

# Экономика организации

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»  
Копченев Алексей Александрович

# 1. Организация как система

# Понятие организации

- **Организация** – инициатива и руководство в проведении какого-либо мероприятия, дела, процесса.
- **Организация** – общественное объединение людей или государств со своей внутренней структурой, правилами жизни и деятельности, иногда регламентируемых уставом.
- **Организация** – учреждение или предприятие (обычно непроизводственного характера).
- **Организация** – коммерческая фирма или предприятие.
- **Организация** – характер устройства, структуры каких-либо процессов, отношений, произведений.

# Понятие экономики

- **Экономика** (от οἶκος – дом, хозяйство, хозяйствование и νόμος – территория управления хозяйствованием и правило, закон, буквально «правила ведения хозяйства дома»)
- Ксенофонт (IV в. до н. э.) называл экономику «естественной наукой».
- Главная функция экономики состоит в том, чтобы постоянно создавать такие блага, которые необходимы для жизнедеятельности людей и без которых общество не сможет развиваться.

# Понятие экономики

- система организации финансов и торговли в государстве.
- структура и состояние хозяйства (или просто хозяйство страны, региона и т. п.).
- хозяйственный уклад, строй, хозяйственная жизнь общества, его производство и распределение.
- управление семейным имуществом, т.е. ресурсами и расходами.
- искусство удовлетворять безграничные потребности при помощи ограниченных ресурсов.
- совокупность производственных отношений, соответствующих данной ступени развития производительных сил и рассмотренных с позиции понятия стоимости.
- стратегия и тактика хозяйственной деятельности, охватывающие все звенья товарного производства, распределения, товародвижения и потребления материальных благ.

- Александр Александрович Богданов  
(Малиновский)

*«Тектология. Всеобщая  
организационная наука» (1912-1922)*

- «У человечества нет иной деятельности, кроме организационной, нет иных задач, кроме организационных».
- «Все интересы человечества – организационные. А отсюда следует: не может и не должно быть иной точки зрения на жизнь и мир, кроме организационной».

- ...вселенная... выступает перед нами как беспредельно развертывающаяся ткань форм разных типов и ступеней организованности – от неизвестных нам элементов эфира до человеческих коллективов и звездных систем. Все эти формы – в их взаимных сплетениях и взаимной борьбе, в их постоянных изменениях – образуют мировой организационный процесс, неограниченно дробящийся в своих частях, непрерывный и неразрывный в своем целом. Итак, область организационного опыта совпадает с областью опыта вообще. Организационный опыт – это и есть весь наш опыт, взятый с организационной точки зрения, т.е. как мир процессов организующих и дезорганизующих...

- «Из системных противоречий вытекает организационная задача, тем более настоятельная, чем сильнее их развитие, задача их разрешения или устранения. Жизнь её решает или отрицательным путем, – разрушается самая система, например, умирает организм, или положительным путем, – преобразованием системы, освобождающим её от противоречий». Более стройное или «гармоничное» сочетание элементов системы, включает меньше «противоречий». Это и означает более высокую организованность.

*(А.А. Богданов)*

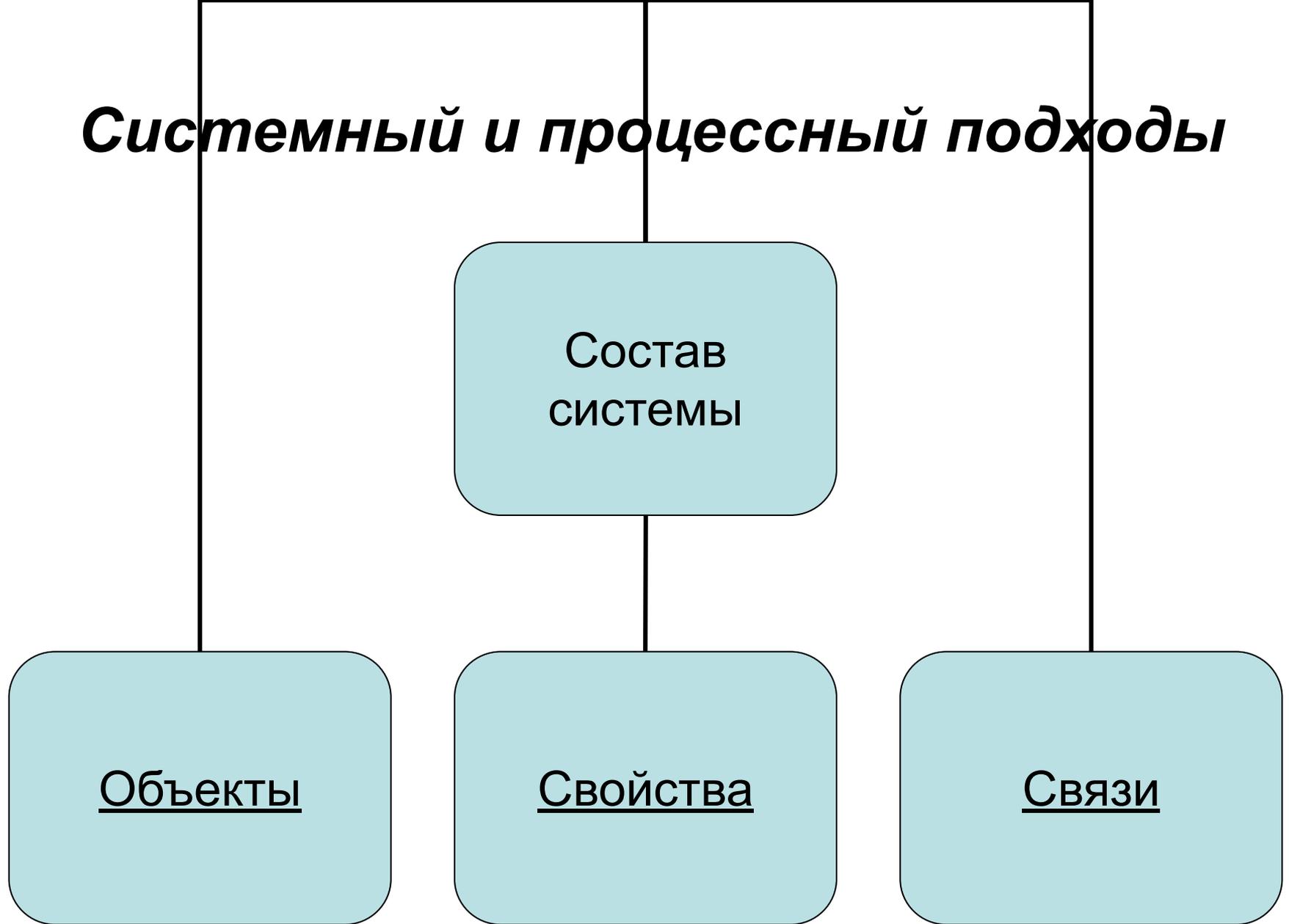
- **Карл Людвиг фон Берталанфи**  
**«Общая теория систем»**

- **Изоморфизм** (от др.-греч. ἴσος – «равный, одинаковый, подобный» и μορφή – «форма») – наличие сходства у разных объектов
- **Энтропия** (от др.-греч. ἐντροπία – поворот, превращение) – мера неопределённости (неупорядоченности, хаоса) некоторой системы

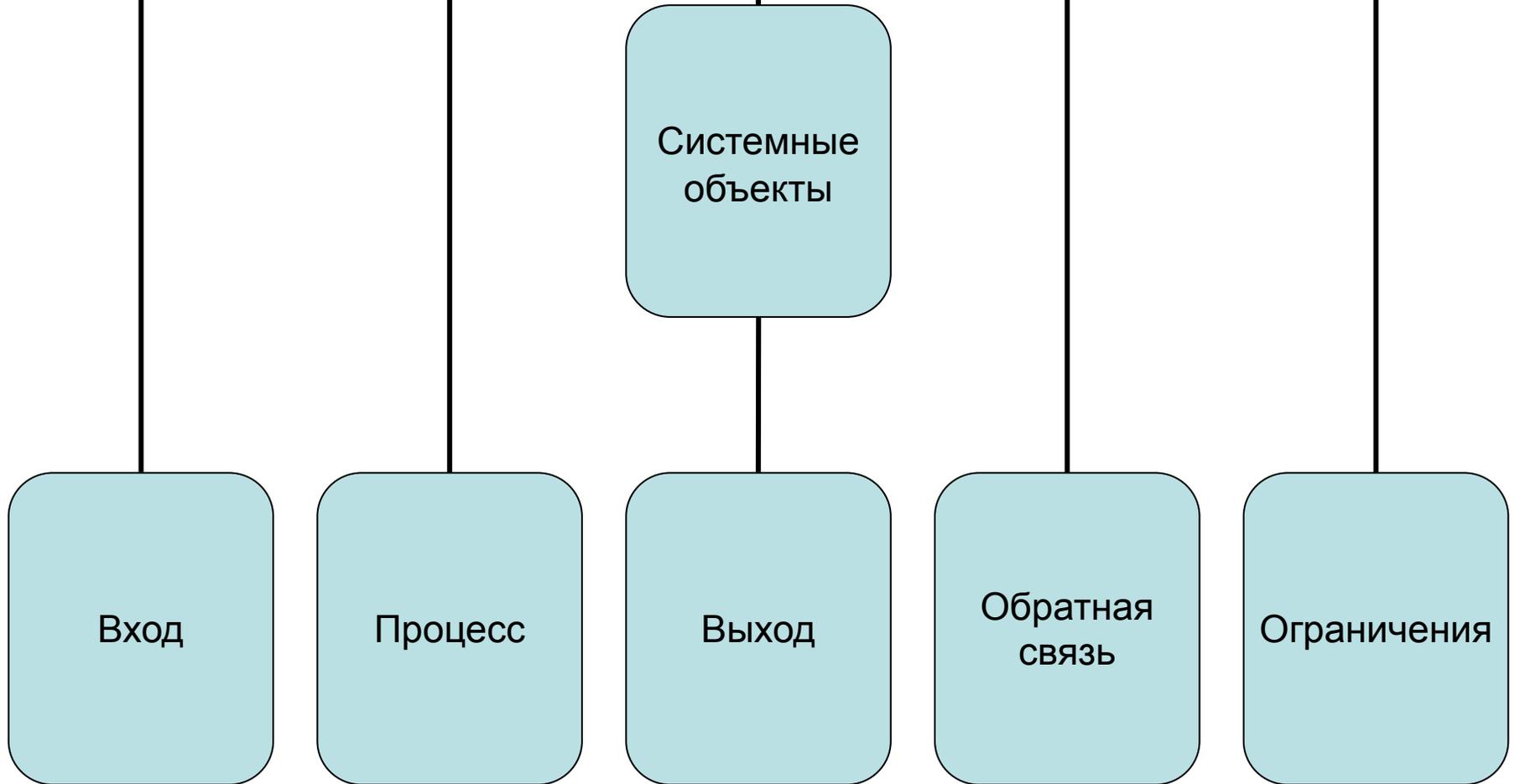
## ***Системный и процессный подходы – основные положения:***

- Все, что нас окружает, есть система.
- Любая система есть подсистема более сложной системы и включает в себя менее сложные подсистемы.
- Системы находятся во взаимодействии друг с другом, которое есть основа развития.
- Системы могут быть как объективными (существуют независимо от сознания человека), так и субъективными (идеальными))

# *Системный и процессный подходы*



# ***Системный и процессный подходы (продолжение)***



# ***Системный и процессный подходы (продолжение)***

**Целью** любой системы является **желаемое состояние** системы или **результат** ее деятельности. Любая цель может быть сведена к одной из двух категорий: *«стабилизации и развитию»*, *«сохранению и улучшению характеристик системы»*. В экономических системах аналогом сохранения и совершенствования является осуществление **простого** и **расширенного воспроизводства**

# ***Системный и процессный подходы: общие замечания***

- Системный анализ: рассматриваются только **функциональные** связи элементов системы.
- Результат (**выход**) экономической системы - материально-вещественные потоки готовой продукции
- **Вход** – материально-вещественные потоки ресурсов
- Элементы системы принимают участие в формировании данных потоков
- В **производственно-экономической системе** процесс преобразования входов в выходы осуществляется в процессе **производства**
- **Качество выхода** зависит от **качества входа** (ресурсы) и **качества процессов**, протекающих в системе (технология)

# ***Системный и процессный подходы (продолжение)***

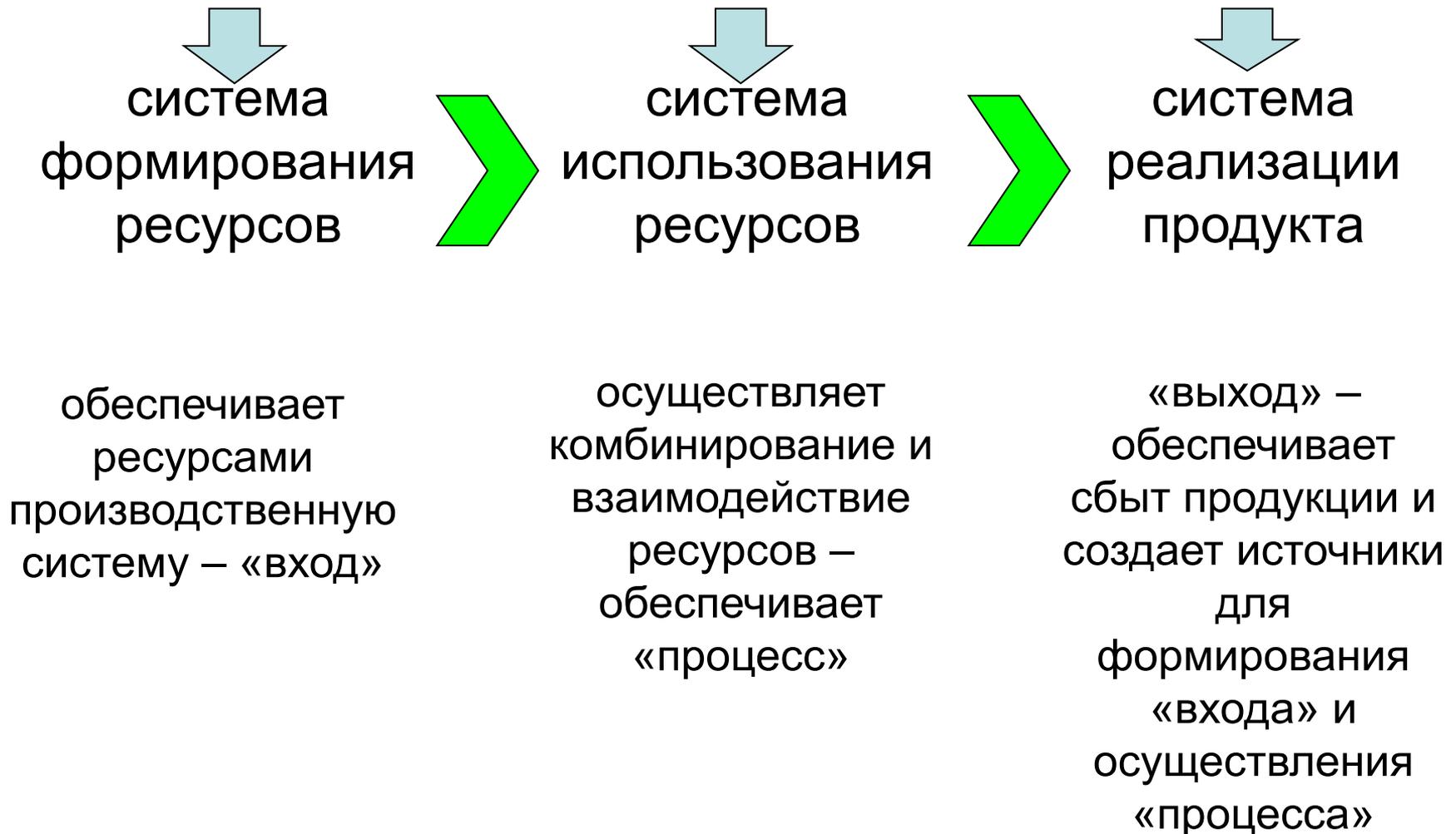
Производственная  
система

Вход:  
Производственные  
ресурсы  
(материально-  
вещественные  
потoki ресурсов)

Преобразование  
ресурсов  
в готовую  
продукцию  
(процесс,  
технология)

Выход:  
Готовая продукция  
(материально-  
вещественные  
потoki готовой  
продукции)

# Организационная система в производстве



# **Системный и процессный подходы (продолжение)**

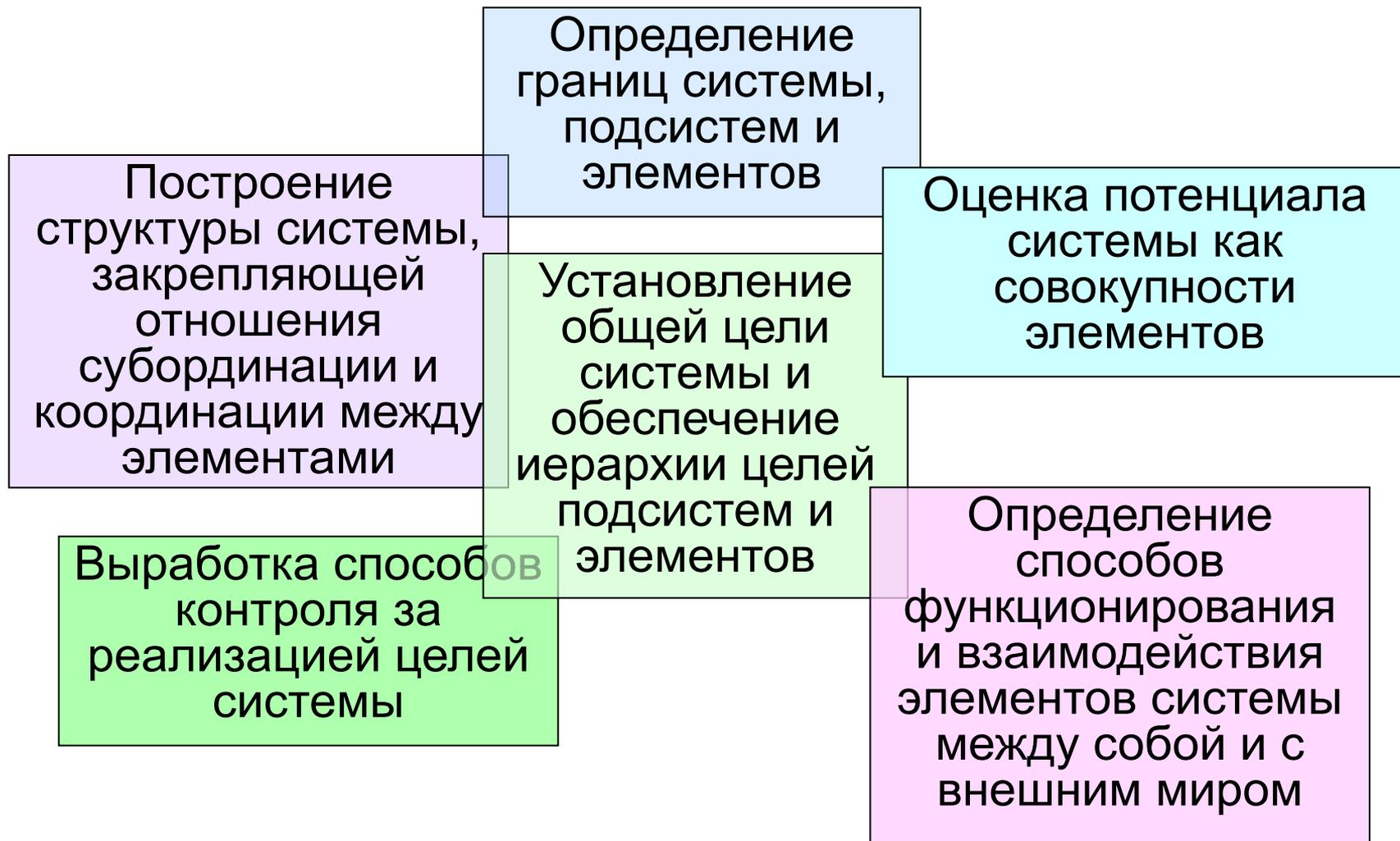
- Результат (выход) производственно-экономической системы является *конечное состояние процесса производственно-коммерческой деятельности предприятия.*
- Вход - *состояние системы к моменту начала осуществления данного процесса.*
- Временные рамки процесса: границы производственного цикла либо календарные сроки.
- Применительно к производственно-коммерческой деятельности в качестве входа и выхода могут рассматриваться финансовые ресурсы предприятия до начала производственного цикла (или цикла инвестирования) – вход, и по его окончании – выход.
- Критерий оценки эффективности системы: отношение входа и выхода

# *Процессный подход (специфика)*

**Процесс** характеризуется:

- наличием определенных действий;
- их последовательностью;
- нацеленностью их на достижение результата;
- сменой состояний какого-либо объекта;
- способностью преобразовывать вход в Выход

# Использование системного подхода в деятельности организации



# Классификация организационных систем

<b>Основание (критерий) классификации</b>	<b>Классы систем</b>
По взаимодействию с внешней средой	Открытые Закрытые Комбинированные
По структуре	Простые Сложные Большие
По характеру функций	Специализированные Многофункциональные (универсальные)
По характеру развития	Стабильные Развивающиеся
По степени организованности	Хорошо организованные Плохо организованные (диффузные)

# Классификация организационных систем (продолжение)

<b>Основание (критерий) классификации</b>	<b>Классы систем</b>
По сложности поведения	Автоматические Решающие Самоорганизующиеся Предвидящие Превращающиеся
По характеру связи между элементами	Детерминированные Стохастические
По характеру структуры управления	Централизованные Децентрализованные
По назначению	Производящие Управляющие Обслуживающие

# Классификация организационных систем (продолжение)

<b>Основание (критерий) классификации</b>	<b>Классы систем</b>
По степени чувствительности к внешним воздействиям	Мягкие Жесткие
По степени активности	Активные Пассивные

# Принципы построения организационных систем

Целостность	Иерархичность	Адаптивность и гибкость
Взаимосвязанность элементов	Автономность элементов	Многофункциональность, многоаспектность
Обусловленность функций	Согласованность, синхронность, ритмичность	Оптимальность

# Подсистемы организационных систем

- Производственно-технологическая
- Финансово-экономическая
- Организационно-управленческая
- Информационная
- Социальная

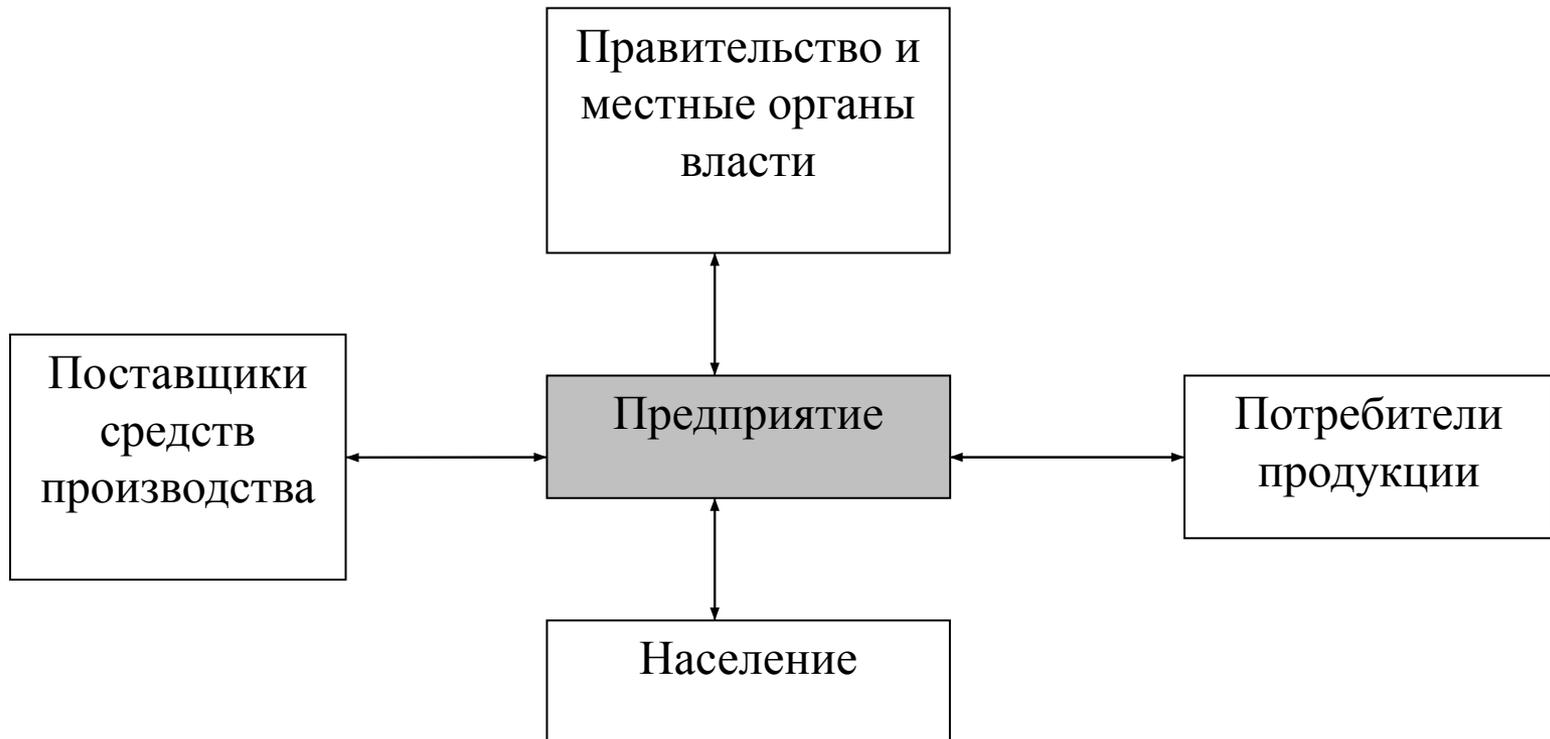
# Характеристика внешней среды организации

*Внешняя среда* – совокупность окружающих и взаимодействующих систем

Свойства среды:

- Неопределенность внешней среды
- Сложность внешней среды
- Динамика внешней среды

# Внешнее окружение предприятия (субъектный состав)



# Факторы внешней среды:

- географические,
- технологические,
- социально-культурные,
- экономические,
- правовые,
- политические и др.

## Географические факторы:

- природно-климатические условия,
- наличие и доступность сырья и энергоресурсов,
- степень развития транспортной сети.

Технологические факторы - отражают уровень развития производительных сил.

Социально-культурные факторы - отражают уровень развития общества, степень его зрелости:

- мода,
- религиозные и нравственные нормы,
- отношение к собственному здоровью,
- экологическая обстановка,
- отношение людей к работе, условиям труда, уровню заработной платы и пр.

Экономические факторы:

- покупательная способность населения,
- наличие свободных рабочих мест,
- возможность получения денежных средств,
- система налогообложения, социального страхования,
- уровень развития инфраструктуры бизнеса

Правовые факторы – законодательная база,  
национальные программы

Политические факторы:

- идеологические установки правящей партии,
- наличие оппозиции, степень ее влияния на общество,
- степень политической открытости страны, ее ближайшее окружение, союзники и т.д.

# Внутренняя среда организации

- персонал,
- средства производства,
- информация,
- денежные средства



*Результат взаимодействия  
компонентов внутренней  
среды - готовая продукция  
либо иной результат*



- Сущность предприятия – комбинация ресурсов в целях производства продукции (оказания услуг).
- Основная закономерность – комбинация ресурсов позволяет получить продукт, отличный от простой суммы потребленных ресурсов.
- Создание продукта происходит в процессе производства

- Условие функционирования предприятия в рынке – стоимость произведенного продукта должна быть не меньше стоимости всех потребленных ресурсов

- Предприятие самостоятельно осуществляет свою деятельность, распоряжается выпускаемой продукцией, получаемой прибылью, остающейся в его распоряжении после уплаты налогов и других обязательных платежей.
- Для осуществления своей деятельности предприятие формирует имущество, которое может принадлежать ему на праве собственности либо полного хозяйственного ведения.

## **Источники имущества предприятия:**

- денежные и материальные взносы учредителей предприятия;
- доходы от реализации продукции, работ и услуг;
- ценные бумаги и доходы от них;
- капитальные вложения и дотации из бюджета;
- безвозмездные и благотворительные взносы, пожертвования организаций, граждан;
- иные источники, не запрещенные законодательством.

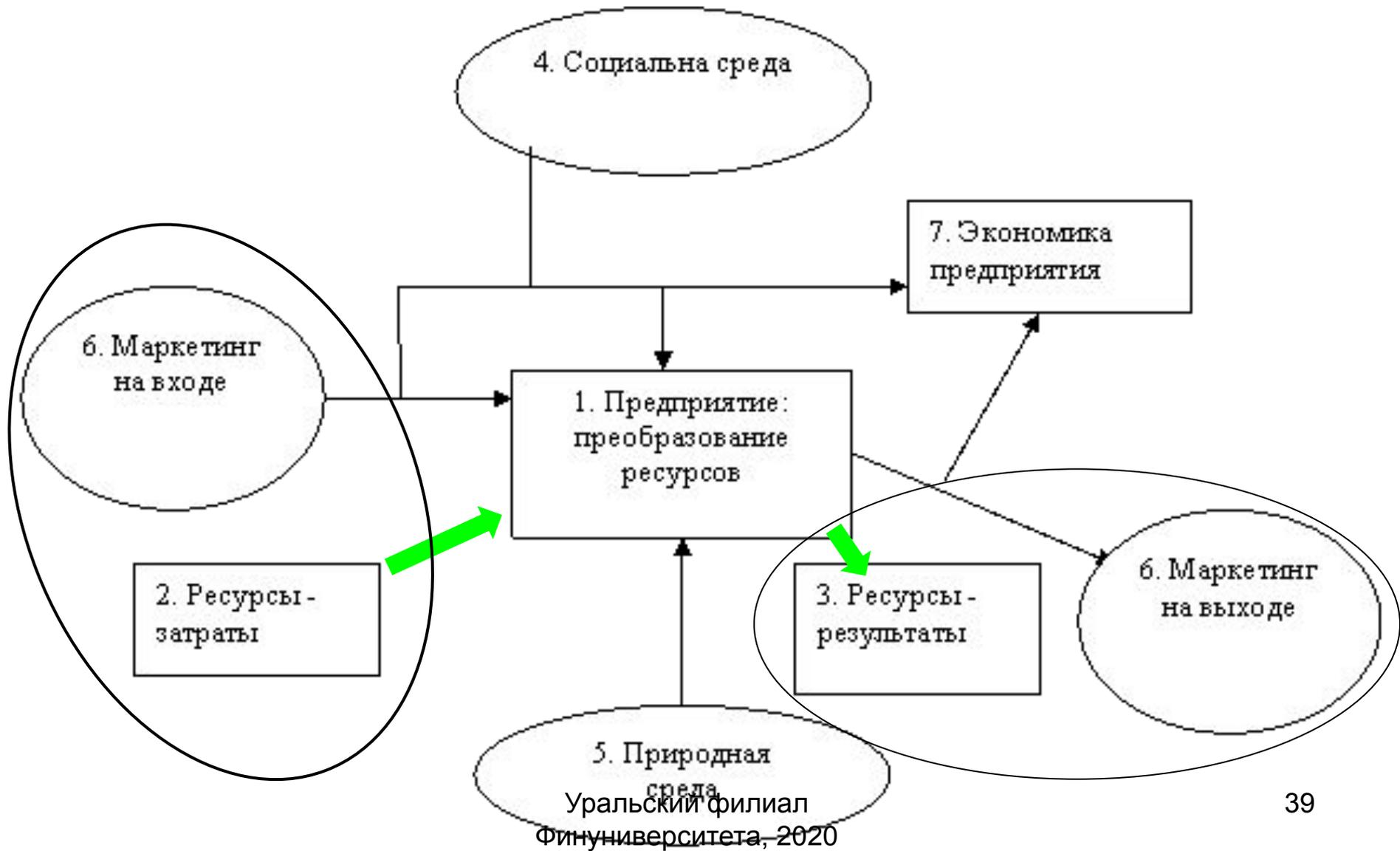
Любое предприятие является открытой экономической системой.

**Рыночная модель предприятия** состоит из следующих блоков:

- 1) предприятие, основной задачей которого являются преобразование ресурсов;
- 2) ресурсы на входе – трудовые, материальные, финансовые;
- 3) ресурсы на выходе, т.е. преобразованные ресурсы – готовая продукция, отходы производства, прибыль, денежные средства;
- 4) социальная среда, с которой взаимодействует предприятие – государство, муниципальные органы, законодательство;
- 5) природная среда – потребление природных ресурсов, полезных ископаемых, воздуха, воды;
- 6) взаимосвязь с рынком, маркетинг (как на входе, так и на выходе);
- 7) соотношение ресурсов на входе с ресурсами на выходе определяет результат экономической деятельности предприятия.

Это соотношение предполагает превышение доходной части над расходной (рентабельная работа), превышение расходной части над доходной (убыточная работа предприятия) и равенство доходной и расходной частей (работа предприятия в условиях самоокупаемости).

# Схема модели



- Схемы и условия функционирования производственного, финансового, торгового, страхового и др. видов предпринимательской деятельности