

плата:

юридический

аспект

1. Понятие заработной платы

3. Признаки заработной платы

**4. Составные части
заработной платы**

**2. Нормативные документы,
регулирующие заработную
плату**

1. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- **это установленное соглашением сторон систематическое денежное вознаграждение работника за выполнение им трудовой функции, которое работодатель обязан выплачивать по заранее установленным тарифным нормам с учетом индивидуального трудового вклада и не ниже минимального размера, установленного государством**

- **нормы, связанные с оплатой и нормированием труда, составляют правовой институт Особенной части отрасли трудового права**

2. Нормативные документы, регулирующие заработную плату:

1	Трудовой кодекс
2	Коллективный договор (Положение об оплате труда работников предприятия)
3	Индивидуальный трудовой договор

3. ПРИЗНАКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- 1) заработная плата - это установленное соглашением сторон систематическое вознаграждение работника за выполнение им трудовой функции;
- 2) выплачивается, как правило, в денежной форме;
- 3) основана на заранее установленных тарифных нормах и учитывает трудовой вклад работника;
- 4) максимальным размером не ограничивается, но не может быть ниже минимального размера, установленного государством.

4. СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ОСНОВНАЯ (ПОСТОЯННАЯ)

- относительно постоянная часть заработной платы, включающая оплату по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, и предусмотренные трудовым законодательством РК, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договорами выплаты постоянного характера

4. СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ (ПЕРЕМЕННАЯ)

- зависит от результатов производственно-хозяйственной деятельности организации, трудовых вкладов работников и включает в себя: премии, различные выплаты, не связанные с оплатой за фактически отработанное время

ТСМА.

Заработная плата: юридический аспект

Диспут
**«Трудовой кодекс и
оплата труда»**
**ТК РК 2015 г., (с изм.
и доп. 2019 г.)**
гл.8, ст. 101-115