

Тема 8

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Вопросы

- ◎ Трудовая миграция - характерная черта международных экономических отношений
- ◎ Основные международные регионы притяжения мигрантов
- ◎ Экономические последствия миграции рабочей силы
- ◎ Государственное регулирование внешней трудовой миграции
- ◎ Украина на международном рынке труда

Вопрос 1

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ -
ХАРАКТЕРНАЯ ЧЕРТА
МЕЖДУНАРОДНЫХ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ОТНОШЕНИЙ**

Определение

- ◎ **Миграция (лат.)** - перемещение и расселение. Общее значение термина - перемещение людей, животных, капиталов, химических элементов в земной коре и так далее.
- ◎ В рамках предмета «Международная экономика»: **тип миграции, описывающий перемещение людей через границы определенных территорий в связи с изменением постоянного местожительства или с возвращением к нему.**

иммиграция

—

эмиграция

=

объем чистой миграции (сальдо)

эмиграция

+

иммиграция

=

объем валовой миграции

Эмиграция и иммиграция

- ⦿ Все перемещения населения относительно каждой территории состоят из **эмиграционных и иммиграционных потоков.**
 - Эмиграция - выбытие за границу,
 - Иммиграция - прибытие из-за границы
 - Резэмиграция - возвращение эмигрантов на родину, на постоянное место жительства
- ⦿ Разница между этими двумя потоками - **объем чистой миграции,**
- ⦿ их сумма - **объем валовой миграции.**

Виды миграции по географическому направлению

Миграция населения

внешняя

внутренняя

внутриконтинентальная

межконтинентальная

Виды миграции

- ◎ В зависимости от географических направлений:
 - **внутренняя** (перемещение населения между городами и регионами одной страны)
 - **внешняя** (перемещение населения из одной страны в другую)
 - **межконтинентальная**
 - **внутриконтинентальная**

Миграция населения по направлениям согласно уровню развития стран

- ⊙ миграция из развивающихся стран и бывших социалистических стран в промышленно развитые страны;
- ⊙ миграция в рамках промышленно развитых стран;
- ⊙ миграция рабочей силы между развивающимися странами;
- ⊙ миграция высококвалифицированной рабочей силы из промышленно развитых в развивающиеся страны;

Виды миграции

- По уровню квалификации мигрантов

- высококвалифицированная рабочая сила;

- низкоквалифицированная

- рабочая сила

- По степени законности

- легальная

- нелегальная

Временные рамки миграции

- постоянная или безвозвратная
- временная
- сезонная
- маятниковая

Временные рамки миграции

Виды миграции в зависимости от длительности каждого перемещения населения:

- ◎ **постоянная или безвозвратная** (межконтинентальная миграция, а также миграция из села в город);
- ◎ **временная** (как правило, внутриконтинентальная);
- ◎ **сезонная** (ежегодные поездки на заработки или передвижение кочевников);
- ◎ **маятниковая** (ежедневные поездки к месту работы за пределы своего населенного пункта (яркий пример - мексиканские фронтальеры)).

Причины трудовой миграции:

социально-экономические

- Историческая предпосылка: развитие крупного машинного производства, которое определило неравномерность социально-экономического развития разных стран.
 - В странах с ускоренным развитием возникает нехватка рабочей силы
 - В странах с замедленным ростом складывается относительный излишек рабочей силы и возникает безработица.

Причины трудовой миграции:

социально-экономические

- ⦿ В странах с замедленным развитием - **низкий уровень жизни и низкая заработная плата.**
- ⦿ **Безземелье крестьян гонит их в другие страны.**
- ⦿ **Иммиграция - важный источник роста предложения на рынке труда стран с низким уровнем рождаемости, средство его приспособления к потребностям капиталистического воспроизводства.**
- ⦿ **В период экономического подъема иммиграция иностранных рабочих резко растет. Действует система вербовки.**

Причины трудовой миграции:

другие

- ⦿ политическая нестабильность режимов
- ⦿ бегство от политических преследований, расовой, религиозной и национальной дискриминации;
- ⦿ военные обстоятельства - эвакуация, реэвакуация и т.д.;
- ⦿ расширение международной системы информации, которая дает людям осознать широкие социально-экономические возможности других стран;
- ⦿ развитие и удешевление транспортных средств.

Влияние миграции рабочей силы на экономическое развитие страны

В моделях экономического роста международное перемещение рабочей силы - один из факторов производства, влияющий на темпы экономического роста. Причина М. - межотраслевые различия в уровне оплаты труда.

Неокейнсианская теория признавала возможность ухудшения экономического положения страны, экспортирующей рабочую силу, особенно если эмигрируют высококвалифицированные работники. В связи с этим широко обсуждалась идея введения налога на утечку умов, доходы от которого предлагалось передавать в распоряжение ООН для использования на нужды развития.

Неоклассический подход: каждый работник получает предельный продукт своего труда, поэтому эмиграция приводит к росту благосостояния принимающей страны. При этом экономические условия развития государства, из которого происходит эмиграция, не ухудшаются, оставаясь прежними.

В последние годы при анализе миграции исходят из того, что накопленный человеческий потенциал является важнейшей предпосылкой экономического развития. В рамках этого направления международная миграция выступает одной из причин, объясняющих различия в темпах экономического роста между странами.

Последствия миграции рабочей силы для принимающих стран

Для экономики в целом:

- вследствие притока иностранных рабочих, обладающих высокой мобильностью, облегчаются структурные, отраслевые и другие изменения в экономике;
- иммигранты способствуют омоложению нации, так как эмигрирует обычно самая мобильная часть населения в наиболее трудоспособном возрасте;
- достигается существенная экономия средств на обучение принимаемых рабочих и специалистов. Так, например, США за период с 1965 по 1990 гг. на сфере образования и науке сэкономили не менее 15 млрд долл.;
- иммигранты расширяют емкость внутреннего рынка, а собранные на их счетах деньги используются для экономики.

Для фирмы:

- иностранная рабочая сила оплачивается ниже, чем национальная, следовательно, фирма снижает издержки на заработную плату.

- ухудшается ситуация на рынке труда в связи с ростом предложения рабочей силы и ограничением рабочих мест;
- • происходит снижение цены на национальную рабочую силу, так как растет предложение рабочей силы на рынке труда;
- • провоцируются конфликты между коренным населением и иммигрантами.

Позитивные

Негативные

Последствия для стран-доноров

позитивные для экономики в целом:

- эмиграция облегчает положение на национальном рынке труда;
- из-за границы в страну возвращаются обученные и более квалифицированные рабочие;
- переводы валютных средств из-за рубежа являются важным источником дохода страны.;

Существует четыре прямых источника валютных доходов от экспорта рабочей силы:

- 1) налоги с прибылей фирм-посредников;
 - 2) непосредственные валютные переводы мигрантов на родину;
 - 3) личное инвестирование средств мигрантов в отечественную экономику (приобретение ценных бумаг, недвижимости, земли);
 - 4) капиталы из стран—импортеров рабочей силы, идущие на воспроизводство трудовых ресурсов, в социальную сферу.
- при возвращении на родину мигранты привозят с собой материальные ценности и сбережения, составляющие примерно такую же сумму, что и их денежные переводы.

○ *Негативные:*

- страна теряет часть трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте, в результате чего происходит старение трудовых ресурсов;
- теряются затраты на общеобразовательную и профессиональную подготовку;
- происходит «утечка умов». Например, Россия ежегодно теряет 50—60 млрд долл. в результате того, что 1/3 российских ученых работает за рубежом.
- Таким образом необходима выработка мер, позволяющих обеспечить нормальное функционирование национальной экономики этих стран, то есть государственная миграционная политика.

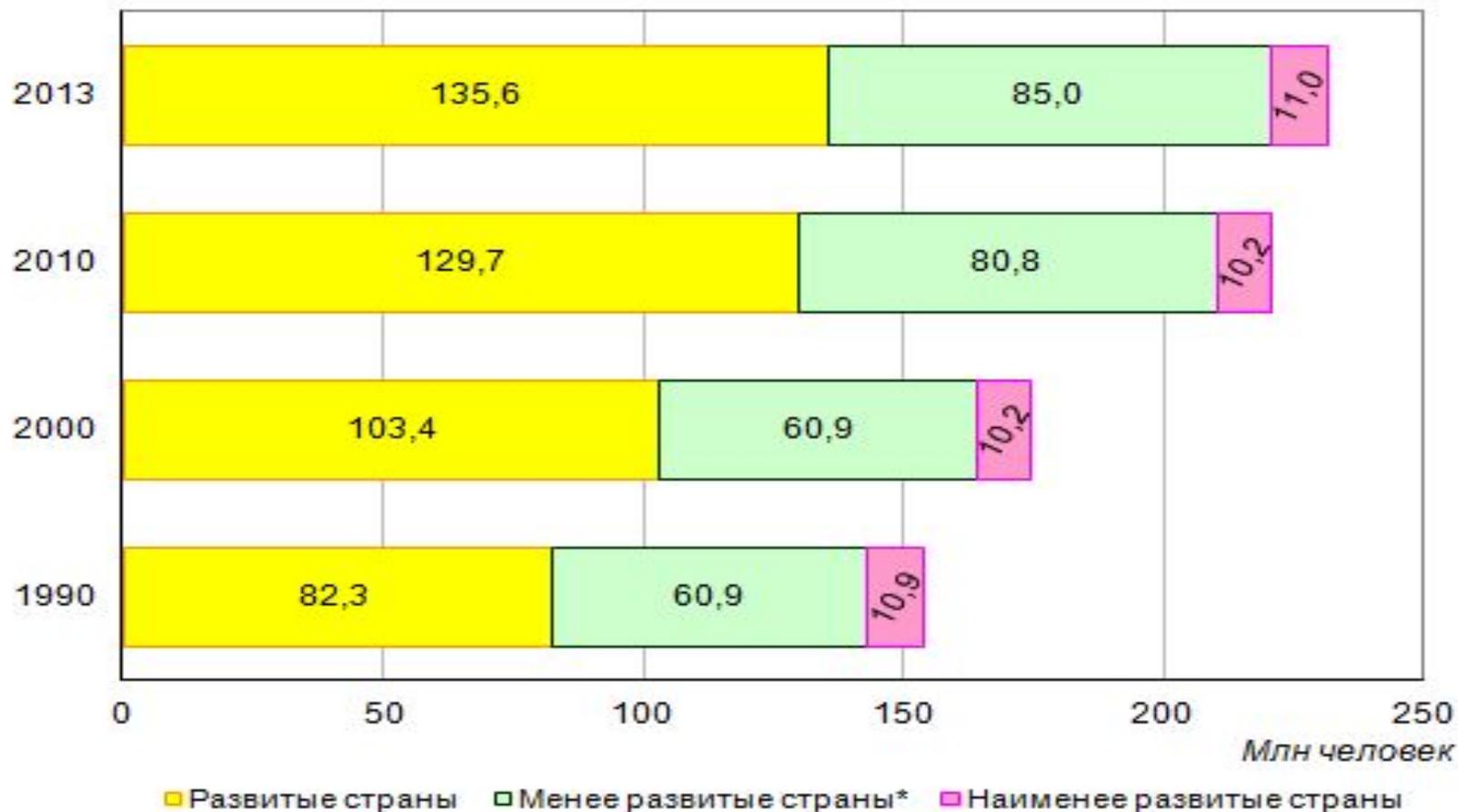
Последствия для мирового хозяйства

- ◎ Миграция рабочей силы ведет к **выравниванию уровней оплаты труда** в различных странах.
- ◎ В результате миграции рабочей силы **совокупный объем мирового производства возрастает** вследствие более эффективного использования трудовых ресурсов за счет их межстранового перераспределения.

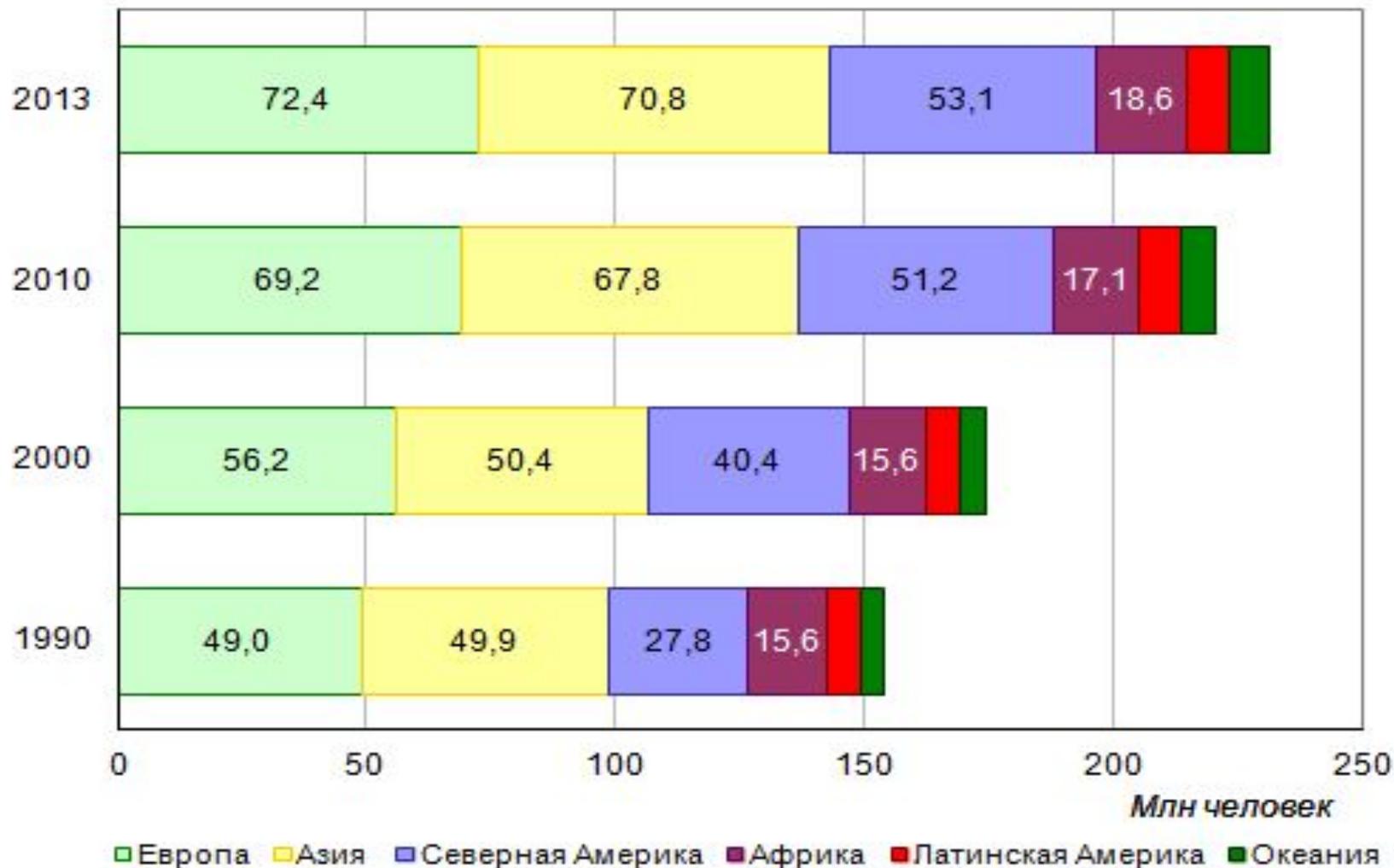
Масштабы миграции населения

- Большое количество мигрантов принимают страны-экспортеры нефти на [Ближнем Востоке](#), в которых 70 % [рабочей силы](#) составляют иностранцы. Также высокий показатель миграционного сальдо у стран [Латинской Америки](#) ([Аргентина](#), [Бразилия](#), [Венесуэла](#)), Юго-Восточной Азии ([Сингапур](#), [Гонконг](#), [Япония](#)), [Африки](#) ([ЮАР](#)), а также [Израиль](#) имеет хороший миграционный поток из России.
- Поставщиками рабочей силы на мировом рынке в настоящее время являются [Индия](#), [Пакистан](#), [Вьетнам](#), [Алжир](#), [Мексика](#), [Ирландия](#), [Турция](#), [СНГ](#).

Число международных мигрантов по основным регионам мира, 1990, 2000, 2010 и 2013 годы, миллионы человек

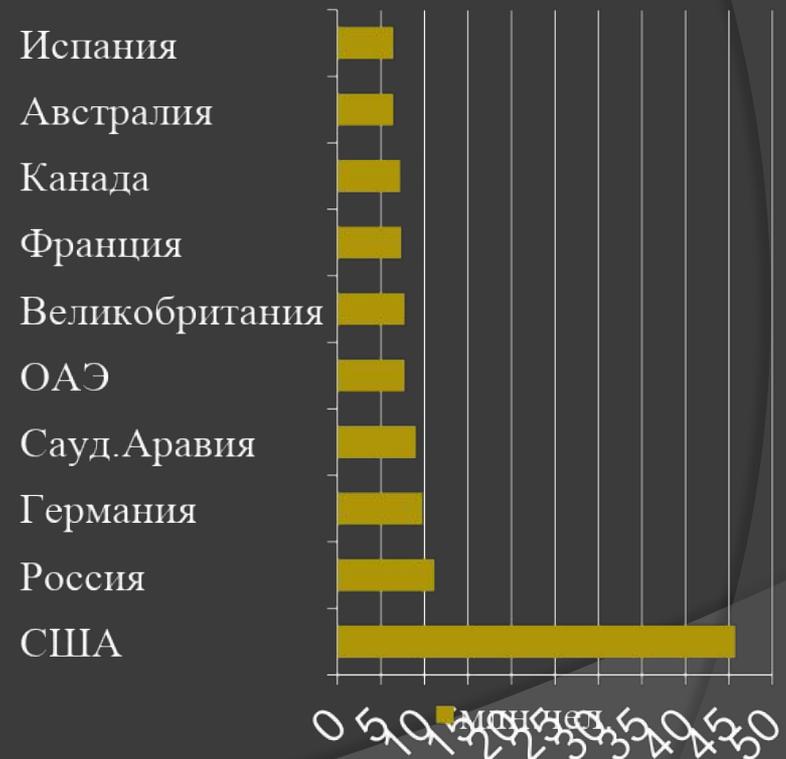


Число международных мигрантов по крупным географическим регионам, 1990, 2000, 2010 и 2013 годы, миллионов человек

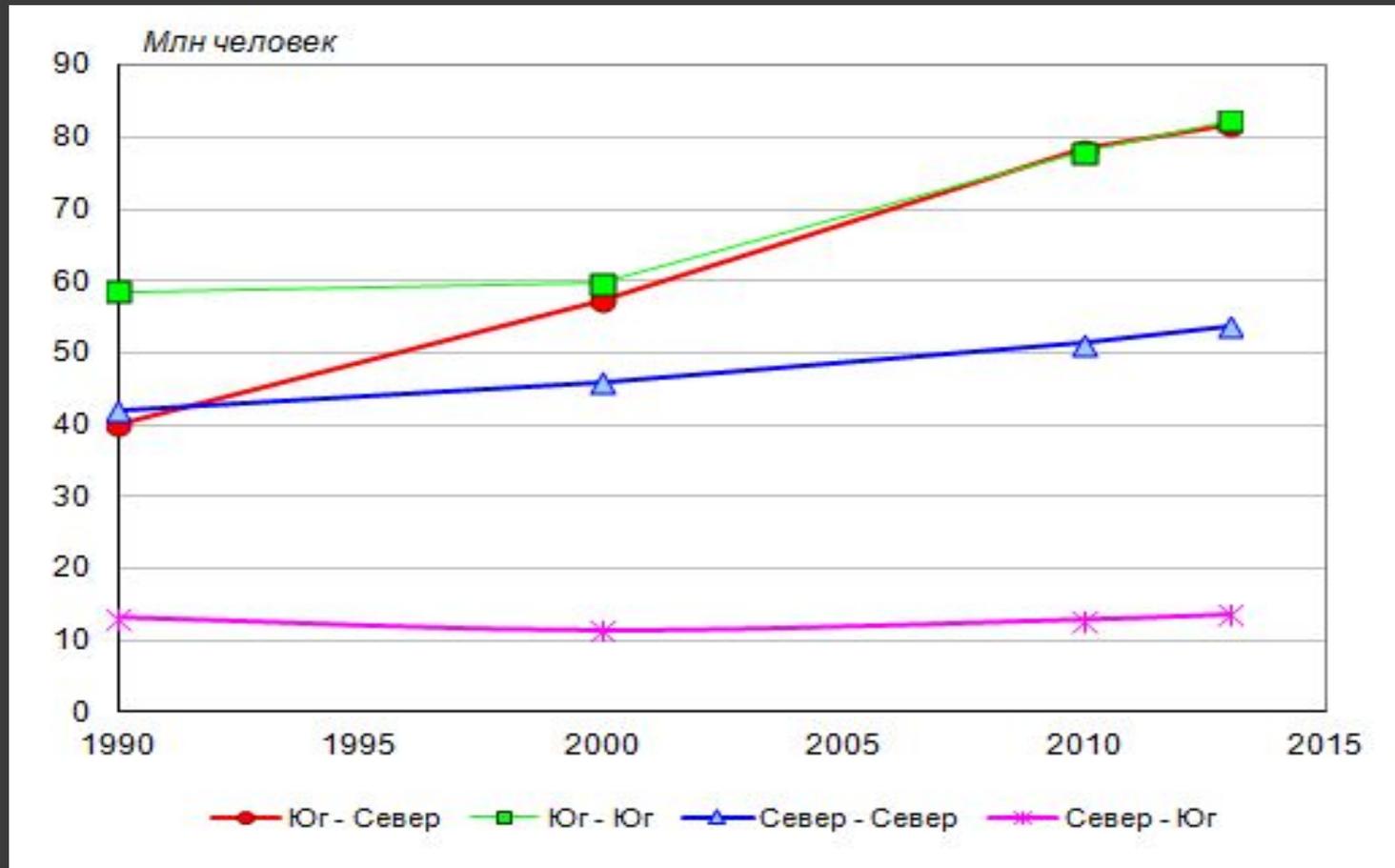


Первые 10 стран по количеству мигрантов (по данным на 2013 год)

№	Страна	Кол-во мигрантов (млн. чел.)
1	США	45,8
2	Россия	11,2
3	Германия	9,8
4	Саудовская Аравия	9,1
5	ОАЭ	7,8
6	Великобритания	7,8
7	Франция	7,4
8	Канада	7,3
9	Австралия	6,5
10	Испания	6,5



Число международных мигрантов по основным направлениям, 1990-2013 годы, миллионов человек



Распределение международных мигрантов по регионам рождения (происхождения) и проживания (назначения), 2013 год, миллионов человек

Регион рождения Регион проживания	Африка	Азия	Европа	ЛА*	СА**	Океания	Другое	Всего	% удержания (по району назначения)
Африка	15,3	1,1	0,8	0,0	0,1	0,0	1,4	18,6	82
Азия	4,6	53,8	7,6	0,7	0,6	0,1	3,4	70,8	76
Европа	8,9	18,6	37,8	4,5	0,9	0,3	1,3	72,4	52
Латинская Америка	0,0	0,3	1,2	5,4	1,3	0,0	0,2	8,5	64
Северная Америка	2,0	15,7	7,9	25,9	1,2	0,3	0,0	53,1	2
Океания	0,5	2,9	3,1	0,1	0,2	1,1	0,1	7,9	14
Всего	31,3	92,5	58,4	36,7	4,3	1,9	6,4	231,5	
% удержания (по региону рождения)	49	58	65	15	28	58			

Тенденции трудовой миграции

- Основу миграционных потоков как и раньше составляют рабочие, меньшей мерой - служащие.
- Сравнительно новая форма - перемещение научно-технических кадров (интеллектуальная миграция). В поисках лучших условий для применения своего потенциала и более высокого уровня жизни лица высшей квалификации переселяются в США и Западную Европу.
- Основные мотивации миграции – материальные. В меньшей степени - политические, религиозные, этнические мотивы.

Тенденции трудовой миграции

- ◎ **Одна из главных закономерностей** - значительное и постоянное увеличение масштабов, вовлечение в этот процесс трудящихся практически всех континентов.
- ◎ **В начале 90-х гг.** только в мировом капиталистическом хозяйстве насчитывалось не менее 25 млн. мигрантов. С учетом же их семейств, мигрантов-сезонников и других категорий общая численность иммигрантов приблизительно в 3-4 раза выше. Более половины из них выехали из развивающихся государств, а две трети из них оказались в промышленно развитых странах.

Современные тенденции международной миграции

- ◎ **рост нелегальной миграции** (ярко выраженный трудовой характер; государству и обществу невыгодна: налоги нелегалы платят крайне редко, но зачастую получают соц. пособия и льготы; также приводит к увеличению преступности);
- ◎ **рост вынужденной миграции** (больше всего из Африки; из-за увеличения вооруженных конфликтов в мире, обострения межнациональных отношений; 80 % беженцев бегут в развивающиеся страны; женщины и дети создают дополнительную экономическую нагрузку на принимающие страны, которая требует денежных затрат)
- ◎ **увеличение демографической значимости международной миграции** (в России международная миграция играет ведущую роль в демографическом развитии страны; в развитых странах та же самая тенденция);
- ◎ **глобализация мировых миграционных потоков** (почти все страны вовлечены; определились страны с преобладанием иммиграции и страны с преобладанием эмиграции);
- ◎ **качественные изменения в потоке миграции** (увеличение доли лиц с высоким уровнем образования, многие страны имеют специальные программы, чтобы человек оставался там как можно дольше — США, Франция, Канада, Швеция);
- ◎ **двойственный характер миграционной политики** (ужесточение и регламентация миграционной политики против эмиграции; в то же время определяющая составляющая миграционной политики — иммиграция).

Вопрос 2

**ОСНОВНЫЕ
МЕЖДУНАРОДНЫЕ
РЕГИОНЫ ПРИТЯЖЕНИЯ
МИГРАНТОВ**

Направления трудовой миграции

- ◎ Первый массовый межконтинентальный «перелив» рабочей силы был **насильственным** – в связи с развитием работорговли в XVII - XIX вв. В результате население Африки за 1650 - 1850 гг. уменьшилось на 22%.

Направления трудовой миграции

- ◎ **Перемещения свободных лиц наемного труда:**
 - выезд европейцев за океан в XIX - XX вв. В XIX в. эмигрировало до 30 млн. человек.
 - В начале XX в. к первой мировой войне из Европы выехало свыше 19 млн. человек.
 - За период 1918 — 1939 гг. эмигрировали 9 млн. человек.

Направления трудовой миграции

- По завершении второй мировой войны миграция из Европы оживилась, а потом пошла на спад.
- **Направления:**



Направления трудовой миграции

- **В последние десятилетия сложились новые мировые рынки рабочей силы – центры как межконтинентальной, так и внутриконтинентальной миграции населения**
- **З.Европа:** Германия (4630 тыс. иностр.),
 - Франция (4 млн.), Англия,
 - Бельгия (1 млн.), Нидерланды,
 - Швеция (1 млн.), Швейцария.
- **ЕС: 13 млн.**
- **З. Азия (нефтеэкспортеры):** мигранты (более 4,5 млн.) из Индии, Бангладеш, Пакистана, Иордании,
 - Йемена, Греции, Турции, Италии.
- **США: 5% рабочей силы - иностранцы**
- **Австралия:** 200 тыс. иностр. раб.
- **АТР:** Бруней, Япония, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Республика Корея, Тайвань, Пакистан.
- **Латинская Америка:** Аргентина и Венесуэла (3 млн. чел. иностр. р.с.)
- **Африка:** ЮАР и др. более богатые,
 - 2 млн. иностр. р.с.

Направления трудовой миграции

- Второй центр притяжения трудящихся-мигрантов в 70-е гг. сформировался в регионе Ближнего Востока. Нефтедобывающие страны привлекают на промыслы огромное число людей из Индии, Бангладеш, Пакистана, Иордании, Йемена, а также из Греции, Турции, Италии. К началу 90-х гг. здесь работали более 4,5 млн. иностранцев, в то время как число местных рабочих составило только 2 млн. человек. Часть иммигрантов в общей численности рабочей силы отдельных стран достаточно значительна. Так, в Объединенных Арабских Эмиратах она составляет 97%, Кувейте - 86,5%, Саудовской Аравии - 40%, то есть подавляющую или большую часть всей промышленной рабочей силы.

Направления трудовой миграции

- Третий центр современной иммиграции рабочей силы находится в **США**. Трудовые ресурсы этой страны исторически сложились в значительной степени за счет иммигрантов. Иностранцы и сейчас представляют около 5% рабочей силы страны. Послевоенная иммиграция в Соединенные Штаты состояла из нескольких этапов. **Первый представлял мощный европейский поток**, когда в США из стран Западной Европы въехали **6,6 млн. человек**. Второй начался в **1965 г.**, когда был принят **закон**, который создал благоприятные условия **для выходцев из Азии и Латинской Америки**. С 1993 г. ведет свой отсчет **третий этап**, когда отдается **преимущество эмигрантам из Европы** - Ирландии, Италии, Польши, а также из Аргентины. Такая переориентация приведет до того, что в будущем США могут стать страной, где белые окажутся в меньшинстве в результате прогнозируемой высокой рождаемости цветного населения.

Направления трудовой миграции

- Четвертый международный регион миграции сформировался в **Австралии**. В этой стране трудятся **200 тыс. иностранных рабочих**. Австралия, как и США, ориентирована на ассимиляцию иммигрантов. Поэтому она не может рассматриваться в качестве перспективного центра для миграции рабочей силы из Украины. Кроме того, с 1982 г. Австралия стала проводить миграционную политику, которая **стимулирует развитие бизнеса в стране**. В соответствии с ней в страну в первую очередь принимались иммигранты, которые делали инвестиции в ее экономику.

Направления трудовой миграции

- Пятым центром трудовой миграции являются страны азиатско-тихоокеанского региона (АТР) - Бруней, Япония, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Республика Корея, Тайвань, Пакистан. Например, Япония начинает ввозить рабочую силу. Традиционно это были корейцы, но в последнее время появились и иранцы, которые производят черную работу. В то же время Япония может вывозить рабочую силу высокой квалификации, которая сопровождает ее прямые инвестиции в страны АТР. Этот тип миграции называют транзитной профессиональной миграцией.

Направления трудовой миграции

- **В Латинской Америке** складывается шестой центр притяжения рабочей силы, где иммигрантов принимают в основном **Аргентина и Венесуэла**. Общее число мигрантов достигает **3 млн. человек**, большинство которых представляют латиноамериканцы, но, **Аргентина, Боливия, Бразилия, Венесуэла, Чили и Парагвай** субсидируют специальные программы по привлечению **восточноевропейцев** в том числе выходцев из бывшего СССР. Эти страны имеют острую потребность в нефтяниках, инженерах-химиках, фермерах.
- Существует и африканский центр. По приблизительным оценкам, **миграция между странами Африки** представляет **2 млн. человек**. В основном более богатые африканские страны берут неквалифицированных работников из соседних стран. ЮАР заинтересована в специалистах по бывшим странам СССР, но на постоянное местожительство.

Вопрос 3

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
ПОСЛЕДСТВИЯ МИГРАЦИИ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Источник рабочих рук **в трудоемких отраслях** и тех видах производств, которые не имеют спроса у местного населения.
- Так, в конце 80-х гг. иностранные рабочие представляли в Западной Европе от 5 до 25% всех работающих по найму.
- **во Франции 33% занятых в автомобилестроении, в Швейцарии - 40% всех строителей, в Бельгии - 50% шахтеров и т.п.**
- строительство, угольная промышленность, сфера услуг и др. не могут нормально функционировать без иммигрантов.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Иммигранты позволяют промышленно развитым странам в период относительно высоких темпов экономического роста с меньшими расходами провести перемещение трудовых ресурсов и **сгладить диспропорцию в их распределении между странами и отраслями производства, подвергшимися значительным структурным сдвигам в связи с НТР или процессом интеграции.** «Перелив» национальной рабочей силы в наиболее динамичные секторы экономики ведет к **росту квалификации.**

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- В результате развития процессов трудовой миграции во многих промышленно развитых странах складывается **двойной рынок труда (двухсекторный)**. На одном идет **продажа национальной рабочей силы**, а на другом – **иностранной (дискриминационный сектор)**. Население данной страны производит квалифицированную работу в промышленности и сфере услуг. Большинство же иммигрантов занято **на самых трудоемких и вредных** для здоровья видах работ и имеют **более длительную рабочую неделю, а заработную плату ниже**, чем местные рабочие.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Местные предприниматели выигрывают от импорта иностранной рабочей силы еще и потому, что это **позволяет** им в определенной степени **сдерживать темпы роста заработной платы своих рабочих**. С одной стороны, наличие иммигрантов укрепляет позиции предпринимателя на переговорах с профсоюзами. С другой стороны, отсутствие дешевой рабочей силы из-за границы заставило бы предпринимателей самих существенно поднять уровень заработной платы в трудоемких и «непривлекательных» отраслях и видах производств.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- ◎ Развитие иммиграции позволяет странам-реципиентам **экономить большие средства на подготовке кадров.** Например, в результате «похищения умов» Соединенные Штаты сэкономили лишь в сфере образования и научной деятельности за период с 1965 по 1990 г. **не менее 15 млрд. дол.** США похищают умы у всех стран мира, в том числе и у развивающихся стран. В Соединенных Штатах учатся тысячи людей из Азии, Африки и Латинской Америки и многие из них остаются в этой стране.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Политику ввоза иностранной рабочей силы в это время поддерживают много экономистов. Так, американский исследователь Дж. Саймон, который опубликовал в 1989 г. фундаментальный труд «Экономические последствия иммиграции», положительно оценивает влияние международной миграции рабочей силы на мировую экономику в целом. Точно так же характеризуют влияние иммиграции на рост экономики США и 81% опрошенных экспертов, в разные годы, которые занимали руководящие посты в Американской экономической ассоциации, или бывших членов президентского Совета экономических советников.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- Проводившиеся в 80-е гг. на эту тему исследования дали позитивные результаты. Они показали, что отъезд части населения отдельных стран за рубеж способствовал **нормализации на их рынках труда**. Так, в Пакистане во второй половине 80-х гг. миграция за рубеж позволила сократить безработицу на одну треть. Такие же процессы протекали в Бангладеш и Индии. Более того, многочисленные эмпирические данные свидетельствуют, что **миграция рабочей силы способствует повышению среднего уровня заработной платы и доходов самых бедных слоев стран-доноров**.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- В качестве еще одной выгоды, принесенной эмиграцией рабочей силы, можно назвать **рост квалификации работников**, которые выезжают в другие страны. За рубежом мигранты приобщаются к более **современным технологиям, передовым стандартам трудовой этики, дисциплины и организации производства**. Приобретенный за рубежом опыт влияет на **усовершенствование трудового потенциала стран-экспортеров** рабочей силы, а также на весь процесс их социально-экономического развития.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- ⦿ Важное значение для экономики стран-экспортеров рабочей силы имеет прилив иностранной валюты, которую переводят на родину трудящиеся-мигранты. Их переводы иногда представляют значительную «часть доходов страны и тем же способствуют нормализации финансовой ситуации.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- Раньше значительная часть специалистов отмечали, что эмиграция наносит большой вред стране. Действительно, такой итог был, когда эмигрировали «сливки» рабочей силы, а вакансии, которые возникали, заполнялись менее подготовленными работниками. Например, подобная ситуация возникла в Египте, когда строители массами отправлялись на заработки в страны Персидского залива, что привело к снижению производительности труда в строительстве. Но последние исследования показали, что **миграция во многих случаях выражается в оттоке, в первую очередь неквалифицированного и малоквалифицированного труда**. Да и отток квалифицированных работников не всегда наносит вред стране. Если предложение квалифицированного труда превышает спрос, то трудовая эмиграция **повышает шансы на трудоустройство образованной молодежи**.

Вопрос 4

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ
ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ**

Органы государственного регулирования трудовой миграции

- Практически все государства мира регулируют процесс трудовой миграции населения, чтобы из общего потока потенциальных мигрантов получить для своей экономики нужных работников. С этой целью во всех промышленно развитых странах созданы **государственные органы**, которым поручено решение вопросов, связанных с перемещением иностранной рабочей силы через национальные границы.

Органы государственного регулирования трудовой миграции

- ◎ **США:**
- ◎ Государственный департамент имеет специальное **Бюро по консульским вопросам**, которое устанавливает порядок предоставления въездных виз, контролирует их выдачу и ведет учет.
- ◎ В Министерстве юстиции существует **Служба иммиграции и натурализации**, на которую возложенный контроль над соблюдением правового режима въезда и пребывания иностранцев на американской территории, а также за их задержкой и депортацией, если они нарушают действующее законодательство США.
- ◎ **Министерство труда** определяет, не окажется ли иммигрант грузом для американской экономики, не лишит ли он какого-либо американца рабочего места. Взвесив все обстоятельства, Служба иммиграции и натурализации может предоставить иммигранту разрешение на проживание в США.

Органы государственного регулирования трудовой миграции

- ⦿ Аналогичные органы регулирования трудовой миграции существуют в Германии и Норвегии, Турции и Греции, Ирландии и Зимбабве, Польше и Словакии и других странах.

Международное регулирование трудовой миграции

- Одним из важных методов регулирования иммиграции работников является **заключение международных соглашений**, которые могут быть двух- и многосторонними. Их основная цель заключается в том, чтобы ввести **количественные ограничения** в процесс трудовой миграции.

Международное регулирование трудовой миграции

- Двусторонние соглашения принимают вид **межправительственных или межведомственных договоров**. В обоих случаях в качестве уполномоченных выступают **ведомства по труду**. Например, в Финляндии - Министерство труда, а в Швейцарии - Федеральное ведомство промышленности, ремесел и труда. Подписанные соглашения реализуются таким способом: **запрос о кандидатах-мигрантах направляется в уполномоченный орган своего государства, который изучает его соответствие условиям соглашения и переправляет его уполномоченному органу страны-партнера.**

Международное регулирование трудоустройственной миграции

- ◎ Многосторонние соглашения получили распространение в Западной Европе. Между европейскими странами в последнее время на разных уровнях проводится единая иммиграционная политика.

Иммиграционная политика европейских стран

- ◎ **Шенгенская зона** включает в себя двадцать шесть европейских государств, присоединившихся к одноимённому соглашению, подписанному в городе Шенген (Люксембург) в 1985 году.
- ◎ В плане международных путешествий Шенгенская зона действует во многом подобно единому государству **с пограничным контролем на внешней границе** — при въезде и выезде из зоны, но **без пограничного контроля на внутренних рубежах государств, входящих в эту зону.**

Иммиграционная политика европейских стран

- Шенгенские правила подразумевают **устранение пограничного контроля на внутренних границах между государствами, вошедшими в зону**, и одновременно **укрепление пограничного контроля с третьими государствами**, граничащими с зоной.
- Также страны обязуются вести **единую политику в отношении временно въезжающих лиц** (включая единую Шенгенскую визу), вести **согласованный контроль на внешних границах** и развивать трансграничное полицейское и судебное сотрудничество.

Государства-члены шенгенского соглашения

- Австрия
- Бельгия
- Венгрия
- Германия
- Греция
- Дания
- Исландия
- Испания
- Италия
- Латвия
- Литва
- Лихтенштейн
- Люксембург
- Мальта
- Нидерланды
- Норвегия
- Польша
- Португалия
- Словакия
- Словения
- Финляндия
- Франция
- Чехия
- Швейцария
- Швеция
- Эстония

Иммиграционные ограничения

- ◎ При **фильтрации** въезда иммигрантов разработана сложная система ограничений. Большое **внимание** **уделяется квалификации рабочей силы**. Требования к качественным характеристикам импортированной рабочей силы в разных странах практически очень похожие. Для большинства профессий **необходимы квалификационные гарантии** в виде диплома о более высоком или среднем специальном образовании.
- ◎ Например, в Австралии считают законными следующие русские дипломы: инженеров промышленного производства, специалистов по компьютерам и бухгалтерам, а также свидетельство о профессиональном образовании слесарей-монтажников, электромехаников, работников-металлопрокатчиков.

Иммиграционные ограничения

- Нужен также **определенный стаж работы по специальности**. Во многих объединениях, фирмах и исследовательских институтах США, невзирая на наличие вакансий, на работу могут быть приглашены лишь опытные исследователи, которые имеют как минимум **пятилетний стаж**. В Австралии принимают специалистов с профессиональным стажем не менее **трех лет**. А в Омане, ОАЭ и Катаре даже для поваров необходимый стаж не менее пяти лет.

Иммиграционные ограничения

- ⦿ **Возрастной ценз** является приоритетным требованием стран-импортеров. Они желают получить работников самого **работоспособного возраста**, от которых можно ожидать наибольшей отдачи.
- ⦿ Например, Швеция и Норвегия требуют нефтяных бурильщиков в возрасте от 20 до 40 лет. В Объединенных Арабских Эмиратах нужны врачи и средний медицинский персонал в возрасте 20 - 45 лет.

Иммиграционные ограничения

- ⦿ Важным «фильтром» для въезда иностранных работников является **состояние их здоровья**. В США в соответствии с иммиграционным актом в 1990 г. не допускаются **наркоманы** и лица, которые страдают различными видами **психических заболеваний**. А шведские, норвежские фирмы-наниматели проводят **предварительное медицинское и психологическое тестирование** иностранных кандидатов на въезд.

Иммиграционные ограничения

- ⦿ Еще одним требованием к качеству рабочей силы является ее **социальная «чистота»**, которая считается важным моментом для сохранения социальной и политической стабильности, которая принимает страны. В США **ограничивается въезд в страну членов коммунистических партий** или любой другой партии тоталитарного типа; не допускаются также иностранцы, **осужденные за уголовные преступления**, и лица, присутствие которых может нанести вред

Иммиграционные ограничения

- ◎ В странах-реципиентах широко распространены профессионально-отраслевые ограничения в форме прямых запретов.
- ◎ Так, в Турции действует закон, который содержит подробный перечень профессий, которыми иностранцам заниматься нельзя. К ним относятся врачи, адвокаты, фармацевты, пилоты, шахтеры, водители, рыбаки, официанты, агенты в делах продажи имущества, брокеры на бирже, сторожи, экскурсоводы и так далее

Вопрос 5

УКРАИНА НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Украина и международная миграция рабочей силы

- ⦿ Вхождение Украины как равноправного партнера в мировое экономическое содружество неминуемо связано, кроме других факторов, с таким многогранным процессом, как международная миграция рабочей силы.
- ⦿ Украина с опозданием включилась в международные процессы миграции населения. Импортируя рабочую силу, она лишь в начале 90-х годов открыла вопрос об экспорте своей рабочей силы.

Позитивные результаты экспорта рабочей силы для Украины

- снижение давления на внутренний рынок труда;
- минимизация существующих в его структуре дисбалансов;
- уменьшение безработицы;
- финансовые поступления от мигрантов;
- повышение профессионального и культурного уровня работников-мигрантов.

Экспорт рабочей силы из Украины

- ⦿ Практически все соглашения с государствами Западной и Восточной Европы содержат **квоты, в соответствии с которыми ежегодно в этих странах могут работать не более 4 тыс. украинцев.**
- ⦿ Выход Украины на международный рынок труда усложняется рядом факторов и, в первую очередь, **неблагоприятной конъюнктурой этого рынка в последние годы** (высокой конкуренцией со стороны стран-экспортеров рабочей силы). Кроме политики квотирования, западные страны в отношении иностранной рабочей силы готовят и другие барьеры.

Перспективы иммиграции на рынок труда ЕС

- В связи с созданием единого внутреннего рынка ЕС страны этого блока будут неохотно привлекать работников из-за границы. По мнению большинства европейских экспертов, эти страны при отсутствии роста населения скорее отдадут предпочтение внедрению новых трудосберегающих технологий и активному использованию труда женщин.

Перспективы украинского экспорта рабочей силы

- ⦿ Для планомерного и эффективного освоения международного рынка рабочей силы нужна **единая государственная концепция экспорта рабочей силы**. По расчетам экономистов для освоения 10% основных мировых рынков рабочей силы Украины будет нужно около 10 лет. **В перспективе Украина могла бы держать за рубежом около 0,5 млн. человек, получая ежегодно 2-3 млрд. долл.**

Интеллектуальная эмиграция из Украины

- С 1989 по 1992 г. "отток умов" из Украины достиг своего пика. За этот период из страны за рубеж на постоянное местожительство выехало около 10% ученых разного профиля. Потеря специалистов отражается на всех сферах украинской науки и образования. Из всех известных украинских ученых половина эмигрировала из Украины навсегда. По некоторым оценкам страну покинули 70-80% ее математиков, 50% физиков-теоретиков.

Украинская миграция рабочей силы в развивающиеся страны.

- Возможности украинской миграции рабочей силы достаточно большие и в развивающиеся страны. В советский период эта миграция носила плановый характер. В страны "третьего мира" на контрактной основе направлялись врачи, инженеры, преподаватели и другие специалисты. Теперь наибольший спрос имеют ученые и специалисты в области прикладных исследований. При этом особенная заинтересованность проявляется относительно ученых-естественников, специалистов военно-промышленного комплекса и технологий двойного назначения. Достаточно заинтересованы в импорте украинского интеллектуального потенциала Южная Корея, КНДР, Бразилия, Аргентина, Мексика, ряд арабских стран.

Эмиграция из Украины: 2010-2012

<http://economics.unian.net/soc/809793-tempyri-ottoka-ukrainskih-umov-zagranitsu-mogut-ugrojat-natsbezopasnosti-stranyi-ekspertyi.html>

- ◎ 80% уезжающих за границу украинцев делают это из-за низкой зарплаты в нашей стране [Э. Либанова].
- ◎ Социсследования: за границу хотели бы уехать 40% населения Украины, при этом уехать стремятся две трети украинской молодежи [А. Биченко].
- ◎ Госслужба статистики Украины вместе с Институтом демографии и социсследований при содействии ЕС, МБюроТ и МОМ: **1,2 млн чел.** в период с 1 января 2010 года по 17 июня 2012 года работали или искали работу за рубежом.
- ◎ **Страны - реципиенты отечественной рабочей силы:** РФ (43,2%), Польша (14,3%), Италия (13,2%), Чехия (12,9%), Испания (4,5%), Германия (2,4%), Венгрия (1,9%), Португалия (1,8%), ост. 5,7%.
- ◎ **Хар-ка украинских эмигрантов:**
 - образовательный уровень в возрасте 15-70 лет ниже, чем среди занятого населения этого возраста.
 - Почти 2/3 трудовых мигрантов имеют полное общее среднее образование.
 - Среди трудовых мигрантов преобладают мужчины - 66%.

Общий объем «оттока умов» из Украины

- По оценкам украинских специалистов до 2000 г. поток эмигрантов из Украины должен был приблизиться к 400 тыс. человек.
- Ежегодные прямые потери Украины в результате "оттока умов" можно оценить не менее, чем в 1 млрд. долл., а суммарные с учетом упущенной выгоды - в 10 раз больше. А США, например, за счет импорта ученых и высококвалифицированных специалистов (не только из Украины) дополнительно получают 80 - 100 млрд. долл. в год.

Бизнес-миграция

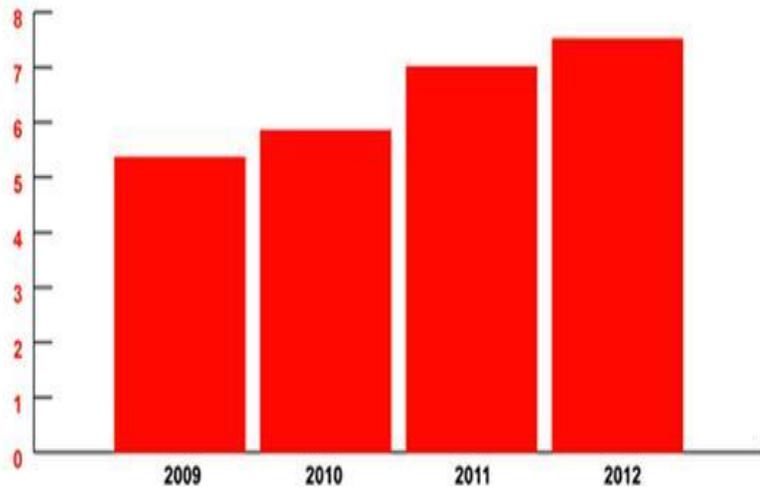
- Параллельно "выбытию умов" в 90-е годы появилось и новое для Украины явление - бизнес-миграция. Это явление представляет эмиграцию предпринимателей, стимулируемую отсутствием политической и экономической стабильности у Украины, засильем криминалитета, стремлением реализовать накопленный потенциал в более благоприятных обстоятельствах.

Инвестиции и переводы: в Украину

<http://inpress.ua/ru/economics/14129-investitsii-i-perevody-v-ukrainu-s-lyubovyu>

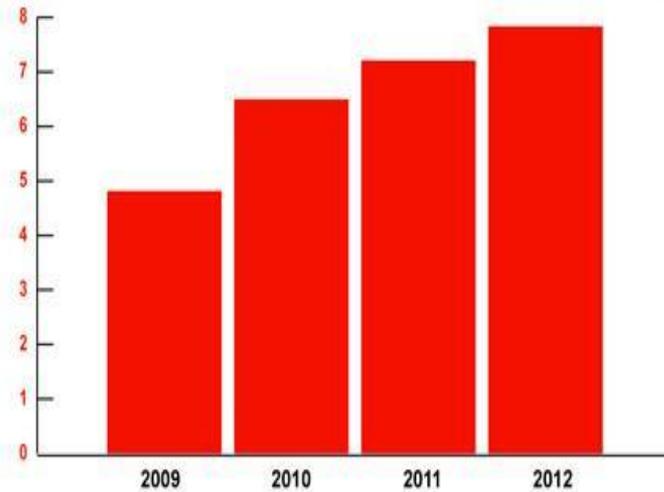
- По итогам 2012 года в нашу экономику влилось **\$7,53 млрд (4,3% от ВВП)** частных денежных переводов, что на 7,2% больше, чем в 2011 году, доля ВВП (4,3%) осталось на прежнем уровне.
- Заметно уменьшились объемы переводов из Канады, Португалии и Испании.**
- Растет поток перечисляемых средств из таких стран, как Панама, Виргинские острова и... Туркменистан.

Inpress.ua | Объем частных денежных переводов в Украину (млрд. долл.)



Источник: НБУ

Inpress.ua | Объем прямых инвестиций в экономику Украину (млрд. долл.)



Источник: НБУ

Объем переводов мигрантов в Украину

- Структура частных переводов по данным НБУ за 1 кв. 2013г. (формальный канал):
1,778 млрд долл. = 1,19 (оплата труда) + **0,321** (переводы «гастарбайтеров») + 0,269 (другие трансферты). Т.е. только **около 20%** частных переводов – средства мигрантов
- **неформальные каналы** передачи средств мигрантов (оценка): в 2012 году (данные НБУ) **\$1,035 млрд**, (в 2011-м — \$963 млрд.)
- **Наибольшая сумма частных переводов по итогам рассматриваемого периода поступила из:**
 - России — 33,8%,
 - США — 9,6%,
 - Германии — 6,6%,
 - Кипра — 5,1%,
 - Греции — 5,1%,
 - Италии — 4,7%,
 - Великобритании — 3,5%,
 - ОАЭ — 2%,
 - Ост. 29,6%

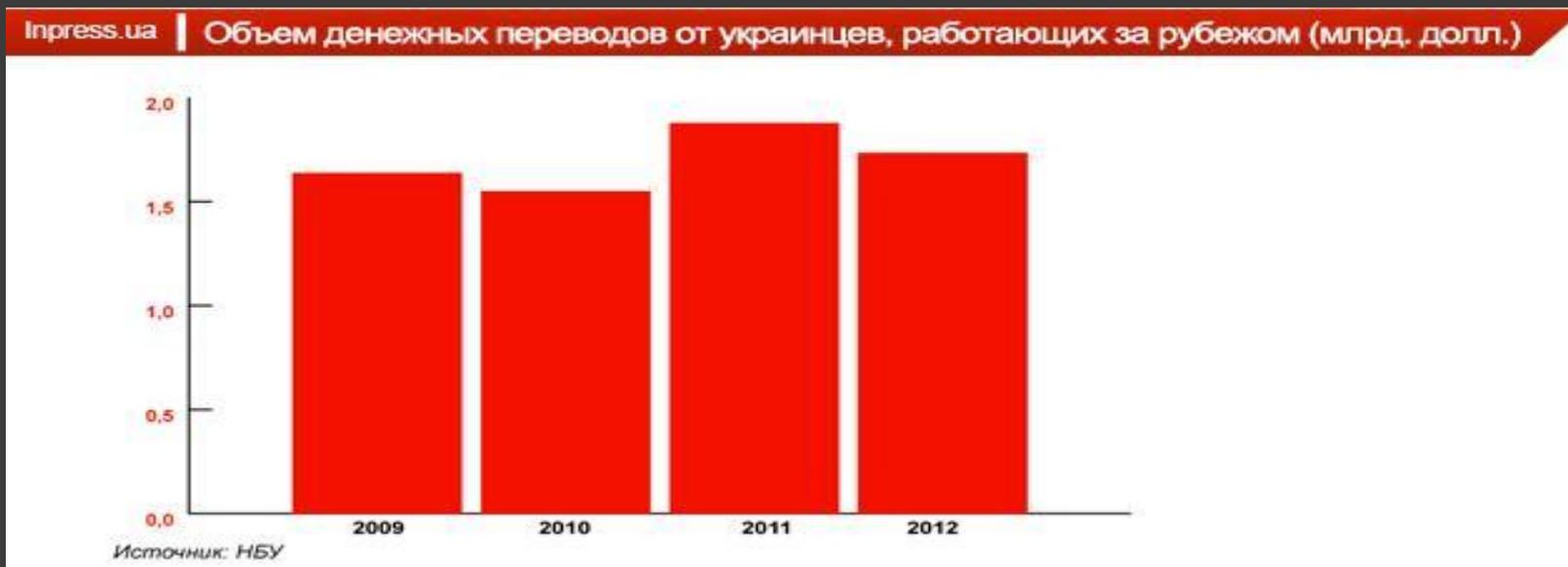
Объем переводов мигрантов в Украину

- Показатели во многом зависят от мировой экономической конъюнктуры. Экономические проблемы в Италии, Португалии и Испании (центры трудовой миграции из Украины) привели к росту там безработицы и, как следствие, к снижению доходов заробитчан, что отразилось на их «поддержке родины».
- В 2012 г. впервые сумма денежных переводов физлиц из-за границы практически сравнялась с объемом средств, поступивших в Украину в виде прямых иностранных инвестиций: **\$7,5 млрд (4,3%) против \$7,8 млрд (4,4%)**.
- За весь 2012 г. в экономику Украины **иностраные инвесторы вложили \$7,8 млрд прямых инвестиций**, что на 8,3% больше показателя за 2011 год (\$7,2 млрд). Однако львиную долю этих средств на деле составляют деньги украинских олигархов, которые потихоньку возвращают свои капиталы с Кипра и прочих оффшорных зон.
- В 2013 г. объем частных переводов в Украину составили **4,7% ВВП**.

Доходы граждан и налоги от экспорта рабочей силы в Украине

Исходя из данных, что в 2012 г. украинские гастарбайтеры переслали родным \$7,5 млрд, нашим фискальным службам «не показали» как минимум 50 млрд грн. переводов.

По оценкам президента Украинского аналитического центра **Александра Охрименко**, деньги от налогов на переводы большие — 8,5-9 млрд. грн.



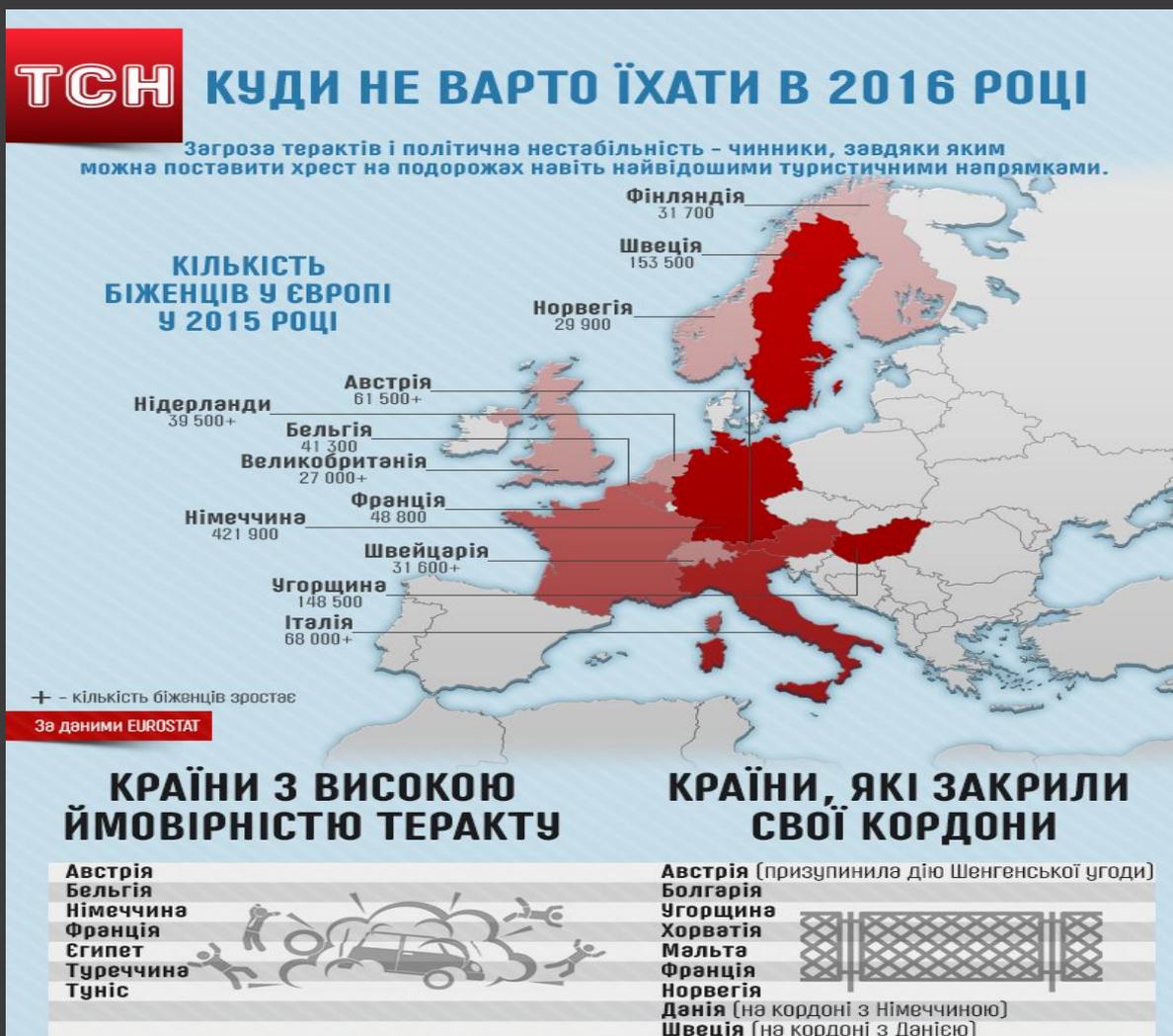
Количество украинских мигрантов за рубежом

- Официальные данные 1,2 млн. чел.
- Оценка: до 7 млн. чел.
- Только в России в 2012 году насчитали примерно 1,3 млн трудовых мигрантов из Украины. Из этого числа только немногим более 100 тыс. украинцев работают в России на легальных условиях, а около 1 млн делают это нелегально, причем 700 тыс. из них — кандидаты на получение автоматического запрещения на въезд сроком на три года.
- По итогам 2011 года украинцы составили самую многочисленную миграционную группу в ЕС. Около 204 тысяч граждан Украины получили в 2011 году разрешение на пребывание в странах Евросоюза. Нелегальных еще больше. Второе место занимают граждане США, за ними следуют представители Индии, Китая и Марокко.

Влияние эмиграции на экономику Украины

- ⊙ Возможно, евроинтеграция поможет легализовать трудовых мигрантов из Украины и повысить их заработки, но нескоро
- ⊙ Средства инвесторов идут на бизнес-цели (приобретение активов, расширение производства и т.п.).
- ⊙ Средства мигрантов — практически исключительно на потребительские цели (покупка еды-обуви-одежды, развлечения, реже приобретение недвижимости и т. п.).
- ⊙ Часть средств трудовых мигрантов расходуется и на открытие бизнеса в Украине, хотя их долю подсчитать крайне затруднительно.
- ⊙ На фоне цифр валютных поступлений совершенно невозможно подсчитать эффект от "оттока мозгов" и будущие потери от многих сопутствующих вещей (потери бюджета, пенсионной системы, демография и др.).

Из прибывших за последнее время на европейский континент мигрантов 91% составляют беженцы из всего трех стран - Сирии, Афганистана и Ирака. В 2016 году Европа ожидает прибытия еще одного миллиона беженцев (Турция), прогнозирует Международная организация по миграции. По данным МОМ, в 2015 году по Средиземному морю до Европы добрались 1 миллион 4 тыс. 356 мигрантов. Больше читайте тут: <http://ru.tsn.ua/svit/v-2016-godu-v-evropu-pribudet-million-bezhencev-575095.html>



Международная организация труда

- Международная организация труда (МОТ) создана в 1919 году с целью содействовать социальной справедливости и тем самым вносить вклад в **установление всеобщего и прочного мира**. МОТ занимается разработкой и осуществляет надзор за применением **международных трудовых стандартов**. Она является единственной организацией в составе ООН, имеющей **трехстороннюю структуру** и объединяющей представителей государств, работодателей и работников для совместной разработки политики и программ по распространению **Достойного труда** для всех людей. Такое уникальное положение дает МОТ преимущество в плане понимания реальной ситуации в сфере занятости и труда.

Глобальная занятость и социальная сфера в 2015 году. Доклад МОТ

- В новом докладе Международной организации труда (МОТ) «Перспективы в сфере глобальной занятости и социальной сфере на 2015 год» (World Employment and Social Outlook – Trends 2015), авторы указывают – уровень безработицы в ближайшие годы продолжит расти (более чем 212 млн человек к 2019 году против сегодняшних 201 млн), поскольку глобальная экономика вступила в новый этап, который характеризуется сочетанием замедленного экономического роста, растущего неравенства и нестабильности (официальный сайт Бюро МОТ в Москве. 20 января 2015 г.).
- «С начала глобального кризиса в 2008 году **потеряно более чем 61 млн. рабочих мест**, и, по нашим прогнозам, уровень безработицы продолжит расти до конца этого десятилетия. Это означает, что кризис занятости закончится не скоро и у нас нет права успокаиваться», - сказал Генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder). Ситуация в сфере занятости улучшилась лишь в США и Японии, но остается сложной в ряде развитых экономик, в частности, в Европе. В двух регионах – Южной Азии и странах Африки к югу от Сахары – сосредоточены две трети незащищенных рабочих мест в мире. Восточная Азия принадлежит к регионам, возможно, наиболее эффективно противостоящим незащищенной занятости, уровень которой, по прогнозам, снизится в этом регионе с 50,2 процента в 2007 году до 38,9 процента в 2019 году. В странах Африки к югу от Сахары, несмотря на увеличение темпов экономического роста, ситуация в сфере занятости кардинально не улучшилась. Также ухудшился прогноз в сфере занятости для арабских стран и некоторых стран Латинской Америки и Карибского бассейна. Если резкое падение цен на нефть и газ продолжится, то, согласно некоторым прогнозам, это может несколько улучшить перспективы в сфере занятости для многих развитых экономик и ряда стран Азии. И наоборот, это может весьма негативно сказаться на рынках труда основных стран-производителей нефти и газа, в частности, в Латинской Америке, Африке и арабском регионе. Особенно сильно кризис затронул молодых работников в возрасте 15-24 лет: глобальный уровень молодежной безработицы достиг почти 13 процентов в 2014 году и, по прогнозам на ближайшие годы, продолжит расти. С другой стороны, ситуация пожилых работников в условиях глобального кризиса с 2008 года оставалась сравнительно неплохой...