



ПРОФСОЮЗ – КАК СТАРТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

27 августа 2020 г.,
г. Мурманск

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ - КРУПНЕЙШАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В РФ



> 156 тыс. организаций Профсоюза
по всей стране

> 4,3 млн. членов Профсоюза

> 40 тыс. акций и мероприятий
за 2019 год

74 % общий охват профсоюзным
членством

> 2500 экспертиз и поправок к
законодательным актам
за 2019 год



СТАТУС ПЕДАГОГА-МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА



Закон Мурманской области от 20 декабря 2013 года N 1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

Педагог - молодой специалист –

выпускник образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

в возрасте до 35 лет

приступивший в течение года с момента окончания образовательной организации к работе в муниципальных или областных организациях мурманской области осуществляющих образовательную деятельность, в должности педагогического работника

К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности **впервые.**





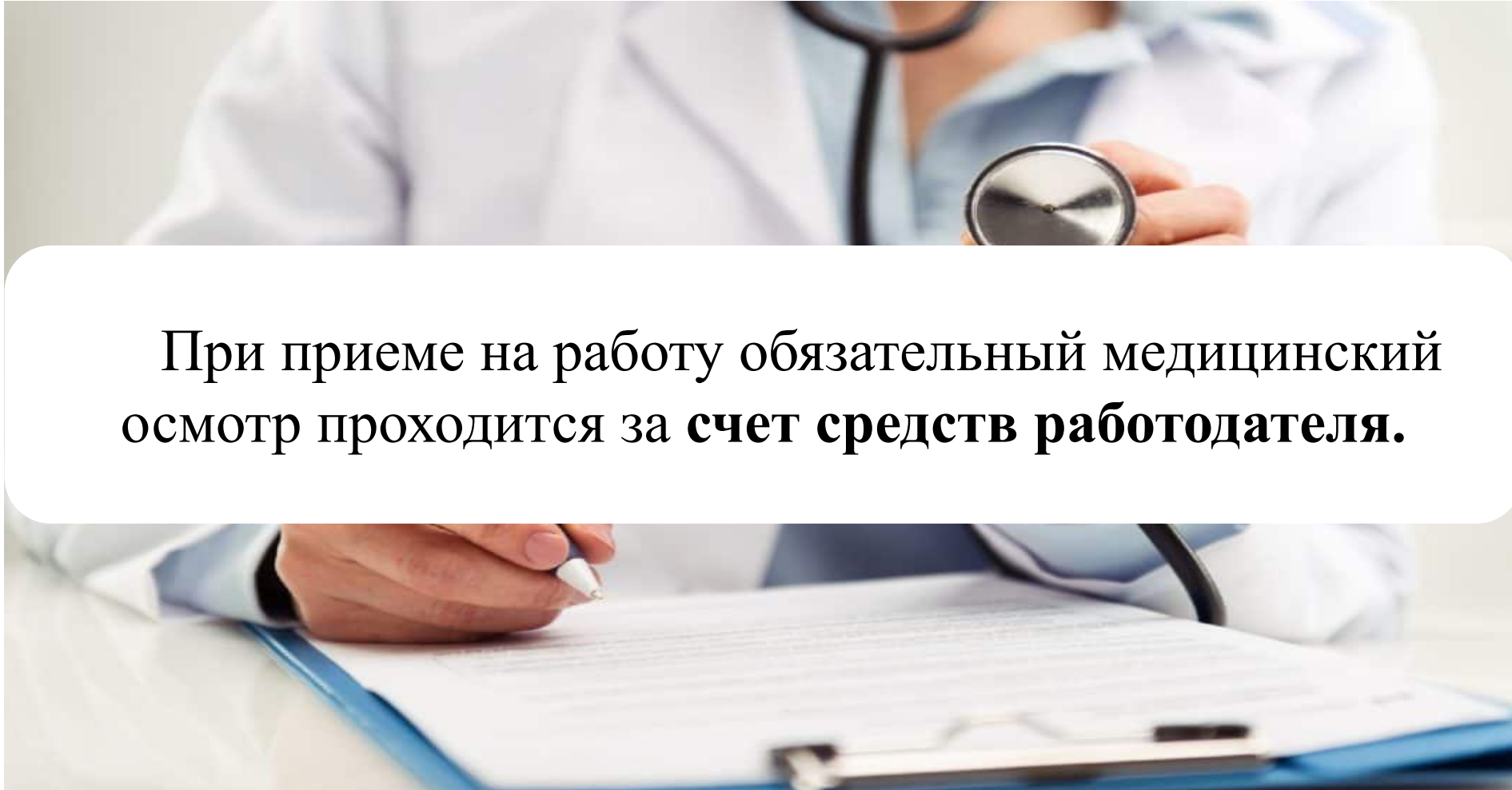
При приеме на работу с работником должен быть **заключен трудовой договор (эффективный контракт).**

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником в котором , в котором прописаны более объемно некоторые условия;

- обязанностей работника (трудовая функция);
- условия оплаты труда.
- показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг.
- меры социальной поддержки.



При приеме на работу обязательный медицинский осмотр проводится за **счет средств работодателя.**





С 2020 года введены электронные трудовые книжки.

До 30 июня 2020 года все работодатели должны были уведомить своих сотрудников про изменения по трудовым книжкам.

До 31 декабря 2020 года все работники должны определиться:

- Сохранить бумажный вариант;
- Перейти на электронный формат.

те, кто начнет работать с **1 января 2021 года** или позднее, все трудовые книжки будут оформлять только в электронном виде.

Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов. При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПЕДАГОГА-МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА



Заработная плата педагога-молодого специалиста, отработавшему установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже **40 500 руб.** в 2020 году (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГА-МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА



Педагогу - молодому специалисту выплачивается

- единовременное пособия в размере 6 должностных окладов;
- ежемесячная 20% надбавка к должностному окладу;
- ежегодная разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада;
- процентная надбавка к заработной плате за работу в РКС устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.

СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

ЗАДАЧИ:

- Вовлечение в профсоюзную жизнь
- Повышение социального статуса молодого педагога и престижа профессии
- Решение социально-трудовых и профессиональных проблем
- Изучение и распространение успешного опыта молодых педагогов



В 2015г. создан СМП при комитете Мурманской областной организации Профсоюза - инициатор многих значимых мероприятий



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ



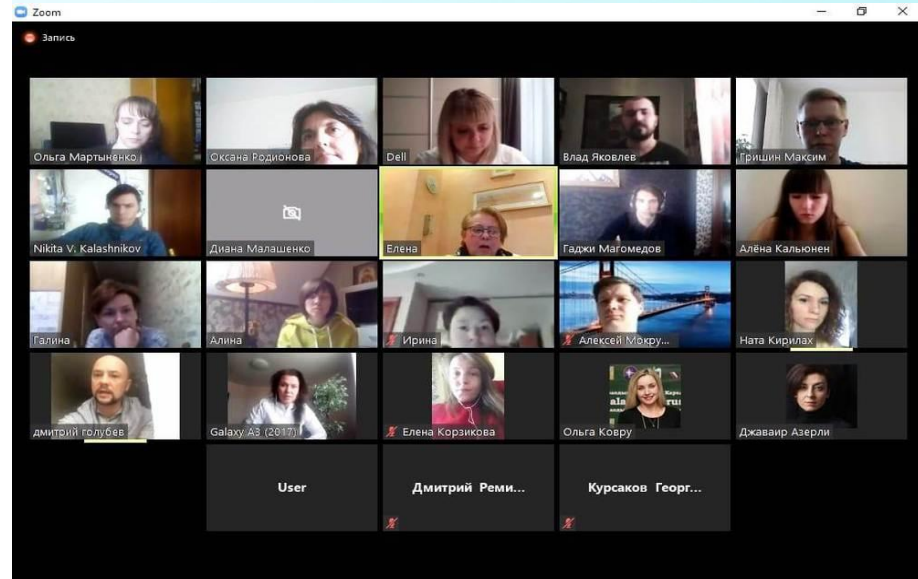
**ВСЕРОССИЙСКИЙ
КОНКУРС**
здоровые
решения



ВСЕРОССИЙСКАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА (ВПШ)



2020 год – IX сессия



2018 год – VII сессия ВПШ



2019 год – VIII сессия



2015 год – IV сессия ВПШ



ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРЕНИНГ-ЛАГЕРЬ



Для кого?

- Молодые и опытные педагоги;
- Студенты;
- Профсоюзные лидеры и активисты;
- Координаторы и организаторы профессиональных или профсоюзных конкурсов.

«ПРОФЕССИОНАЛЬНО ГОТОВИМ К ПОБЕДАМ!»



ОТДЫХ



ОБУЧЕНИЕ



ТВОРЧЕСТВО

ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА «МОЙ ПЕРВЫЙ УЧИТЕЛЬ»



Участники

- педагоги;
- воспитатели групп продленного дня;
- педагоги-психологи;
- учителя-логопеды;
- учителя-дефектологи

1-заочный тур

Профессиональное портфолио

2-заочный тур

Интернет-тур,
собеседование

3-4-очный тур

Октябрь 2020 год, г. Нижний – Новгород
мастер-класс и публичных дебаты.
Определяется 1 победитель по каждой номинации.

Олимпиада для каждого это:

- ✓ повышение квалификации и приобретение новых навыков;
- ✓ Обмен опытом, мнениями, общение с коллегами;
- ✓ Доступ к новаторским идеям и стар к новым профессиональным вершинам;
- ✓ Уроки мастерства от гуру начального образования



УЧАСТИЕ В I ВСЕРОССИЙСКОЙ ОЛИМПИАДЕ «МОЙ ПЕРВЫЙ УЧИТЕЛЬ»

Победитель в номинации: «Социально-воспитательная деятельность и взаимодействие с учреждениями культурной и социальной сферы»

Любимцева Светлана Сергеевна, МБОУ ООШ № 20 п. Никель



СТАЖИРОВКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В МДЦ «АРТЕК»



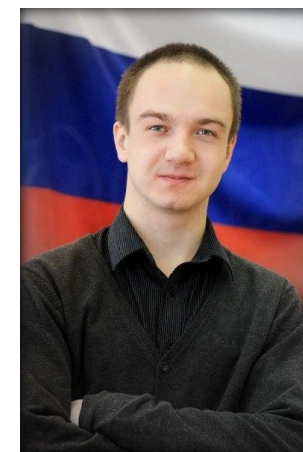
**П.М.Басков,
МБОУ СОШ
№5 г.Мурманск**



**Д.С.Бауман,
МБОУ СОШ №5
г. Мурманск**



**М.Н.Волков,
Видяевская СОШ**



**П.С. Волков,
МБОУ СОШ №15
г. Апатиты**



**С.В. Меркулова
МБОУ СОШ №14
г. Апатиты**





ВСЕРОССИЙСКИЕ ТУРИСТСКИЕ СЛЕТЫ



Цель: популяризация туристско-краеведческой деятельности среди работников образовательных организаций.

Задачи:

- Обобщение и пропаганда передового опыта туристско-краеведческой деятельности работников образовательных организаций с обучающимися в осуществлении учебно-воспитательного процесса;
- Повышение профессионального и туристического мастерства педагогов;
- Использование туризма как средства укрепления здоровья.



XXI турслет – 2014 г., Марий Эл

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ТУРИСТСКИЕ СЛЕТЫ (XXXIV -2016 Г., XXXV-2018 Г.)



XXXV ТУРИСТСКИЙ СЛЕТ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ



г.Кировск, 23-25 августа 2018



ФЕСТИВАЛЬ «ВЕСЕННИЕ ФАНТАЗИИ»



«Помни, работник, везде и всегда: главное
– это охрана труда!» 2017 г.



«Операция «Школа»... или новые
«приключения» педагогов» 2019 г.



ЕЖЕГОДНЫЙ ФОТОКОНКУРС «МОЙ ЛЮБИМЕЦ – АНТИСТРЕСС»



Цель Конкурса - популяризация профилактики возникновения синдрома профессионального выгорания и снятие эмоционального напряжения у педагогов через общение с домашними любимцами.



НОВОГОДНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ



КОНКУРС-ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ ТВОРЧЕСКИХ ПЕДАГОГОВ "ВИВАТ, ТАЛАНТЫ!"



Цель: кто хочет заявить о себе не только как талантливый учитель или воспитатель, но и как художник, музыкант, актёр, певец или танцор.





ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ МОО ПРОФСОЮЗА



государственное пенсионное обеспечение
(накопительная пенсия)



санаторно-курортное лечение, оздоровление и





> 2200 договоров ОПС

384

договора ОПС
за 2015 – 2019 г.

52 члена Профсоюза формируют
корпоративную пенсию

1 член Профсоюза получил
корпоративную пенсию
в 2020 г.

800

тыс. руб. на НПО
за 2015 – 2020 г.



>100

тыс. работников отрасли
вступили в отраслевой НПФ



>45

профсоюзов и образовательных
учреждений

заключили договоры о пенсионном
обеспечении своих работников, в т.ч.
корпоративного



>45

регионов, жители которых получают
пенсию

В
АО «НПФ «САФМАР» (быв. АО НПФ
«Образование и наука»)



РАСЧЕТ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СРОКА НАКОПЛЕНИЯ

Возраст начала накопления	Пенсионный взнос в месяц	Количество лет накоплений	Размер накоплений	в том числе:		Размер пенсии (ежемесячно, пожизненно)
				взносы	доход	
25	300	40	745 655	144 000	601 655	13 290
30	300	35	516 327	126 000	390 327	8 950
40	300	25	236 241	90 000	146 241	3 798
50	300	15	93 859	54 000	39 859	1 351
55	300	10	51 606	36 000	15 606	691
60	300	5	21 480	18 000	3 480	265

Расчет при следующих условиях: взносы – 300 руб/месяц, доходность 7% годовых, пенсия выплачивается ежемесячно пожизненно



Цель: организация финансовой поддержки, взаимопомощи и социальной-экономической защиты членов Профсоюза

10 лет работы

≈200 пайщиков

ЗАЙМ

14154

тыс. руб. объем займа
за 2015 – 2019 г.

120

договоров займа
за 2015 – 2019 г.

120

тыс. руб. средний займ
за 2015 – 2019 г.

СБЕРЕЖЕНИЯ

4483,7

тыс. руб. объем сбережений
за 2015 – 2019 г.

27

договоров сбережения
за 2015 – 2019 г.

166

тыс. руб. объем сбережений
за 2015 – 2019 г.



Срок займа	Пример
От 7 дней до 3 месяцев	Примерная сумма переплаты за 3 месяца (от суммы займа в 10000 руб.) составит: 440 руб. Примерный ежемесячный размер платежа 3480 руб.
От 3 месяцев до 6 месяцев	Примерная сумма переплаты за 6 месяца (от суммы займа в 10000 руб.) составит: 710 руб. Примерный ежемесячный размер платежа 1785 руб.
От 6 месяцев до 12 месяцев	Примерная сумма переплаты за 12 месяца (от суммы займа в 30000 руб.) составит: 3695 руб. Примерный ежемесячный размер платежа 2808 руб.
От 1 года и более	Примерная сумма переплаты за 15 месяцев (от суммы займа в 150000 руб.) составит: 20770 руб. Примерный ежемесячный размер платежа 11385 руб.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ УЧРЕДИЛ

Ассоциацию КПК «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования»

21 КПК

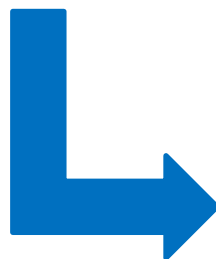
созданных при участии Профсоюза



18

КПК входят в Ассоциацию

Ассоциация КПК «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования»



>230 млн. руб.

суммарный объем активов
КПК при участии Профсоюза



санаторно-курортное
лечение

15 санаториев и пансионатов
по всей РФ

> 1900 путевок
за 2015 – 2019 г.

> 26 млн. руб.
за 2015 – 2019 г.

25 культурно-просветительских программ
по всей РФ

> 10 млн. руб.
за 2015 – 2019 г.





ЦЕЛЬ:

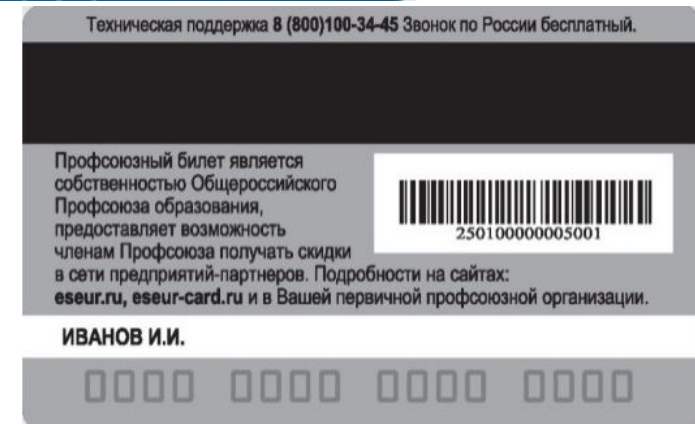
1. организационное укрепление Профсоюза;
2. формирование новой информационной среды;
3. электронный учёт членов Профсоюза

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

1. Сокращение отчетности;
2. Создание единой Базы данных;
3. Формирование паспорта каждой профсоюзной организации;
4. Повышение мотивации;
5. Точность статистических отчетов;
6. Эффективное использование профсоюзных средств;

20 организаций Профсоюза

участвуют в пилотном проекте





Федеральная бонусная программа Общероссийского Профсоюза образования

Ваш электронный профсоюзный билет - пропуск в мир скидок и выгодных предложений.



Получите электронный профсоюзный билет в своем профкоме



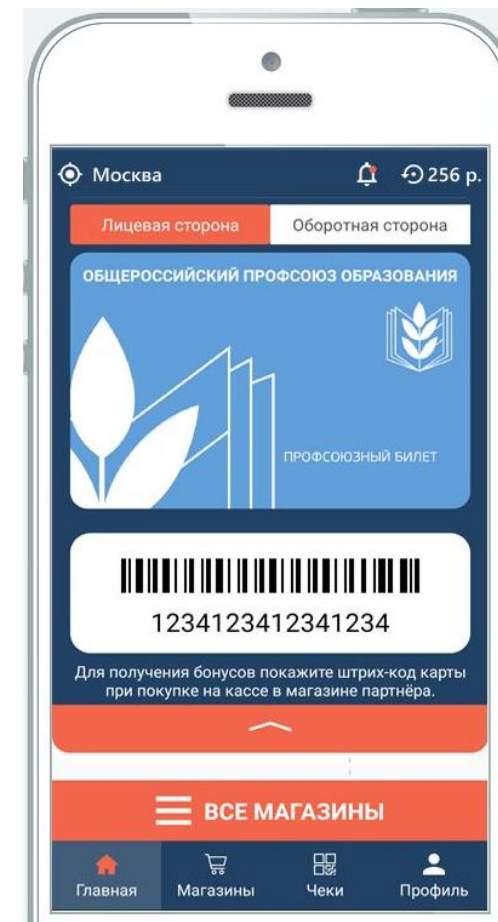
Зарегистрируйтесь на этом сайте или в мобильном приложении по номеру своего электронного профсоюзного билета



Получайте выгодные предложения и возвращайте живые деньги за каждую покупку до 30%

>600 интернет магазинов
количество пополняется

до 30% возврата
величина бонусов различна у магазинов
от 0,5% до 30%



ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ВОЗВРАЩАЕМ ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Меркушов Назар Павлович

Заместитель Председателя МОО Профсоюза

Инновационные формы работы Профсоюза



тел. 8(8152)44-65-13

tradeunioned51@mail.ru