



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ПЕДАГОГИКИ И ПРАВА**

**Факультет менеджмента
Кафедра менеджмента**

**Тематика к дипломной работе: «ИССЛЕДОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»
(на примере ОАО «ВТЗ»)**

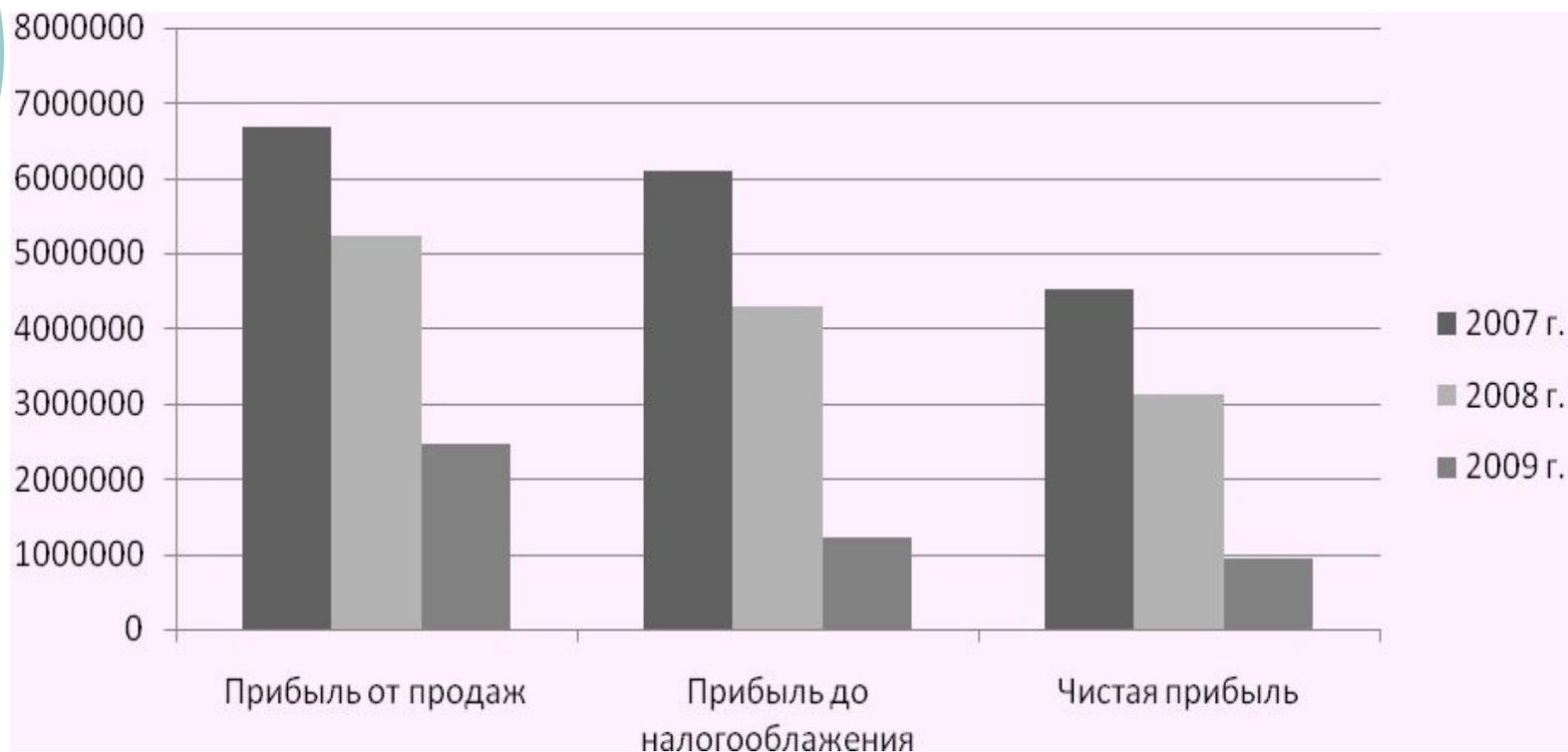
**Выполнил:
студент группы 5М-2
Трудов О.А.**

**Проверил:
к.э.н, доцент
Вакарёв А.А**

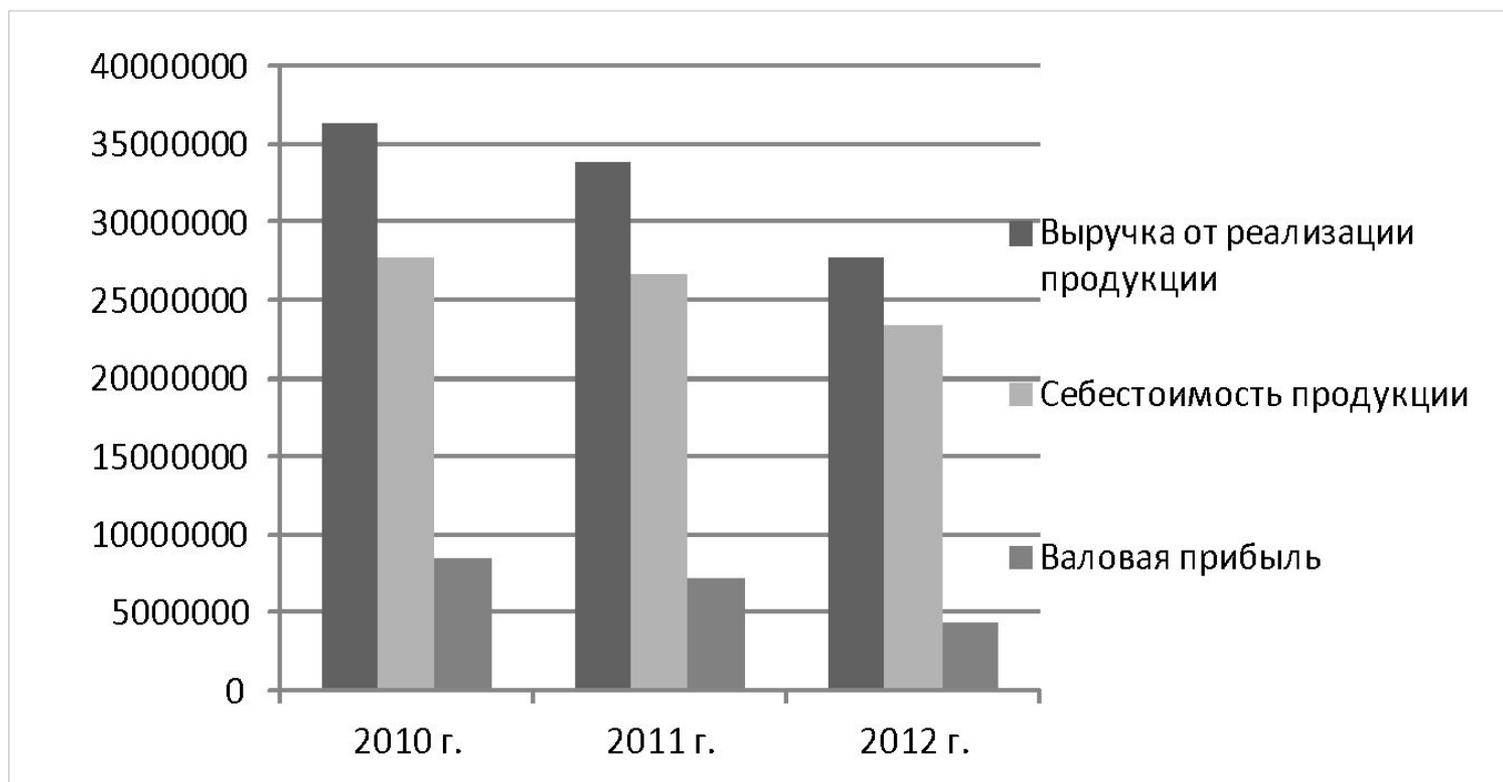
Показатели оценки эффективности деятельности подразделений по управлению персоналом

Показатели собственно экономической эффективности	Показатели степени соответствия	Показатели степени удовлетворенности работников	Косвенные показатели эффективности
<p>Соотношение издержек, необходимых для обеспечения организации квалифицированной рабочей силой соответствующего количества и качества, и полученных результатов деятельности</p> <p>Затраты на отдельные направления и программы деятельности работников и организации в целом</p> <p>Эффект воздействия отдельных кадровых программ на результативность деятельности работников и организации в целом</p> <p>Отношение бюджета подразделения управления персоналом к численности обслуживаемого персонала</p>	<p>Соответствие численности работников и числа рабочих мест (количественная укомплектованность кадрового состава)</p> <p>Соответствие профессионально-квалификационных характеристик работников требованиям рабочих мест, производства в целом (качественная укомплектованность)</p>	<p>Удовлетворенность работой в данной организации</p> <p>Удовлетворенность деятельностью подразделений управления персоналом</p>	<p>Текущая текучесть кадров</p> <p>Производительность труда</p> <p>Показатели качества продукции (процент брака, рекламаций и пр.)</p> <p>Количество жалоб работников</p> <p>Уровень производственного травматизма и профзаболеваний</p>

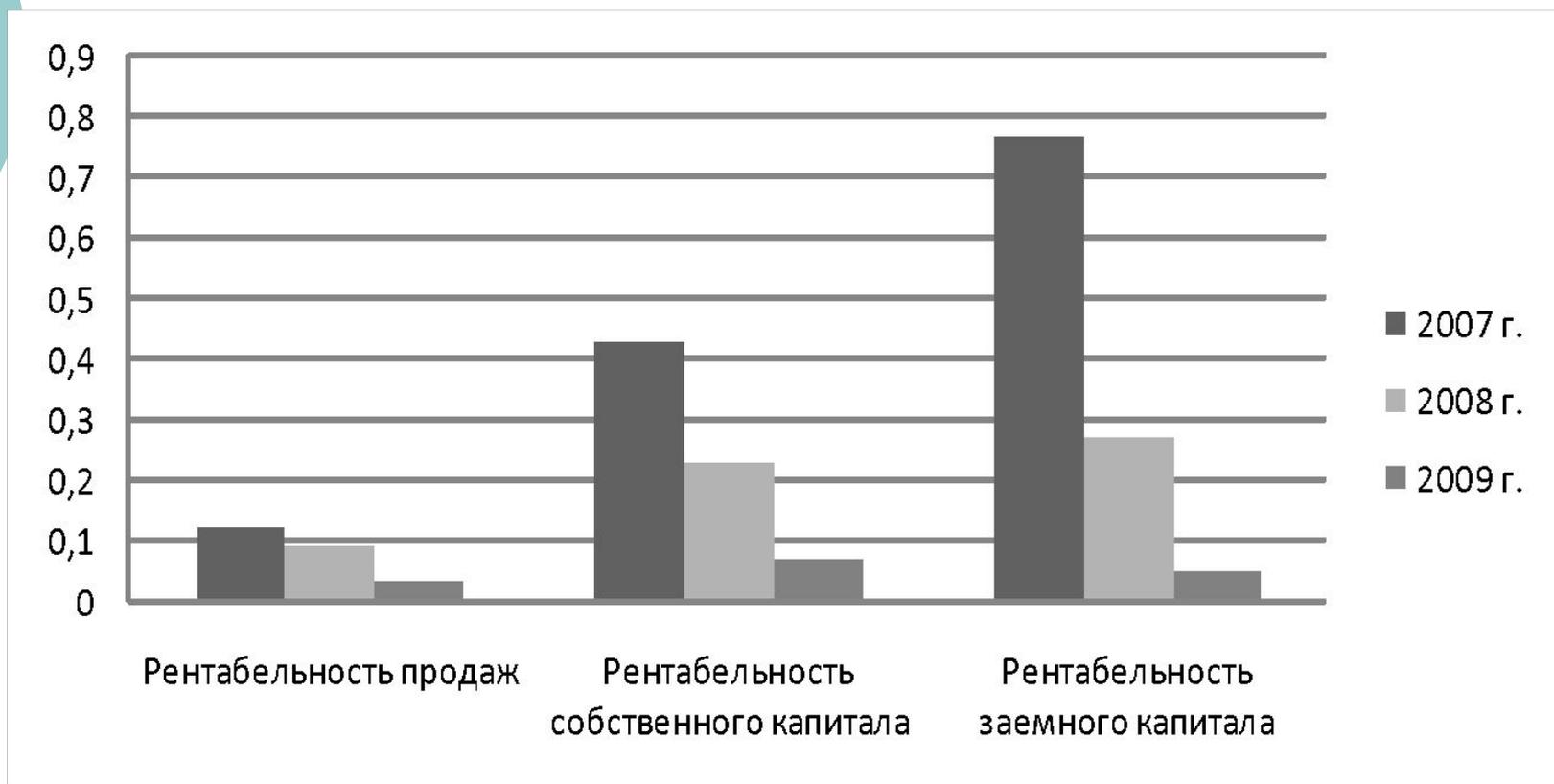
Динамика прибыли ОАО «ВТЗ» по источникам формирования



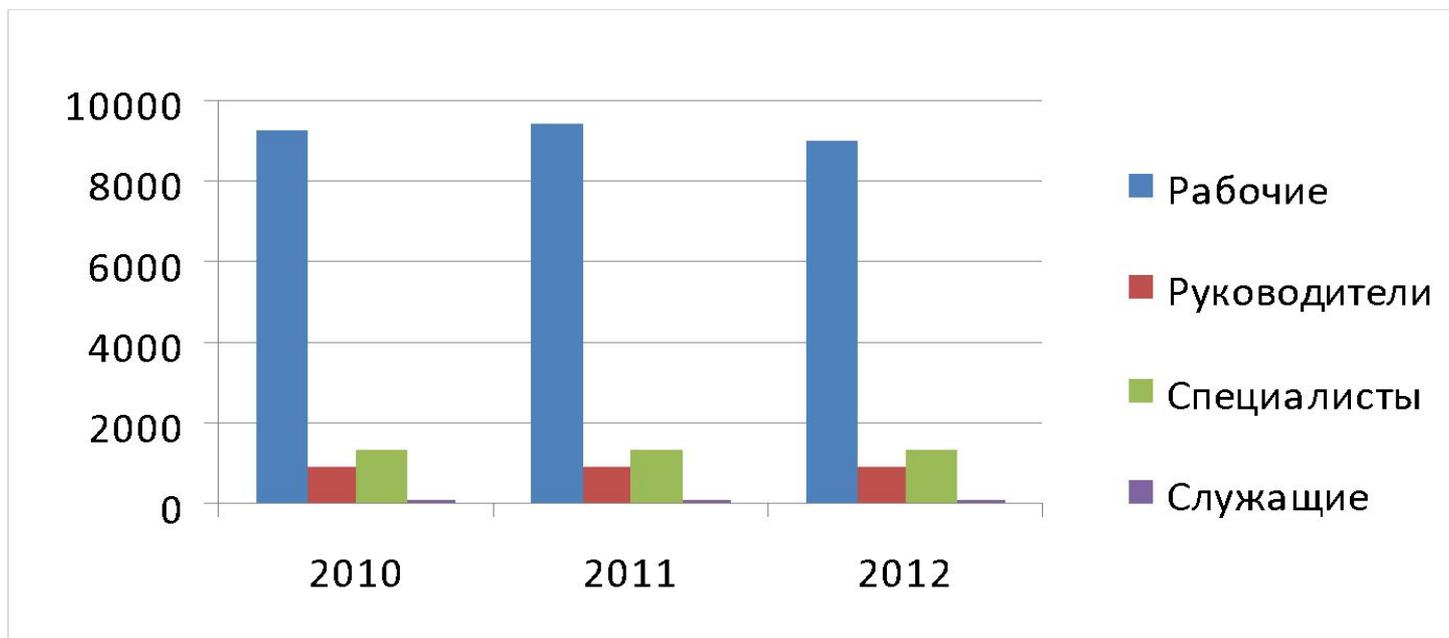
Динамика финансовых результатов деятельности ОАО «ВТЗ»



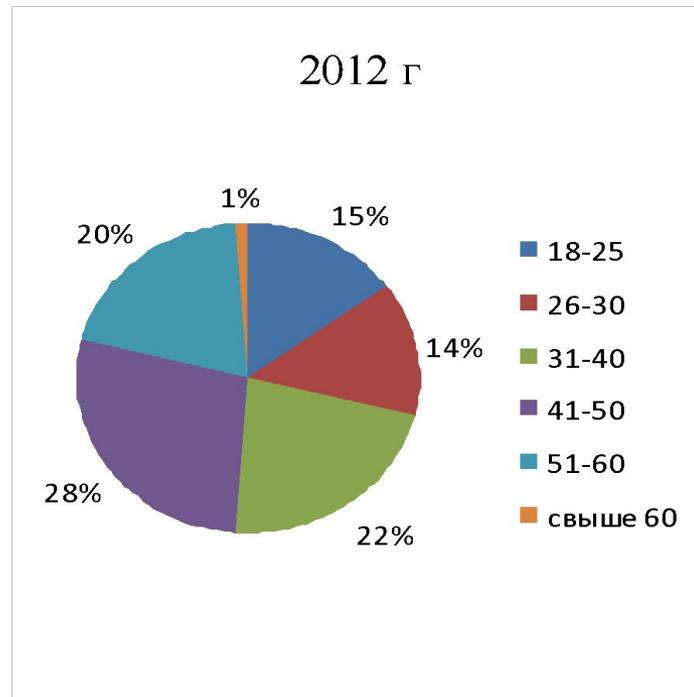
Динамика показателей рентабельности ОАО «ВТЗ»



Структура персонала по категориям специалистов



Структура персонала по возрасту



Структура коллективного договора на ОАО «ВТЗ»

Раздел	Содержание
I Общие положения	<p>1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работодателем, с одной стороны, в лице управляющего директора открытого акционерного общества «Волжский трубный завод» и работниками открытого акционерного общества «Волжский трубный завод», с другой стороны, от имени и по поручению которых договор подписал председатель профсоюзного комитета.</p> <p>1.2 Предметом настоящего договора являются прежде всего преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, а также социальные гарантии, компенсации и льготы для работников предприятия и их семей за счет средств и возможностей предприятия.</p>
II Регулирование трудовых отношений и подготовка кадров	<p>2.1. Работодатель строит взаимоотношения с работниками, исходя из интересов обеспечения производственного и социального развития, на основе улучшения работы предприятия, повышения производительности труда.</p> <p>2.2. Стороны договорились, что при сокращении штатов или численности: в первую очередь увольнять нарушителей трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, работников с низкой производительностью труда, квалификацией;</p>
III Охрана труда, медицинское обслуживание	<p>3.1. Работодатель и профсоюзный комитет договариваются проводить совместную работу по созданию на всех рабочих местах надлежащих условий труда, соблюдению санитарных норм, сохранению здоровья, устранению причин производственного травматизма и заболеваемости работников.</p> <p>Обязательства работодателя:</p> <p>3.2. Выделять средства на охрану труда</p> <p>3.3. Работодатель обеспечивает питьевой и температурный режим. Освещение рабочего места должно быть согласно нормативной документации.</p> <p>3.4. Работники предприятия обеспечиваются бесплатным молоком в дни фактической занятости во вредных условиях труда</p> <p>Оказывать работникам завода медицинскую помощь на базе медсанчасти в соответствии с лицензией на осуществление медицинской деятельности.</p>

IV Организация и оплата труда

- 4.1. Оплата труда рабочих и РСС производится по группам тарифных ставок (окладов), дифференцированным в зависимости от сложности выполняемых работ. Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата за неблагоприятные условия труда.
- 4.2. Доплату за работу в ночное время (с 22 час. до 6 час. утра) производить в размере 50 процентов тарифной ставки работающего.
- 4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников на предприятии не может превышать сорок часов в неделю.
- 4.4. Предоставлять работникам предприятия ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет - 31 календарный день, в удобное для них время.
- 4.5. Вознаграждение за выслугу лет

V Компенсации и льготы

- 5.1. При вручении удостоверения «Ветеран ВТЗ» выплачивать единовременное пособие в размере месячного минимального размера оплаты труда.
- 5.2. Похороны работников предприятия и пенсионеров, отработавших ранее на предприятии не менее 5 лет, уволенных по уходу на пенсию и закончивших свою трудовую деятельность на предприятиях ВТЗ, производить за счет предприятия согласно утвержденной сметы. При неучастии предприятия в организации похорон выдавать одному из его близких родственников (муж, жена, дети, родители) материальную помощь в размере 16 500 рублей.
- 5.3. Единовременно выплачивать материальную помощь в связи с рождением ребенка в размере минимальной заработной платы по предприятию.
- 5.4. Работодатель обеспечивает доставку работников завода на работу и обратно транспортом завода согласно графикам работы.

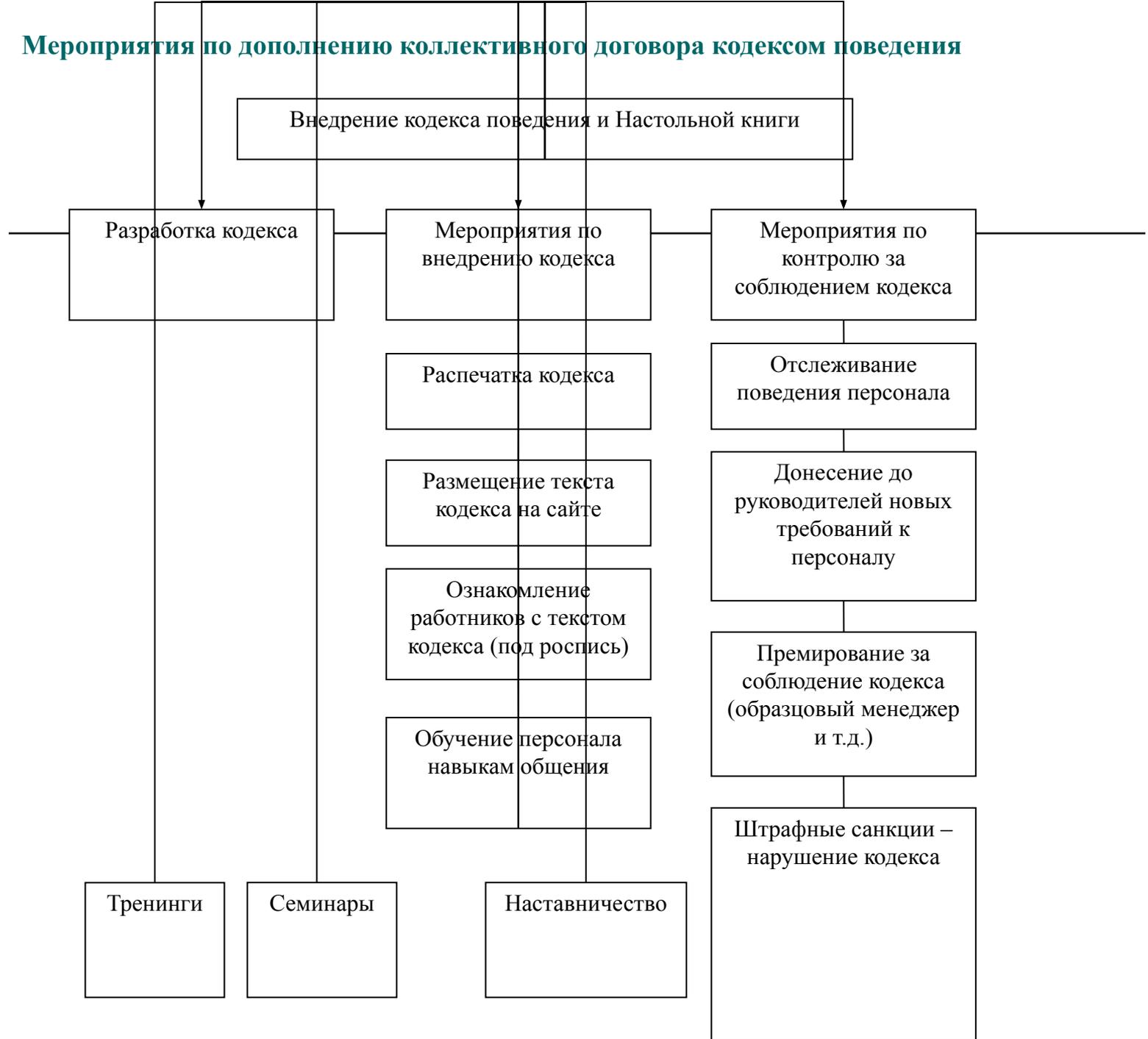
VI работа с молодежью

- 6.1. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 30 лет.
- 6.2. Работодатель квотирует рабочие места для лиц, окончивших учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования.
- 6.3. Молодым работникам, без отрыва от производства окончившим средние и высшие профессиональные учебные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, по специальностям, необходимым предприятию, проводить выплату денежных премий: выпускникам средних профессиональных учебных учреждений — 500 рублей, выпускникам высших профессиональных учебных учреждений — 1000 рублей.

Ранжирование целей по формированию культуры ОАО «ВТЗ»

№ подцели	Ранги для подцелей	Эксперты						ИТОГО	
		1	2	3	4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Социальные цели	2	2	1	1	1	2	9	0,53
2	Экономические цели	1	1	2	2	1	1	8	0,47

Мероприятия по дополнению коллективного договора кодексом поведения





КОНЕЦ

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ