

Санкт-Петербургский Академический Университет

Малые социальные группы

Институт экономики, менеджмента и информационных
технологий

Григорьева Вероника

Группа 141-2

Содержание:

- ▶ Понятие малой группы;
- ▶ Границы малой группы;
- ▶ Структурные и динамические характеристики малых групп;
- ▶ Оптимальная структура малой группы по М. Белбину;
- ▶ Влияние группы на личность;
- ▶ Социальная фасилитация, деиндивидуализация, групповая поляризация;
- ▶ Влияние личности на группу;
- ▶ Понятие авторитета и лидерства;
- ▶ Теории лидерства;
- ▶ Типы лидеров;
- ▶ Стилль лидерства и эффективность групповой деятельности.

Понятие малой группы

- ▶ Малая социальная группа - немногочисленная группа людей, которые объединены общей социальной деятельностью, находятся в непосредственном общении, способствуют возникновению эмоциональных отношений;
- ▶ Малая социальная группа включает в себя от 2—3 до 20—30 человек, объединенных друг с другом какой-либо общей целью, совместной деятельностью, направленной на достижение этой цели, имеющих друг с другом определенные личные и деловые взаимоотношения.



разновидности малых социальных групп

- ▶ референтные и индифферентные;
- ▶ формальные и неформальные;
- ▶ случайные и стационарные;
- ▶ естественные и искусственные;
- ▶ группы низкого и высокого уровня развития;
- ▶ Наиболее высоко развитые малые социальные группы принято называть коллективами

Структурные и динамические характеристики малых групп

Композиция - это совокупность индивидуальных особенностей членов группы, значимых для ее характеристики как целого

Структура группы - это совокупность связей, складывающихся в группе между отдельными индивидами или микрогруппами как элементами этой структуры

- ▶ структура функциональных связей
- ▶ формальная и неформальная структуры группы
- ▶ Социометрическая структура группы
- ▶ Коммуникативная структура группы
- ▶ Ролевая структура малой группы
- ▶ Структура социальной власти и влияния в малой группе

Групповая динамика – совокупность тех динамических процессов, которые одновременно происходят в группе в какую-то единицу времени и которые знаменуют собой движение группы от стадии к стадии, т.е. ее развитие.

- руководство и лидерство;
- принятие групповых решений;
- нормообразование;
- выработка групповых мнений, правил и ценностей;
- формирование функционально-ролевой структуры группы;
- сплочение;
- конфликты;
- групповое давление;
- и другие способы регуляции индивидуального поведения



Оптимальная структура малой группы по М. Белбину

- ▶ Английский ученый русского происхождения М. Белбин считает оптимальной численность малой группы в количестве 12 человек. Косвенно оптимальность численности малой группы в размере 12 - 15 человек доказывается практикой элитных школьных учреждений на Западе, ведь в них численность учеников в классе никогда не превышает цифру 15.



Влияние группы на личность

▶ Положительные факторы

- ▶ - группа как источник духовной культуры;
- ▶ - группа как носитель позитивных социальных норм и ценностных ориентаций;
- ▶ - группа как место для «отрабатывания» коммуникативных навыков;
- ▶ - группа как субъект положительных эмоциональных подкреплений, необходимых для развития индивида.

▶ Отрицательные факторы

- ▶ - группа как средство давления;
- ▶ - группа как носитель конформного поведения;
- ▶ - группа как «деиндивидуализатор»;
- ▶ - группа как толпа с её негативным следствием для индивида.

Социальная фасилитация

- ▶ Социальная фасилитация - естественно происходящее повышение активности субъекта вследствие наличия социального окружения.
- ▶ Фасилитатор - тот, чье присутствие дает облегчение, кто естественным образом способствует повышению показателей в производимой человеком (или группой) деятельности.



Социальная деиндивидуализация

- ▶ Деиндивидуализация - утрата самосознания и боязни оценки, которая возникает в групповых ситуациях, когда обеспечена анонимность человека.
- ▶ Состояние деиндивидуализации может усиливаться под воздействием следующих факторов:
 - ▶ 1. Размер группы
 - ▶ 2. Анонимность
 - ▶ 3. Возбуждающие и отвлекающие занятия
 - ▶ 4. Снижение самосознания.

Групповая поляризация

- ▶ социально-психологический феномен, возникающий как результате *групповой дискуссии*, в ходе которой разнородные мнения и позиции участников не сглаживаются, а оформляются к концу дискуссии в две полярно противоположные позиции, исключая любые компромиссы



Влияние личности на группу.

Понятие авторитета и лидерства

- ▶ **Авторитет** — в общем смысле: значение и основанная на значении или с ним соединённая власть;
- ▶ **Авторитет** (в узком смысле) — влияние умственное, побуждающее уважение, доставляемое обладанием превосходной и признанной власти или выдающейся и признанной мудрости, знания, добродетели. Влияние индивида, основанное на занимаемом им положении, должности, статусе и т. д.
- ▶ В соответствии с концепцией М. Вебера, авторитет может освящаться тремя источниками:
- ▶ Традиция (например, авторитет церкви);
- ▶ Рационально обоснованная законность;
- ▶ Аффективная законность, основанная на харизме лидера.

Лидерство

- ▶ **Лидерство** — это способность влиять как на отдельную личность, так и на группу, направляя усилия всех на достижение целей организации.
- ▶ Лидера следует определить как личность, способную объединять людей ради достижения какой-либо цели

выделяют:

- ▶ бытовой тип лидерства;
- ▶ социальный тип лидерства;
- ▶ политический тип лидерства.



Теории лидерства

- ▶ 1. Теории «великого человека» предполагают, что способность к лидерству является врожденной — что великими лидерами рождаются, а не становятся;
- ▶ 2. Теории «характерных черт» предполагают, что люди наследуют определенные качества и черты, которые делают их более подходящими для лидерства;
- ▶ 3. Теории «обстоятельств». Эти теории позволяют определить, какой стиль руководства лучше всего подходит для каждой конкретной ситуации;
- ▶ 4. Ситуационная теория рассматривает лидерство как характерную черту ситуации, а не конкретного типа личности;

Теории лидерства

- ▶ 5. Бихевиористские теории лидерства основаны на убеждении, что великими лидерами, не рождаются, а становятся;
- ▶ 6. Теории силы и влияния концентрируют основное внимание на сетях власти и влиянии, которые создает лидер;
- ▶ 7. Трансакционные теории «Теории Управления». В ней анализируется взаимная выгода от отношений на основе обмена;
- ▶ 8. В основе трансформационного лидерства лежит внутренняя мотивация.

Типы лидеров (по М. Веберу)

- ▶ **Традиционное лидерство** опирается на механизм традиций, ритуалов, силу привычки;
- ▶ **Рационально-легальное лидерство** опирается на представление о разумности, законности порядка избрания лидера, передачи ему определенных властных полномочий;
- ▶ **Харизматическое лидерство** основано на вере в богоизбранность или в исключительные качества конкретной личности.



Стили лидерства и эффективность групповой деятельности

- ▶ **Параноидальный политический стиль.**

Ему соответствует тип лидера, которого можно обозначить термином «Хозяин».

Подобный политический стиль внешне не столь эффектен, но может обладать значительным ресурсом мобилизации населения, способен решать стратегически важные задачи в исторически ограниченные сроки.

- ▶ **Демонстративный политический стиль.**

Для него характерен тип лидера, которого можно назвать «Артист».

Они хороши в переломные моменты, когда надо возбудить и повести за собой толпу.

Стили лидерства и эффективность групповой деятельности

► Компульсивный политический стиль

Тип лидера - «Отличник». Стиль его поведения характеризуют напряженность, отсутствие легкости, гибкости, маневра.

Он всегда рискует завести общество в тупик, обречь на застой и кризис.

► Депрессивный политический стиль олицетворяет «Соратник»

Он не имеет четкого курса, устойчивых подходов к решению возникающих проблем.

► Шизоидальный политический стиль.

Его представляет лидер «Одиночка». «Одиночка» не желает присоединяться ни к какому конкретному движению и предпочитает позицию стороннего наблюдателя.

Исторически преходящ и неэффективен.