

# Принципы трудового права Республики Беларусь



Слушатель факультета  
повышения квалификации и  
переподготовки, группы Ю-13-16  
Величко Виктория Дмитриевна  
Научный руководитель:  
Старший преподаватель  
Нилов Дмитрий Георгиевич

**Актуальность** темы данной дипломной работы обусловлена тем, что принципы трудового права являются своеобразной основой, на которой стоит система реализации современного трудового права. Само слово «принцип» в переводе с латинского означает «основа» или «первоначало».

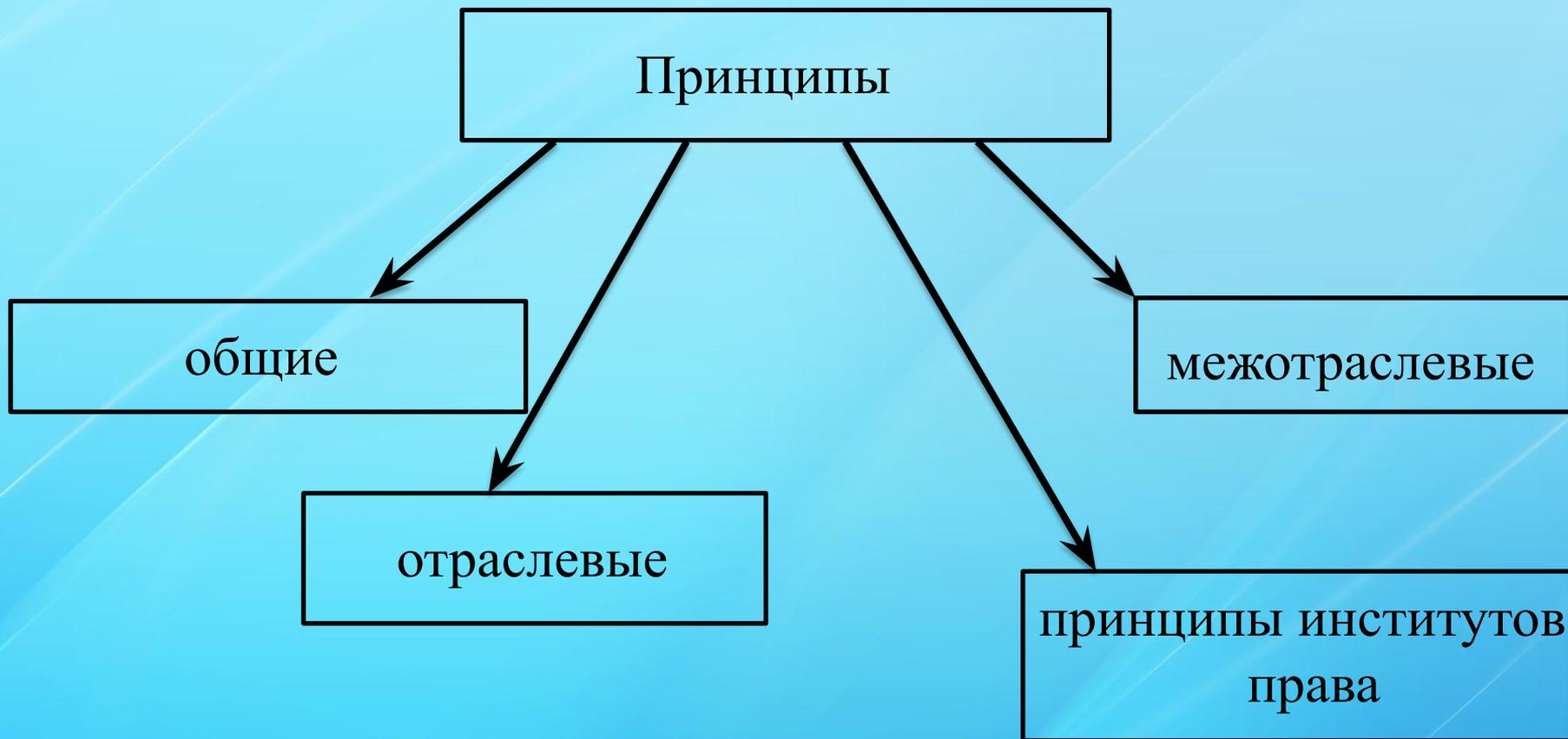


В теории трудового права под принципами понимаются исходные начала, основные положения и общая направленность развития правовых норм в пределах всей системы права либо отдельных отраслей или институтов. Принципами трудового права являются руководящие начала, определяющие сущность, направления развития данной системы права, которые должны быть закреплены в правовых нормах или прямо следовать из их содержания.

***Цель дипломной работы:*** теоретико-прикладной анализ правовой природы, сущности и содержания принципов трудового права, выявление недостатков в правовом регулировании указанной сферы и выработка предложений по совершенствованию действующего законодательства.



# Классификация принципов трудового права



*К общим принципам права* относятся:

- принцип всеобщей свободы;
- принцип справедливости;
- принцип демократизма;
- принцип равноправия;
- принцип единства юридических прав и обязанностей;
- принцип ответственности за вину;
- принцип законности и др.



*Межотраслевые принципы права.*

Например, принцип свободы труда характерен не только для трудового и гражданского права, но и в некоторой степени для административного – в сфере применения труда; принцип состязательности – для гражданско-процессуального и уголовно-процессуального права, а также института индивидуальных трудовых споров в рамках отрасли трудового права.

## ***Отраслевые принципы права:***

- принцип государственного нормирования рабочего времени и обеспечения права на отдых;
- принцип обеспечения права на справедливое вознаграждение за труд;
- принцип социального партнерства и др., которые присущи только трудовому праву.



## ***Принципы института права:***

- принципы института трудоустройства;
- принципы института заработной платы;
- принципы института охраны труда;
- принципы института трудовых споров.

Формулируя принципы белорусского трудового права, следует учитывать общепризнанные принципы, нормы международного права, международные договоры, Конституцию Республики Беларусь, ТК Республики Беларусь и другие акты трудового законодательства.

В соответствии со ст.8 Конституции и ст.8 ТК общепризнанные принципы международного права имеют приоритет перед национальным законодательством.



***Выделим следующие руководящие правовые идеи, образующие в совокупности систему основных (отраслевых) принципов трудового права Республики Беларусь:***

- свободы труда и запрещения всех форм принудительного или обязательного труда;
- обеспечения государством права на труд, содействия в обеспечении занятости и в трудоустройстве;
- равенства возможностей при недопущении дискриминации в области труда и занятий;
- обеспечения здоровых и безопасных условий труда, включающий особую охрану труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью;
- государственного нормирования рабочего времени и обеспечения права на отдых;
- обеспечения права на справедливое вознаграждение за труд в соответствии с трудовым вкладом и не ниже государственного минимума оплаты труда;
- содействия профессиональному развитию работников на производстве, сочетания труда с обучением, повышением квалификации;
- единства и дифференциации условий труда;
- сочетания государственного и договорного регулирования;
- установления государственных гарантий защиты трудовых прав работников;
- обеспечения государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда;
- свободы объединений, включая право создавать профессиональные союзы и иные представительные органы работников для защиты своих интересов;
- социального партнерства.

## **Принципы, касающиеся основных прав работника**

*Согласно ст.11 трудового кодекса Республики Беларусь работники в Республике Беларусь имеют право на:*

1) на выбор профессии, работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

2) защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3) участие в собраниях;

4) участие в управлении организацией;

5) гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

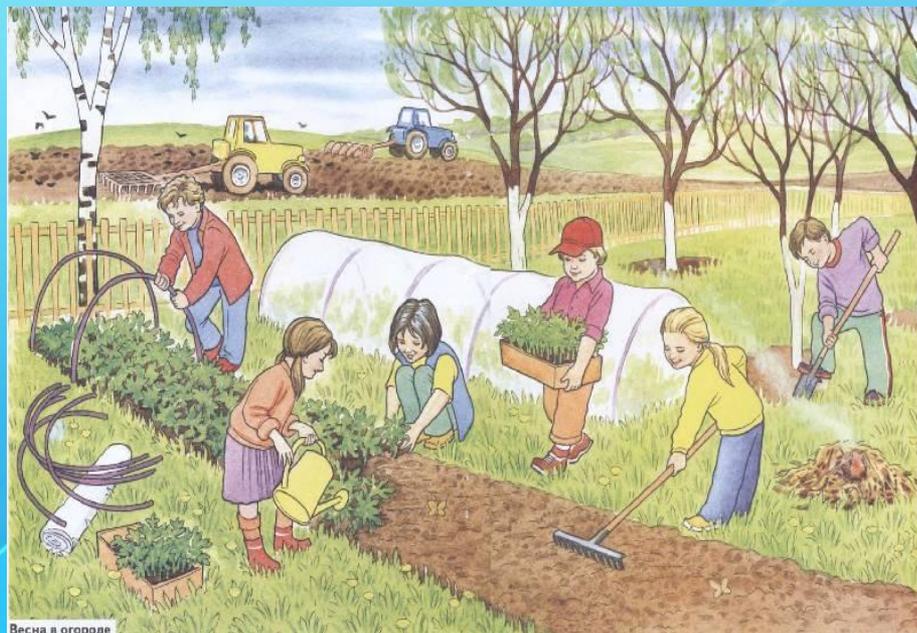
6) ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней (часть первая статьи 147 ТК), и отпуска продолжительностью не ниже установленной настоящим Кодексом;

7) судебную и иную защиту трудовых прав.

На основании анализа зарубежного опыта в дипломной работе, были обоснованы предложения по совершенствованию действующего законодательства.

Познание принципов трудового права дает возможность глубже выявить и понять основные закономерности развития общественных отношений по труду в условиях рыночной экономики.

В связи с этим статью 3 Трудового кодекса Республики Беларусь предлагается дополнить пунктом 2, в котором следует закрепить легальные формулировки основных (отраслевых) принципов трудового права, которые были перечислены ранее.



Проблема принципов трудового права не только важна, но и требует многих усилий от исследователей, ведь необходимо свести воедино и права человека, и достижения общей теории права, и проанализировать весь массив трудового законодательства, и, наконец, — реальные экономические возможности государства.



*Спасибо за  
внимание!*

