

Основы управления персоналом

Преподаватель:
канд.психол.наук, доцент
Ершова Лариса Владимировна

РАНХиГС, 2016

Литература

1. Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: учеб. пособие.- М.: Изд. дом "Дело" РАНХиГС, 2013.- 424с.
2. Травин В.В., Магура М.И., Курбатова М.Б. Управление человеческими ресурсами. Модуль IV: учеб.-практич. пособие.- М.: Изд. дом "Дело" РАНХиГС, 2014.- 157 с.- (Модульная программа «Руководитель XXI века»)

Семинар 1. Стратегия УЧР

1. Содержание понятий «кадровая политика» и «кадровая стратегия». Модель Мак-Кинзи.
2. Процесс разработки и реализации кадровой стратегии.
3. Планирование потребностей в человеческих ресурсах.
4. Виды кадровых стратегий.
5. Контроль реализации кадровых стратегий

Задание: подготовить письменный план-конспект ВСЕХ вопросов семинара

Факторы успеха кадрового менеджмента (по Мак-Кинзи)

Модель 7 «с»

1. Strategy - стратегия
2. Skills – способности, навыки, компетенции
3. Shared values – совместные ценности
4. Structure - структура
5. Systems – системы, регламенты
6. Staff - сотрудники
7. Style – стиль руководства

Стратегия УЧР

- Генеральный план действий по достижению стратегических целей организации за счет эффективного формирования, освоения и развития ЧР с учетом изменения состояния внешней среды
- Интегрированная составная корпоративной бизнес-стратегии, нацеленная на эффективное формирование, использование и развитие трудового и творческого потенциала для достижения поставленных экономических целей организации и удовлетворения социальных потребностей ее членов

В чем особенность человеческих ресурсов?

Человеческие
ресурсы

Материальные
ресурсы

Финансовые
ресурсы

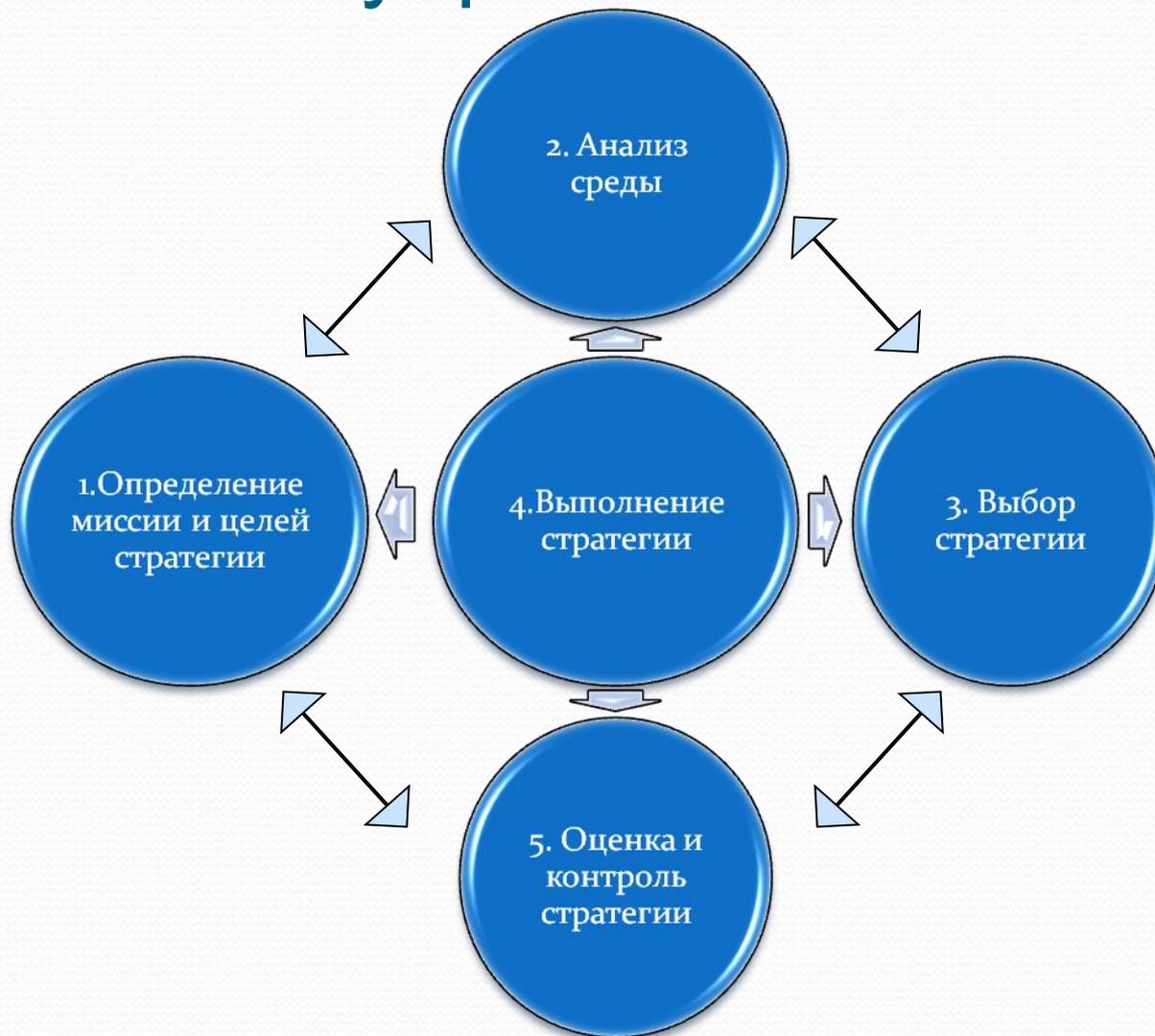


Как соотносятся понятия «кадровая стратегия» и «кадровая политика»?

1. Кадровая стратегия – кадровая тактика- кадровая политика
2. Кадровая стратегия – кадровая политика- кадровая тактика
3. Кадровая политика- кадровая стратегия – кадровая тактика



Структура стратегического управления



Планирование потребностей в ЧР

Управленческая деятельность, направленная на своевременное удовлетворение количественного и качественного спроса на ЧР для эффективного и динамичного развития организации, достижения ею поставленных бизнес-целей.

- Стратегическое

- Тактическое

- Почему качественные характеристики ЧР имеют особое значение при планировании потребностей в ЧР? Как они формализуются?

Виды стратегий

Бизнес-стратегии	Кадровые стратегии
Предпринимательская	Оптимизации кадрового потенциала
Динамического роста	Развития человеческих ресурсов
Прибыльности	Универсальная
Ликвидационная	Антикризисная стратегия УЧР

Контроль реализации кадровых стратегий

Этапы процедуры бюджетирования

- Составление бюджета
- Исполнение бюджета
- Анализ исполнения бюджета
 - Экономическая эффективность
 - Социальная эффективность

Кейс «Что делать?»

1. Предложите, что должен сделать в данной ситуации Николай Лебедев?
2. Предложите свой вариант совершенствования системы управления для данной организации и план по его внедрению.

Статья «Жесткие правила игры»

- За счет чего «Пятерочке» удалось быстро увеличить долю присутствия на российском рынке?



Семинар 2. Система УЧР в организации

1. Системный подход к УЧР
2. Особенности организационного проектирования кадровых служб
3. Модель компетенций и ролевая структура HR-менеджера

Контрольные вопросы

1. В чем преимущество системного подхода к УЧР?
2. От чего зависит наличие различных подходов к структурированию служб по УЧР?
3. Чем вызвано расширение ролевой структуры деятельности менеджера по УЧР?

Семинар 2. Система УЧР в организации

Практические задания

1. Кейс №2 «Построение системы управления»
2. Кейс №3 «Реструктуризация кадровой службы ОАО «Совэлектрик»
3. Статьи С.Шекшня, В. Чемекова
4. Интервью Г.Грефа
(<http://hbr-russia.ru/liderstvo/psikhologiya-liderstva/a17082/>)
5. Интервью С. Галицкого
(<https://snob.ru/magazine/entry/80633>)



Спасибо за внимание