадают:
 - молодежь, которая ищет работу после окончания учебы;
 - женщины, которые вырастили детей и хотят вернуться на работу;
 - военнослужащие, уволенные в запас;
 - люди, уволившиеся по собственному желанию в поисках лучшей работы или при смене места жительства.
- Обычно на долю фрикционной безработицы приходится 2–3 % рабочей силы.

Структурная безработица

- Обусловлена особенностями развития различных отраслей и регионов, появлением новых и отмиранием старых профессий
 - связана с изменением спроса на рабочую силу различных профессий и специальностей. Имеющаяся структура рабочей силы перестает соответствовать структуре рабочих мест.
 - возникает несоответствие между предложением труда и спросом на труд. Одни профессии устаревают и становятся невостребованными; возникает потребность в новых профессиях. Так, с появлением персональных компьютеров, машинописные бюро закрываются, а их сотрудники пополняют ряды структурных безработных. Научно-технический прогресс — это закономерный процесс, в котором общество заинтересовано.
 - В отличие от фрикционной безработицы, структурная безработица носит, как правило, продолжительный характер.
 - она выражается в том, что при существовании людей, не имеющих работу, в стране имеется большое число вакантных рабочих мест. Эти рабочие места не могут быть заняты без предварительного переобучения работников.
 - Борьбa со структурной безработицей государство может, давая возможность безработным повысить квалификацию или получить новую, более современную и востребованную специальность.
-
- На долю структурной безработицы обычно приходится 3–4 % рабочей силы.

Циклическая безработица

- Вызвана спадом производства, недостаточным совокупным спросом на товары и услуги
- В условиях экономического кризиса в России – 1/2 90х годов, 2/2 2008г., с 2014г. из-за международных санкций против РФ.
- результатом её является уменьшение объёма продукции и снижение ВВП и ВВП

Циклическая безработица связана с колебаниями деловой активности в стране.

- При спаде предприятия закрываются, люди, потерявшие работу по этой причине, становятся циклическими безработными. Во время кризиса, в нижней точке спада, уровень циклической безработицы наивысший.
- Доля циклической безработицы в такие периоды может достигать 10 % от рабочей силы, а во время Великой депрессии в США (1929–1933 гг.) она составляла 25 %.
- Циклическую безработицу порождает рыночный механизм. Конкуренция часто приводит к банкротству многочисленных единоличных предприятий. В течение первых лет существования разоряется до половины индивидуальных фирм. Не защищены от банкротства средние и крупные фирмы.
- С целью борьбы с этим видом безработицы государство проводит антициклическую политику.

```
graph TD; A[Естественная безработица] --- B[Фрикционная безработица]; A --- C[Структурная безработица]; B --- D(+); C --- D;
```

**Естественная
безработица**

**Фрикционная
безработица**

+

**Структурная
безработица**

Скрытая безработица

- Неполная занятость работника в течении рабочей недели или неполного рабочего дня
- В условиях сезонного характера работы

```
graph TD; A[Вынужденная безработица] --- B[структурная]; A --- C[циклическая]; A --- D[скрытая];
```

**Вынужденная
безработица**

структурная

циклическая

скрытая

Застойная безработица

- Отдельные лица, не имеющие квалификации и/или образования, существуют за счёт случайных заработков

Уровень безработицы

Уровень безработицы показывает, какую долю составляет количество безработных от численности рабочей силы. Этот показатель представляется в процентах:

$$\text{УБ} = \frac{\text{количество безработных}}{\text{рабочая сила}} \times 100 \%$$

Пример:

Количество безработных равно 10 млн чел.

Количество занятых равно 90 млн чел.

Определить уровень безработицы.

Решение:

Для расчета уровня безработицы нужны данные о рабочей силе. Из предыдущего урока нам известно, что численность рабочей силы равна сумме занятых и безработных:

$$\text{Р.С.} = 90 + 10 = 100 \text{ (млн чел.)};$$

$$\text{УБ} = \frac{\text{количество безработных}}{\text{рабочая сила}} \times 100 \%$$

$$\text{УБ} = 10 : 100 \times 100 \% = 10 \%$$

Фактический уровень безработицы

включает три составляющие:

уровень фрикционной безработицы,

уровень структурной безработицы

и уровень циклической безработицы:

$$U_{\text{факт.}} = U_{\text{фрикц.}} + U_{\text{структ.}} + U_{\text{цикл.}}$$

Пример:

Уровень фактической безработицы равен 9 %.

Уровень фрикционной безработицы равен 4 %.

Уровень структурной безработицы равен 3 %.

Определить уровень циклической безработицы.

Решение:

$$U_{\text{факт.}} = U_{\text{фрикц.}} + U_{\text{структ.}} + U_{\text{цикл.}};$$

$$U_{\text{цикл.}} = U_{\text{факт.}} - (U_{\text{фрикц.}} + U_{\text{структ.}});$$

$$U_{\text{цикл.}} = 9 - (4 + 3) = 2(\%).$$

Безработные

• Закон РФ 1991 года **«О занятости населения в РФ»:**

Это трудоспособные граждане (от 16 до 55-60 лет), которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и не могут приступить к ней

Безработными не могут быть:

- Не достигшие 16 лет
- Пенсионеры
- Предоставившие документы с заведомо ложными сведениями
- Отказавшиеся в течении 10 дней со дня их регистрации от 2-х вариантов подходящей работы
- Не явившиеся без уважительных причин в течении 10 дней со дня их регистрации в органы службы занятости (Биржа труда)

Домашнее задание

- Липсиц И.В. «Экономика»: Глава 8 «Человек на рынке труда»: §15 - 20, Глава 9 «Социальные проблемы рынка труда» § 29 -33, Глава 10 «Экономические проблемы безработицы» §34-37
- Киреев, § 25,26,27,31
- Королева, часть 2, стр.50-57
- Савицкая, Т.1, Тема 7, проверь себя, Тема 8, проверь себя, проверь себя, Т. 2, Тема 9,