

Трудовые споры

«Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку»

СТАТЬЯ 37
ПУНКТ 4 КОНСТИТУЦИИ РФ

Источники трудового права

Конституция

ст. 3

Трудовой

ФЗ № 11/5 от 23.11.1995 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»

**Обратите внимание!
Каждый имеет право
защищать свои
трудоые права и
свободы всеми
способами, не
запрещенными законом.**



Трудовые споры бывают 2-х видов:

- **Индивидуальные**

- **Коллективные**



Индивидуальные трудовые споры

Ст. 381 ТК РФ

Индивидуальный трудовой спор

– это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.



-
- Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
 - Комиссии по трудовым спорам (КТС)
 - суды

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

- **Комиссия по трудовым спорам (КТС)** – это юрисдикционный орган трудового коллектива, действующий во всех предприятиях, учреждениях, организациях.
- **КТС** создается по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.
- Работник может обратиться в **КТС в 3-х месячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям *работника, работодателя, профсоюза, а также по заявлению прокурора*, если решение КТС не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

- При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, *работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.*

Коллективный трудовой спор

Ст. 398 ТК РФ

Это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.



Пути разрешения коллективных трудовых споров



Забастовка



Забастовка – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. (ст. 398 ТК РФ)

Статья 400 ТК РФ.

Работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки если:

-
1. Примириительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора
 2. Работодатель уклоняется от участия в примирительных процедурах
 3. Не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора
 4. Не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу, *за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 ТК РФ забастовка не может быть проведена.*

Закрепление материала

Экономиста отдела перевели на должность заместителя начальника отдела.

При этом ему был установлен трехмесячный испытательный срок.

Законны ли действия работодателя?

Куда работник может обратиться для защиты своих нарушенных прав?

