



СИБИНТЕК
ОБЕСПЕЧИВАЯ ЛИДЕРСТВО

Социальный бюллетень.

Все ли вы знаете о реализации социальных программ в нашем филиале?

9 МЕСЯЦЕВ 2017

2017 год



**Добровольное медицинское
страхование**

Договор ДМС «Комплексное медицинское
обслуживание»

Вид медицинской помощи	Количество обращений в страховую компанию	Оплата за мед. помощь, руб.
«Комплексное медицинское обслуживание»		
Амбулаторно- поликлиническая помощь	274	1 309 138,00
Стационарная помощь	14	844 510,00
Стоматологическая помощь	321	3 000 547,00
ИТОГО:	609	6 531 601,00

**Добровольное страхование от
несчастных случаев**

Количество произошедших несчастных случаев (обращений работников за выплатой в страховую компанию)	15
Количество произведенных выплат	10



Программа отдыха и оздоровления работников



Работникам могут предоставляться путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), санатории и базы отдыха согласно условиям действующих ЛНД и в соответствии с наличием денежных средств в утвержденном Бизнес-плане

Путевки в санатории для работников и членов их семей



Путевки в ДОЛ для детей работников – являются приоритетными при распределении бюджета согласно заявок от сотрудников

Условия предоставления льготных путевок

Кому предоставляются: работник, лицо, состоящее с работником в официальном браке, несовершеннолетние дети (в возрасте до 18 лет).

Работающим супругам (в т.ч. пенсионерам) путевка приобретается за полную стоимость.

Периодичность предоставления:

- не чаще одного раза в 2 года.
- Право на использование данной льготы наступает у Работника не ранее, чем через 2 года со дня начала непрерывной работы в Обществе.

Кому предоставляются: дети в возрасте до 15 лет (включительно).

Периодичность предоставления: 1 раз в год

Полная оплата стоимости путевки на детский отдых за счет средств Общества может быть произведена:

- работнику, на иждивении которого находится ребенок-инвалид;
- работнику, на иждивении которого находится 3 и более детей в возрасте до 18 лет;
- работнику, который является единственным родителем, в случае отсутствия у ребенка второго родителя по причине смерти, признания родителя безвестно отсутствующим, объявления умершим

Путевки приобретаются за счет средств Общества, с частичной оплатой работником - **не менее 10%** стоимости путевок.
Проезд до места отдыха и обратно оплачивается работником **САМОСТОЯТЕЛЬНО.**

*



Также работникам могут предоставляться путевки в санатории в рамках программы ДМС

Условия предоставления путевок:

Кому предоставляются: работник

Членам семьи путевки приобретается самостоятельно и за счет собственных средств.

Периодичность предоставления:

- не чаще одного раза в 2 года.
- Право на использование данной льготы наступает у Работника не ранее, чем через 2 года со дня начала непрерывной работы в Обществе.

Путевки в рамках программы ДМС предоставляются работникам, застрахованным по **ДЕПОЗИТНОМУ** договору ДМС.

Проезд до места отдыха и обратно оплачивается работником **САМОСТОЯТЕЛЬНО.**

Список санаториев (ДМС) на 2017 г:

- Санаторий "Автомобилист" (г. Сочи, Кудепста)
- Санаторий "АкваЛео" (г. Сочи)
- Санаторий "Белые ночи" (г. Сочи)
- Санаторий "Магадан" (г. Лео)
- Санаторий "Тихий Дон" (г. Лазаревское)
- Санаторий "Южное взморье" (г. Адлер)
- Санаторий «Знание» (г. Адлер)
- Санаторий «Металлург» (г. Самара)
- Санаторий «Самарский» (г. Самара)
- Санаторий «Свежесть» (г. Сызрань)
- Санаторий «Русский бор» (г. Тольятти)
- Санаторий «Волжский Утес» (Шигонский р-н)
- Санаторий «Нефтянник» (г. Отрадный)

САНАТОРИИ

Сочи

Пансионат "Орбита-1"

Крым

ООО Санаторий "АЛУШТА"

Анапа

Санаторий "Русь"

Туапсе

ООО "Молния Ямал"

Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ)

Анапа

ДСОК «Жемчужина России»,
ДОЛ "Энергетик"

Самарская обл.

ДОЛ «Салют», г. Новокуйбышевск,
ДОЛ «Салют», Красноярский р-н,
ДОЛ им. Ю. Гагарина, г. Новокуйбышевск,
ДОЛ «Березки», г. Новокуйбышевск

Удмуртская Республика

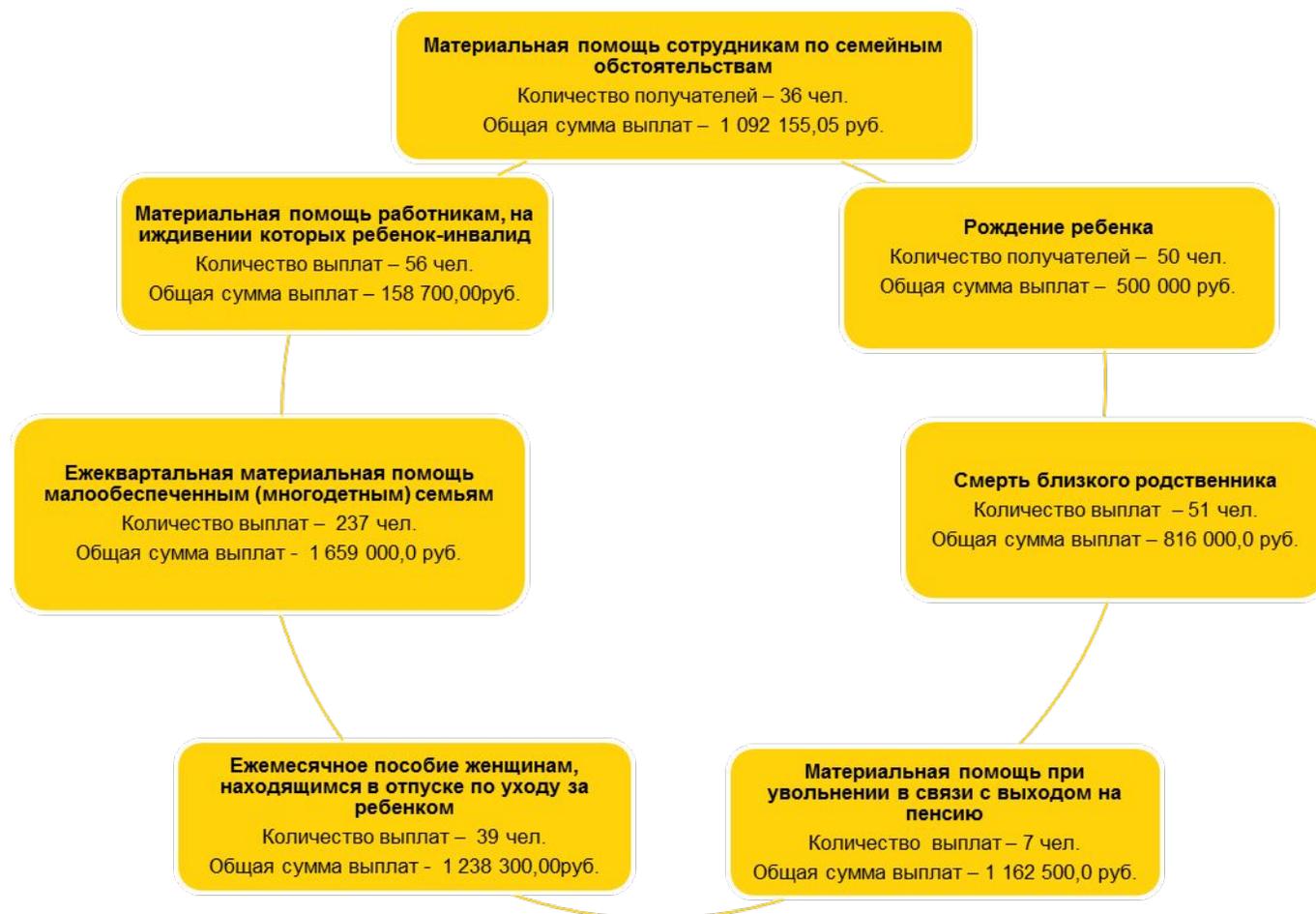
ДОЛ «Оранжевое настроение», г. Ижевск

Оренбургская область

Санаторий «Строитель», г. Оренбург

	Закуплено исходя из финансовой возможности филиала , шт.
Путевки СКОО и ДМС	81
ДОЛ	96
Общая численность «Макрорегиона Поволжье» - 2 413,5 чел.	

Материальная помощь. Сумма выплат за 9 месяцев 2017 года, количество получателей.



Между филиалом «Макрорегион Поволжье» ООО ИК «СИБИНТЕК» и НПФ «Нефтегарант» заключен договор, согласно которому НПФ «Нефтегарант» берет на себя обязательства по организации **негосударственного пенсионного обеспечения работников филиала.**

На 2017 г. **размер корпоративной пенсии** при увольнении из Общества при наличии необходимых требований составил **3% от среднемесячной з/п**, предшествующей году увольнения.

КОЛЛЕГИ, вы ознакомились с действующими в нашем филиале социальными программами и результатами их реализации за 9 месяцев текущего года.

Информацию о возможностях использования компенсаций и льгот, положенных вам в рамках действующих ЛНД, вы всегда можете получить в Отделе мотивации персонала и социальных программ.

Контакты службы персонала:

Социальный блок	ФИО сотрудника, курирующего направление	Контакты сотрудника
• Негосударственное пенсионное обеспечение (НПФ «Нефтегарант»)	Егорова Ирина Александровна	Тел. (846)205-84-31 доб. 25-31 EgorovaIA@sibintek.ru
• Материальная помощь сотрудникам • ДМС • Страхование от НС • Санаторно-курортное лечение работников	Чаркова Таисия Витальевна	Тел. (846)205-80-27 доб. 29-27 CharkovaTVCharkovaTV@CharkovaTV@sibintek.ru



 Спасибо за внимание!
