

Детский оздоровительный лагерь «Гренада»



Информация про лагерь

Детский оздоровительно-образовательный центр «Гренада»
Республиканского центра детско-юношеского спорта и
туризма

Месторасположение - Республика Коми, Сыктывдинский
район, д. Парчег, сельское поселение «Зеленец», в 35 км
от города Сыктывкара.

Количество вожатых - 14 человек;

Организационный состав - 5 человек;

Вожатый по профилю - 5 человек (в том числе инструктора
по физической культуре).

Что нужно знать?

- * Зарплата водителей - 8000 рублей / 19 дней ($1,5 * 2 =$ выходные)
- * Программы на лето 2019:
 - ✓ Туристско -краеведческая смены «Азбука 4 вершин» (02.06 - 22.06)
 - Количество детей в смену: 220 ч



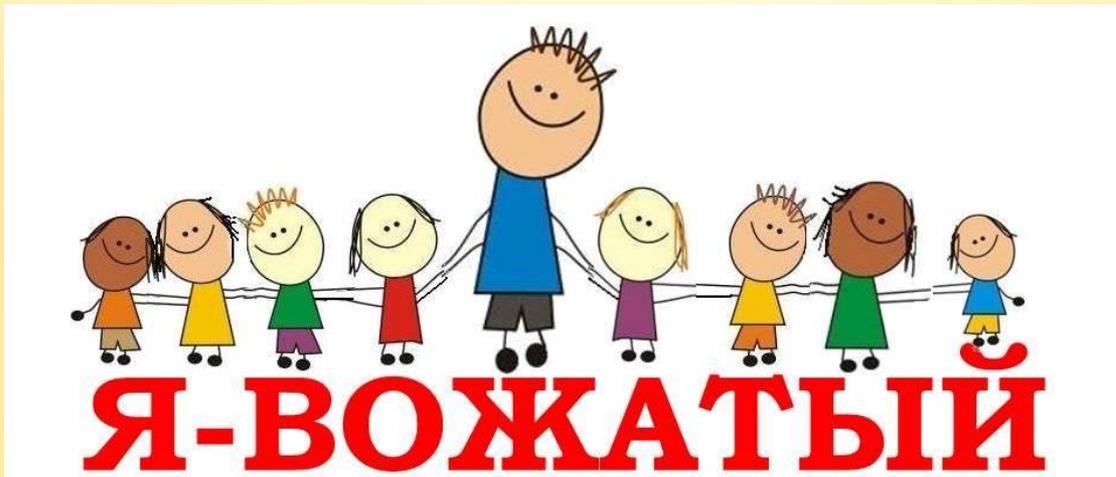
5 компонентов «успеха 5 минут»

- * Внешний вид
- * Выражение лица
- * Запах
- * Темп голоса
- * Жестикуляция



Зачем вожатый нужен лагерю?

ДОЛ - это временные многопрофильные учреждения дополнительного образования для детей и подростков, создаваемые в целях обеспечения их сезонного отдыха.



«Команда лагеря»

- * Руководитель организации;
- * Заместитель руководителя по АХЧ;
- * Заместитель руководителя по ВР;
- * Врач
- * Старший вожатый;
- * Методист;
- * Культурный организатор;
- * Старший воспитатель;
- * Пресс-секретарь;
- * Руководители кружка;
- * Инструктора по ФК;
- * Диджей
- * Воспитатели
- * Вожатые
- * Помощники



Традиции и законы лагеря

- * **Закон «00».** Всегда и везде быть во время, не опаздывать.
- * **Закон «зелени».** Уважать и не портить природу, заботиться о сохранности зеленых насаждений.
- * **Закон территории.** Не покидать территорию без разрешения вожатого.
- * **Закон «правой руки».** Необходимо замолчать и внимательно послушать человека, который поднял правую руку.
- * **Законы отряда** могут быть серьезными (закон уважения, орлятского круга, единства, «огонька»), так и шуточными (вожатый всему голова, съел сам - помоги соседу...)



Традиции лагеря

* Во многих лагерях до сих пор сохранились «линейки»: торжественные (например, открытие Спартакиады, Дня памяти...), утренние (итоги предыдущего дня, планы на день).

* Особенно запоминаются детьми прощальные костры в конце смены, создание капсулы времени.

* Традиционны для лагерей «тематические дни»: День Нептуна, День именинника, День наоборот и т.п.

* *Поддерживайте традиции лагеря, вводите новые.*



- * Реализация досуговых мероприятий
- * Введение самоуправления в лагере
- * Помощники организационного состава
- * Работа с трудными детьми

*** Помощники
вожатого**

Детское самоуправление как форма организации жизнедеятельности коллектива детей

Самоуправление является одним из средств трех связанных между собой задач организаторов смены:



всемерное развитие индивидуальных способностей каждого ребенка;



воспитание общественной направленности;



реализация программы с учетом интересов детей.

Самоуправление детей в отряде

обеспечивает развитие самостоятельности детей в принятие решений, в достижение поставленной цели

помогает почувствовать всю сложность социальных отношений

способствует формированию социальной активности

Способствует развитию лидерских качеств детей



Самоуправление в отряде

(примерные должности в отряде)

Командир отряда

Творческий союз

** (Совет оформителей «Арт-дизайн», мастера настроения, группа «Вдохновители» и т.п)*

** Волонтерский комитет*

** Спортивный сектор*

** Клининговая группа*

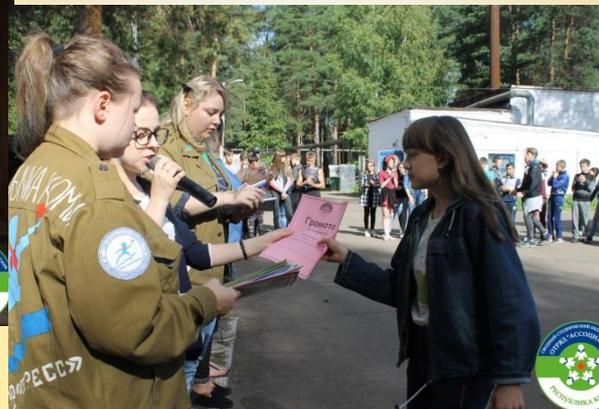


Детское самоуправление В ЛАГЕРЕ



Задачи вожатого как главного организатора своего коллектива:

1. воспитать работоспособный актив;
2. подготовить актив к выполнению возложенных на них обязанностей;
3. научить ребят организовывать свою работу, т.е. 3. помощь активу (совету отряда);
4. сформировать четкий и деловой стиль его деятельности, в том числе оформить решения сборов совета отряда, которые должны быть четкими и конкретными;
5. Необходимо помогать ребятам выбирать то или иное поручение.



- * Администрация детского образовательного учреждения в соответствии со статьей 76 ТК РФ обязана не допустить до работы работника:
- * появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- * не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- * не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;
- * при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

*** Увольняют ?**

Почему?

*** При трудоустройстве необходимо принести с собой:**

1. оригинал и копию паспорта (основная страница, прописка)
2. оригинал и копию СНИЛС
3. оригинал и копию ИНН
4. Справка об отсутствии судимости
5. Справка с ВУЗА , СПО и т.п о том, что обучается.
6. Медицинскую книжку с проставленными врачами, прививками (см. прикрепленные документы)
7. Трудовую книжку
8. Педагогическую копилку
9. реквизиты банковской карты
10. Личная медицинская книжка. Санитарно-гигиеническая аттестация. Обучение.
11. Оригинал / копия об обучении

*** Документы для
трудоустройства**



Дополнительная
информация:

Чучкова Юлия Петровна,
89129533887