



Управление подразделениями в мирное время



ОВП 01.00.Управление подразделениями в мирное время.

**Тема № 3. Военные реформы в истории Российского
государства: опыт и уроки.**



Управление подразделениями в мирное время



Учебные вопросы.

1. Военные реформы в истории Российского государства.
2. Исторический опыт военных реформ в России и их значение для ВС РФ на современном этапе.



Управление подразделениями в мирное время



Учебные и воспитательные цели.

Учебные:

- Изучить ход реформирования ВС России.
- Изучить военные реформы Российского государства.

Воспитательные:

- Воспитывать чувство патриотизма и гордости за свою страну.
- Воспитывать уважение к истории своего государства.



Управление подразделениями в мирное время



1. Военные реформы в истории Российского государства:

Опыт и уроки

Термин «реформа» происходит от латинского слова *reformo* — преобразываю.

Реформа — это преобразование, изменение, переустройство каких-либо сторон общественной жизни (порядков, институтов, учреждений), не уничтожающих основ существующей социальной структуры. Формально реформа — это изменения любого содержания. Однако обычно они являются прогрессивными.

Военная реформа — это существенное преобразование военной системы государства, проводимое по решению высших органов государственной власти.

Военные реформы всегда вызываются новыми политическими задачами государства, появлением новых видов оружия, экономическими соображениями, изменением уровня производства, средств и способов вооруженной борьбы.

Военные реформы находят свое юридическое закрепление в законах,



Управление подразделениями в мирное время



Военные реформы на Руси в допетровскую эпоху



Истоки зарождения в нашем Отечестве качественно новой военной организации лежат в основе событий, связанных с княжением **Ивана III** (годы правления с **1462 - 1505**). Новой силой государства в то время становилось служилое дворянство. Именно **Иван III** приступил к массовой раздаче земельных наделов и поместий слугам княжеского двора, а также людям вольным при условии несения ими службы.



Управление подразделениями в мирное время



Создание российской регулярной армии



К началу XVIII в. в России объективно назрели политические, экономические, управленческие, культурные, бытовые и, конечно, военные реформы. Необходимость реформ была связана с тем, что нужно было обеспечить соответствие между политической надстройкой и изменившимся экономическим базисом.

Базис — это экономическая структура общества, совокупность производственных отношений.

Надстройка — это политические, правовые, нравственные, эстетические, философские, религиозные взгляды и соответствующие им учреждения.

Военные реформы **Петра I** (1696 – 1725) были первыми в ряду начатых им преобразований, поскольку без сильной армии и флота создать мощную державу было невозможно.



Управление подразделениями в мирное время



Основное содержание военных реформ Петра I:

- ликвидируется дворянское ополчение и стрелецкое войско, сохраняется только как часть вооруженных сил украинское, донское, яицкое и терское казачество, а также иррегулярные национальные формирования: башкиры и калмыки;
- армия и флот укомплектовываются только из рекрутов. Указ от 20 февраля 1705 г.: ежегодно от 500 душ податного населения выставлялся один рекрут;
- юноши из дворян начинали службу в гвардейских полках, которые являлись своеобразными офицерскими школами;
- на Балтике и на Дону был создан военно-морской флот. Было построено 105 кораблей, 28 фрегатов, 13 бомбардировочных судов, 9 брандеров, 16 яхт, 199 бригантин, 305 галер и 220 мелких судов. В документе от 31 октября 1717 г. указывалось, что надлежит быть во флоте унтер-офицеров, пушкарей и матросов 13280 человек, и такое число необходимо содержать и ежегодно комплектовать;
- армия и флот оснащаются более современным вооружением (это связано с бурным развитием отечественной металлургии). Совершенствуется артиллерия, сыгравшая значительную роль в Полтавском сражении и при Гангуте;
- боевая подготовка ведется по Воинскому уставу 1716 г. и Морскому уставу 1720 г.;
- в Москве открылись пушкарская и математико-навигационная школы. Последняя послужила основой для создания Морской академии в Петербурге;
- с 1721 года казачество подчинено военному ведомству, а не внешнеполитическому, как прежде.



Управление подразделениями в мирное время



В ходе петровских военных реформ были только заложены основы для создания в России регулярной армии. Следующий шаг в создании регулярной армии был сделан президентом Военной коллегии генерал-фельдмаршалом **Б.К. Минихом**. В результате его реформ были преобразованы центральные органы военного управления. Ранее независимые комиссариатское, провиантское и артиллерийское ведомства были подчинены Военной коллегии, в составе которой были созданы исполнительные органы (канцелярии) по всем вопросам управления и снабжения. С 1733 года началось формирование регулярной кавалерии, состоящей из кирасирских, конно-карабинерских и гусарских полков, кроме того, в 1731 г. был открыт Шляхетский кадетский корпус, который стал первым в России военно-учебным заведением.



Управление подразделениями в мирное время



Основным содержанием военных преобразований во времена **Елизаветы Петровны** и **Екатерины II** стало совершенствование боевого применения тех сил и средств, которые достались в наследство от предыдущих царствований. Важнейшее место в развитии военного искусства заняло пришедшее на смену маневренной стратегии, привязанной к коммуникациям и крепостям, стратегия, нацеленная на генеральное сражение и разгром живой силы противника. Единственным новшеством в военном управлении стало учреждение в 1763 г. при Военной коллегии Генерального штаба





Управление подразделениями в мирное время



Начатые императором Павлом I реформы в конечном счете привели к завершению создания регулярной армии. Введенные в 1796 г. уставы закрепили ряд мер, направленных на поддержание боевой готовности армии в мирное время:



Управление подразделениями в мирное время



- были определены функциональные обязанности для всех должностных лиц пехотных и кавалерийских полков в мирное и военное время;
- при производстве в офицеры в значительной степени учитывались знания и умения, а также отношение к воинской службе, любовь к форме и своему оружию;
- установлен порядок поддержания боевой готовности полков (от одиночной подготовки через ротное и батальонное учения к общеполковому);
- в целях привлечения к постоянной службе всех произведенных в царствование **Екатерины II** сверхштатных генерал-фельдмаршалов, полных генералов и генерал-поручиков уставами были учреждены должности инспекторов, а для генерал-майоров в штаты полков введены должности шефов полков. На инспекторов и шефов полков уставами была возложена ответственность за укомплектованность подчиненных инспекций и полков и за состояние их боевой готовности. Генералы, непригодные к службе по возрасту и по своей военной безграмотности, увольнялись от военной службы;
- отменены для офицеров бессрочные отпуска. Согласно уставу для всех генералов, штаб- и обер-офицеров был установлен **отпуск**



Управление подразделениями в мирное время



В 1833 году, при правлении Императора Николая I, было произведено общее преобразование армии. Расформированы все 42 егерских и 5 карабинерных полков и этим упразднены 3 бригады пехотных дивизий. Упразднено также 26 пехотных полков и все 3 морские. Вместо 33 пехотных дивизий со 194 полками оставлено 30 со 110 полками, 27 дивизий — в 4 полка и отдельная Кавказская Гренадерская бригада. 3 дивизии состояли из линейных батальонов. Сформирована 3-я гвардейская дивизия из 2 гвардейских (Варшавских) и 2 гренадерских (Кексгольмский и Санкт-Петербургский) полков. Взамен этих последних в Гренадерский корпус передана Литовская Гренадерская бригада. Пехотные дивизии были в 2 бригады.



Управление подразделениями в мирное время



Военные реформы периода раннего капитализма в России (1862-



Военные реформы того периода были составной частью буржуазных реформ в России и проводились под непосредственным руководством военного министра **Д.А. Милютина**. Цель этих реформ состояла в создании массовой армии, в ликвидации военной отсталости России, выявленной в Крымской



Управление подразделениями в мирное время



Основное содержание реформы:

- замена рекрутской повинности всеобщей воинской повинностью, создание обученного резерва запаса (к службе привлекались все мужчины по достижении 20-летнего возраста);
- образование военно-окружной системы управления (13 округов: Петербургский, Финляндский, Виленский, Варшавский, Киевский, Одесский, Московский, Казанский, Кавказский, Туркестанский, Омский, Иркутский, Приамурский и особая военно-территориальная единица — составляющая область войска Донского);
- введение нового Положения о полевом управлении войсками в военное время;
- перевооружение армии нарезным стрелковым оружием (приняты на вооружение однозарядная винтовка системы Х. Бердана, а в 1891 г. — винтовка С.И. Мосина);
- осуществлен переход от парусного к паровому броненосному флоту (107 боевых судов);
- реорганизация боевой подготовки войск (разработка и введение в войсках новых воинских уставов);
- реорганизация системы подготовки офицерских кадров: замена кадетских корпусов на военные гимназии, учреждение военных и юнкерских училищ;



Управление подразделениями в мирное время



Военные преобразования российской армии в 1905—1912 гг.
Преобразования 1905—1912 гг.



проводились по плану военного министра **А.Ф. Редигера**. Особенностью проведения тех реформ было то, что они осуществлялись в условиях полного расстройтва всего народного хозяйства, вызванного, с одной стороны, русско-японской войной, с другой — подъемом революционного движения. Эти причины привели к двухэтапному проведению реформ. Первый этап проходил с 1905 по 1908



Управление подразделениями в мирное время



Основное содержание реформ:

- усиление централизации военного управления (введена территориальная система комплектования);
- принят новый закон о воинской повинности;
- сокращены сроки службы, омоложен офицерский корпус;
- приняты новые программы для военных училищ;
- утверждены новые уставы (в которых обобщался опыт войн конца XIX — начала XX в.);
- появились новые образцы артиллерийских орудий, создана корпусная и полевая тяжелая артиллерия, усилены инженерные войска (в 1909—1910 г. на вооружение были приняты 122- и 152-миллиметровые гаубицы, 107-миллиметровые пушки), в полках формировались пулеметные команды по восемь пулеметов, внедрялось радио, в корпусах появились авиаотряды;
- с 1906 года началось восстановление Русского военного флота;
- улучшено материальное положение офицерского состава.
- Все эти реформы существенно подняли боеспособность войск, хотя и не устранили многих недостатков, порожденных внутривнутриполитическим состоянием Российской империи.



Управление подразделениями в мирное время



Создание Красной Армии и пути ее совершенствования в условиях существования СССР

Красная Армия, создание которой началось еще в январе 1918 г., по своим целям и задачам принципиально отличалась от старой армии. Кроме того, 20-е гг. XX в. были периодом начала нового витка в качественном развитии боевой техники и оружия. Все это привело к тому, что к середине 20-х гг. XX в. назрела острая необходимость военного реформирования Красной Армии и РККФ. При этом учитывались как опыт Первой мировой и Гражданской войн, так и потребности мирного времени.



Управление подразделениями в мирное время



Реформу проводила комиссия во главе с М.В. Фрунзе. В реформе просматривались два этапа:

- первый этап — 1921—1923 гг.;
- второй этап — 1924—1926 гг.



Управление подразделениями в мирное время



На первом этапе осуществлялось радикальное сокращение вооруженных сил. К концу Гражданской войны в рядах Красной Армии проходили службу граждане семнадцати призывных возрастов (1885— 1901 годов рождения), а ее численность составляла 5,3 млн человек. К лету 1923 г. кадровая армия была доведена до 562 тыс. человек (т.е. сокращена почти в десять раз).

На втором этапе:

- была принята смешанная система устройства вооруженных сил, позволяющая при меньших затратах иметь небольшую кадровую армию, способную при военной опасности быстро отмотилизовать воинов запаса и технику из народного хозяйства;
- проводилось широкое военное обучение трудящихся из числа военнообязанных;
- упорядочена организационно-штатная структура РККА и РККФ, регламентирована система комплектования;
- был качественно обновлен командный состав;
- реформирована система снабжения;
- введена плановая система боевой подготовки;
- перестроена система политорганов и политической подготовки;
- созданы и введены новые уставы;
- начато техническое переоснащение вооруженных сил;
- изменена система подготовки кадров (краткосрочные курсы были заменены трех-, четырехгодичными военными школами, создано шесть академий);
- введено единоначалие;
- усовершенствованы органы военного управления.



Управление подразделениями в мирное время



Военная реформа в России периода Великой Отечественной войны, вылившиеся в изменение организации командования и создание на фронтах оперативных соединений, корпусов и объединений. Объявлена тотальная мобилизация всех мужчин в возрасте от 19 до 55 лет; произошло усложнение структурной организации вооруженных сил, которая отныне включала в себя цепочку фронт - армия - корпус - дивизия - бригада - полк - батальон - рота - взвод - отделение; появление в 1942 г. Боевого устава пехоты, расширение роли военных трибуналов, создание Главного управления тыла, введение новых знаков различия и др.



Управление подразделениями в мирное время



2. Исторический опыт военных реформ в России и их значение для ВС РФ на современном этапе.

Чтобы оценить исторический опыт и уроки военных реформ в России, их значение для военного строительства проанализируем, например, эволюцию подготовки офицерских кадров в России.

Дело подготовки офицерских кадров в России всегда находилось в ведении высших органов государственной власти – императоров, занимавших высшие государственные посты великих князей, высших правительственных чиновников, которые устанавливали требования к офицерским кадрам, порядок, организацию и содержание их подготовки, сеть военно-учебных заведений и численность обучаемых в них, определяли порядок и уровень финансирования военного образования.



Управление подразделениями в мирное время



Реформа 1987—1991 гг. Задуманная и начатая в конце 1980-х гг. реформа не состоялась, точнее, была прервана. Но была проделана значительная работа и накоплен опыт выработки концепции, планирования, подготовки реформы и даже осуществления практических мер на некоторых ее направлениях.



Управление подразделениями в мирное время



Реформа 1997—2008 гг. Так, 16 июля 1997 г. Президент РФ подписал Указ №725с «О первоочередных мерах по реформированию Вооруженных Сил Российской Федерации и совершенствованию их структуры», в котором определены основные приоритеты деятельности государства в этом направлении.



Управление подразделениями в мирное время



**Реформа 2008—2012
гг. Реформирование
Вооруженных Сил РФ
проводилось бывшим
Министром обороны
РФ А.Э. Сердюковым.**



Управление подразделениями в мирное время



Современная реформа с 2013 г. проводится под руководством Министра обороны РФ **С. Шойгу**. В настоящее время часть проведенных А.Э. Сердюковым реформ постепенно отменяется. Например, принято решение отказаться от бригадной структуры сухопутных войск в пользу дивизионной с обратным развертыванием бригад в дивизии, ремонт военной техники вернуть войсковым частям взамен гражданских подрядчиков, отказаться от покупки иностранных образцов вооружения и военной техники.



Управление подразделениями в мирное время



Задание на самостоятельную работу.

- Изучить военные реформы Российского государства, для чего использовать свои конспекты и учебные пособия:
 1. Общественно-государственная подготовка (с. 30-45)
 2. Указ президента РФ «О некоторых вопросах Вооруженных Сил Российской Федерации»



Управление подразделениями в мирное время



Литература.

- **Общественно-государственная подготовка: учеб. пособие/ Е.П. Олейников – Красноярск, 2018;**
- **Указ Президента Российской Федерации от 29 декабря 2008 года №1878сс «О некоторых вопросах Вооруженных Сил Российской Федерации»**