



ОСОБЫЕ СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА. ВРЕМЯ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Нимерницкая И.А.

2017

©

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СО СПЕЦИАЛЬНЫМИ ОБЪЕКТАМИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Предоставление им дополнительных льгот и гарантий по сравнению с другими работниками.



СУБЪЕКТ ТРУДОВОГО ПРАВА

- ◎ Лицо, участник общественных отношений (индивид, организация), который по своим особенностям фактически может быть носителем субъективных юридических прав и обязанностей.
- ◎ Лицо, реально способное участвовать в правоотношениях.



ПОЛНАЯ ТРУДОВАЯ ПРАВОСУБЪЕКТНОСТЬ

- ◉ Возможность обладания правами и обязанностями и возможность их самостоятельного осуществления.
- ◉ По умолчанию наступает с 16 лет.
- ◉ Подросток, достигший 14 лет, имеет неполную трудовую правосубъектность.



ОГРАНИЧЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ◎ Ограничения, связанные с местом и характером предстоящей работы
- ◎ Обязательное получение образования
- ◎ Согласие родителей, если начинает работать до достижения 16 лет.



ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ◎ В своих правах и обязанностях несовершеннолетние работники приравниваются к совершеннолетним.



ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



- Они также должны добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации, трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда, соблюдать требования по охране труда, бережно относиться к имуществу работодателя.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ◎ Закон запрещает применять труд подростков до 18 лет на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, на подземных и погрузочно-разгрузочных работах.



ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

- Нельзя принимать подростков на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (работа в ночных клубах, кабаре, организациях игорного бизнеса, работ по торговле спиртными напитками и табачными изделиями и т.д.)



ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ◎ Перечень профессий, на которых нельзя использовать труд молодых работников, утверждается правительством РФ. В этот перечень включены пожарные, водолазы, взрывники ...



ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ◎ Все, кому нет 18 лет, принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра.
- ◎ Они должны ежегодно проходить медицинский осмотр.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- © При заключении трудового договора с молодыми работниками запрещено устанавливать условие об испытательном сроке.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Несовершеннолетние работники несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.



РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ

- ◎ При расторжении трудового договора по инициативе работодателя несовершеннолетним работникам также предоставляются дополнительные гарантии.
-



УВОЛЬНЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ВОЗМОЖНО

- ⦿ С согласия государственной инспекции труда
- ⦿ С согласия комиссии по делам несовершеннолетних
- ⦿ С учетом мотивированного мнения профсоюзного органа

ТРУД ЛИЦ МОЛОЖЕ 14 ЛЕТ

Лица моложе 14 лет ни при каких условиях не должны приниматься на работу, кроме указанных в ч. 4 ст. 63 ТК.





РАБОТА ЛИЦ, НЕ ДОСТИГШИХ 14 ЛЕТ

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДЛЯ ЛИЦ, НЕ ДОСТИГШИХ 14 ЛЕТ

- Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном)
- В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Для работников в возрасте от 15 до 16 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - 24 часа в неделю; в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов в неделю. Оплата при этом производится как за полностью отработанное время.



ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

- ◎ Работникам, совмещающим работу с обучением, работодатель обязан помимо основного ежегодного отпуска предоставлять учебные отпуска – дополнительный отпуск с сохранением зарплаты или отпуск без сохранения зарплаты.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

- Если работодатель направит работника на обучение за свой счет, работник обязан после окончания обучения отработать определенный трудовым договором срок в организации.



ТРУД ЖЕНЩИН

- Женщины с малолетними детьми и беременные женщины относятся действующим законодательством к социально незащищенной категории населения.
- В связи с этим государство предоставляет им льготы и гарантии, распространяющиеся и на трудовые отношения. (ст. 41 ТК РФ).



УСЛОВИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН



В соответствии с положениями ст.253 ТК РФ, ограничение труда женщин предусмотрено:

- ⦿ на тяжелых работах,
- ⦿ работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- ⦿ на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.
- ⦿ на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них норм.

БЕРЕМЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ

- Нельзя привлекать к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направлять их в командировки.
- Ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляемый беременной, как правило, дается не в соответствии с графиком отпусков, а в удобное для нее время.



ЛЬГОТЫ БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНЕ

Снижение нормы выработки, нормы обслуживания, уровень снижения этих норм, а также необходимость перевода беременной женщины на легкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу и вид данной работы определяются медицинским заключением.



ЖЕНЩИНЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОТПУСК

По беременности и родам сроком 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в пределах ныне установленного максимума пособия.



ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩИЕ ДЕТЕЙ

Женщины, имеющие детей до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением прежнего заработка до достижения ребенком возраста полутора лет.



ВОЗМОЖНОСТИ ЖЕНЩИНЫ

- ◉ В соответствии со ст.256 ТК РФ, по заявлению женщины, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать:
- ◉ на условиях неполного рабочего времени,
- ◉ или на дому
- ◉ с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.





РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- ◉ Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.
- ◉ Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- На 4 часа в неделю и более - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- На 5 часов в неделю - для работников, являющихся инвалидами I или II группы;



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ И ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ

- ◎ Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.



РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

- ◎ Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.
- ◎ Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час.



РАЗДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ НА ЧАСТИ

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.



ВРЕМЯ ОТДЫХА

Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.



ВИДЫ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

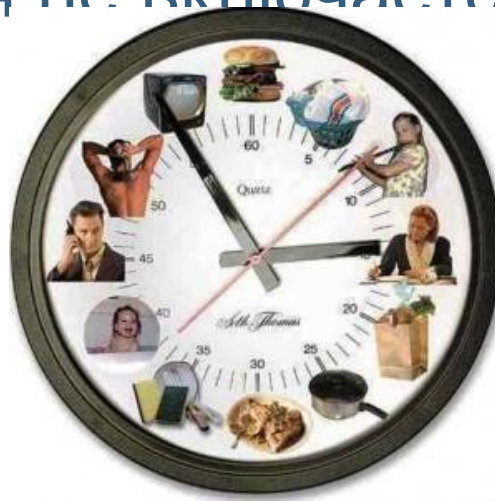
Видами времени отдыха являются:

- ◎ перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ◎ ежедневный (междусменный) отдых;
- ◎ выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- ◎ нерабочие праздничные дни;
- ◎ отпуска.



ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.



ВЫХОДНЫЕ ДНИ



- Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.
- Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- ⦿ 1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы;
- ⦿ 7 января - Рождество Христово;
- ⦿ 23 февраля - День защитника Отечества;
- ⦿ 8 марта - Международный женский день;
- ⦿ 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- ⦿ 9 мая - День Победы;
- ⦿ 12 июня - День России;
- ⦿ 4 ноября - День народного единства





ОТПУСКА

- Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.
- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ

- ◎ Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.
- ◎ Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.



УДЛИНЕННЫЕ ЕЖЕГОДНЫЕ ОСНОВНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

- ⦿ Несовершеннолетние работники (31 день)
- ⦿ учителя, профессорско-преподавательский персонал вузов, средних специальных учебных заведений (56 дней)
- ⦿ работающие инвалиды (30 дней)
- ⦿ лица, занятые на работах с химическим оружием (от 49 до 56)



ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

- ◎ занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- ◎ занятым на тяжелых работах,
- ◎ имеющим ненормированный рабочий день
- ◎ работающим в районах Крайнего Севера



ЗАКОНЫ О ТРУДЕ



ОХРАНА ЖЕНСКОГО ТРУДА



Киико Игорь © cartoonbank.ru

ОТДЕЛ КАДРОВ



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ

- ◎ <http://www.klerk.ru/law/articles/339137/>
- ◎ Кашанина Т.В., Кашанин А.В. Право. Учебник для 10-11 классов средней школы. М., Вита-Пресс, 2009
- ◎ <http://53.mvd.ru/document/911793>
- ◎ <http://ppt.ru/kodeks.phtml?kodeks=17&paper=253>