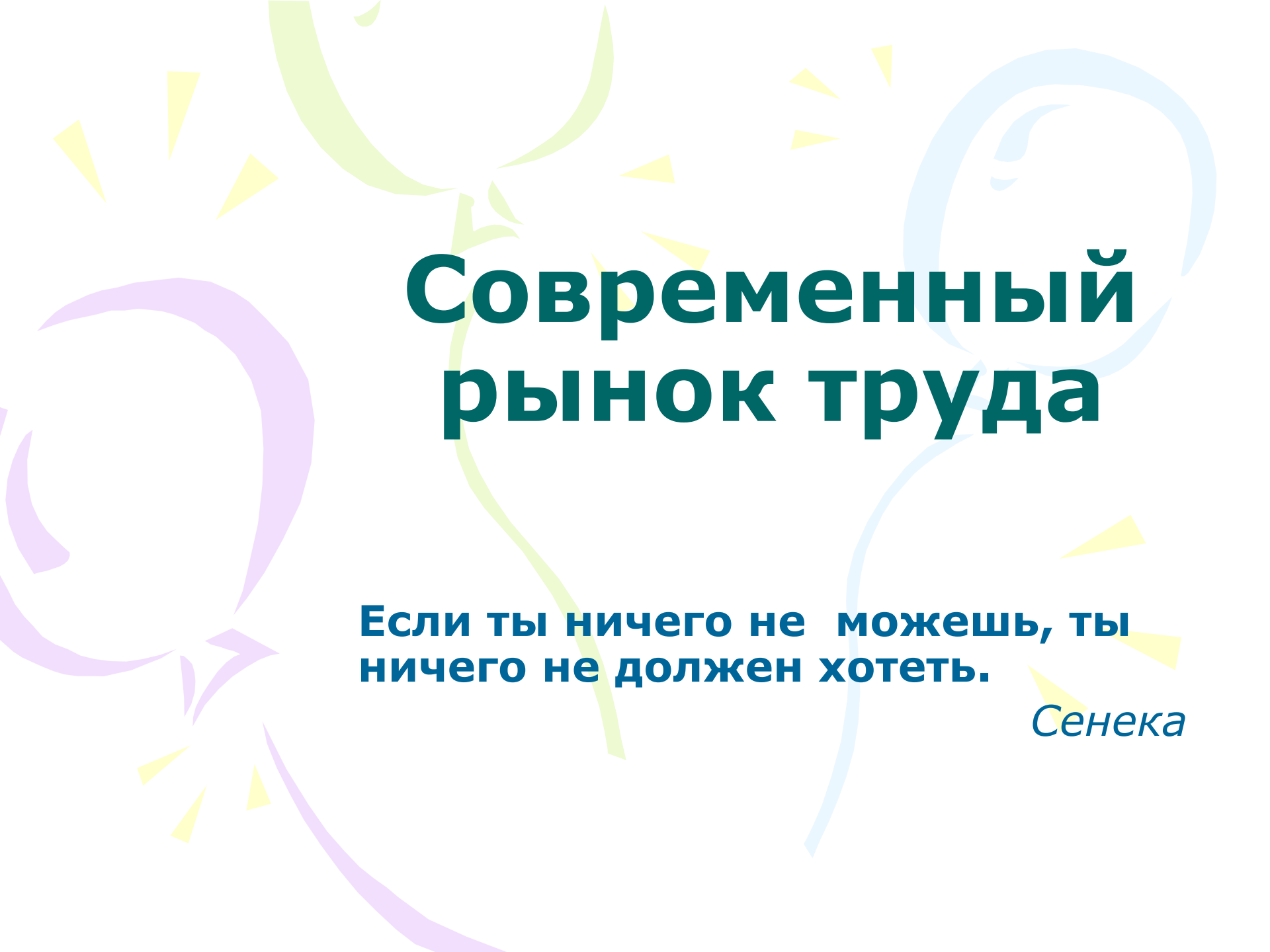
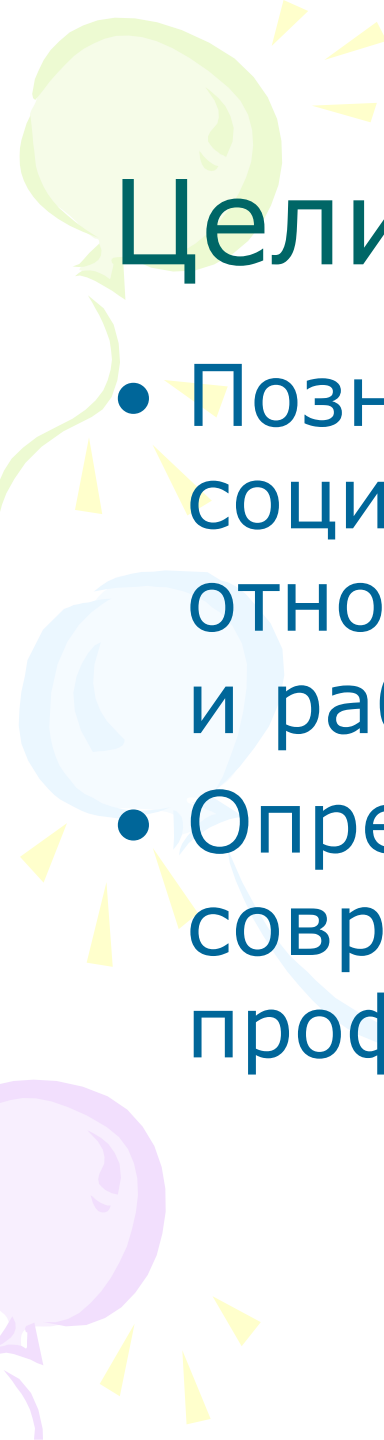


The background features abstract, flowing lines in shades of green, purple, and blue, interspersed with small yellow triangles, creating a dynamic and artistic feel.

Современный рынок труда

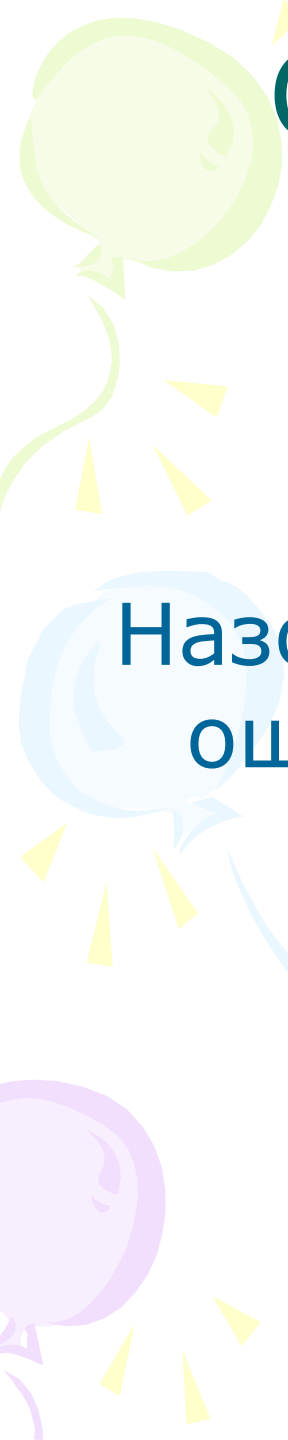
**Если ты ничего не можешь, ты
ничего не должен хотеть.**

Сенека



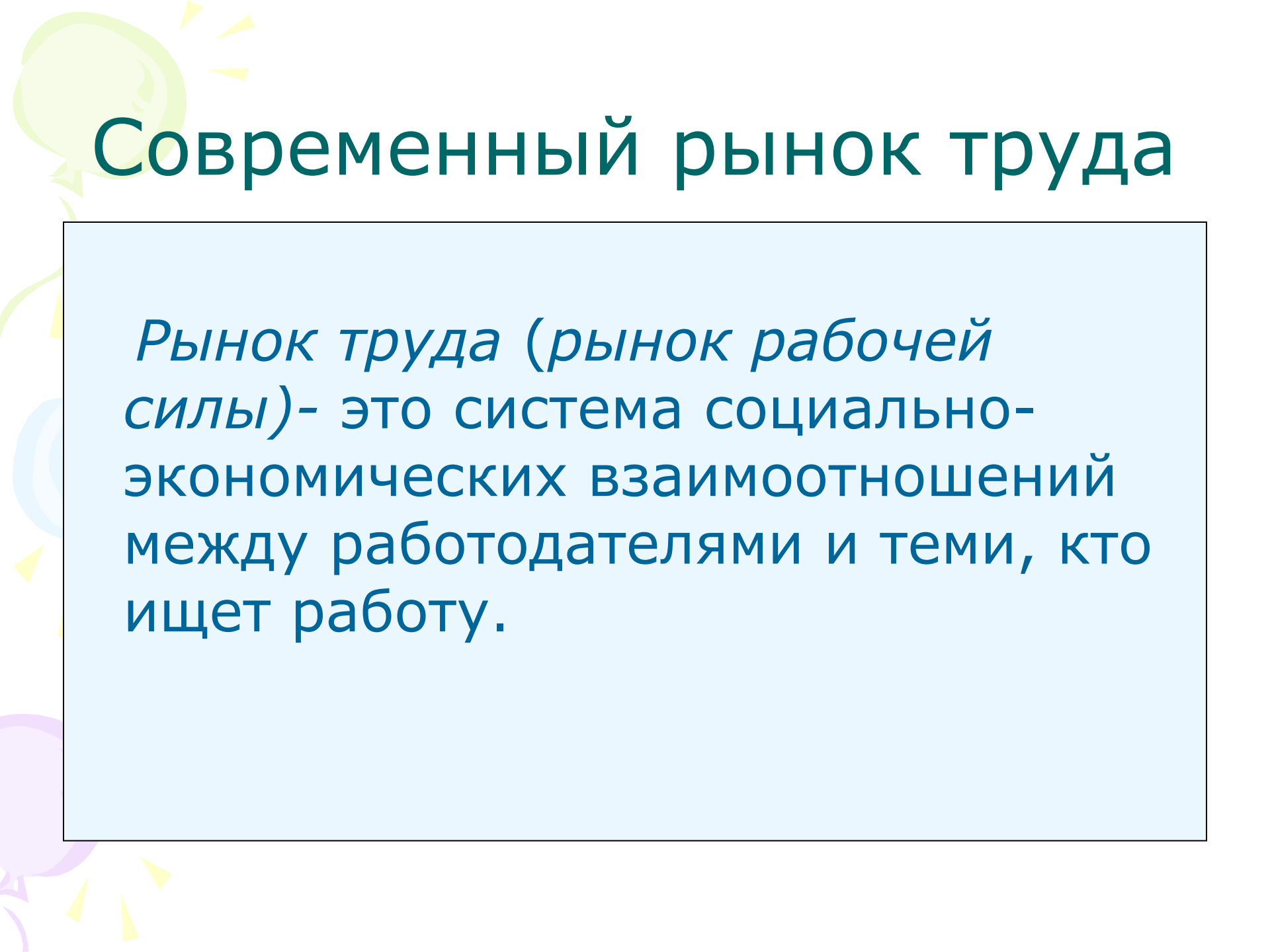
Цели урока

- Познакомиться с системой социально-экономических отношений между работодателями и работниками
- Определить наиболее интересные современные направления профессиональной деятельности



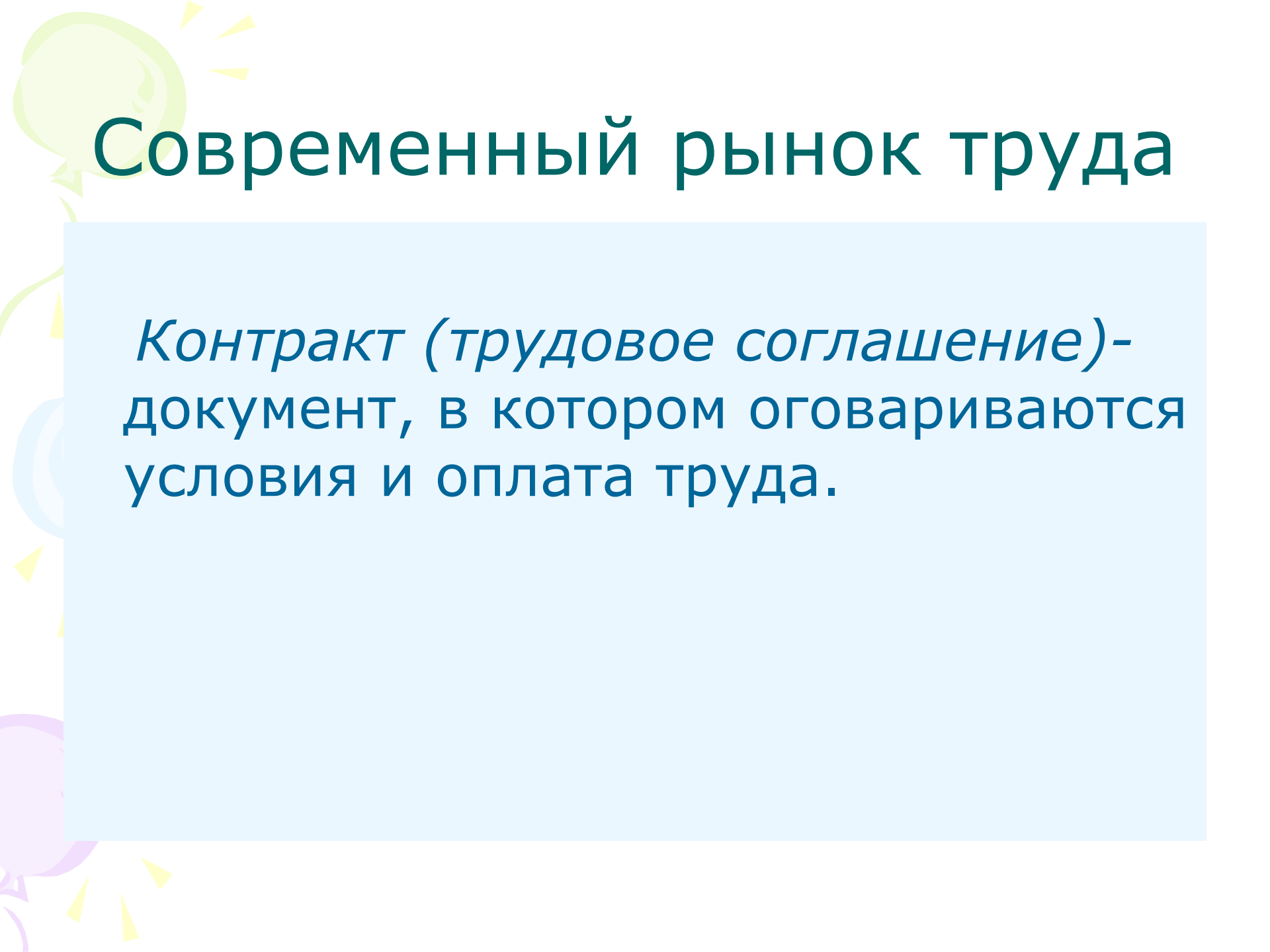
Ответьте на вопрос по
прошлой теме урока

Назовите самые распространенные
ошибки при выборе профессии...



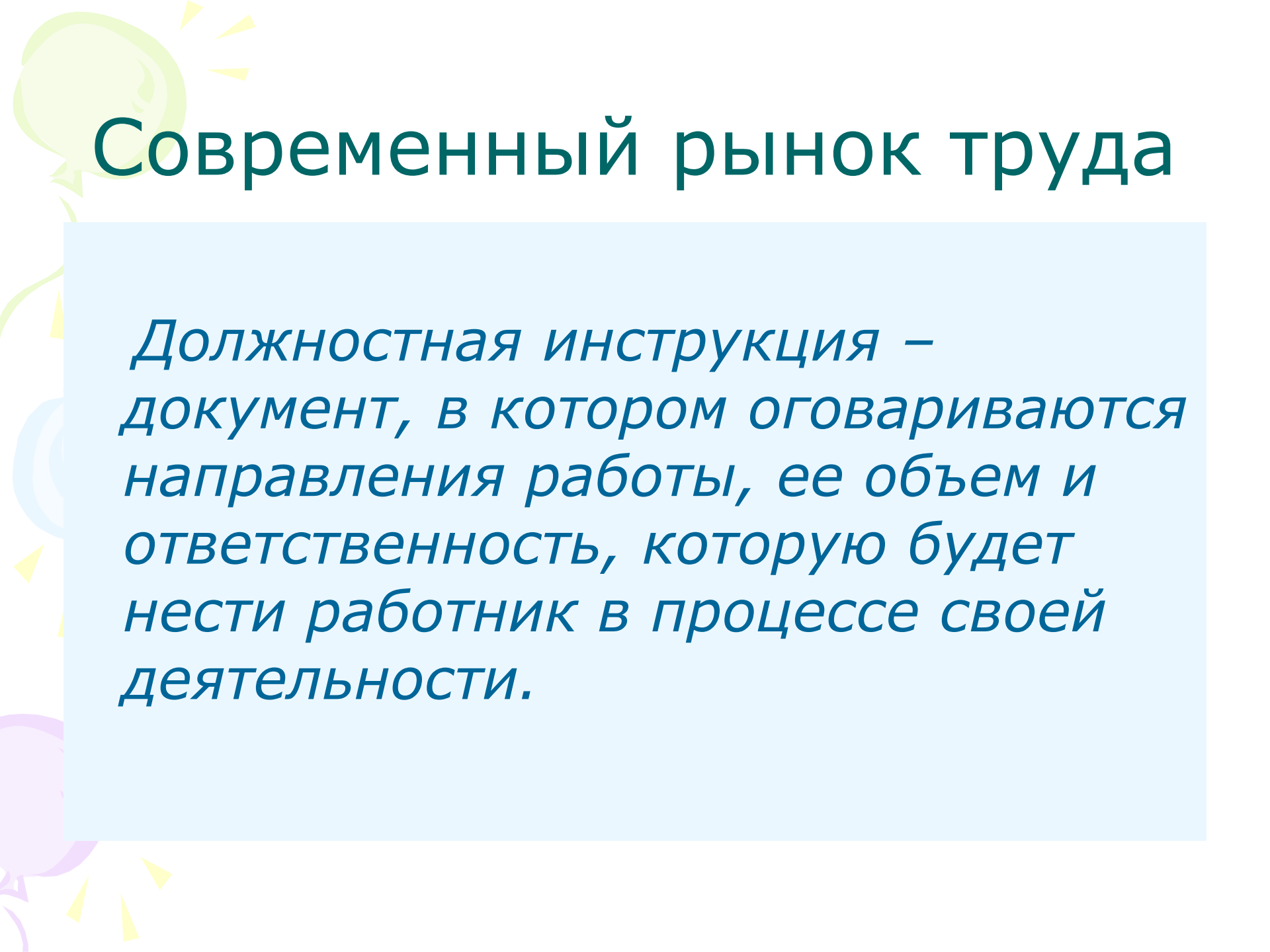
Современный рынок труда

Рынок труда (рынок рабочей силы)- это система социально-экономических взаимоотношений между работодателями и теми, кто ищет работу.



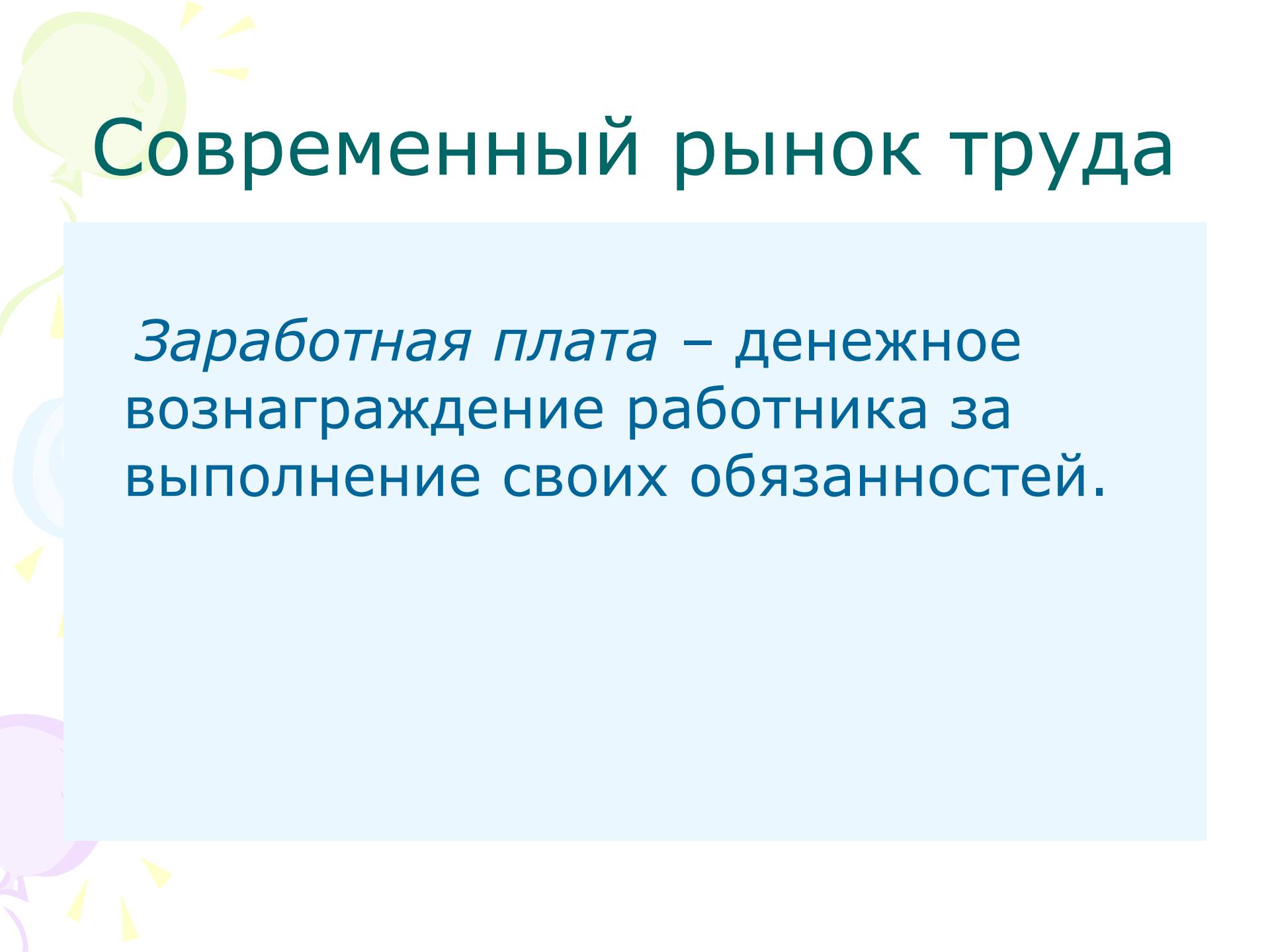
Современный рынок труда

Контракт (трудовое соглашение)- документ, в котором оговариваются условия и оплата труда.



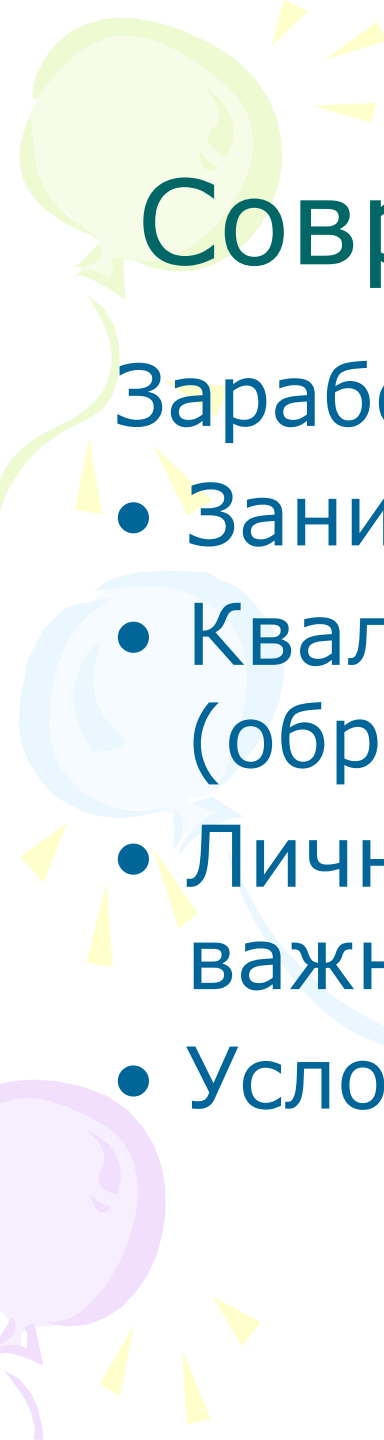
Современный рынок труда

Должностная инструкция – документ, в котором оговариваются направления работы, ее объем и ответственность, которую будет нести работник в процессе своей деятельности.



Современный рынок труда

Заработная плата – денежное вознаграждение работника за выполнение своих обязанностей.



Современный рынок труда

Заработная плата зависит от...

- Занимаемой должности
- Квалификации специалиста (образование, опыт работы)
- Личностных и профессионально важных качеств
- Условий труда



«Законы» рынка труда

1. Чем больше специалистов определенной квалификации на рынке рабочей силы, тем ниже их цена.

*Вопрос:
кому выгодна эта
ситуация –
работодателю или
специалисту?*



«Законы» рынка труда

2. Дефицит специалистов негативно сказывается на экономике в целом.

Вопрос:

кому выгодно эта ситуация – работодателю или специалисту?



«Законы» рынка труда

3. Рыночное равновесие – ситуация, в которой число специалистов, предлагающих свои услуги числу требуемых специалистов.

Задание:

Вставьте нужное и правильное слово

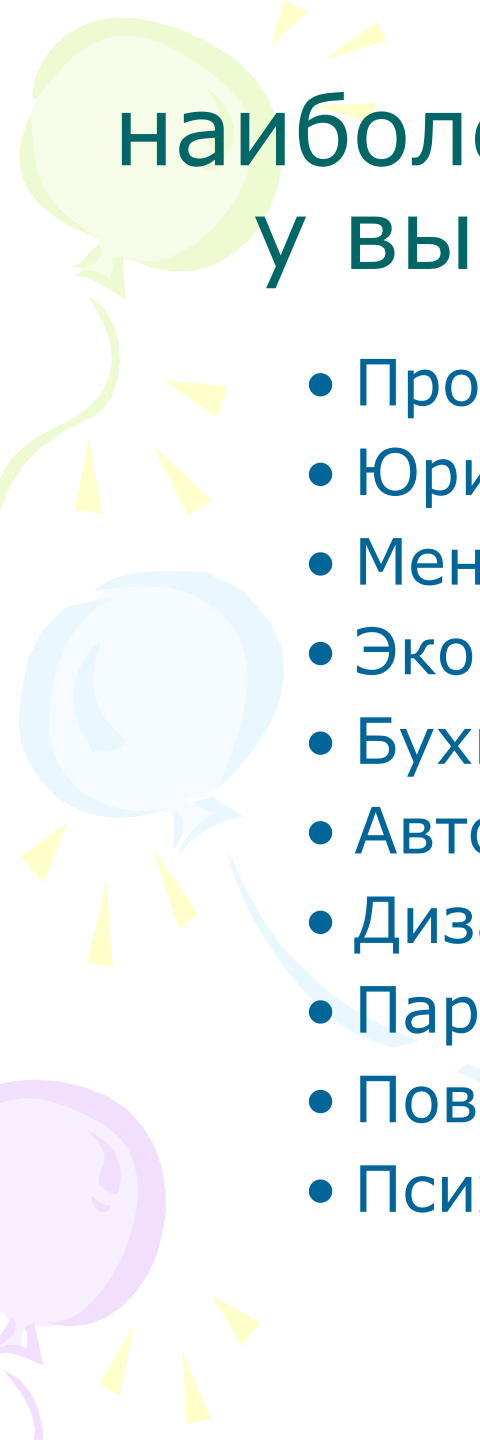


«Законы» рынка труда

4.

Конкурентоспособность – это соответствие качества предлагаемой рабочей силы требованиям работодателя.

Вопрос:
Как повысить специалисту свою конкурентоспособность?

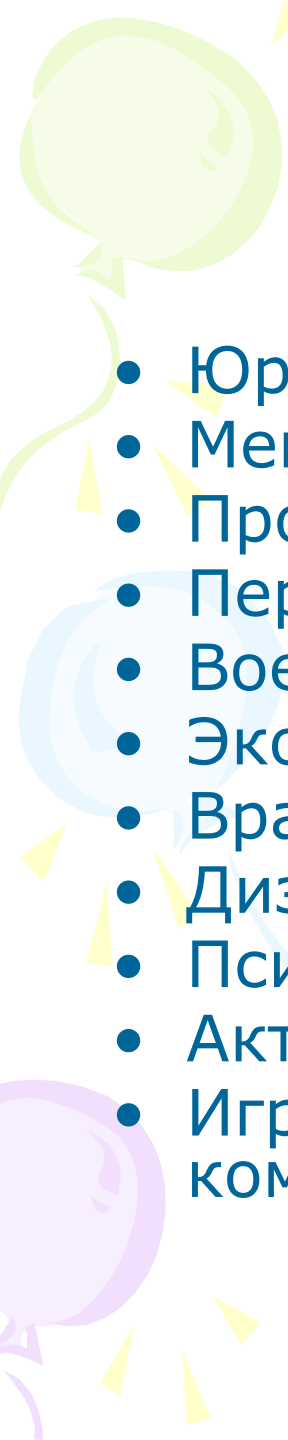


наиболее популярные профессии у выпускников школ России

- Программист
- Юрист
- Менеджер
- Экономист
- Бухгалтер
- Автослесарь
- Дизайнер
- Парикмахер
- Повар-кондитер
- Психолог

наиболее популярные профессии у выпускников гимназии

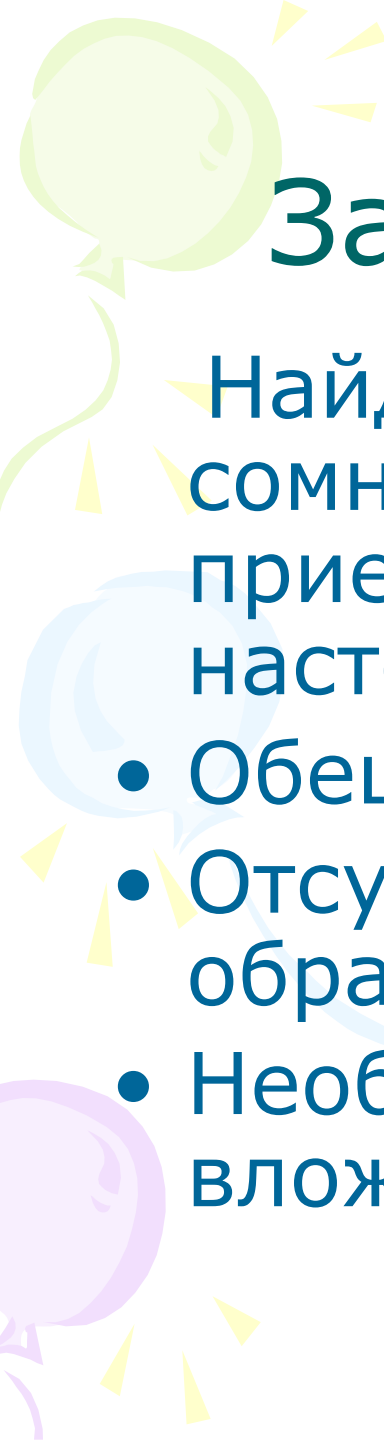
- Юрист
- Менеджер
- Программист
- Переводчик
- Военный
- Экономист
- Врач
- Дизайнер
- Психолог
- Актер
- Игрок спортивной команды



Сравни наиболее популярные профессии у выпускников гимназии и учащихся России

- Юрист
- Менеджер
- Программист
- Переводчик
- Военный
- Экономист
- Врач
- Дизайнер
- Психолог
- Актер
- Игрок спортивной команды

- Программист
- Юрист
- Менеджер
- Экономист
- Бухгалтер
- Автослесарь
- Дизайнер
- Парикмахер
- Повар-кондитер
- Психолог



Задание 1 (домашнее)

- Найди в газетах, интернете сомнительные объявления о приеме на работу. Тебя должны насторожить следующие моменты:
- Обещание высокой зарплаты
 - Отсутствие требований к образованию и опыту работы
 - Необходимость денежных вложений.