



КЛАССИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

ЛИНЕЙНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ:

ЛИНЕЙНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА
ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТАКОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА, ПРИ КОТОРОМ
ЛИНЕЙНЫЕ ЗВЕНЬЯ **УПРАВЛЕНИЯ** ПРИЗВАНЫ
КОМАНДОВАТЬ, А **ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ** —
КОНСУЛЬТИРОВАТЬ, ПОМОГАТЬ В РАЗРАБОТКЕ
КОНКРЕТНЫХ ВОПРОСОВ И ПОДГОТОВКЕ
СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЕШЕНИЙ, ПРОГРАММ,
ПЛАНОВ.

Линейно-функциональная структура



+ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ЧЕТКОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ**
- РУКОВОДИТЕЛЬ «ВСЕГДА» ПРИНИМАЕТ КОМПЕТЕНТНЫЕ РЕШЕНИЯ**
- СТАБИЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЛИ ПРОЕКТА В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ**
- БЫСТРЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**
- СНИЖЕНИЕ ТРУДОЗАТРАТ НА ВСЕХ СТУПЕНЬКАХ УПРАВЛЕНИЯ.**
- ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОИСКОВ РЫНКОВ СБЫТА**

-НЕДОСТАТКИ:

- ПРОБЛЕМЫ ВО ВЗАИМОСВЯЗИ ЗВЕНЬЕВ**
- ПОРОЙ СЛИШКОМ ВЫСОКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ЗВЕНЬЕВЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В РЕЗУЛЬТАТАХ ТОЛЬКО СВОЕГО ЗВЕНА.**
- ОГРАНИЧЕНИЕ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ**
- ЗАМЕДЛЕННАЯ ОБЩАЯ РЕАКЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**