



СЕЧЕНОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр магистерских программ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Направление подготовки 38.04.03 «Менеджмент»
Профиль «Менеджмент в здравоохранении»

Система мотивации труда сотрудников медицинского учреждения (на примере ГБУЗ ГП № 214 ДМЗ)

Выполнила: **Устинова Александра Николаевна**

Научный руководитель:
канд. философ. наук, доц. **Лауфер Константин Маркович**

Москва, 2022



Актуальность

Актуальность данной темы определена тем, что мотивация персонала является основным средством обеспечения оптимального использования ресурсов, мобилизации имеющегося кадрового потенциала. Недостаточная мотивация или ее отсутствие напрямую сказывается на работе организации в целом .



Объект и предмет

Объект - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы "Городская поликлиника № 214 департамента здравоохранения города Москвы".

Предмет - Особенности системы мотивации труда сотрудников ГБУЗ «ГП № 214 ДЗМ» с целью совершенствования системы стимулирования.



Цели и задачи

Цель работы - разработать предложение по улучшению системы мотивации и оплаты труда персонала на предприятии.

Задачи:

- определить роль и значение мотивации персонала
- изучить теоретический и методический аспекты системы мотивации труда сотрудников
- рассмотреть общую характеристику деятельности организации
- анализ и оценка особенностей действующей системы мотивации персонала в ГБУЗ «ГП № 214 ДЗМ»
- разработать рекомендации по совершенствованию системы мотивации ГБУЗ «ГП № 214 ДЗМ».



База и методы исследования

Теоретической и методической основой дипломной работы выступают научные труды отечественных и зарубежных ученых, посвященные проблеме мотивации персонала, стимулирования работников к трудовой деятельности на предприятиях.

Информационно-статистической базой дипломного исследования служит отчетность объекта исследования.



Результаты исследования, выносимые на защиту

- подтверждение значимости и актуальности выбранной темы
- разработка предложений по совершенствованию системы мотивации труда персонала на предприятии

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!