



Результаты

Опрос сотрудников Завода, ТОВ
Сперко Украина

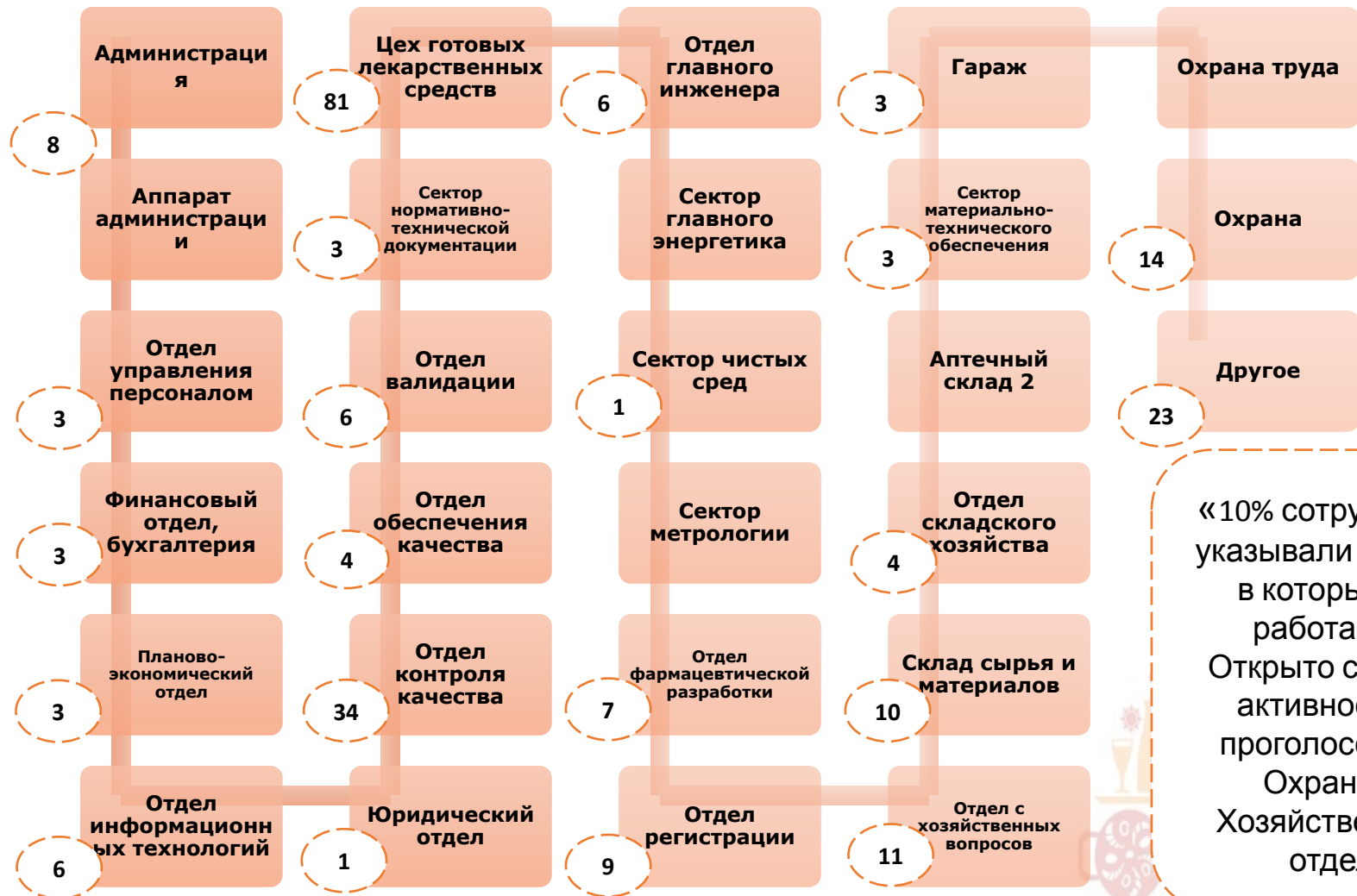
01-15.01.19

SPERCO

ІСПАНСЬКА ЯКІСТЬ, УКРАЇНСЬКА
ЦІНА!



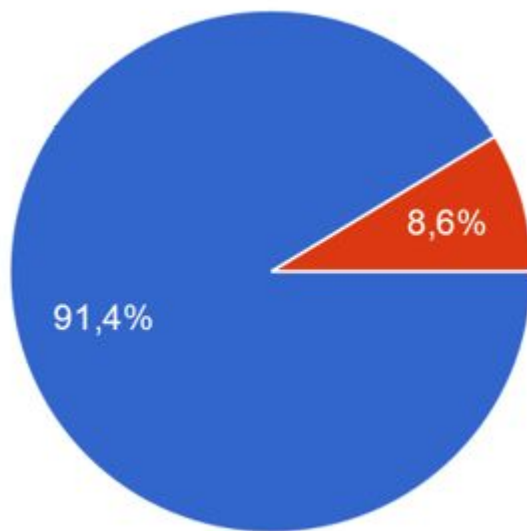
Приняло участие в опросе 243 сотрудника (71,2 %)



«10% сотрудников указывали отделы в которых не работают»
Открыто со 100% активностью проголосовали Охрана и Хозяйственный отдел

Лояльность к компании Сперко сотрудников Завода на высоком уровне

Да
222
человек



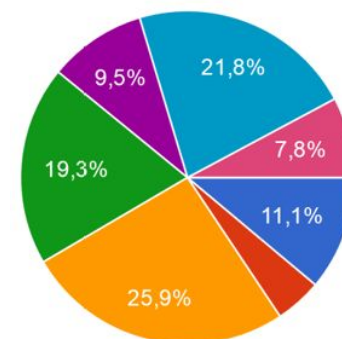
Нет
21 человек

Да
Нет

Абсолютное большинство **91,4%** респондентов готовы рекомендовать компанию Сперко, родственникам и друзьям в качестве работодателя. Средняя длительность работы респондентов в Сперко от 1 года до 16-лет.

SPERCO ІСПАНСЬКА ЯКІСТЬ, УКРАЇНСЬКА ЦІНА!

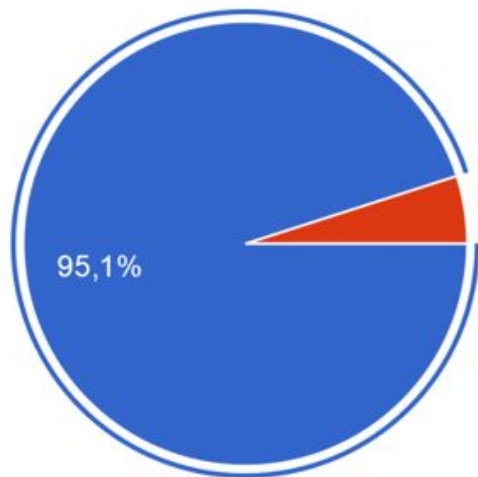
Как долго вы работаете в компании?



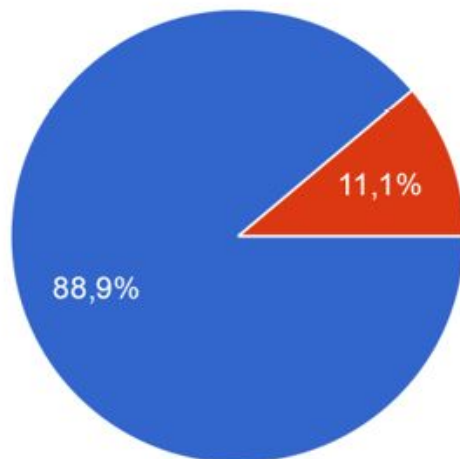
Меньше 6 месяцев
1 год
От 1 года до 3-х
От 3-х до 6 лет
От 6 до 11 лет
От 11 до 16 лет
16 лет и более

Раздел 1: Политика компании

Я считаю, что миссия
компании
Сперко очень важна

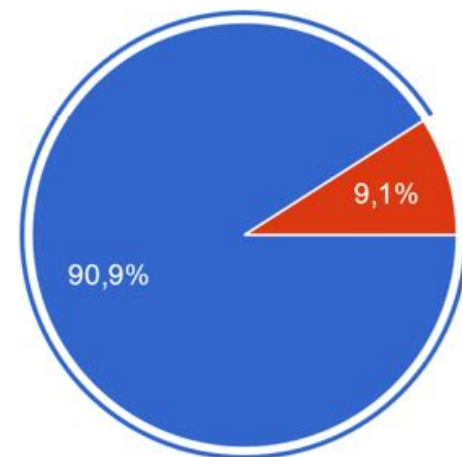


● Да
● Нет



Мои ценности
совпадают с основными
ценностями компании
Сперко

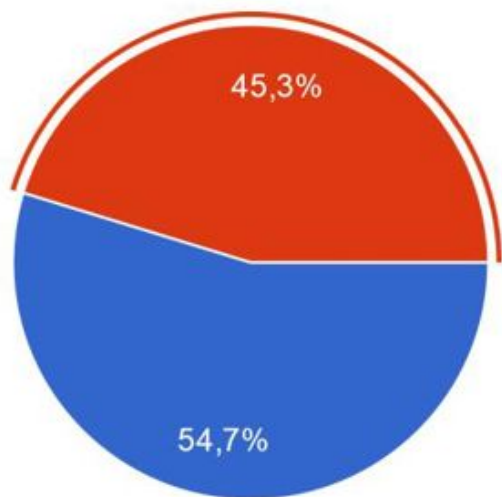
Я вижу четкую связь между
моим трудом и целями и
задачами Сперко



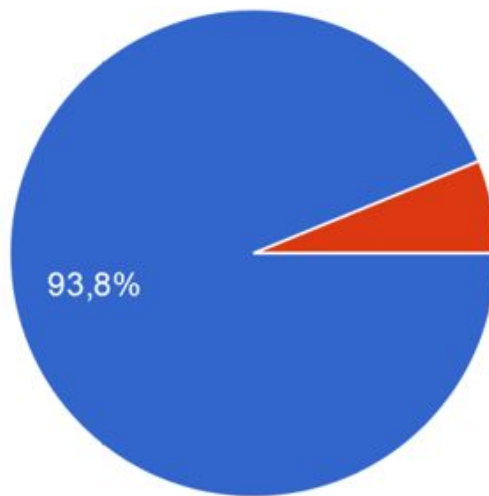
Сотрудники Сперко на **88,9%** разделяют Ценности компании. Абсолютное большинство около **95%** считают миссию компании очень важной и видят взаимосвязь своего вклада в общее дело, который связан с целями компании.

Раздел 1: Политика компании

Я знаю стратегический план компании на текущий год

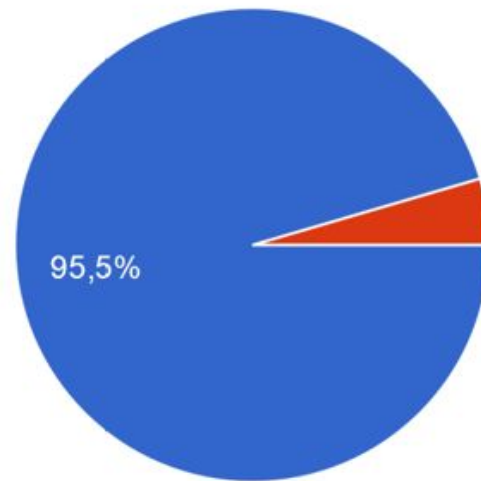


● Да
● Нет



Я знаю, что должен делать, чтобы помочь Сперко достичь целей и выполнить поставленные задания

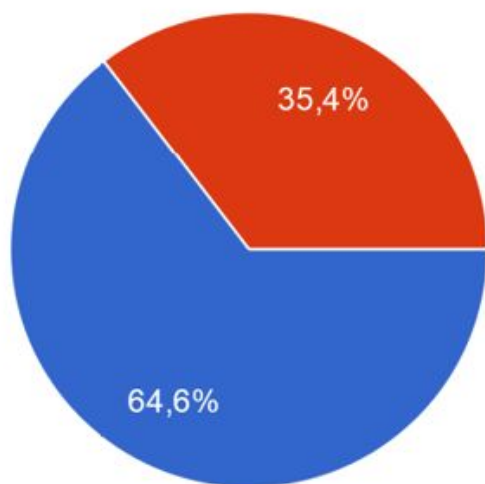
Мне понятно, чего от меня ждут на работе



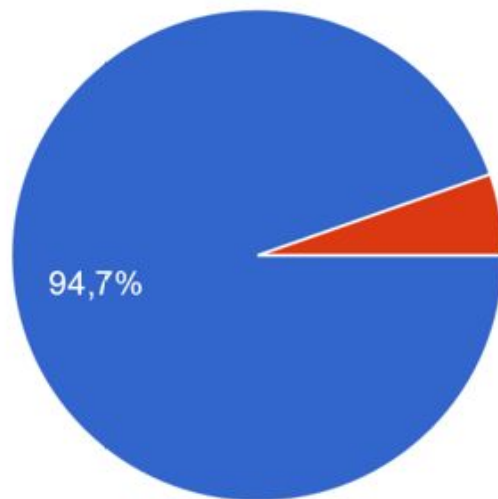
93,8% респондентов знают что делать для достижения целей и понимают ожидания от них. 54,7 % сотрудников уже знают стратегический план компании на 2019 год.

Раздел 1: Политика компании

Руководитель информирует
меня о ситуации дел в
компании

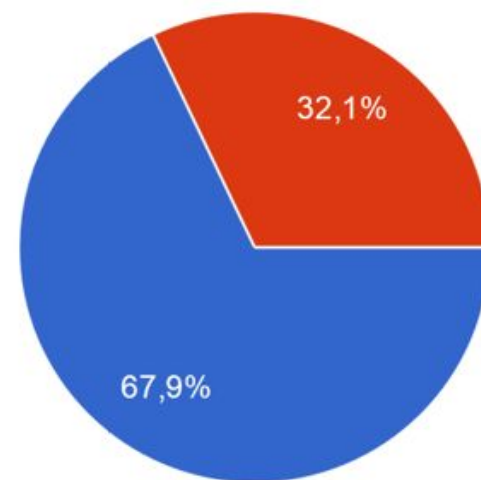


● Да
● Нет



Я верю в большое будущее
компании Сперко

Я чувствую, что моя работа
дает мне энергию



Абсолютное большинство сотрудников Сперко **94,7%** верят в будущее компании. **68 %** работа в Сперко дает дополнительную энергию.

Комментарии по разделу Политики Компании

«Я знаю, что я должен делать, чтобы помочь Сперко достичь целей и выполнить поставленные задания, но у меня недостаточно мотивации для выполнения работы.»

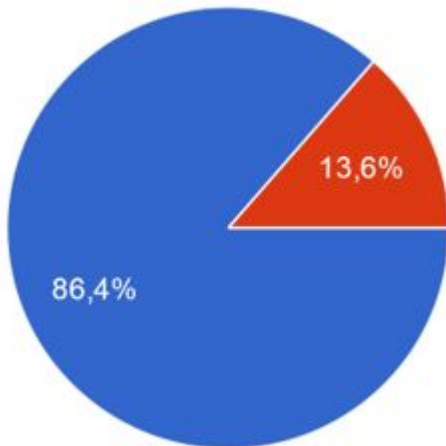
«Истинная миссия и причина существования компании - зарабатывать деньги, остальное все вторично.»

- «п.8 Не всегда, хотя, например, изменение в сторону увеличения анализов по стабильности ГЛС меня касается напрямую, т.к. я заказываю для этих анализов реактивы и я формировала операционный бюджет по ст. 17100 на следующий год..»

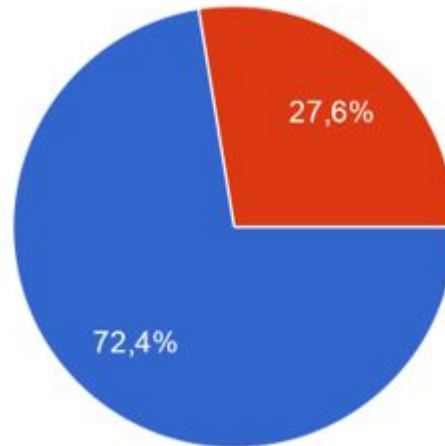
«Верю в большое будущее конечных бенефициаров компании Сперко.»

Раздел 2: Организация труда

Мои навыки и способности эффективно используются на работе

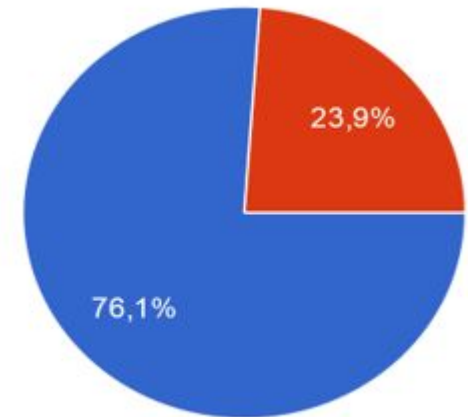


● Да
● Нет



Я уверен, что мои старания в работе не останутся незамеченными

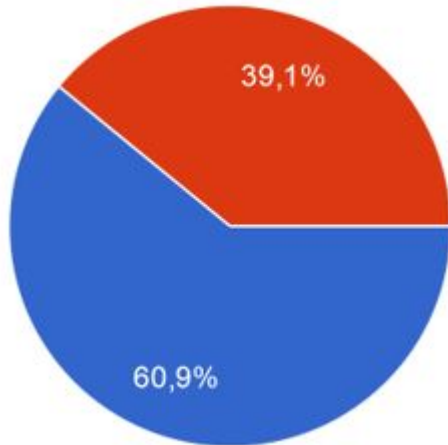
Я постоянно получаю обратную связь от руководителя, которая помогает мне улучшить мою эффективность



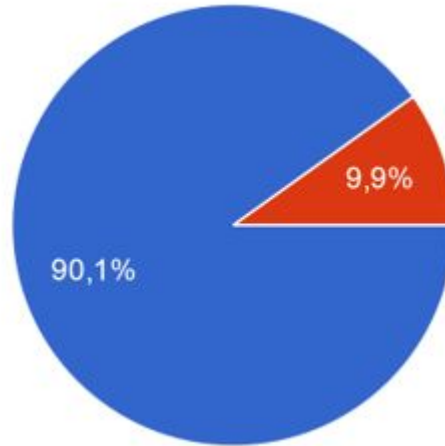
76% сотрудников получают обратную связь от руководителя и уверены, что их способности и навыки эффективно используются в компании

Раздел 2: Организация труда

Сперко эффективно
минимизирует
лишнюю бюрократию
в течении последнего
года

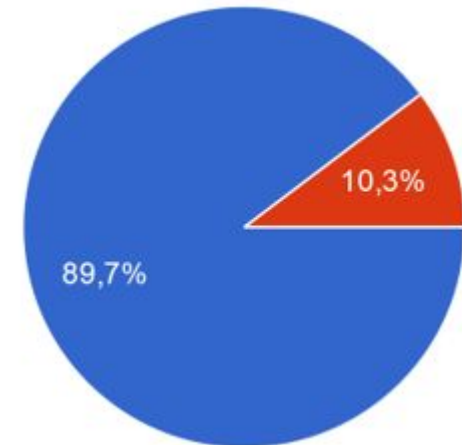


● Да
● Нет



Сперко обеспечивает
меня здоровыми и
безопасными
условиями труда

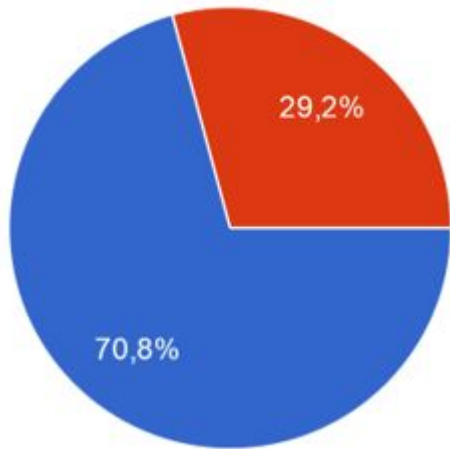
У меня есть необходимые
инструменты и ресурсы,
для качественного
выполнения своей работы



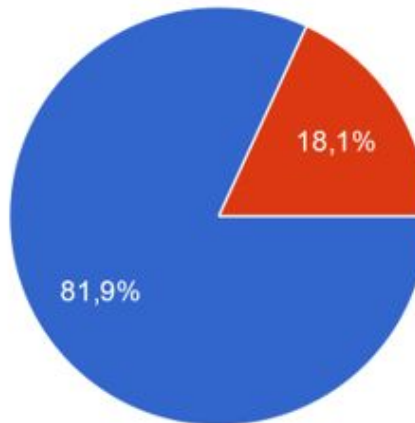
Сперко обеспечивает сотрудников здоровыми и безопасными условиями труда, отметили **90%** респондентов и для выполнения работы в большинстве случаев **89,7%** у сотрудников есть все необходимые инструменты и ресурсы

Раздел 2: Организация труда

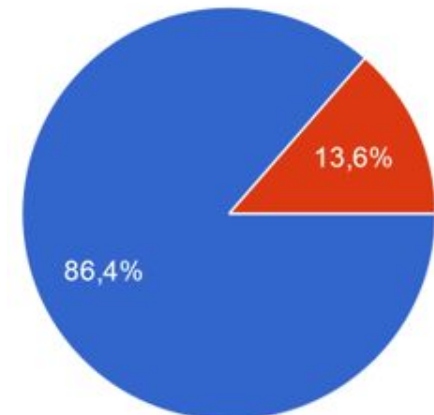
Я понимаю систему мотивации в компании



Моя точка зрения принимается во внимание на работе

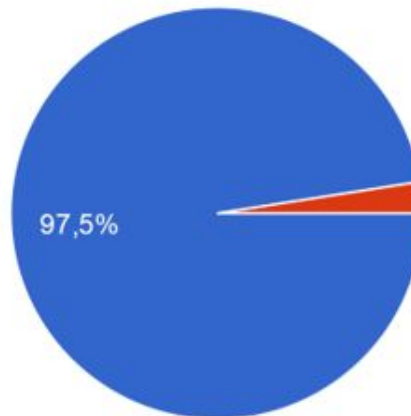


Я имею возможность ежедневно делать на своей работе, то что у меня получается лучше всего



Я знаю и понимаю свои должностные обязанности

● Да
● Нет



Около **98%** сотрудников отлично информированы о должностных обязанностях и системе мотивации в компании и имеют возможность раскрывать свой потенциал. Идеи сотрудников и точка зрения принимается во внимание, отметили **81,9 %** респондентов

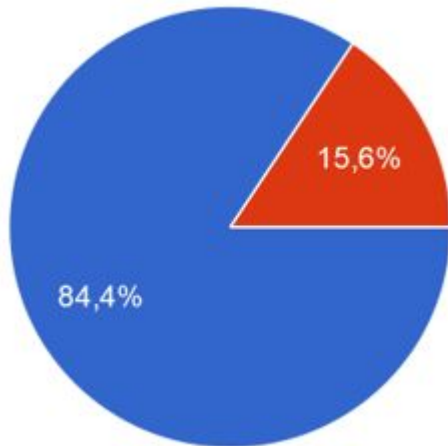
Комментарии по разделу Организация труда

«10 запитання - Моя точка зрення
приймається во внимание на работе
: ким береться до уваги, колегами чи
керівництвом »

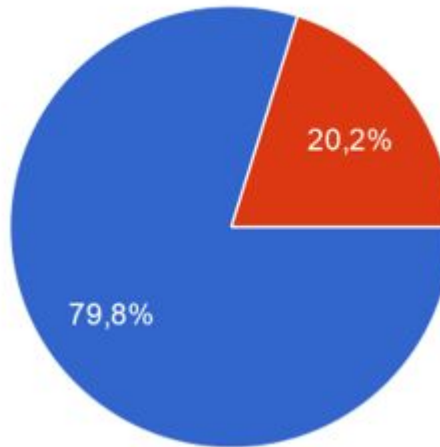
«Самый»

Раздел 3: Организационный климат

В моем отделе принимаются хорошие идеи, независимо от того, кто их предлагает

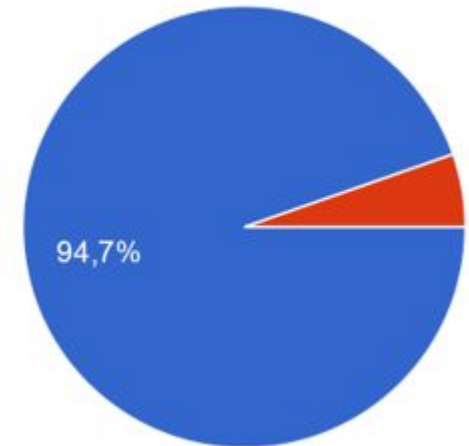


● Да
● Нет



Мой руководитель проявляет заботу обо мне, как о личности

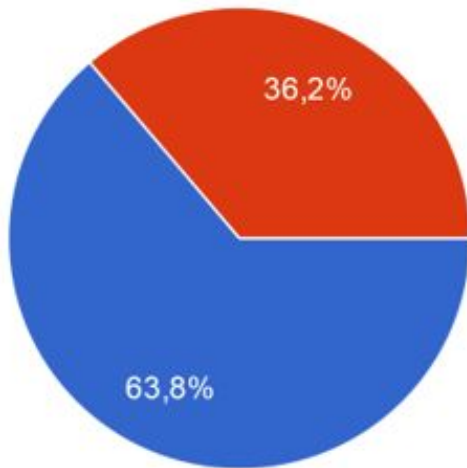
В моей команде важным является достижение результатов



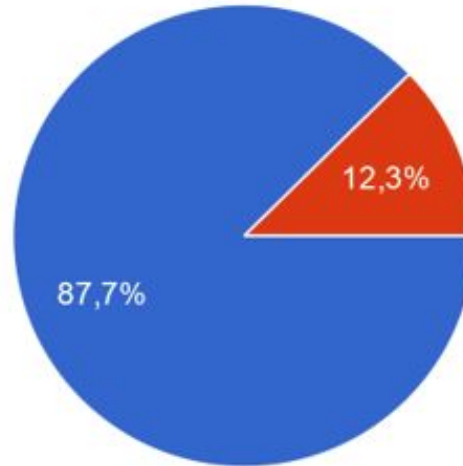
Сотрудники на **94,7%** ориентированы на результат. Большинство руководителей проявляют заботу о своих подчиненных и принимают хорошие идеи

Раздел 3: Организационный климат

Я могу самостоятельно принимать решения в зоне своей ответственности и это не требует дополнительных утверждений

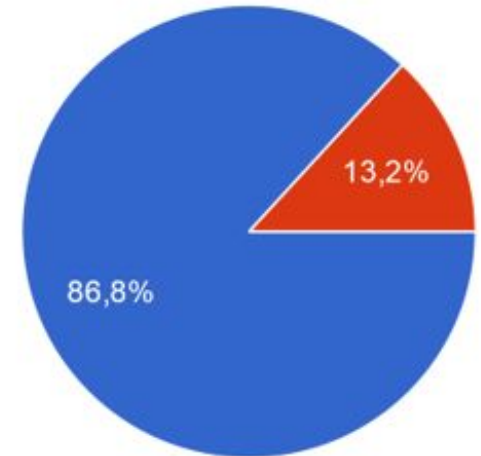


● Да
● Нет



Люди, с которыми я работаю обмениваются информацией и идеями, которые помогают достичь успеха

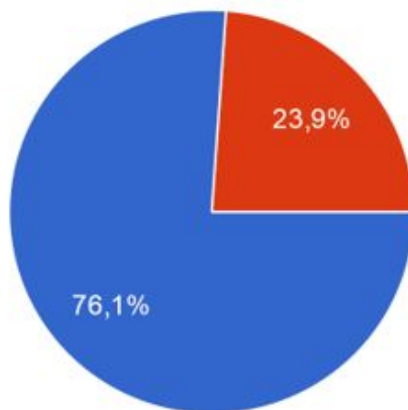
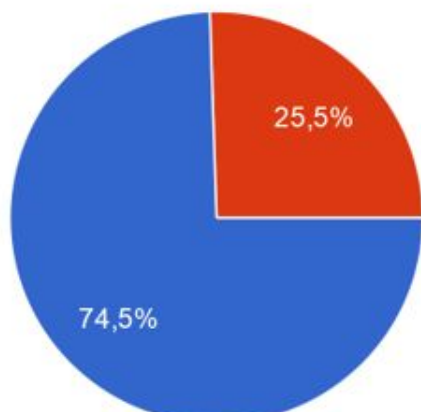
Сотрудники моей команды легко адаптируются к новым методам, которые предлагает компания



86,8% респондентов разделяют и внедряют методы и изменения, которые предлагает компания. Сотрудники открыто делятся информацией и идеями и берут на себя ответственность.

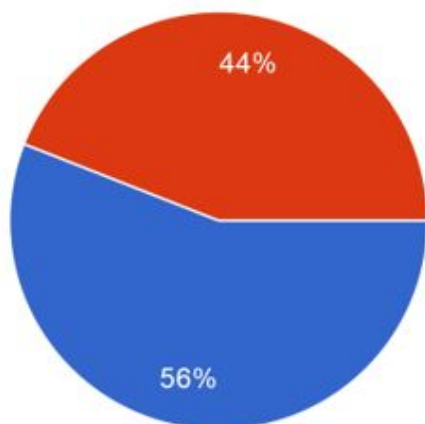
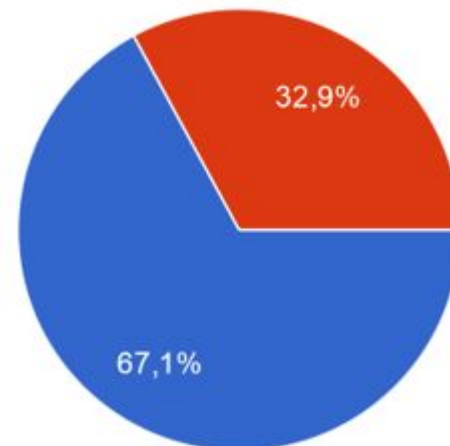
Раздел 3: Организационный климат

Действия высшего руководства демонстрируют доверие сотрудникам



Сотрудники относятся друг к другу с доверием и взаимоуважением

Я могу реагировать на проблемы, не выжидая одобрения



Получали ли вы за последние семь дней одобрение или похвалу за хорошо выполненную работу

74,5% сотрудников отметили высокое доверие по отношению к действиям высшего руководства. **44%** сотрудников отметили, что их не хвалили за последние 7 дней.

Комментарии по разделу Организационный климат

«Відповіді на запитання розділу 3 стосуються суто відділу в якому я працюю»

«В моей команде есть пару человек которые с трудом адаптируются к новым методам работы, а также относятся к другим сотрудникам без уважения. »

«п. 9. Я могу реагировать на проблемы не выжидая одобрения - не всегда»



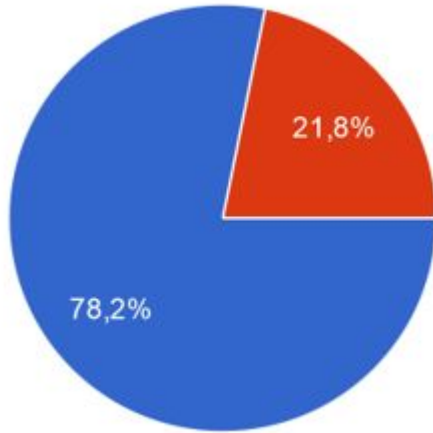
«Лучший»



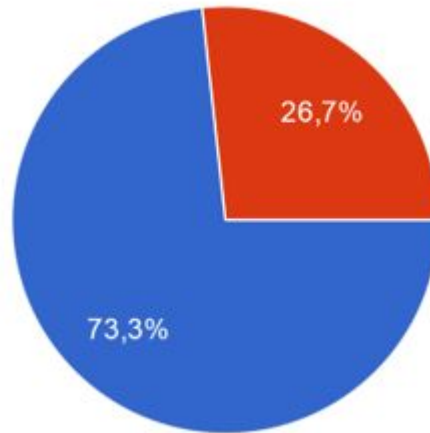
SPERCO ІСПАНСЬКА ЯКІСТЬ, УКРАЇНСЬКА ЦІНА!

Раздел 4: Самореализация

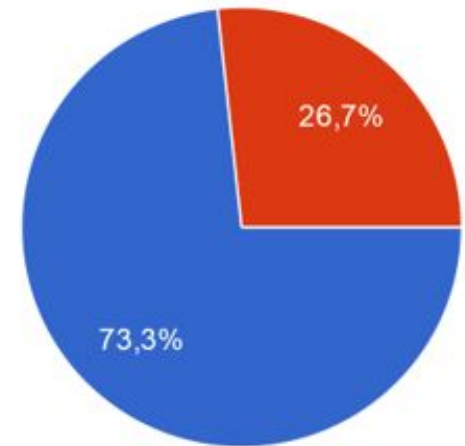
Я читаю специализированную литературу по специальности, для повышения моего профессионального роста



● Да
● Нет



Компания заинтересована в моем профессиональном росте

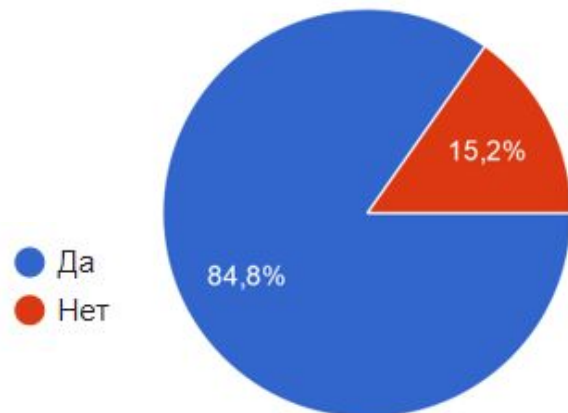
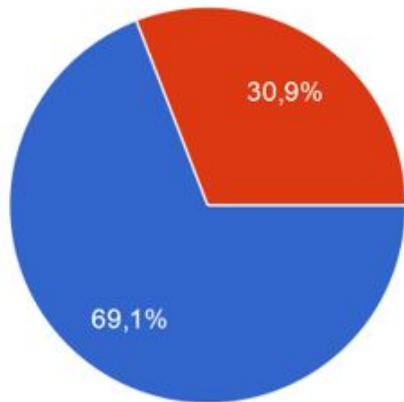


Меня устраивают возможности моего профессионального роста в компании

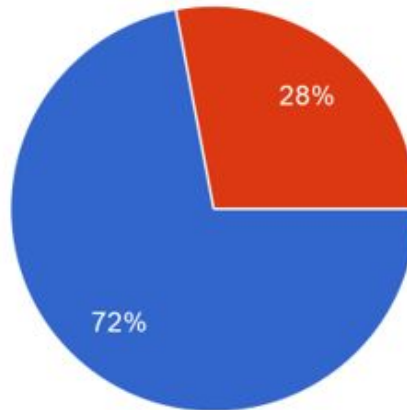
Сотрудники отмечают, что компания заинтересована в их профессиональном росте и создает возможности для этого. Сперко 73,3%

Раздел 3: Самореализация

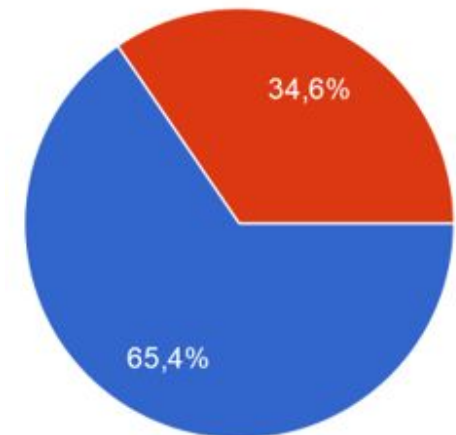
Я доволен предлагаемыми
компанией курсами
повышения квалификации (тренингами)



Да
Нет



Я доволен доступными для
меня возможностями
карьерного роста



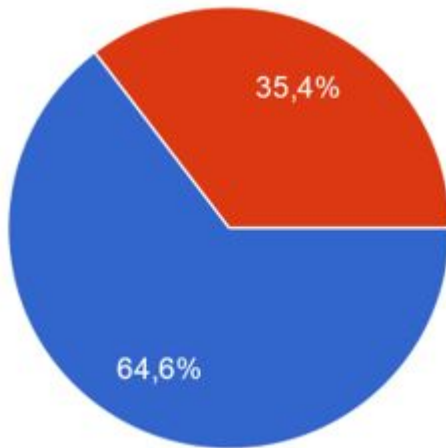
Кто-нибудь на вашей
работе способствует
вашему
профессиональному
развитию

Рабочие задачи
способствуют моему
профессиональному
росту

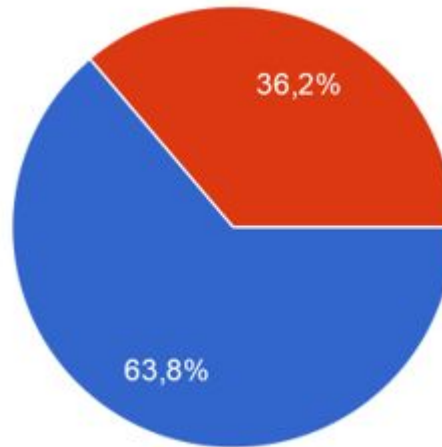
69,1% респондентов довольны курсами повышения квалификации в Сперко и **84,8%** считают что рабочие задачи уже помогают их профессиональному росту.

Раздел 3: Самореализация

Я понимаю, как компания развивает талантливых сотрудников

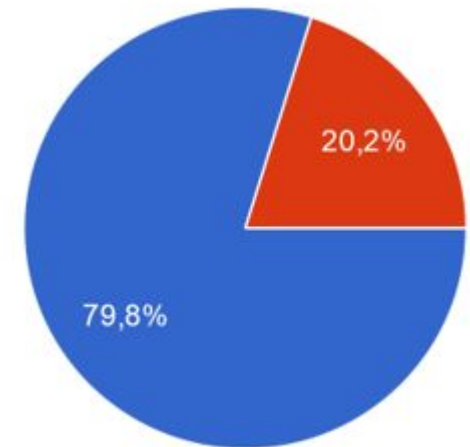


● Да
● Нет



В течении прошедшего года у меня была возможность для учебы и профессионального роста

Программа обучения и требования доводится до сотрудников Сперко по меньшей мере ежегодно и являются легкодоступными



79,8% сотрудников информированы о годовой программе обучения и 64,6% знают как компания развивает талантливых сотрудников.

Комментарии по разделу Самореализация

«По п.1 Стараюсь читать в нерабочее время, так как недостаточное количество персонала в подразделении и как следствие большая загруженность текущей работой к сожалению не оставляют на это времени ((»

«Чому тест складений російською мовою?»

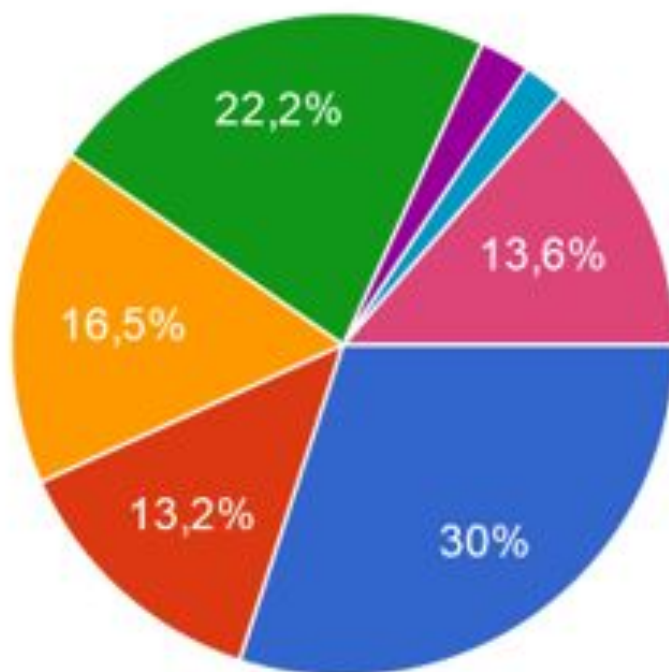
«Тест»

- «Для начальников отделов вопрос обучения находится в собственных руках. Что стоит отметить - ему не препятствуют»

«п. 8. не достаточно времени для учёбы»

Дополнительно

Если в вашей работе что-либо получается не настолько хорошо, как бы вам хотелось, от кого чаще всего это зависит

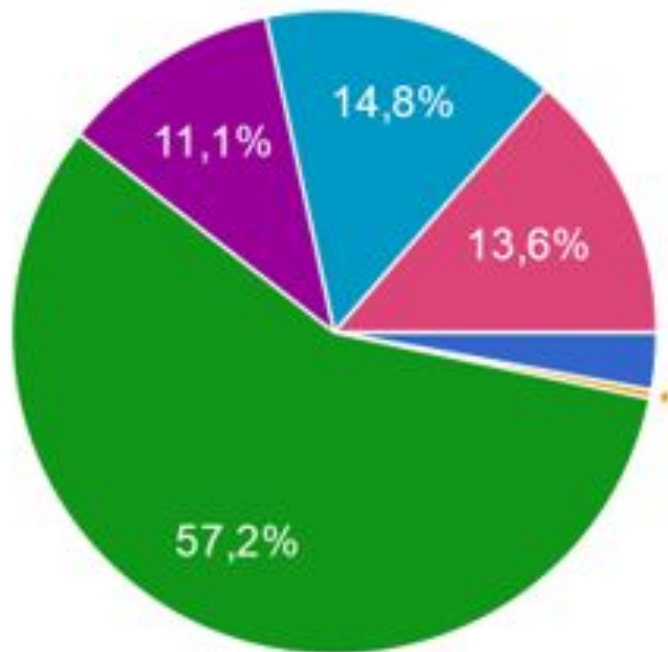


- От меня
- От коллег
- От руководителя отдела
- От других подразделений
- От руководителя компании
- От законов Украины
- Технически сложно

30% респондентов считают, что от их собственных усилий зависит результат. При этом 22,2 % сотрудников думают, что улучшения зависят от других подразделений и 16,5% от руководителя отдела.

Дополнительно

Что является для вас основными мотиваторами в работе

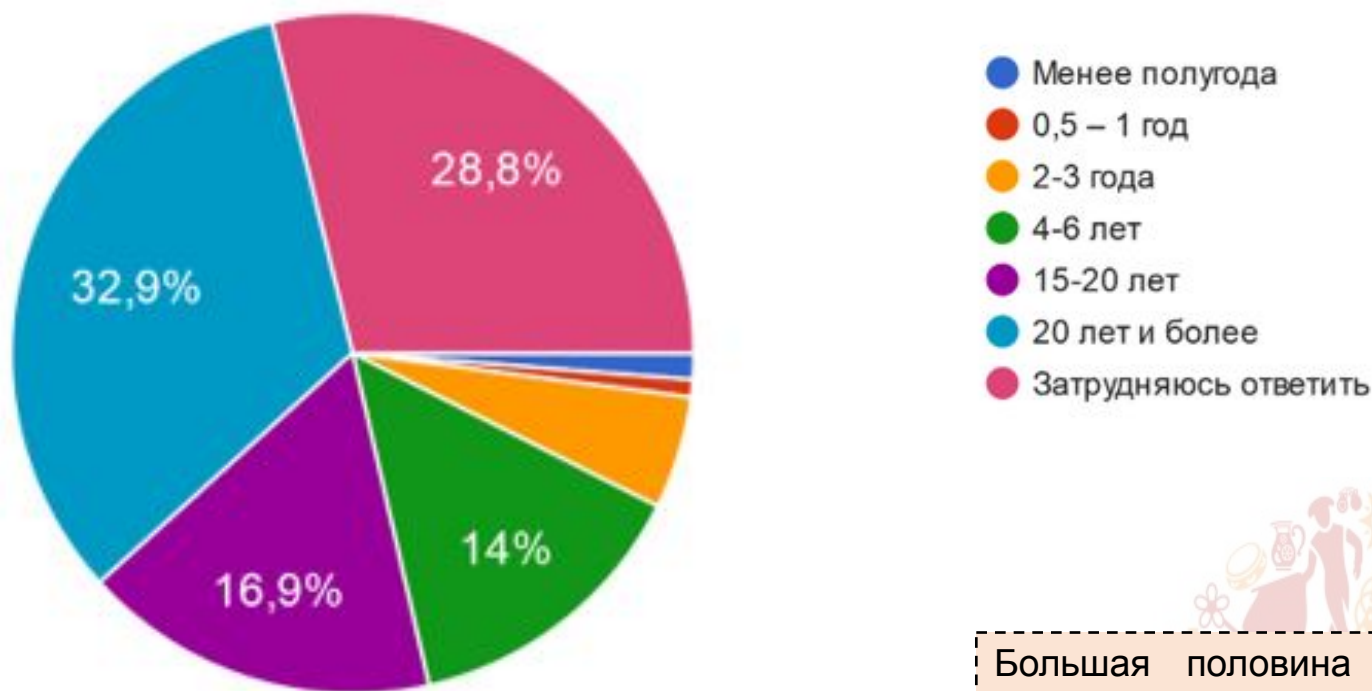


- Корпоративное обучение
- Ценные подарки
- Корпоративные мероприятия
- Зарботная плата
- Премии по результатам работы
- Признание вашего вклада руководителем
- Дружный коллектив

Сотрудников больше всего **мотивируют**: Зарботная плата, Признание вклада руководителем, Дружный коллектив и Премии по результатам работы

Дополнительно

Как долго вы готовы проработать в компании



Большая половина сотрудников нацелена долго работать в компании: около 40% сотрудников, готовы проработать в компании более 20 лет, 16,9% от 15 до 20 лет, и еще 14% от 4 до 6 лет

ВОВЛЕЧЕННІСТЬ

78,7 % - **сотрудников**
удовлетворены работой,
лояльны к компании и
стремятся вносить
максимальный вклад в
развитие и успех бизнеса
Сперко.

