



Проект развития системы дополнительного образования детей Вологодской области



Глобальная цель:

Россия – в ТОП-5 экономик мира

Образ желаемого результата проекта:

эффективно функционирующая
система дополнительного
образования, обеспечивающая
успех каждого ребенка и
социально-экономическое
развитие региона



ЦЕЛИ СУБЪЕКТОВ СИСТЕМЫ ДО

ребенок	• Приобретение компетенций, необходимых для освоения актуальных профессий • Прохождение профессиональных проб • Удовлетворение личностных потребностей
родитель	• Воспитание успешного самостоятельного ребенка • Обеспечение занятости ребенка • Обеспечение разносторонней социализации ребенка
педагог	• Приобретение высокого социального статуса через престижность профессии • Самореализация через успешность каждого ребенка и детского коллектива
руководитель	• Повышение престижа и формирование положительного имиджа учреждения • Вовлечение родителей в деятельность учреждения • Народосбережение в рамках конкретного муниципального образования
государство	• 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет охвачены ДОД, в т.ч. 25% детей охвачены программами технической и естественнонаучной направленностей к 2024 году



Недостатки действующей региональной системы ДО

- **Несоответствие программ организаций дополнительного образования социально-экономической ситуации в муниципальном образовании/регионе**
- **Неэффективный нетворкинг: недостаточное сетевое взаимодействие, внимание к дополнительному образованию по остаточному принципу**
- **Отдаленность/труднодоступность учреждений дополнительного образования**
- **Недостаточность ресурсов: материально-техническая база и кадры**
- **Неумение пользоваться инструментами фандрайзинга**



Цель проекта по SMART

Цель сетевого взаимодействия для
акции дополнительных
образовательных программ, объединяющих
образование дополнительного образования,
СПО, ВУЗы, малое и среднее
предпринимательство, крупный бизнес,
государственные организации и
государственные/муниципальные органы
к 2024 году с охватом **не менее**
детей, вовлеченных в такие
программы



Комплексные решения

Кадровые решения

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
- Руководитель ОДО - ИРО - Отраслевые партнеры	- Мотивация - Привлечение, развитие и удержание кадров	- Эксперты/тьюторы - МТБ - Ресурсы партнеров	100% педагогов, реализующих партнерские учебные программы, прошли повышение квалификации 80% педагогов курируют проекты детей

Актуализация контента ДО (содержание)

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
- Сотрудники ОДО - ИРО - Партнеры	Типовые сетевые программы и мероприятия ДО	- Время - МТБ - СМИ	- не менее 5 учебных программ с партнерами на каждое МО - не менее 80% детей в ОДО



Комплексные решения

Инфраструктурные решения

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
• РМЦ • ОДО • Администрации МО • партнеры	Инвентаризация: • обновление, • регламент совместного использования	• Эффективный нетворкинг • Нормативная база	• 100% сохранность ОДО • Не менее 25% программ ОДО, реализуемых на базе партнеров

Управленческие решения

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
• ОИГВ • РМЦ • Администрации МО	• Выстраивание эффективной системы управления и развития ДО	• Эффективный нетворкинг • Партнеры	• 100% субъектов ДО удовлетворены взаимодействием с ОДО



План реализации проекта

Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители
Разработка эффективной схемы управления и развития ДО, в т.ч. разработка нормативной базы	2019	ОИГВ и Администрации МО РМЦ
Инвентаризация инфраструктурных, материально-технических и кадровых ресурсов	регулярно	ДО и РМЦ Администрации МО Партнеры
Актуализация программ и мероприятий ДО в соответствии с потребностями и возможностями сетевых партнеров	2019	ДО и РМЦ Администрации МО
Заключение партнерских соглашений и эффективных договоров	2019 - 2020	ДО и РМЦ Партнеры ОИГВ и Администрации МО
Создание ресурсных центров для обучения актуальным компетенциям сотрудников ДО и реализация программ дополнительного образования детей на базе СПО и ВУЗов	2019 - 2022	Партнеры ОИГВ и Администрации МО РМЦ



Разработка и внедрение типовых сетевых программ (вкл. возможность дистанционного освоения и «мобильного педагога») и мероприятий ДО	2019 - 2021	ДО и РМЦ Партнеры
Разработка и внедрение HR-проекта «Привлечение, развитие и удержание кадров в ДО»	2019 - 2024	ДО и РМЦ Администрации МО Партнеры
Внедрение технологий фандрайзинга и краудсорсинга в ДО	2019 - 2022	ДО и РМЦ Партнеры
Реализация проекта «Билет в будущее». Реализация профессиональных проб в ДО	2019 - 2024	ДО и РМЦ Партнеры ОИГВ и Администрации МО
Разработка и внедрение стратегии продвижения услуг ДО	регулярно	ДО и РМЦ Партнеры ОИГВ и Администрации МО



Риски и барьеры

- Неприятие преобразований субъектами системы ДО
- Незаинтересованность партнеров во взаимодействии



**Учреждение дополнительного
образования может многое,
а региональная команда
Вологодской области -
НЕВОЗМОЖНОЕ**

**ПРИГЛАШАЕМ
К СОТРУДНИЧЕСТВУ!**