

СТАТИСТИКА РЫНКА ТРУДА

Основные направления изучения рынка труда

- **трудоспособность населения**
- **экономически активное и неактивное население;**
- **занятость населения**, в том числе по формам собственности, отраслям экономики и т.д.;
- **безработица** и ее влияния на структуру рынка труда;
- **движение рабочей силы** и использование рабочего времени;
- **структура и динамика затрат на рабочую силу;**
- **трудовые конфликты;**
- **трудоустройство населения**

Источники информации о рынке труда

- Федеральные государственные статистические наблюдения организаций по направлениям статистики труда, проводимые ФСГС «Росстат».
- Обследования населения по проблемам занятости.
- Бюджетные обследования домашних хозяйств.
- Переписи населения.
- Федеральные статистические наблюдения, проводимые органами исполнительной власти.

Выборочное обследование по проблемам занятости

Сведения о респондентах: пол; возраст; семейное положение; гражданство; уровень образования; профессия, специальность по образованию; общее число членов домохозяйства; родственные отношения в домохозяйстве.

Наличие оплачиваемой работы или доходного занятия: занятость в обследуемую неделю, включая наличие работы, которая временно не выполнялась.

Признаки, характеризующие основную работу: вид экономической деятельности; занятие (профессия, должность); классификация по статусу; количество привлекаемых наемных работников; постоянная, временная работа; обычная и фактическая продолжительность рабочей недели; причины работы меньше обычной продолжительности рабочей недели или временного отсутствия; стаж по последнему месту работы.

Сведения о второй работе: наличие дополнительной работы; классификация по статусу занятых; вид экономической деятельности; занятие (профессия, должность); постоянная, временная работа; количество фактически отработанного времени на дополнительных работах; поиск или готовность к дополнительной занятости.

Поиск работы: поиск работы лицами, не занятыми в обследуемую неделю; способы поиска работы; готовность приступить к работе; характер работы, к которой незанятый готов приступить; продолжительность поиска работы; регистрация в службе занятости в качестве безработного; получение пособия по безработице.

Прошлая деятельность лиц, не занятых в обследуемую неделю: наличие когда-либо ранее работы у незанятых; вид деятельности и занятие (профессия, должность) по последнему месту работы; продолжительность периода незанятости; причины, по которым незанятые оставили последнее место работы; наличие специальности (профессии) у незанятых, не имеющих опыта работы.

Сведения об экономически неактивных лицах: социальный статус; причины отказа от поиска работы; причины неготовности приступить к работе.

Система показателей трудоспособности населения

- Численность населения в трудоспособном возрасте
- Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте
- Численность трудовых ресурсов
- Коэффициент нагрузки населения трудоспособного возраста =

S населения за границами трудоспособного возраста/ S в трудоспособном возрасте

- Коэффициент трудоспособности всего населения = S трудоспособного населения в трудоспособном возрасте/ S населения
- Коэффициент трудоспособности населения трудоспособного возраста = S трудоспособного населения в трудоспособном возрасте/ S населения в трудоспособном возрасте
- Коэффициент занятости всего населения =

S занятого населения/ S населения

- Коэффициент занятости населения трудоспособного возраста = S занятого населения в трудоспособном возрасте/ S населения в трудоспособном возрасте
- Коэффициент занятости трудоспособного населения в трудоспособном возрасте = S занятого населения в трудоспособном возрасте/ S трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

Экономически активное население

Группировки экономически активного населения:

- Пол
- Возраст
- Место проживания
- Уровень образования
- Вид занятия

$$\text{Уровень экономической активности} = \frac{\text{Численность экономически активного населения}}{\text{Численность населения(15 – 72)}} * 100$$

Экономически активное население

Занятые в экономике

- Пол
- Возраст
- Городское и сельское население
- Уровень образования
- Семейное положение
- Место основной работы
- Статус в занятости
- Вид трудового договора
- Вид экон. деятельности
- Форма собственности
- Основная и дополнительная работа
- Вид занятия
- Субъект РФ

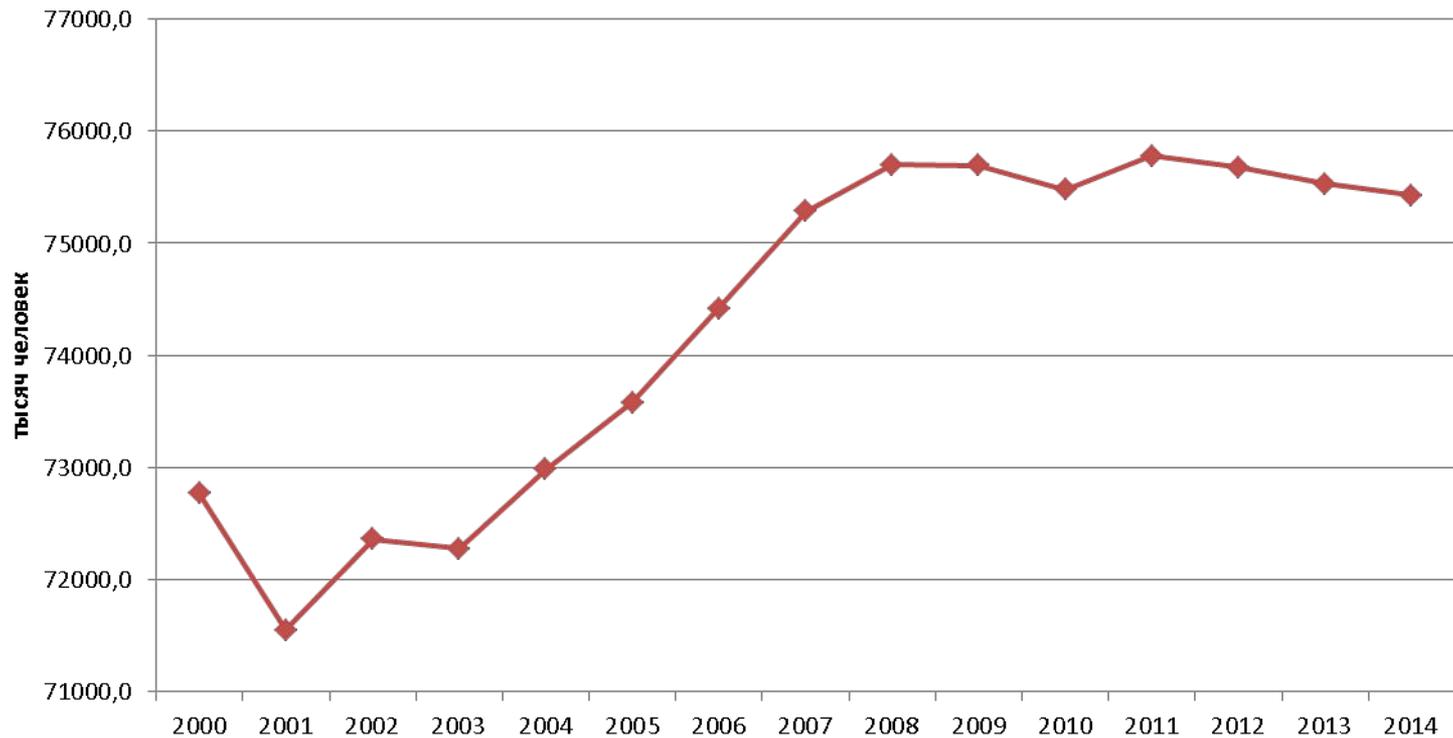
Безработные

- Пол
- Возраст (в т.ч. молодежь)
- Городское и сельское население
- Уровень образования
- Семейное положение
- Причины увольнения
- Продолжительность и способы поиска работы
- Наличие опыта работы
- Вид экономической деятельности
- Субъект РФ

$$\text{Уровень}_\text{занятости} = \frac{\text{Численность}_\text{занятых}}{\text{Численность}_\text{экономически}_\text{активного}_\text{населения}} \bullet 100\%$$

$$\text{Уровень}_\text{безработицы} = \frac{\text{Численность}_\text{безработных}}{\text{Численность}_\text{экономически}_\text{активного}_\text{населения}} \bullet 100\%$$

Динамика численности экономически активного населения



Экономически неактивное население

Экономически неактивное население – население обследуемого возраста, которое не входит в состав занятых и безработных

- учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, посещающие дневные учебные заведения;
- лица, получающие пенсии;
- лица, получающие пенсии по инвалидности;
- лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками и т. Д.
- отчаявшиеся найти работу;
- другие лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника их дохода.

Классификация по статусу в занятости

- Наемные работники
- Работодатели
- Лица, работающие на индивидуальной основе
- Члены коллективных предприятий
- Неоплачиваемые работники семейных предприятий
- Лица, не поддающиеся классификации по статусу

Нестандартные формы занятости

- неполная занятость
- сезонная работа
- случайные подработки
- временная работа
- трудоустройство по совместительству
- домашняя работа
- работа в теневой, неформальной экономике без заключения трудового контракта
- самозанятость

Численность безработных в России

Годы	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Численность безработных, определяемая по методологии МОТ, млн. чел.	5,7	5,2	5,3	4,5	4,7	6,3	5,5	4,9	4,1	4,1	3,9
Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, млн. чел.	1,7	1,8	1,7	1,6	1,5	2,1	1,6	1,3	1,1	1,1	0,8
Отношение численности безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, к общей численности безработных, %	29,8	34,6	32,1	35,6	31,9	33,3	29,1	26,5	26,8	26,7	21,7

Анализ факторов, формирующих уровень безработицы в России. Использование индексного метода

$$\bar{y}_{\text{безр.12}} = \frac{\sum_{i=1}^7 B_{12\text{безр}}}{\sum_{i=1}^7 \Delta A_i} = \frac{\sum_{i=1}^7 y_{i.12} * \Delta A_{\text{безр}i}}{\sum_{i=1}^7 \Delta A_i} = \frac{\sum_{i=1}^7 y_{\text{безр}.i} * d_{i.12} * \Delta A_i}{\sum_{i=1}^7 \Delta A_i} = \sum_{i=1}^7 y_{\text{безр}.i} * d_{\text{безр.12}i} * d_{\Delta A_i}$$

На средний по стране уровень застойной безработицы оказывают влияние **три фактора**:

1. Региональные уровни безработицы
2. Доля безработных, ищущих работу свыше 12 мес. В общей численности безработных
3. Региональная структура экономически активного населения

Общая численность безработных

$$\sum B_{12\text{безр}} = \left(\sum_{i=1}^7 y_{\text{безр}.i} * d_{\Delta A_i .12} * d_{\Delta A_i} \right) * \sum_{i=1}^7 \Delta A_i$$

Дополнительные критерии безработицы МОТ и Евростата

1. Неполная занятость:

- неполностью занятые неполный рабочий день;
- неполностью занятые полный рабочий день.

2. Потенциальная рабочая сила (PLF):

- PLF не доступны;
- PLF вне поиска.

Система показателей численности работников и использования рабочего времени (I)

$$\bar{N} = \frac{\text{Сумма списочных чисел за каждый календарный день периода}}{D_k}$$

$$\bar{N} = \frac{\sum \text{ЧД}_{\text{явок}} + \sum \text{ЧД}_{\text{неявок}}}{D_k}$$

$$K_n = \frac{\text{Число работников, принятых за отчетный период}}{\text{Среднесписочная численность за период}} * 100$$

$$K_y = \frac{\text{Число уволенных за отчетный период}}{\text{Среднесписочная численность за период}} * 100$$

$$K_T = \frac{\text{Излишний оборот по увольнению}}{\text{Среднесписочная численность за период}} * 100$$

$$JVR = \frac{\text{Количество вакансий}}{\text{Количество занятых рабочих мест} + \text{Количество вакансий}} \cdot 100\%$$

$$K_3 = \frac{\text{Число работников, принятых за отчетный период}}{\text{Число работников, уволенных за отчетный период}} = \frac{K_n}{K_y}$$

$$K_{нк} = \frac{\text{Число работников, проработавших весь отчетный период}}{\text{Списочная численность работников на конец периода}} * 100$$

Система показателей численности работников и использования рабочего времени (II)

•Календарный фонд времени

$$КФВ = \sum ЧД_{явок} + \sum ЧД_{неявок}$$

•Табельный фонд времени

$$ТФВ = КФВ - \sum ЧД_{\text{праздн.,выходных}}$$

•Максимально возможный фонд времени

$$МВФ = ТФВ - \sum ЧД_{\text{очередн.отпусков}}$$

Средняя продолжительность рабочего дня

$$\bar{t}_{\text{полная}} = \frac{ЧЧ_{\text{отр}}}{ЧД_{\text{отр}}} \quad \bar{t}_{\text{урочная}} = \frac{ЧЧ_{\text{отр}} - ЧЧ_{\text{сверхурочных}}}{ЧД_{\text{отр}}}$$

Средняя продолжительность рабочего периода

$$\bar{T}_{\text{дни}} = \frac{ЧД_{\text{отр}}}{N_{\text{рабочих}}} \quad \bar{T}_{\text{час}} = \frac{ЧЧ_{\text{отр}}}{N_{\text{рабочих}}}$$

Классификация затрат на рабочую силу

- **прямая заработная плата:** основная заработная плата повременщиков и выплаченные им стимулирующие доплаты, заработки сдельщиков, доплата за сверхурочную работу, а также работы в ночное время и выходные дни
- **оплата за неотработанное время:** оплата выходных и отпусков, праздничных дней, выплаты при рождении или смерти членов семьи, оплата выходных пособий и другие аналогичные выплаты;
- **премиальные и денежные вознаграждения:** премии в конце года и сезонные премии; выплаты по участию в прибыли дополнительные выплаты к отпуску сверх обычной оплаты отпуска и другие премии и денежные вознаграждения;
- **оплата еды, питья, топлива и другие выплаты в натуральной форме;**
- **стоимость жилья для рабочих,** предоставляемого работодателями: оплата стоимости жилья как являющегося, так и не являющегося собственностью предприятия;
- **затраты работодателей на социальное обеспечение:** установленные законом выплаты по старости, инвалидности, потери кормильца, болезни, выплаты матерям, за производственные травмы, по безработицы, пособия многодетным семьям выплаты по частным программам социального обеспечения, прямые выплаты служащим, связанные с их отсутствием на работе из-за болезни, материнства или вследствие производственного травматизма, с целью компенсации потерь в заработке, стоимость ухода за больными и медицинского обслуживания;
- **стоимость профессионального обучения;**
- **стоимость культурно-бытового обслуживания:** стоимость образовательных, культурных, восстановительных и связанными с этим средств обслуживания и услуг;
- **прочие расходы на рабочую силу;**
- **налоги, рассматриваемые как стоимость труда**