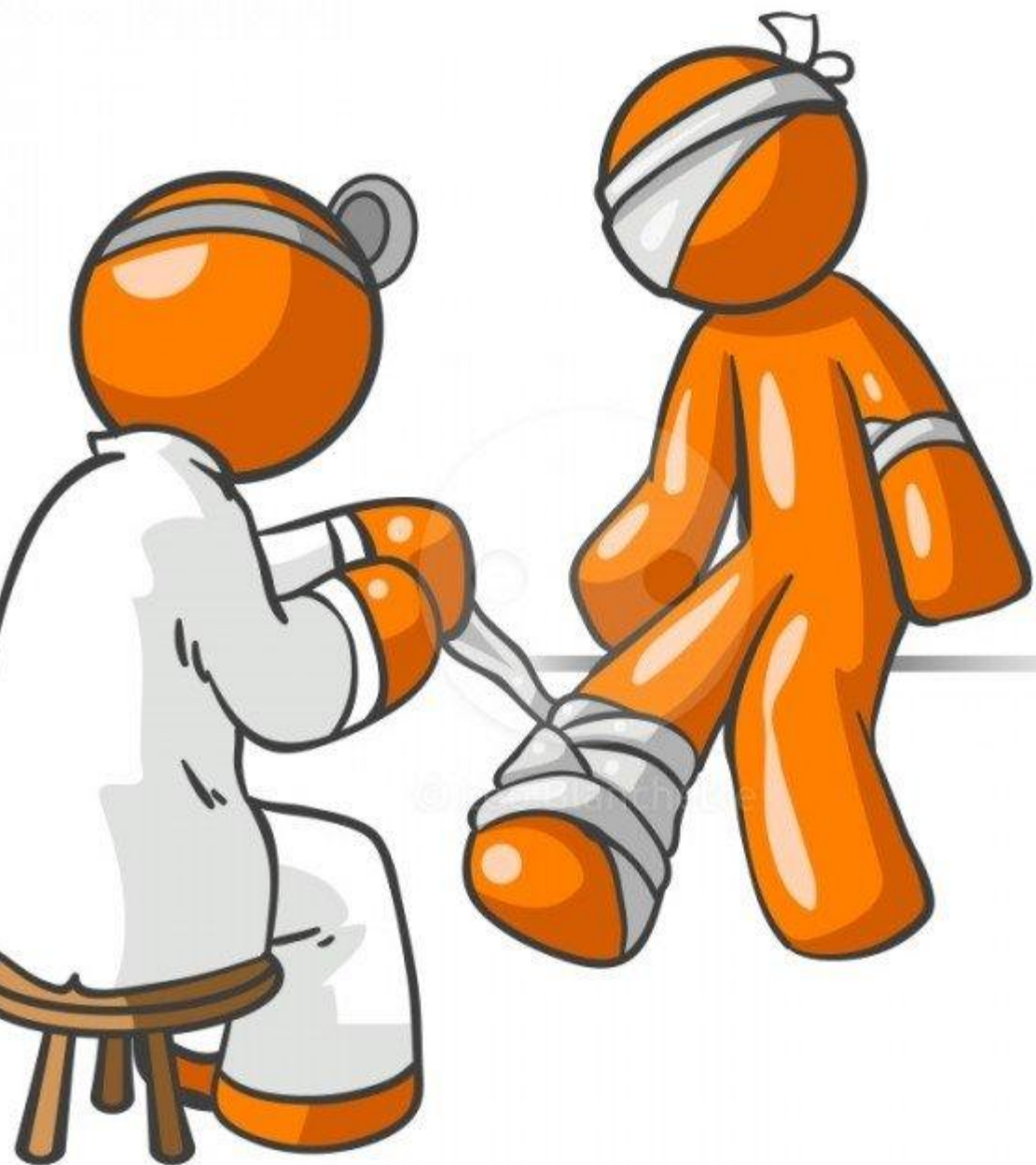


Формирование системы управления охраной труда в образовательных организациях



Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, психофизические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст.209 ТК РФ).





Статистика по несчастным случаям:

Несчастные случаи на производстве за 2019 год (Челябинская область):

- всего поступило извещений о **254** несчастных случаях;
- из них – **146** тяжелых, **10** групповых (4 смертельных);
- всего со смертельным исходом – **98**; ;
- в **66** случаях смерть наступила на территории работодателя в результате общего заболевания (возраст 33-65 лет).

Система управления охраной труда (СУОТ)

- это «комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей».



СИСТЕМА
УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА



Система управления охраной труда (СУОТ) включает в себя **три уровня контроля:**

1. На первом уровне управление охраной труда, в соответствии с имеющимися полномочиями, осуществляет **работодатель** в лице руководителя образовательной организации;

2. На втором уровне управление охраной труда, в соответствии с имеющимися полномочиями, осуществляет **служба охраны труда (специалист)** или другие работники, обязанности на которых возложены приказом.

3. На третьем уровне управление охраной труда осуществляет **комиссия по охране труда, в состав которой** в соответствии со статьей 370 ТК РФ, коллективным договором и «Положением об уполномоченном лице по охране труда» входит представитель первичной профсоюзной организации в лице председателя и (или) **уполномоченного лица по охране труда профкома.**

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



текст с последними изменениями
и дополнениями на 21 января 2018 года

Исполнение обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с государственной нормативной правовой базой (ст.212 ТК РФ):

**1. «Обеспечение безопасности
работников при эксплуатации зданий,
сооружений, оборудования,
осуществлении технологических
процессов, а также при применении в
производстве инструментов, сырья и
материалов».**

Нормативные правовые акты, устанавливающие требования охраны труда:

- Трудовой кодекс РФ, **ст.212, 215, 217** .
- Постановление Минтруда России от 08.02.2000г. № 14 «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации».
- Федеральный закон от 30.12.09 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».

Локальные нормативные акты работодателя (директора ОО):

Приказы о назначении ответственных лиц:

- руководителя (или специалиста) службы охраны труда;
- **за содержание и эксплуатацию зданий и сооружений.**

Должностные инструкции:

- руководителя (или специалиста) службы охраны труда
- специалиста ответственного за содержание и эксплуатацию зданий и сооружений и др.

Акты:

- осмотров зданий и сооружений;
- приёмки объектов после ремонта;
- проверки готовности школы к новому учебному году;
- разрешение на проведение занятий в учебных мастерских;
- разрешение на ввод в эксплуатацию оборудования учебных мастерских;
- разрешения на проведение занятий в кабинетах физики, химии, биологии, информатики, ОБЖ (оформляются для вновь организованных и реконструированных кабинетов);
- разрешение на проведение занятий в спортзалах и на спортплощадках;
- испытания гимнастических снарядов и оборудования;
- проверки сопротивления изоляции проводов (оформляются **один раз в 3 года**) и заземления оборудования (оформляются **ежегодно**).

2.Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ)

Нормативные правовые акты РФ:

- Трудовой кодекс РФ, ст. 209, 370 .

- Приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 г. №438 «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

- «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность" Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 №12-1077

- Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации. Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза от 19 июня 2019 г. № 17-15

Примерная структура Положения о СУОТ образовательной организации:

1. Общие положения.
- 2. Политика в области охраны труда.**
3. Основные цели в области охраны труда.
- 4. Обязанности должностных лиц в области охраны труда.**
5. Процедуры, направленные на достижение целей ОО в области охраны труда.
6. Планирование мероприятий по реализации процедур.
7. Контроль функционирования СУОТ.
8. Планирование улучшений функционирования СУОТ.
9. Реагирование на аварии, несчастные случаи, отравления и профессиональные заболевания.
10. Управление документами СУОТ.



Председатель профкома профессиональной ОО:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда и отдыха работающих и обучающихся;
- принимает участие в разработке и согласовании перспективных и текущих планов работы, согласовании инструкций по охране труда и способствует претворению их в жизнь;
- контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

На уровне первичных профсоюзных организаций контролируют условия и охрану труда:

- *председатели первичных профсоюзных организаций;*
- *уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;*
- *совместные (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда образовательных организаций.*



Основные вопросы профсоюзного контроля по охране труда.

- 1.Своевременное прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителями, специалистами и уполномоченными по охране труда образовательных организаций.
- 2.Своевременное проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников.
Правильное ведение журналов инструктажей по охране труда.
- 3.Прохождение работниками предварительных и периодических медицинских осмотров.
- 4.Обеспечение работников в соответствии типовых норм сертифицированными средствами индивидуальной защиты.
- 5.Участие в проведении специальной оценки условий труда.
Предоставление гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными условиями труда по результатам проведённой СОУТ.
- 6.Использование на финансирование мероприятий по охране труда 20% сумм страховых взносов, перечисляемых в ФСС.
- 7.Выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ
от 13 января 2003 г. N 1/29

"Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний
требований охраны труда работников организаций"

- Руководители;
- заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, специалисты по охране труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на должность или избрания, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

По характеру и времени
проведения инструктажи
подразделяют на:

- 1) **ВВОДНЫЙ;**
- 2) **первичный на рабочем месте;**
- 3) **повторный;**
- 4) **внеплановый;**
- 5) **целевой.**



Окончен 20 г.

[illegible]

ОКОНЧЕН 20 г.

[illegible]

Нормативно-правовая база организации и проведения медицинских осмотров

- **Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, ст. 212, 213**
- **Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников , занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».**

Роль профсоюзной организации при проведении медицинских осмотров



- Информирование работников о значимости медосмотров.
- Согласование контингентов для прохождения медосмотров (если это прописано в коллективном договоре).
- Согласование по представлению работодателя поимённых списков работников (если это прописано в коллективном договоре).
- Контроль за качеством и полнотой проведения медосмотров.
- Участие в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (переводе на другую работу) по результатам медосмотра.
- Участие в разработке оздоровительных, профилактических и других мероприятий с учётом рекомендаций, данных в заключительном акте

Специальная оценка условий труда - это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды, трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом эффективности разработанных мер защиты.

По результатам специальной оценки устанавливается класс условий труда:

- оптимальный;**
- допустимый;**
- вредный;**
- опасный.**

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

№ П/П	Гарантии и компенсации	Вредные условия труда				Опасны е
		3.1	3.2	3.3	3.4	
1.	Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%
2.	Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	---	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
3.	Сокращённая продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)	---	---	не более 36 часов в неделю	не более 36 часов в неделю	не более 36 часов в неделю

Статья 370.

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений



Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Основные задачи, решаемые совместной комиссией по охране труда:

- разработка совместных действий работодателей и профсоюза по улучшению условий и охраны труда;
- разработка организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда;
- анализ состояния условий и охраны труда в образовательной организации;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

**Разработка Соглашения по охране труда (Письмо
Минобразования № 12-753 от 08.08.2017г. «О
направлении перечня по охране труда»),**

№,

Содержание мероприятия,

Единица учета,

Стоимость работ.

Срок выполнения,

Ответственные лица.

Классификация несчастных случаев:

- 1.Лёгкий;
- 2.Тяжелый;
- 3.Несчастный случай со смертельным исходом;
- 4.Несчастный случай, который перешел из категории легких в категорию тяжелых или со смертельным исходом;
- 5.Групповой;
6. Тяжелое отравление.



Нормативная база по несчастным случаям:

- Трудовой кодекс РФ (ст.228-231);
- Постановление Минтруда №73 от 24.10.2002 года;
- Приказ Минздравсоц развития №275 от 15.04.2005 года;
- ФЗ №125 от 24 07. 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление Верховного Суда РФ №2 от 10.03.2011 года.























