

Лекция №3

**Тема: Организация оплаты
труда работников
железнодорожного
транспорта**

План лекции:

1. Структура дохода работников предприятия.
2. Организация заработной платы на предприятии.
3. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Доходы сотрудника предприятия в общем случае складывается из:

- Заработная плата**
- Услуги предприятия сотрудникам**
- Дивиденды по акциям**

- **З/плата** - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
- **Услуги предприятия** – сумма благ в виде компенсации транспортных расходов, оплата медицинских учреждений и др.

- **2. З/плата на предприятии может рассматриваться с 2х сторон:**
 - **1. Часть дохода сотрудника**
 - **2. Часть затрат предприятия на производство продукции**
- **З/плата выполняет следующие основные функции:**
 - **1. Воспроизводственная**
 - **2. Регулирующая**
 - **3. Стимулирующая**

- **Организация з/платы предприятия определяется 3 взаимосвязанными элементами:**
 - **1. Нормирование труда**
 - **2. Тарифная система**
 - **3. Формы и системы заработной платы**

3. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. № 585 и предусматривает:

Порядок оплаты труда - работников ОАО «РЖД»,

структурных подразделений, в соответствии с положениями об оплате труда указанных структурных подразделений, утверждаемыми президентом ОАО «РЖД».

Выплаты работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» определяет руководитель филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД» или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат филиала ОАО «РЖД».

В тех случаях, когда в связи с вводом в действие настоящего Положения, у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тариф, выплаты компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном филиале ОАО «РЖД» (структурном подразделении филиала) в той же должности выплачивается разницы в заработной плате.

1. Оплата труда рабочих:

1.1. Оплата труда рабочих, осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее – ТСП)

1. 2. ТСП состоит из четырех уровней оплаты труда:

-первый уровень - для оплаты труда рабочих, занятых на работах, не связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

- второй уровень - для оплаты труда рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

- третий уровень - для оплаты труда рабочих, выполняющих работы по содержанию инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час и высокоскоростным движением пассажирских поездов: ремонт и обслуживание железнодорожных путей, устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки;

- четвертый уровень - для оплаты труда рабочих локомотивных бригад.

1.3. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременной, повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной или иным установленным ОАО «РЖД» системам организации оплаты труда

Часовые тарифные ставки рабочих других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки рабочего первого разряда первого уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

Часовая тарифная ставка 1-го разряда

На 07.10.2015 год составляет 42,51р.

1.4. Разряды оплаты труда рабочих соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), **за исключением рабочих локомотивных бригад, труд которых не тарифицируется.**

1.5 Оплата труда производится за фактически отработанное время в учетном периоде.

1.6. Руководитель филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД» вправе при необходимости дополнительной мотивации труда отдельных высококвалифицированных рабочих с повышенной результативностью труда, которым в установленном порядке присвоены классные звания или установлены надбавки за класс квалификации или за профессиональное мастерство, устанавливать им персональные месячные оклады, включающие в себя месячную тарифную ставку, соответствующую присвоенному разряду оплаты труда, надбавки и доплаты стимулирующего характера.

Персональные месячные оклады устанавливаются в пределах фонда заработной платы, предусмотренного бюджетом затрат филиала, и не могут превышать установленную месячную тарифную ставку более чем в 2 раза.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих (ТСР)

Разряд оплаты труда	Уровень оплаты труда				
	1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень	
	тарифные	тарифные	тарифные	тарифные	
	коэффициент	коэффициент	коэффициент	коэффициенты	
	ы	ы	ы	машинисты	помощники
1	1,00	1,14	1,22		
2	1,14	1,37	1,46		
3	1,35	1,63	1,74		
4	1,55	1,89	2,02		
5	1,73	2,12	2,26		2,13
6	1,88	2,31	2,46		2,32
7	2,03	2,50	2,66		2,60*
8	2,18	2,69	2,86	2,86	2,88*
9		2,88	3,06	3,06	
10		3,08	3,27	3,43*	
11				3,80*	
12				4,14*	

***Оплата труда
руководителей,
специалистов и
служащих***

Оплата труда *руководителей, специалистов и служащих* осуществляется по месячным должностным окладам.

Диапазоны должностных окладов по должностям дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления ОАО

- **Все филиалы, структурные подразделения железных дорог *разбиты на группы от 1 до 6* для целей дифференциации заработной платы руководителей и специалистов принадлежность подразделения к той или иной группе, определяется на основании количества баллов за выполнение основных показателей по специальной методике.**

Конкретный размер должностного оклада руководителям, специалистам и служащим устанавливается лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Размер должностного оклада работника в пределах диапазона должностных окладов может быть пересмотрен при проведении аттестации в соответствии с Положением о проведении аттестации работников ОАО «РЖД», утвержденным ОАО «РЖД» 23 декабря 2005 г. № 1313.

Должности руководителей органа управления железной дороги	Диапазоны месячных должностных окладов по группам железных дорог (в рублях)		
	IV	III и II	I и вне группы
Начальник железной дороги	59750 - 62290	63540- 67340	67870 – 72030
Начальник: региональной дирекции управления движением; региональной дирекции инфраструктуры; регионального общего центра обслуживания (ОЦО-регион)	46750 - 56690	50550 - 60300	53970 - 64450
Начальник самостоят. отдела	34840 - 46760	37540 - 50560	39890 - 53980
Начальник отдела в службе ж.д	25450 – 38280	27250 – 41340	28520 – 44050
Начальник сектора ж.д.	23820 – 34840	23820 – 37550	27250 – 39900

Должности руководителей структурных подразделений отделений(дирекций, центров) железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»	Диапазоны месячных должностных окладов по группам железных дорог (в рублях)		
	III	II	I
Начальник: путевой машинной станции; дистанции пути	32490 -37010	35920 -41160	39890 -45860

Кроме того в Положении имеется приложение
«Особенности оплата труда руководителей», где указано, что
президент ОАО «РЖД» в праве составить перечень
должностей руководителей, оплата труда которых с учетом
их квалификации, знаний, значимости и т.д. может
осуществляться в виде фиксированной заработной платы.

Должности специалистов	Диапазоны месячных Должностных окладов (в рублях)
Специалисты дирекций по эксплуатации и ремонту путевых машин: ревизор по безопасности движения поездов технолог: ведущий I категории II категории без категории инженеры всех наименований, экономист, специалист по управлению персоналом: ведущий I категории II категории без категории	26160-35910 31030-34850 25360-31240 21200-25550 19490-21400 25360-28170 23100-25550 21200-23300 19490-2140

Должности служащих

Секретарь начальника
структурного
подразделения филиала:
при стаже работы в
должности не менее 2
лет
при стаже работы в
должности не менее 1
года
без предъявления
требований к стажу
работы в должности

14270-15040

12960-13650

11390-12010