

Моя карьера специалиста по работе с молодежью

Презентацию подготовил
студент 1 курса ОРМ
Парунов Александр

Получив знания из обучения в РГСУ организация работы с молодежью, я, как выпускник освою основные компетенции, которыми должен обладать специалист по работе с молодежью



Компетенции бакалавра по работе с молодёжью делятся на две группы – общекультурные и профессиональные.



Некоторые общекультурные компетенции:

- ориентируется в системе общечеловеческих ценностей и учитывает ценностно-смысловые ориентации различных социальных, национальных, религиозных, профессиональных общностей и групп в российском социуме
- готовность проявлять расовую, национальную, этническую, религиозную толерантность;
- - осознанием значения гуманистических ценностей для сохранения и развития современной цивилизации; готовностью принять нравственные обязательства по отношению к окружающей природе, обществу и культурному наследию

- осознание необходимости и способность к непрерывному саморазвитию и самосовершенствованию в течение всей жизни;
- готовность к повышению своего культурного уровня;
- - способностью занимать гражданскую позицию в социально-личностных конфликтных ситуациях



Некоторые профессиональные компетенции:

- Выбирать и использовать разнообразные аналитические инструменты и методы анализа информации способность участвовать в регулировании конфликтов молодых людей;
- умение использовать социальные технологии в выявлении проблем в политических и общественных движениях молодёжи;
- Профессионализм сотрудника, в обязанности которого входит взаимодействие с клиентами, во многом определяется умением находить правильный подход к

Помимо компетенций, я, как выпускник Организации работы с молодежью должен усвоить основы педагогического обеспечения работы с молодежью, социологии молодежи, психологию работы с молодежью, социальной работы с молодежью.



Однако, всех вышеперечисленных знаний и компетенций недостаточно для должного профессионализма в сфере молодежной политики и социальной работы с молодежью. Эту ситуацию отлично отражает цитата Александра Ратнера : «Правило Буравчика: чтобы продвигаться, надо вертеться». Для более высокой компетентности, мне, как будущему специалисту по работе с молодежью необходимо пройти курсы повышения квалификации.



*СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!*

