

**Каждый имеет право на труд в условиях,
отвечающих требованиям безопасности**
(ст. 37 Конституция РФ)



ОХРАНА ТРУДА

**Корпоративный кадровый
учебно-методический центр**

Кривоблоцкий Андрей Васильевич
преподаватель высшей категории

09 января 2017 г.

**Законодательные и нормативно-правовые
акты по охране труда**

Федеральная
пассажи́рская компания





1

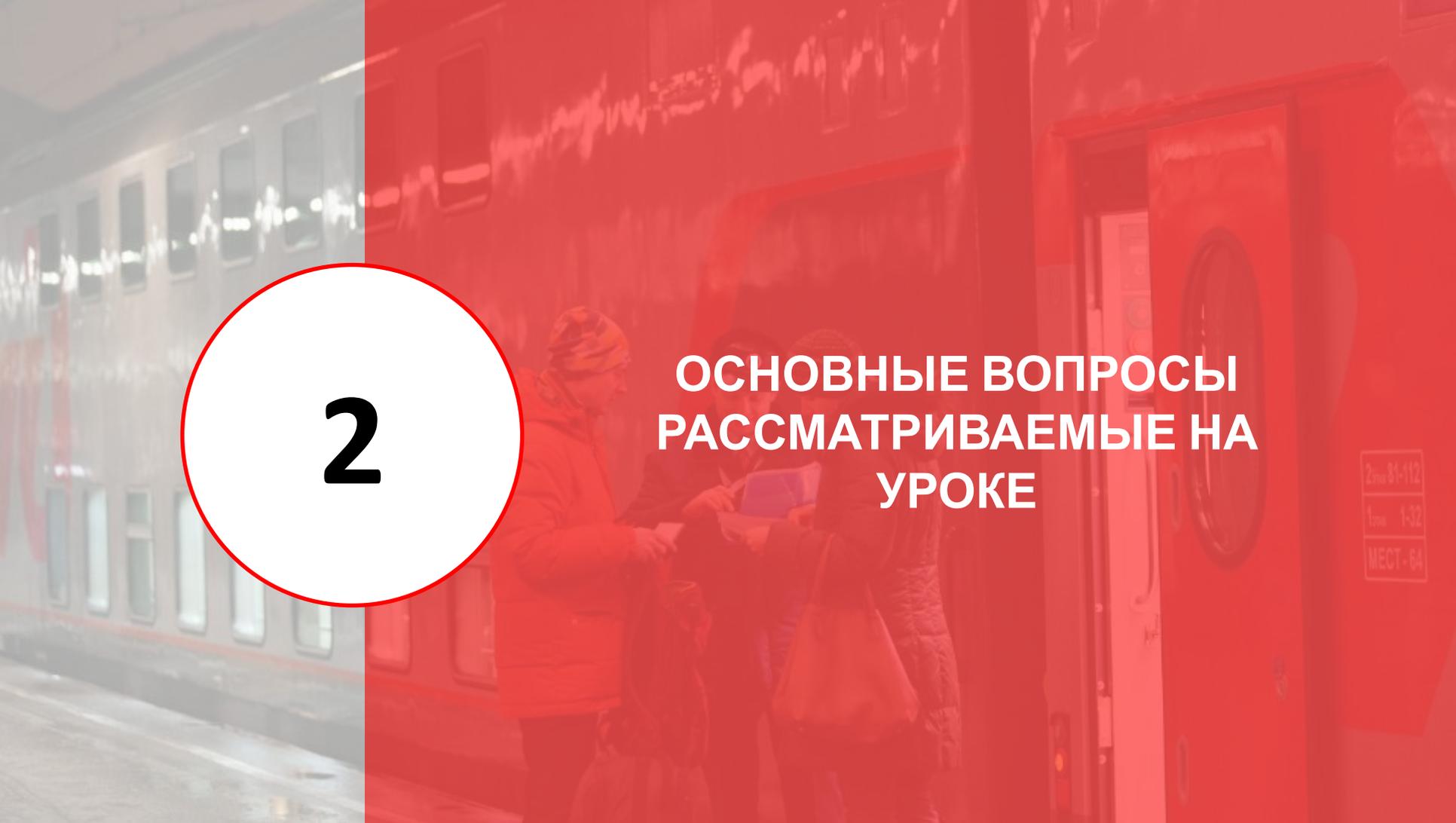
ЦЕЛИ УРОКА

Сформировать ответственное отношение к соблюдению норм и законов государства.

Восполнить пробелы в знаниях нормативно-правовых актов по охране труда.

Научить умениям применять теоретические знания на практике.





2

**ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ
РАССМАТРИВАЕМЫЕ НА
УРОКЕ**

- Нормативно-правовые акты по охране труда.
- Основные направления государственной политики в области охраны труда.
- Государственные нормативные требования охраны труда и здоровья.
- Цели, задачи и принципы правового регулирования охраны труда.
- Осуществление государственного контроля и надзора.
- Обязанности работодателя по созданию безопасных условий
- Права и обязанности работников в области охраны труда.
- Ответственность за нарушение законодательства по охране т





3

**ИЗУЧЕНИЕ НОВЫХ
ЗНАНИЙ**



Нормативно-правовые акты по охране труда

Единые

устанавливают основные принципы политики государства в области охраны труда.



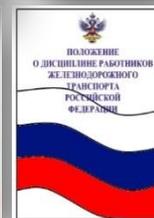
Межотраслевые

государственные документы, которые действуют без исключения во всех отраслях экономики.



Отраслевые

документы для конкретной отрасли экономики и не имеют юридической силы в других отраслях.



Локальные

акты, действующие только на конкретном предприятии.



Основные направления государственной политики в области охраны труда 8

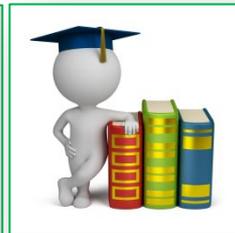


Ст. 210 ТК
РФ

10. защита законных интересов работников;
11. установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
12. координация деятельности в области охраны труда;
13. распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
14. участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
15. подготовка специалистов по охране труда;
16. организация отчетности об условиях труда;
17. обеспечение единой информационной системы охраны труда;
18. международное сотрудничество в области охраны труда;
19. проведение эффективной налоговой политики;
20. ~~установление~~ **улучшение** порядка обеспечения работников СИЗ.

Государственные нормативные требования охраны труда и здоровья

- устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами.
- порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации.





Цели, задачи и принципы правового регулирования охраны труда

10

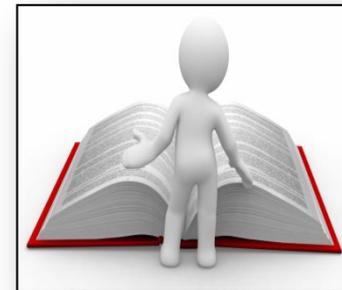
ОХРАНА

ТРУДА

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя: правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные

мероприятия

- обеспечить каждому работу по способностям с учетом тяжести условий труда, физиологических особенностей организма;
- определить правовой статус работника на охрану труда и юридические гарантии в процессе трудовой деятельности;
- установить организационно-управленческие отношения коллектива работников и профсоюзного органа организации с работодателем;
- определить правовые отношения работника с работодателем, по которым работодатель обязан обеспечить охрану труда на рабочем месте работника, а работник - соблюдать инструкции по охране труда.



Осуществление государственного контроля и надзора

Проверки исполнения законов проводятся на основании поступивших сообщений и имеющихся сведений о нарушении законности, требующих непосредственного прокурорского реагирования

Проведение проверок, обследований, планового характера, внеплановых проверок по жалобам граждан. Осуществление надзора и контроля за расследованием несчастных случаев на производстве.

Вносит предписания об их обязательном устранении нарушения трудового законодательства.

Привлечение виновных к установленной, ответственности.





Права и обязанности работников в области охраны

труда

Ст. 214 ТК РФ обязывает работника:

1. соблюдать требования охраны труда, установленные законами, нормативными и правовыми актами, инструкциями по охране

2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение приемам оказания первой помощи при несчастных случаях, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний

4. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, о проявлении признаков острого профессионального

5. проходить обязательные медицинские осмотры (обследования).





Права и обязанности работников в области охраны

ТРУДА

профессиональную переподготовку за счет средств работодателя;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля;

обращение в органы государственной власти РФ;

личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте;

внеочередной медицинский осмотр (обследование);

компенсации, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

работодателя;





Ответственность за нарушение законодательства по охране труда

15

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к *дисциплинарной* и *материальной* ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к *гражданско-правовой*, *административной* и *уголовной* ответственности в порядке, установленном федеральными законами. (ст. 419 ТКРФ)

дисциплинарная:

замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

административна

я: штраф в размере от 5 тыс. руб. до 1 мил. руб.;

дисквалификацию на срок от 1-го до 3-х лет;

административное приостановление деятельности на срок до 90

суток.

уголовная:

штраф 200 тысяч рублей;

лишение права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью на срок до 3-х лет;

исправительные работы до 2-х лет;

конфискация имущества;

лишение свободы на срок от 1-го до 7-ми лет.





4

КОНТРОЛЬНЫЕ
ВОПРОСЫ

Контрольные вопросы по пройденной теме

17

1

2

3

4

5

6

7

8

Кто может привлечь к ответственности работника за неисполнение требований охраны труда и порядок наложения взыскания?



**Какие виды дисциплинарной
ответственности возлагаются на
работника за несоблюдение охраны
труда?**



Какую ответственность несёт работник за несоблюдение правил охраны труда?



Какие основные права и обязанности возлагаются на работодателя?



Какие основные права работника в области охраны труда?



**Какие основные обязанности
возлагаются на работника?**



Что такое ОХРАНА ТРУДА?



На какие группы делятся нормативно-правовые акты по охране труда?



**БЕРЕГИТЕ СВОЮ
ЖИЗНЬ И
ЗДОРОВЬЕ!**

