

История управления человеческими
ресурсами в американской системе

Выполнили : Попов Егор
Киселёва Ксюша
Группа : 59 р

2. Эволюция системы работы с персоналом в организации Классификация этапов фирмы SHL



Повышение качества подготовки сотрудников открывает новые возможности и перспективы, связанные с более полным использованием труда персонала.



Тенденции взаимоотношений

- Общность интересов, связанных с увеличением масштабов производства
- Противоположность интересов в вопросах распределения прибыли

Этапы развития системы управления :

1. Ремесленная
2. Рыночная
3. Техническая
4. Карьерная
5. Договорная

Поощрения:

- Моральное

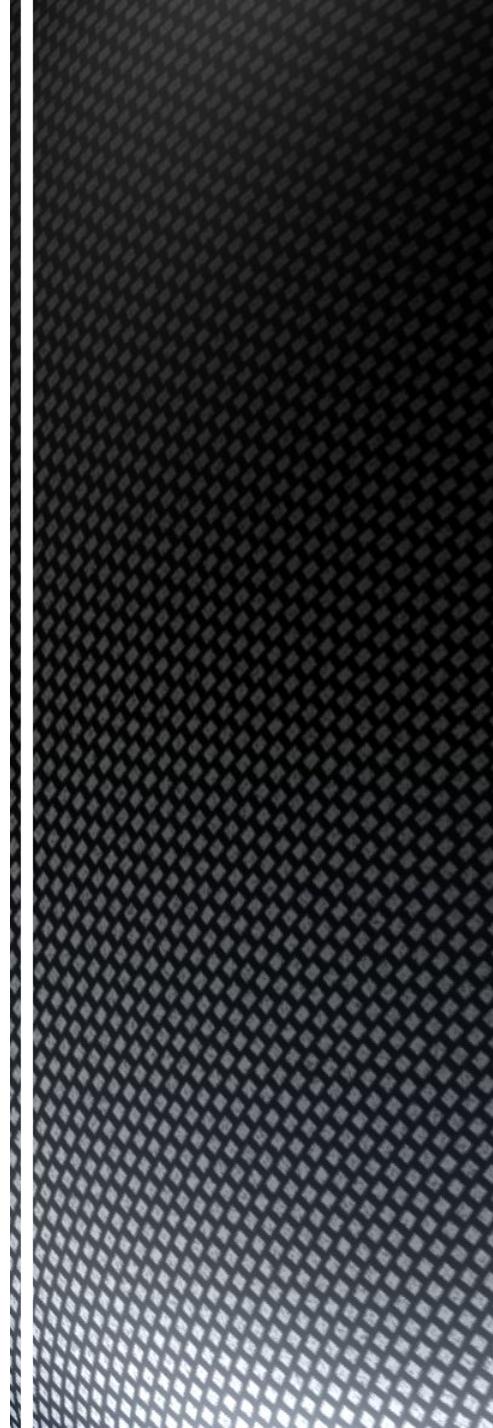


- Денежное



Перемещения:

Политика и механизм комплектования рабочих мест, подготовки персонала, продвижения по службе, увольнения и вывода на пенсию.



Участие работников в делах фирмы:

как в процессе его конкретной деятельности, так и в решении глобальных стратегических задач.



Ремесленная :



Рыночная:



Технический этап развития:



Техническая система :

Плюсы:

- возможность осуществлять производство стандартизованных изделий с низкой себестоимостью.
- снижала вероятность бессмысленных конфликтов, но и обеспечивала более справедливое распределение материальных благ по сравнению с рыночной системой.

Минусы:

- слишком высокая плата за монотонную работу без возможностей будущего развития.
- Увеличение стоимости рабочей силы, приводившие эти предприятия и отрасли промышленности крайне уязвимыми для зарубежных конкурентов.

Карьерная система:



Договорная система :



Заключение :

На протяжении длительного исторического периода в американской промышленности последовательно применялись пять различных систем управления персоналом. Смена экономических, технических и социальных условий приводила к замене одной системы управления на другую. Технический и социальный прогресс способствовали развитию конкуренции и подталкивали руководящих работников к поискам новых, более эффективных систем управления. Внедрение рыночной системы происходило по мере перерастания конкуренции из явления локального в региональное, а техническая система начала возникать на базе развития конкуренции в общенациональном масштабе.

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ
ОКОНЧЕНА**

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

