

Материальная ответственность сторон трудового договора



ОБЯЗАН
ВОЗМЕСТИТЬ
УЩЕРБ В ПОЛНОМ
РАЗМЕРЕ ЗА
ПОРЧУ КУКОЛ
И ПОВРЕЖДЕНИЕ
БОРОДЫ ДИРЕКТОРА
ТЕАТРА....



ПЛАН

1. Понятие и виды материальной ответственности
2. Основания привлечения к материальной ответственности

1. Материальная ответственность

- Обязанность одной из сторон трудового договора возместить ущерб причиненный ею другой стороне



1. Виды материальной ответственности

- Ограниченная
- Полная
- Повышенная



1. Ограниченная МО

- Обязанность возместить ущерб в пределах среднего месячного заработка



1. Основания наступления ограниченной материальной ответственности

- Полная материальная ответственность наступает в том случае, если нет оснований для наступления полной и повышенной материальной ответственности

1. Полная МО

- Обязанность возместить ущерб в полном объеме



1. Основания наступления полной МО

- Если это прямо указано в законе
- Недостача ценностей, выданных работнику по доверенности
- Умышленное причинение ущерба
- Причинение ущерба в состоянии опьянения
- Причинение ущерба в результате преступных действий
- Причинение ущерба не при исполнении служебных обязанностей

Повышенная МО

- Обязанность возместить ущерб в размере от 1,5 до 10



1. Основания наступления повышенной МО

- Наступает, если ущерб причинен за драгоценный металлы, камни, пушное и кожевенное сырье



2. Основания привлечения к материальной ответственности

- Противоправность поведения
- Наличие ущерба
- Причинно-следственная связь
- Вина



2. Противоправность поведения

- Работник не выполнил свои должностные обязанности
- Работник совершил действия, которые не имел права совершать



2. Наличие ущерба

- Реальный ущерб
- Упущенная выгода



- В сфере труда взысканию подлежит только реальный ущерб



2. Причинно-следственная связь

- Связь между противоправным поведением работника и наступившими в результате последствиями



2. Вина

- Внутреннее психическое отношение к совершенному правонарушению



2. ФОРМЫ ВИНЫ

- Умысел: прямой и косвенный
- Неосторожность: легкомыслие и небрежность

2. Привлечение работника к МО

- Определение размера причиненного ущерба
- Порядок возмещения ущерба, причиненного работником



2. Основания МО работодателя

- Незаконное лишение возможности трудиться
- Ущерб, причиненный имуществу работника
- Задержка выплаты заработной платы
- Причинение морального вреда