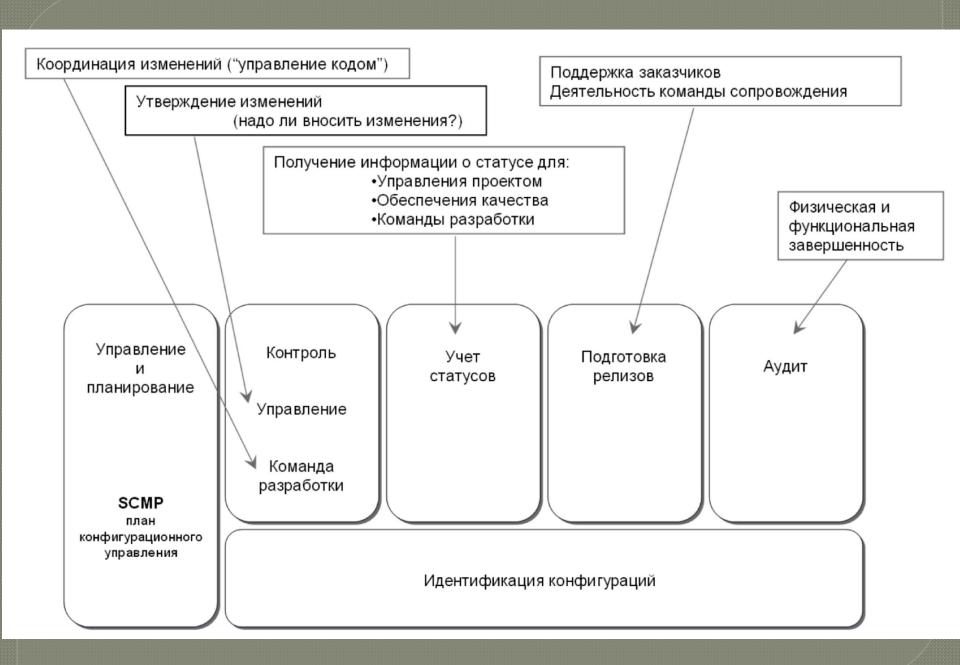


Конфигурация системы – функциональные и/или физические характеристики аппаратного, программно-аппаратного, программного обеспечения или их комбинации, сформулированные в технической документации и реализованные в продукте.

Конфигурационное управление - дисциплина идентификации конфигурации системы в определенные моменты времени, с целью систематического контроля изменений конфигурации, а также поддержки и сопровождения целостной и отслеживаемой конфигурации на протяжении всего ЖЦ

Цели конфигурационного управления:

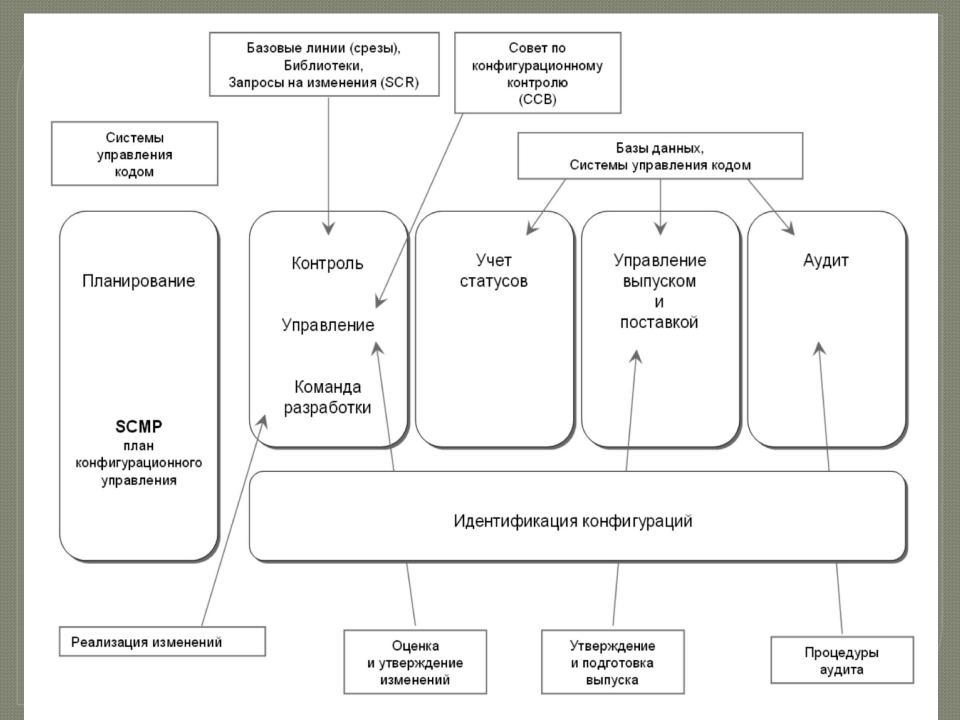
- •Контроль
- •Управление
- •Экономия средств
- •Качество
 - Задачи конфигурационного управления:
- •идентификация конфигурации
- •контроль конфигурации
- •учёт текущего состояния
- •управление процессом разработки
- •управление сборкой
- •управление окружением
- •отслеживание задач и проблем



- 1 Организационный контекст
- 2 Ограничения и правила
- 3 Планирование
- •Идентификация программных конфигураций
- •Контроль конфигураций
- •Учет статусов конфигураций
- •Аудит конфигураций
- •Управление выпуском и поставкой
 - 4 Организация и обязанности
 - 5 Ресурсы и расписание

Выбор инструментов и реализация
Возможности инструментальных средств развиваются для обеспечения поддержки:

- •проектно-ориентированных баз знаний
- •Запросов на изменения и процедур утверждения
- •Управления кодом и изменениями
- •Отчетности по статусу конфигураций и сбору метрических показателей
- •Аудиту конфигураций
- •Управлению и отслеживанию документации
- •Выполнению задач по сборке модулей
- \bullet VIII ADRAUMO VAUTOAMO MITACTADVA NAMMADA



Контроль поставщиков/подрядчиков Контроль интерфейсов План конфигурационного управления

- 1. Введение
- 2. Управление
- 3. Работы.
- 4. Расписание
- 5. Ресурсы

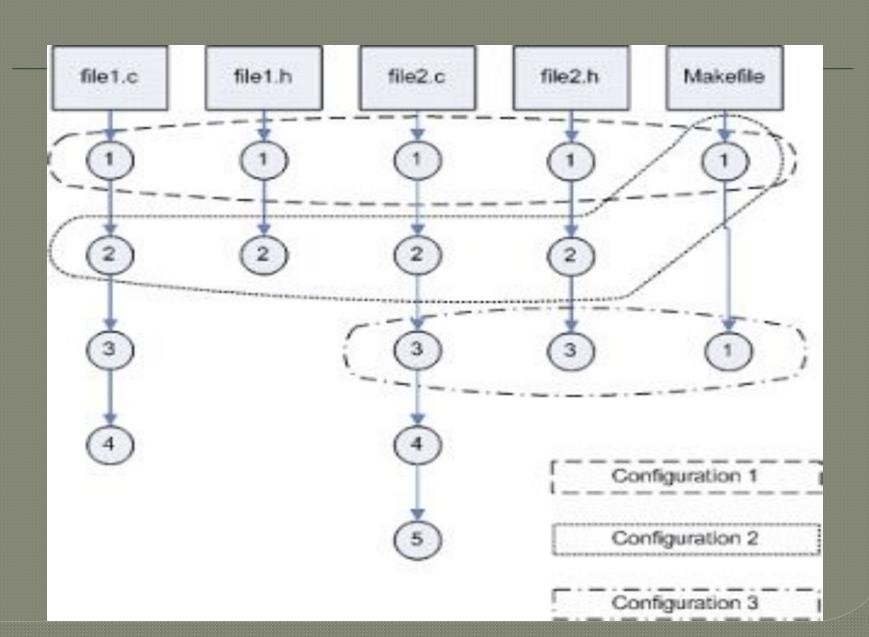
Контроль выполнения процесса Метрики и процесс количественной оценки Аудит в рамках

Идентификация программных конфигураций

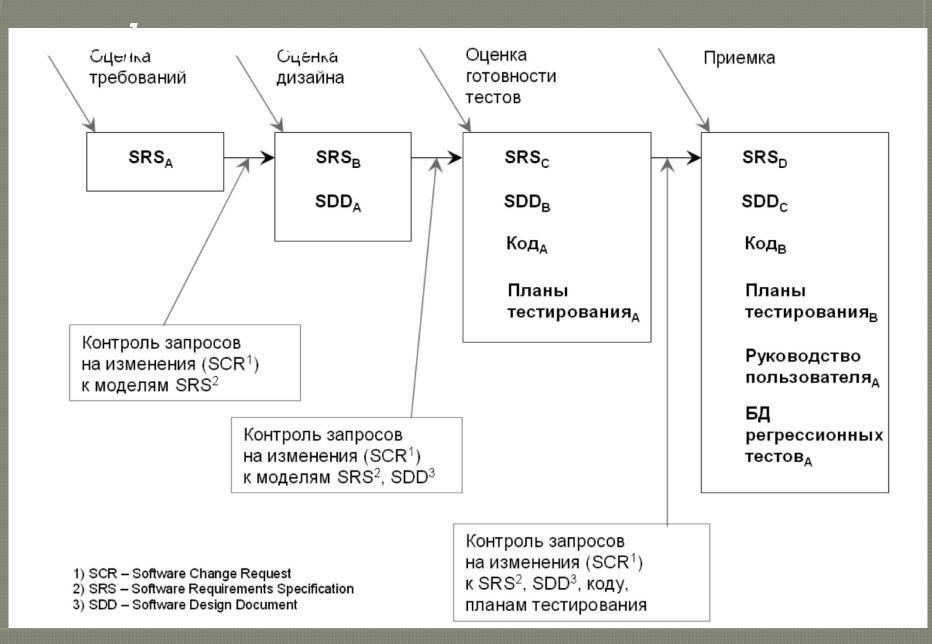
Идентификация элементов, требующих контроля

- 1. Программная конфигурация
- 2. Элемент конфигурации
- 3. Связи между элементами конфигурации
- 4. Версия программного обеспечения
- 5. Базовая линия, срез
- 6. Включение элементов в программную конфигурацию

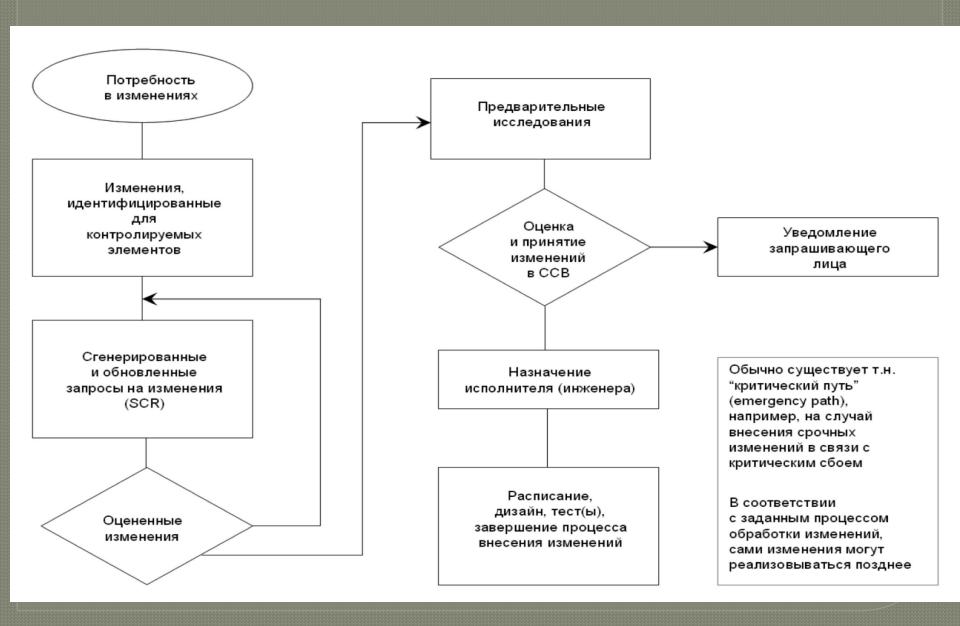
Элементы, их версии и срезы-конфигурации



Включение элементов в



Контроль программных конфигураций



Контроль программных конфигураций

Совет по конфигурационному контролю Процесс обработки запросов на изменения Реализация изменений Отклонения и отказ от изменений

Учет статусов конфигураций

Информация о статусе конфигураций Отчетность по статусу конфигураций

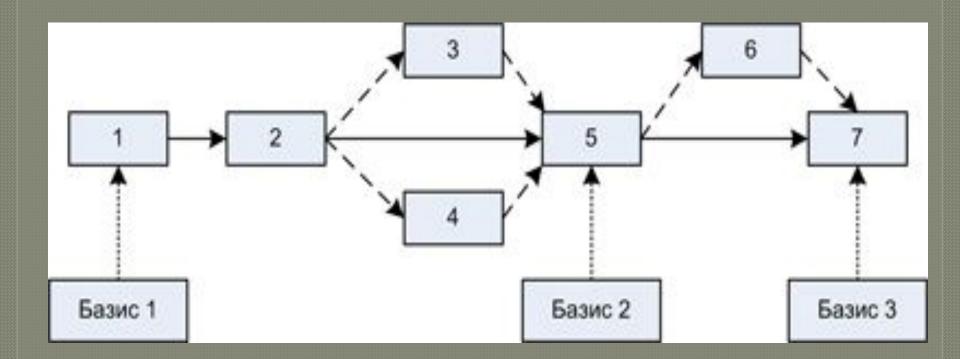
Аудит конфигураций

Функциональный аудит программных конфигураций Физический аудит программных конфигураций Внутренние аудиты базовых линий

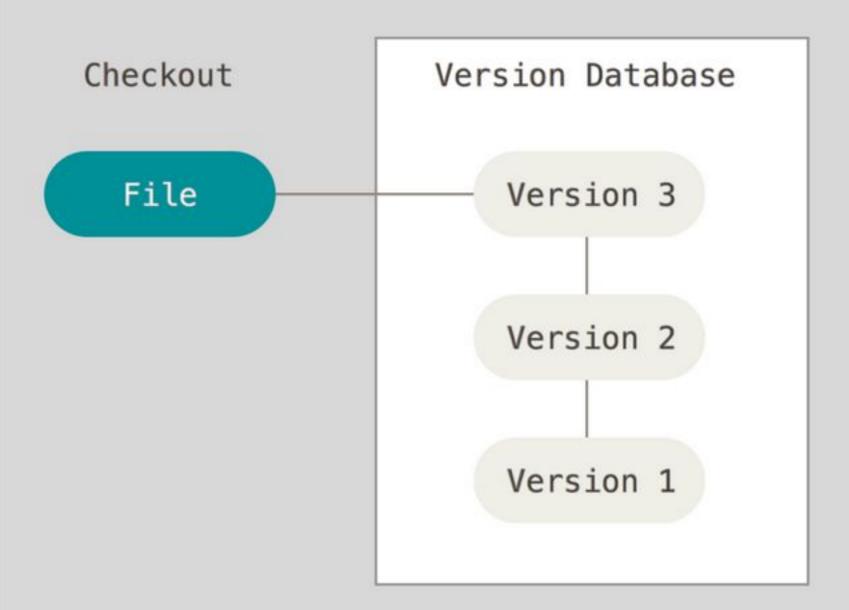
Управление выпуском и поставкой

Сборка программного обеспечения Управление выпуском программного обеспечения управление версиями Управление сборками

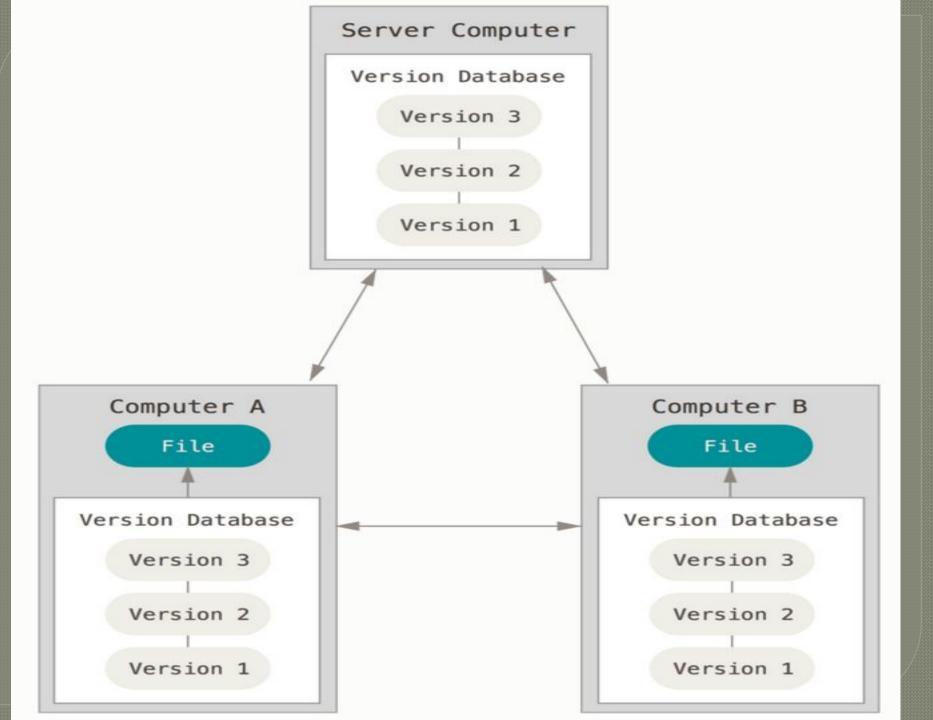




Local Computer

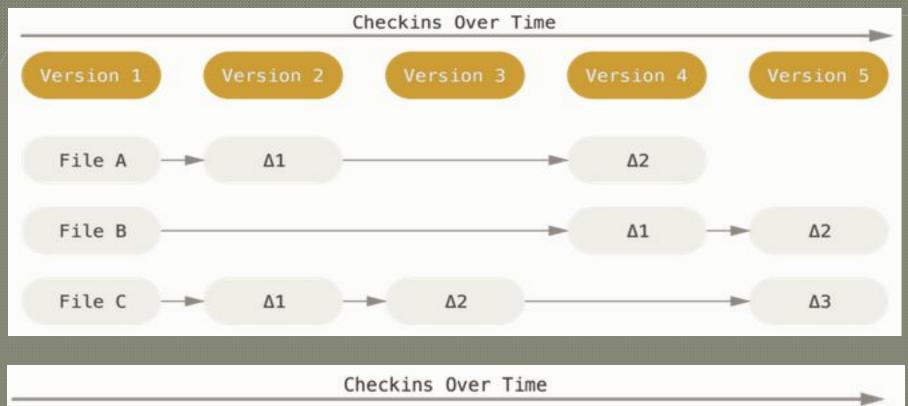


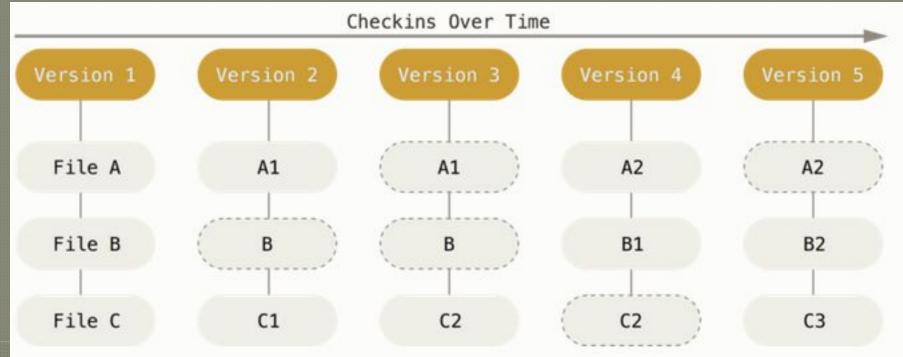
Central VCS Server Computer A Version Database File Version 3 Version 2 Computer B Version 1 File

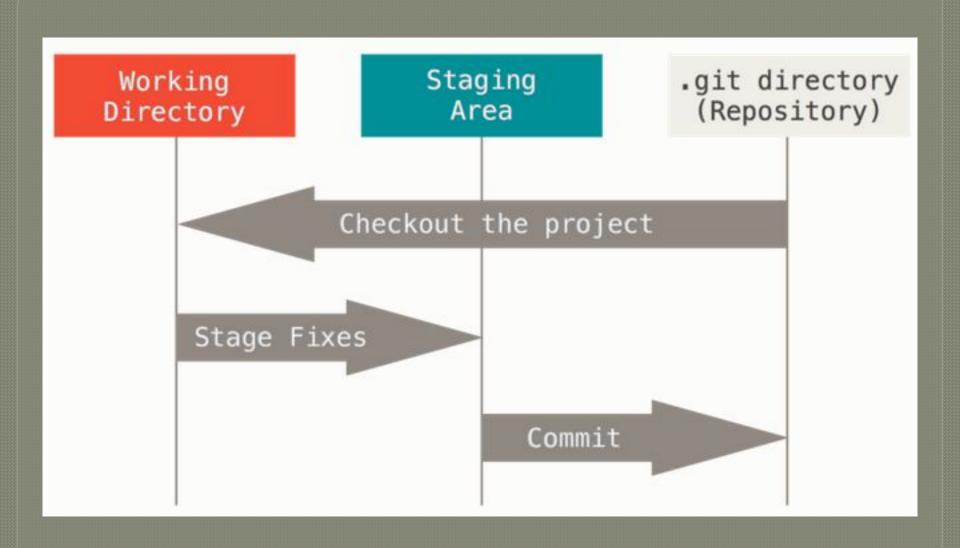


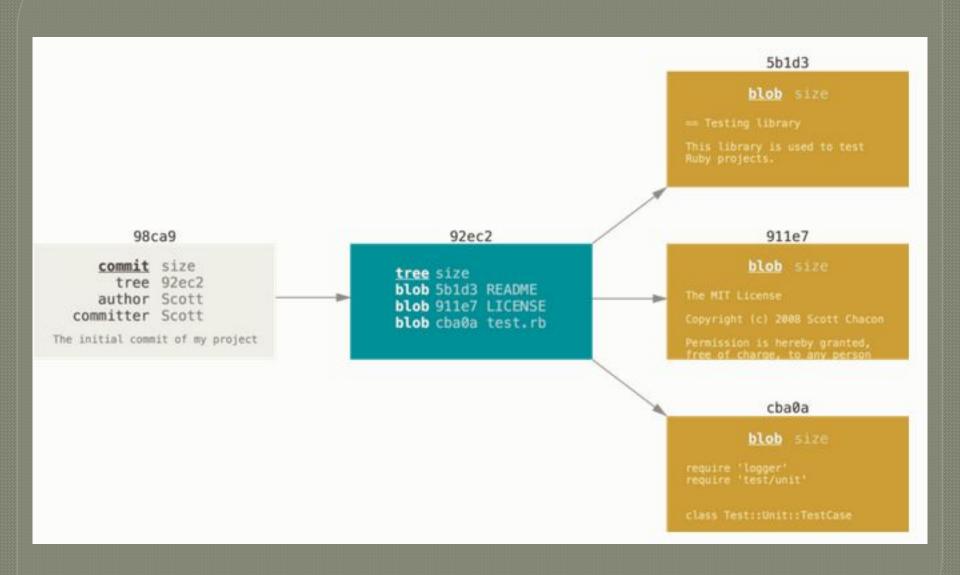
система контроля версий

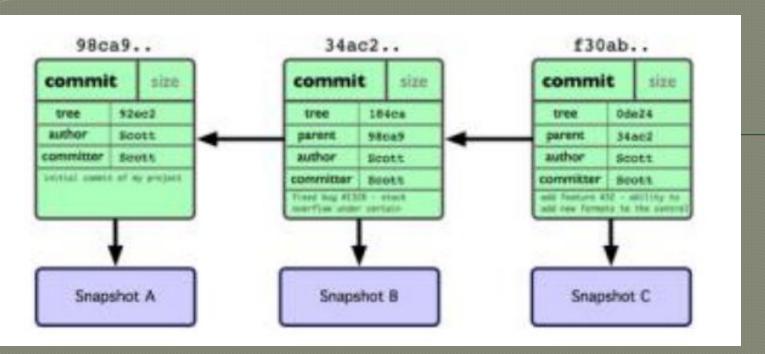
1 0 8	git GIT	2005	распределенная
2	SVN (Subversion)	2000	централизованная
3 o mercu	Mercurial rial	2005	распределенная
4 CV	S CVS (Concurrent Versions System)	1990	централизованная
5	Team Foundation Server	2005	централизованная

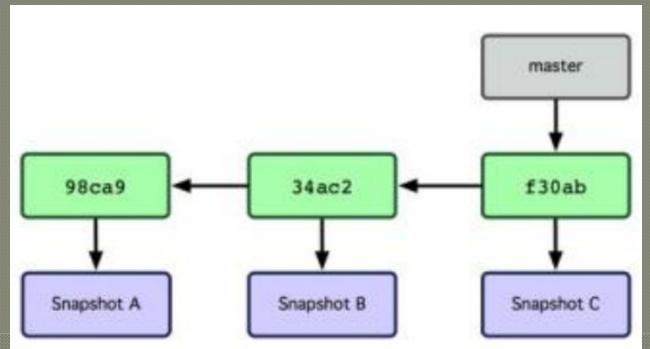


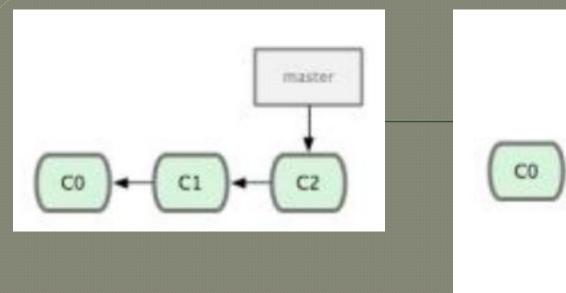


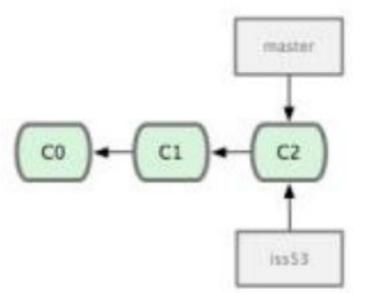


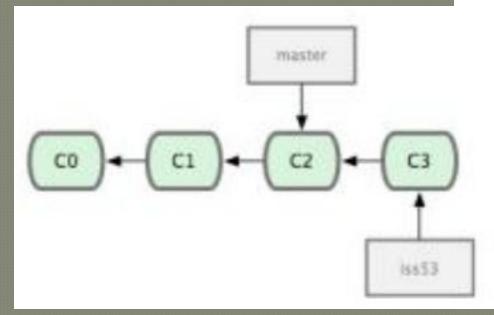


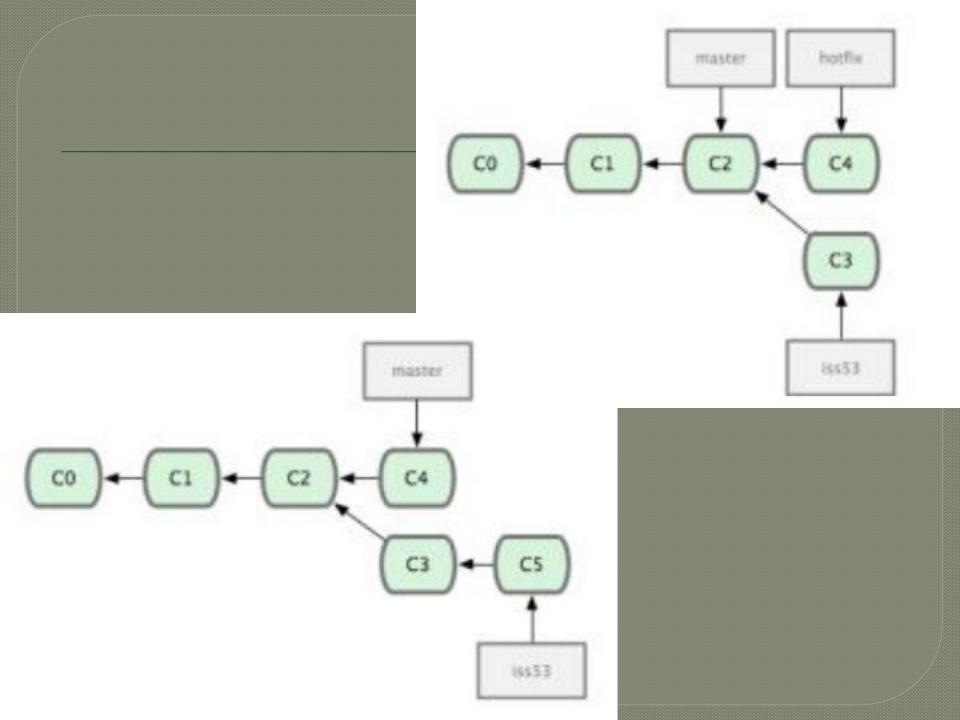


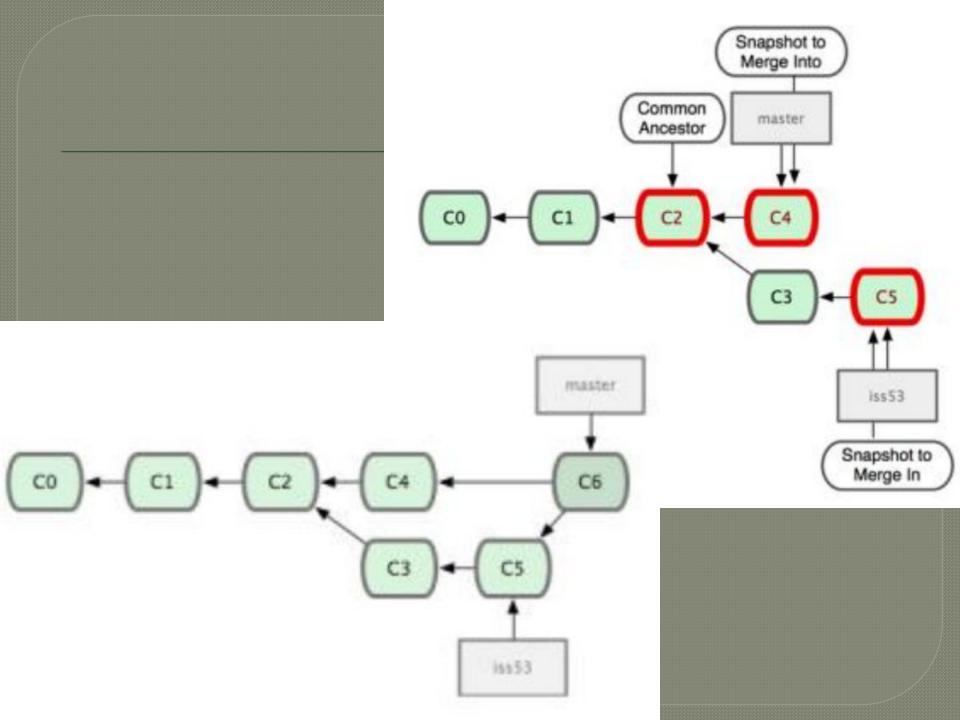


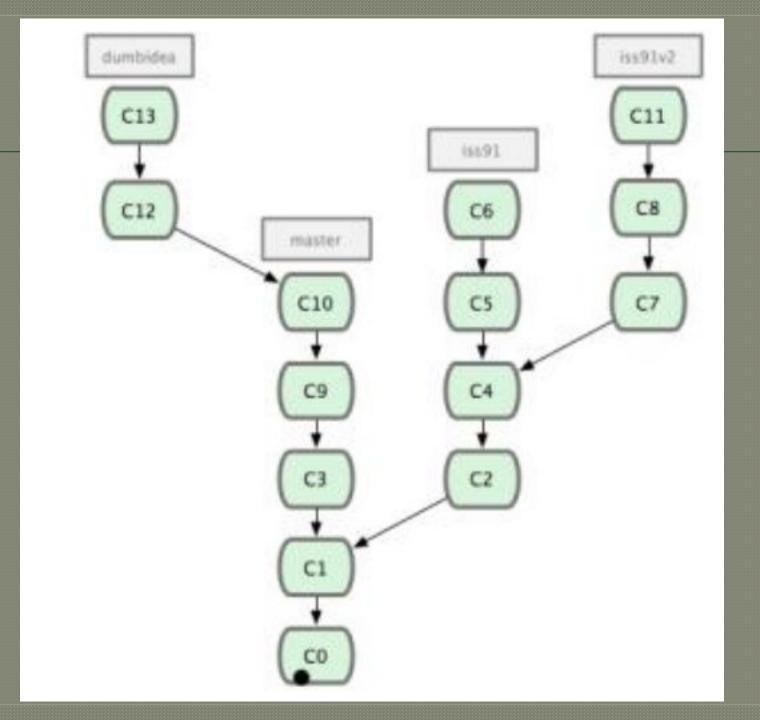


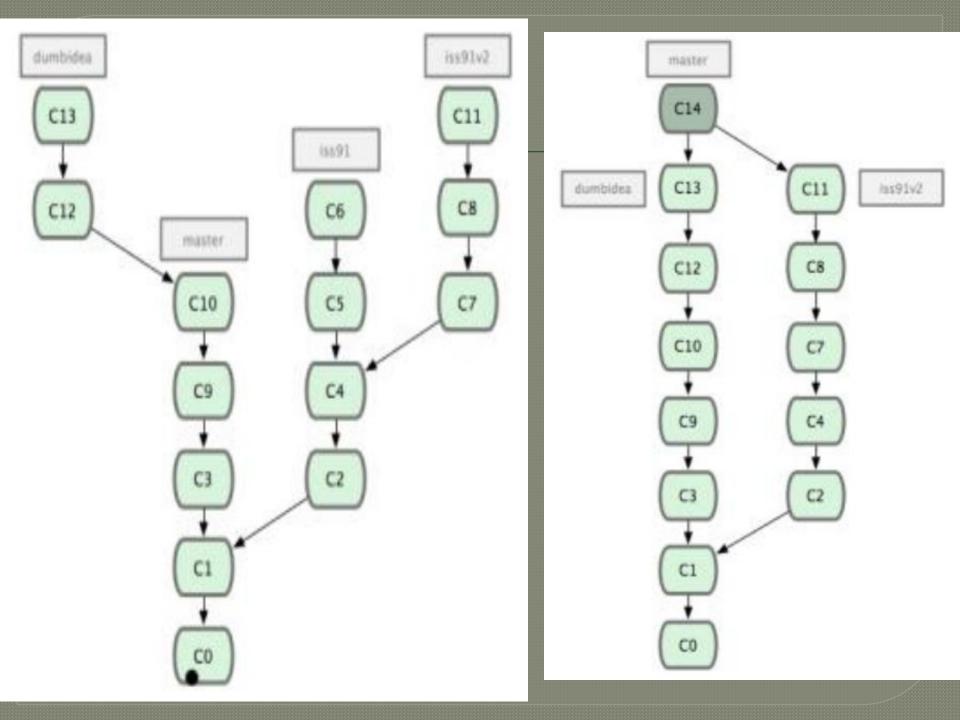














Управленческая деятельность в этой области ПИ:

- •Организационное управление и управление инфраструктурой
- •Управление проектами
- •Планирование и контроль количественной оценки ПО

усложняющие факторы:

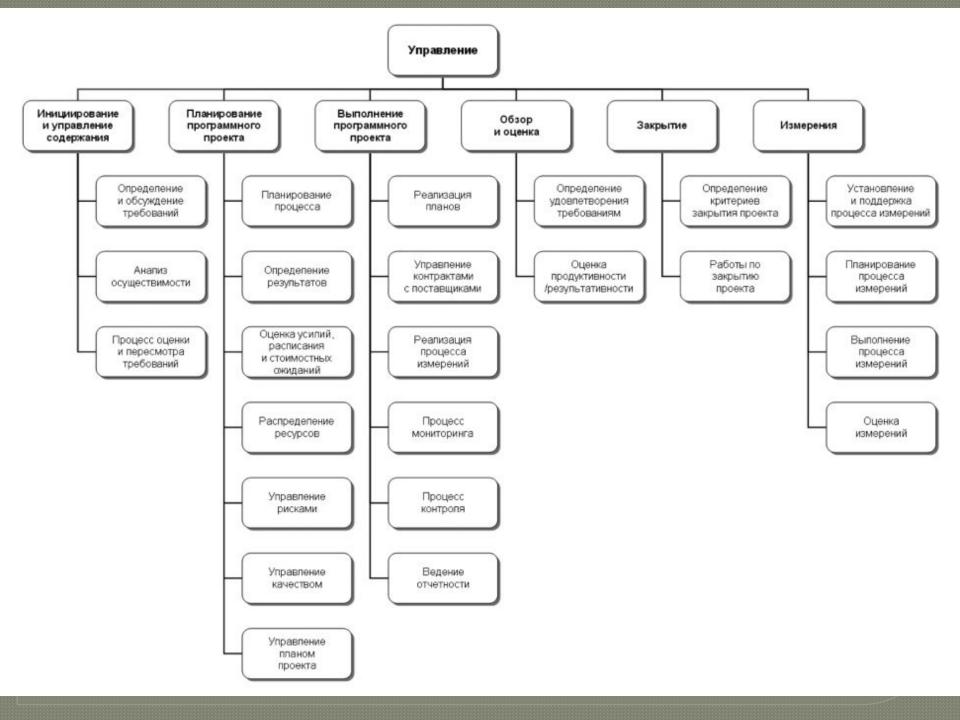
- •Отсутствие со стороны клиента понимания сложности ПО.
- •Неизбежно изменения требований в процессе разработки.
- Итеративность процессов разработки ПО.
- •Высокий уровень новизны и сложности ПО.
- •Высокая скорость изменения, обновления и

вопросы управления проектами (project management) :

- •Управление интеграцией проекта
- •Управление содержанием проекта
- •Управление сроками проекта
- •Управление стоимостью проекта
- •Управление качеством проекта
- •Управление человеческими ресурсами проекта
- •Управление коммуникациями проекта
- •Управление рисками проекта
- •Управление поставками проекта

Процесс управления описывает действия (работы), предпринимаемые для обеспечения выполнения процессов программной иженерии в согласовании с политиками, целями и стандартами, принятыми в организации <u>Измерения</u> связаны с определением величин и характеристик различных аспектов программной инженерии (продуктов, процессов и т.п.), а также разработкой на их основе моделей.

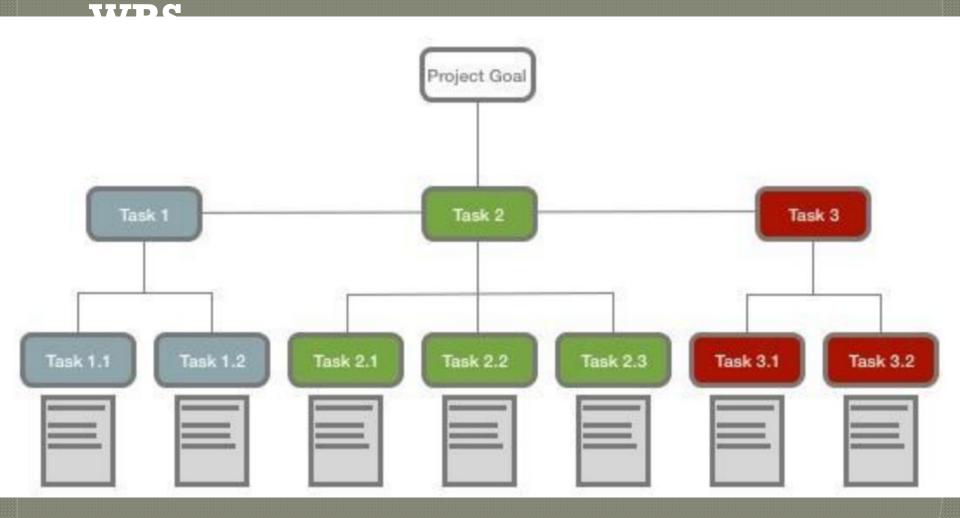
Модели используются для идентификации и анализа рисков, планирования и совершенствования процессов программной инженерии.



Группа процессов планирования:

- •Разработка плана управления проектом
- •Планирование содержания
- •Определение содержания
- •Создание иерархической структуры работ (ИСР)
- •Определение состава операций
- •Определение взаимосвязей операций
- •Оценка ресурсов
- •Оценка длительности операций
- •Разработка расписания
- •Стоимостная оценка
- •Разработка бюджета расходов
- •Планирование качества
- •Планирование человеческих ресурсов
- •Планирование коммуникаций
- •Планирование управления рисками
- •Идентификация рисков
- •Качественный анализ рисков
- •Количественный анализ рисков
- •Планирование реагирования на риски
- •Планирование покупок
- •Планирование контрактов

иерархическая структура работ





Пример диаграммы Гантта



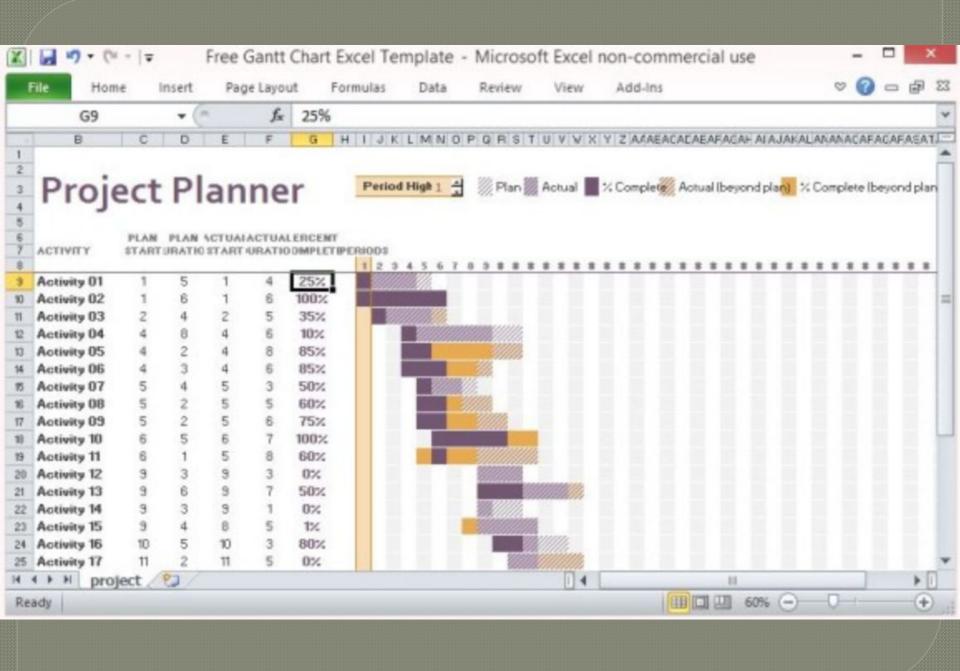


Диаграмма PERT (Program Evaluation Review Technique)

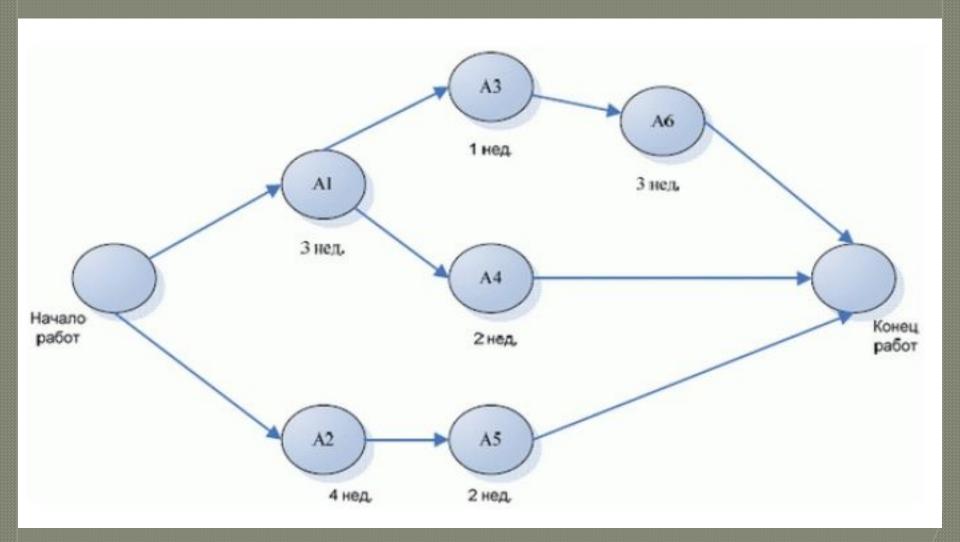
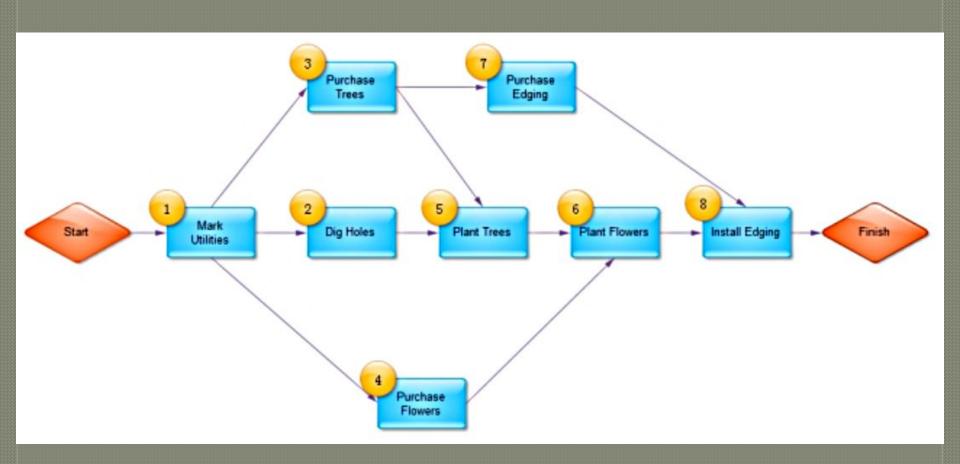


Диаграмма PERT



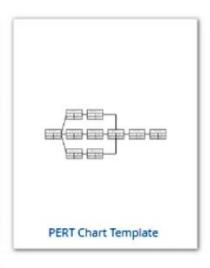


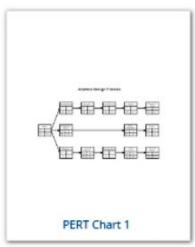
PERT Chart Examples

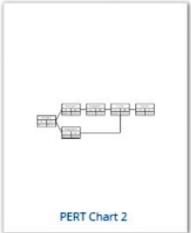
Diagram Categories

- Calendar
- Cause and Effect
- Chart
- Decision Tree
- **Education**
- Emergency Planning
- W Engineering
- Event Planning
- Family Trees and Genograms
- Fault Tree
- Floor Plan
- Flowchart

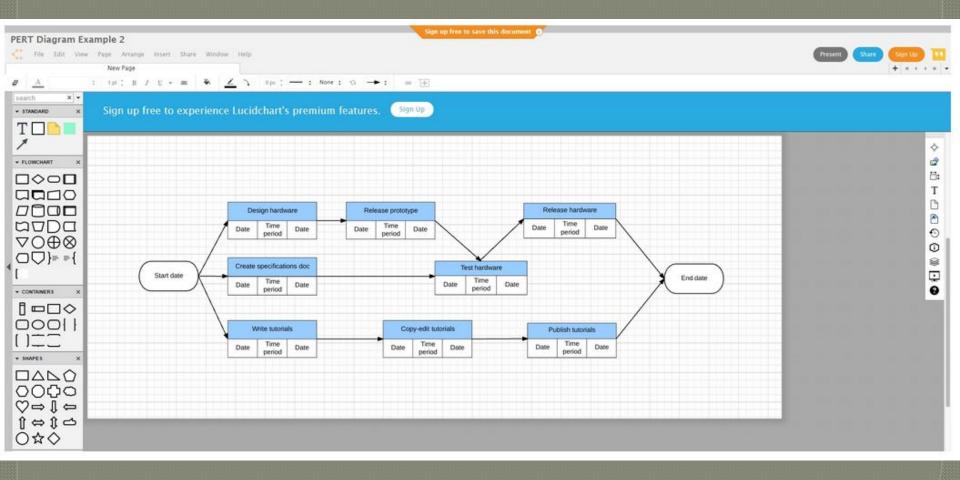




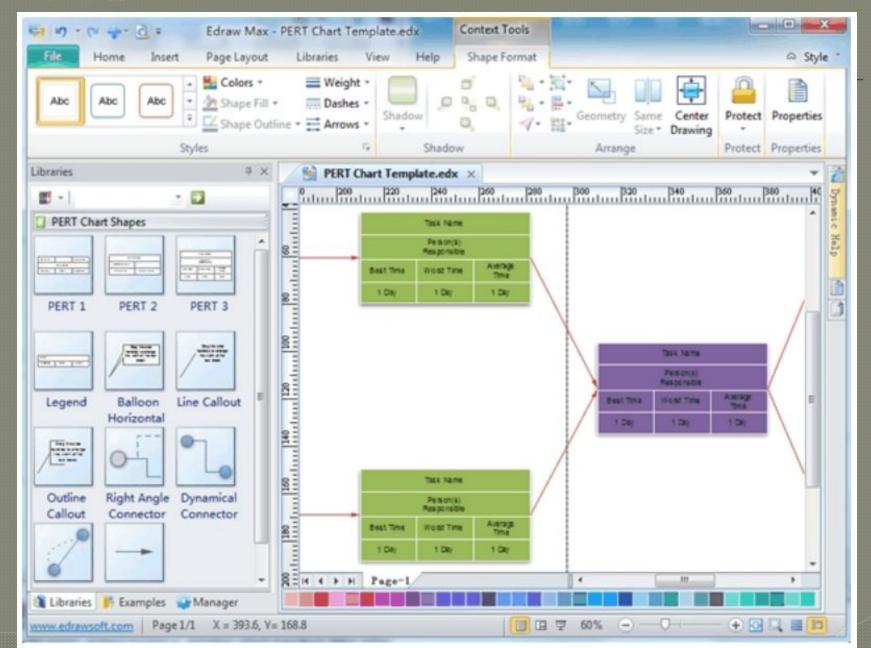




Lucidchar t



Edraw



Деятельность по управлению персоналом Задачи

- •Комплектация штата организации
- •Создание системы подготовки руководящего резерва,
 - обеспечение преемственности руководства и снижение риска кадровых потерь.
- •Принятие решений о судьбе менеджеров, не справляющихся со своими задачами.
- •Ориентация службы управления персоналом
- •на достижение производственных результатов.
- •Профессиональное развитие персонала

Методы

- •экономические методы
- •организационно-распорядительные методы